

Избирательный участок — центр агитационной работы

Партийная организация отдела технического контроля самое серьезное внимание уделяет агитационной работе, главной целью которой ныне является разъяснение исторических решений и материалов XXI съезда КПСС.

Коллектив агитаторов отдела большую работу провел на избирательном участке. В беседах, состоявшихся в агитпункте и на квартирах избирателей, агитаторы убедительно и увлекательно раскрывали перед слушателями реальные перспективы коммунистического строительства.

Агитаторы коммунисты Петр Нишдиорин, Павел Селезень и другие товарищи немало провели бесед о перспективах развития нашего города и комбината, о замечательных успехах тружеников городов и сел нашей страны, о вкладе металлургов Магнитки в общенародную борьбу за успешное выполнение семилетки.

В период подготовки к выборам партийное бюро и его секретарь т. Иваненко повседневно интересовались работой агитаторов. На

партийном бюро слушали заведующего агитпунктом т. Руденко. Состояние агитационно-массовой работы обсуждалось на партийном собрании.

Коммунистов интересует не количество бесед, лекций и докладов, а содержание, действительность агитационной работы.

Как можно определить действительность бесед? Делами, которые за ними следуют.

Так, после бесед о бригадах коммунистического труда, о тех обязательствах, которые берут вступающие в коммунистическое соревнование, сами домохозяйки начали ревностнее бороться за чистоту в подъездах, за сохранение молодых деревьев.

На производстве действительность бесед определяется укреплением дисциплины, повышением производительности труда.

Во время одного из инструктивных совещаний с агитаторами секретарь парторганизации т. Иваненко сказал:

— Если все те, с кем мы будем

беседовать о великом семилетнем плане поймут, что успех зависит от их честного отношения к труду, у нас не будет нарушений дисциплины, не будет случаев безразличного отношения к своим обязанностям.

О хорошей работе агитколлектива говорит многочисленные записки трудящихся, сделанные в книгах отзывов. Вместе с похвальными отзывами трудящиеся высказывают пожелания, чтобы агитпункт не закрывался, чтобы работа на участке не прекращалась, чтобы по-прежнему можно было слушать лекции, доклады, беседы.

И правильно решили коммунисты партийной организации отдела технического контроля: продолжать работу на избирательном участке, всеми формами устной пропаганды добиваться того, чтобы каждый советский человек, на каком бы посту он ни был, умел связывать свой повседневный труд с общенародной борьбой за коммунизм.

Д. МОСКАЛЕНКО.

ДА, ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ВЗЯЛИ...

В нашем цехе три бригады, вступившие в соревнование за звание коллективов коммунистического труда. Все они работают хорошо. В каждом из этих коллективов заметно повысилась дисциплина, на участках поддерживается порядок, успешно ведется борьба за качество.

Возьмем бригаду Юрия Полевского. Это одна из лучших бригад в цехе. Коллектив дружный, энергичный. Здесь каждый помнит о взятых бригадой обязательствах: давать продукцию отличного качества, план выполнять ежедневно, трудиться без сгущивания. Бригада обязалась также содержать в образцовой чистоте свой участок.

Что касается производственных обязательств — претензий к коллективу бригады никаких. Но вот пункт об учебе все дело портит.

— Получилось, что на нас нальцем показывают, — говорит комсомолец Фейя Шайхова, — не

выполняем обязательства об учебе.

Почему так случилось, что отдельные члены бригады не выполняют своих обязательств? В цехе есть товарищи, которые не считают свои силы, споровали перед трудностями, брали учебу (замечим, что через год они очень покажутся, что так поступили), но вот в бригаде Полевского отдельные товарищи не участвуют по другой причине. Вступая в соревнование за звание бригады коммунистического труда, каждый избрал себе форму учебы. Так, например, Семидевова, Быкова, Шайхова, Чеченина и другие решили учиться

в индустриальном техникуме. Мы интересовались: будет ли им предоставлена такая возможность? В отделе кадров ответили: «Да. Была бы, дескать, охота учиться».

На деле же получилось иначе. Желающие учиться в техникуме не были туда приняты. — Не можем. Вашей специальности нет».

Вот и получается, что на некоторых товарищей показывает нальцем.

Надо помочь людям, борющимся за звание бригады коммунистического труда. Нужно практически.

Е. МЕЛЕШКО.

Семилетка в материалах наглядной агитации

После XXI съезда КПСС у нас обновлена вся наглядная агитация. Оформлены новые красочные стенды, на которых в цифрах и иллюстрациях показана великая

программа строительства коммунизма.

На стендах показано, что имела наша страна в 1958 году и что будет она иметь в 1965.

А. ЕЛДИН.

Работники столовых комбината делом отвечают на постановление партии и правительства „О дальнейшем развитии и улучшении общественного питания“

РАБОТАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ



Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР „О дальнейшем развитии и улучшении общественного питания“ встречено коллективом столовой № 10 с большой радостью. Сразу же его прочитали и обсудили. Работники столовой высказали ряд предложений, как наладить работу столовой, чтобы еще лучше обслужить трудящихся.

Коллектив столовой и социальным соревнованием имеет немалые успехи. Обслуживание посетителей значительно улучшилось, на обед затрачивается не более 15—20 минут. Обеды горячие и вкусные, свежие, много блюд разнообразия. Обслуживание отличное.

За хорошие образцы работы коллективу столовой в областном конкурсе присвоено первое место, а во Всесоюзном соревновании — третье место. При этом присуждены и денежные премии.

На протяжении последних четырех месяцев прошлого года коллектив держал переходящее Красное знамя городского комитета КПСС и горисполкома. Работу в новом году коллектив начал с лучшими показателями: за январь и февраль план товарооборота выполнен на 107,4 процента, достигнута в январе 11 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

За хорошее качество блюд трудящиеся записывают в книгу благодарности. Сталенар мартеповского цеха № 1 т. Зайнов благодарит работников столовой за вкусный обед, вежливое обслуживание.

Е. февраль в столовой организован будет был продавец, в котором имеется большой выбор продукции, этот будет очень удобен для покупателей.

Хороших результатов коллектив столовой добился благодаря упорному, добросовестному отношению к труду. Директор А. Бранная сумела мобилизовать весь коллектив на выполнение задач, поставленных перед работниками общественного питания. Заведующим производством А. Соболева, повара З. Домашкова, Т. Николаева, А. Андеева, заготовщицы М. Яхонтова, А. Степурина,招待чица М. Шевкунова и многие другие отлично справляются со своими обязанностями.

В соревновании с коллективом столовой № 17 работники столовой № 10 заняли первое место, продолжают трудиться еще лучше. Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР вдохновляет их на новые успехи.

Е. СКОБЕЛКИНА.

На снимке: заместитель директора столовой Т. Болотская читает коллективу столовой постановление партии и правительства „О дальнейшем развитии и улучшении общественного питания“.

Фото Е. Карпова.

Передовики

В ноябре 1957 года пришел из рядов Советской Армии Василий Чуманов. Он поступил работать подручным сталевара в наш первый мартеповский цех. Его направил в бригаду сталевара-коммуниста Анатолия Родичева на 28-ю печь. Василий быстро освоил профессию и вскоре стал одним из лучших рабочих. Он добросовестно выполняет свои обязанности, раньше, чем другие подручные, заканчивает порученное ему задание.

Отлично трудится и недавно вернувшийся из рядов Советской Армии работающий сейчас подручным сталевара 27-й мартеповской печи Иван Волков. В армии он был офицером. Военная служба дала ему очень много хорошего. Работая на производстве, он использует опыт службы в армии, является примерным в дисциплине, очень аккуратным в работе. Но этим передовым товарищам равняются другие сталеплавильщики нашего цеха.

З. ПАРТИНА,

старший инженер по труду мартеповского цеха № 1.

Лучше организовать труд вентиляционников

В целях дальнейшего улучшения работы вентиляционного хозяйства в цехах комбината в июле прошлого года был организован цех вентиляции. Этому цеху была передана вентиляционная группа цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики и участок вентиляции коксохимического производства.

Перед коллективом нового цеха были поставлены конкретные задачи. Мастерская должна изготавливать детали для вентиляционных установок. Участок коксохимического производства обязан выполнять работы по сооружению вентиляции как в цехах своего производства, так и во вспомогательных цехах и хозяйствах комбината. Участок прокатных цехов должен, наряду с выполнением работ на прокате, заниматься также установкой вентиляции в доменном и мартеповских цехах.

Для того, чтобы выявить степень использования рабочего времени слесарей-монтажников цеха вентиляции, недавно была сделана фотография их рабочего дня. Фотография показала, что произво-

дительные затраты труда и прямые потери рабочего времени у слесарей составляют около половины рабочего времени (45,8 процента).

Основными причинами потерь рабочего времени являются существенные недостатки в организации труда слесарей-монтажников как на месте монтажа установок, так и в мастерской. Слесари не обеспечены полностью инструментом и приспособлениями для монтажа. Очень часто цех получает некачественную техническую документацию, вследствие чего приходится много переделывать деталей и узлов вентиляционных установок. Несмотря на то, что цех имеет в штате двух инженеро-конструкторов, поступающие чертежи ими не проверяются и не корректируются. В результате этого изготовленные в мастерской детали приходится на месте установки переделывать и подгонять, а это вызывает дополнительные затраты времени.

В соответствии с приказом № 135 директора комбината от 7 июля 1958 года, следовало в

десятидневный срок разработать и представить на утверждение положение о цехе вентиляции. Однако до сегодняшнего дня положение не утверждено руководителями комбината, хотя и разработано.

Квартальные планы работы цеха утверждены главным инженером комбината, однако отчетов об их выполнении руководители цеха вентиляции не составляют. Ни отдел главного энергетика, ни плановый отдел комбината должным образом не контролируют выполнение плана. Из-за недостатков в руководстве нормальная организация работ не налажена. Коллектив цеха в настоящее время выполняет работ в два раза меньше, чем мог бы произвести наличным штатом, если бы была хорошо налажена организация производства.

О плохой организации труда рабочих говорят конкретные факты. Например, 12 и 13 февраля слесари участка коксохимического производства, занятые на изготовлении деталей для вентиляционных установок, были загружены работой немного более чем на 80 процентов.

В эти дни были случаи ухода некоторых слесарей с работы раньше времени. Так, заголо до окончания рабочего дня ушли домой слесари Григорьев, Недовиде-

ев, Козринин и Пеньков. О слабой трудовой дисциплине среди рабочих цеха вентиляции говорит и другой пример. Мастер Луговой велел слесарям Живайкину, Байкину и Никутину явиться на участок коксохимического производства для получения нового задания. Но эти товарищи на участок не пошли, хотя и закончили работу на два часа раньше срока. Таким образом, из-за недисциплинированности этих слесарей была потеряно 18,4 человеко-часа.

Очень слабо в цехе применяется механизация при выполнении монтажных работ. Большинство операций производится вручную.

Аналогичное положение и на участке прокатных цехов. Здесь 12 и 13 февраля слесари, устанавливавшие вентиляцию в бытовом помещении мартеповского цеха № 3, были загружены работой на 64 процента.

Цех вентиляции является одним из самых молодых цехов нашего комбината. Он нуждается в серьезной помощи. Нужно лучше организовать труд его коллектива, внедрить механизацию. И тогда цех успешно справится с поставленными перед ним задачами.

И. НЫРДИН,

старший инженер нормативно-исследовательской лаборатории комбината.