

ИТОГОВЫЕ ЗАНЯТИЯ ГОДА

Прошли итоговые занятия в сети комсомольского политпросвещения. В комсомольском производстве последнее занятие проходило в форме экзамена: слушатели комсомольской политсети готовились и отвечали по билетам, в каждом из которых было по два вопроса. В экзаменационную комиссию входили заместитель начальника цеха, секретарь партийной организации, мастера, секретарь комсомольской организации. Ребята отвечали грамотно, чувствовалось, что тема ими понята, про-

работана. Некоторые из слушателей комсомольской политсети подготовили рефераты по теме, изучавшейся в течение учебного года. Экзаменационная комиссия отметила высокое качество рефератов.

Следует отметить хорошую подготовку к проведению итогового занятия в ЦТД (школа «Основы правовых знаний», пропагандист В. Ю. Доронин). И заключительное занятие прошло очень организованно, в торжественно оформленном классе. У большинства слушателей уровень

подготовки довольно высокий.

16 мая 1983 года в комсомольской политсети кислородно-компрессорного цеха № 1 пропагандистом А. К. Зотовым было проведено итоговое занятие по теме «Продолжительная программа СССР на период до 1990 года и меры ее реализации». Почти все комсомольцы цеха пришли на него. Собеседование прошло в активной форме. Хорошие знания показали молодые слушатели С. Ефремов, А. Головкин, В. Мат-

вейчук, Л. Тараканова, Х. Аминов и др. Ими была полностью раскрыта тема. Слабо прошли занятия в СПЦ, где пропагандистом Б. П. Мансуров (школа «Экономическая политика КПСС»). Всего лишь удовлетворительную оценку получили занятия в электро-ремонтном цехе (пропагандист А. Е. Лукьянов), в первой бригаде мартеновского цеха № 1 (пропагандист Т. З. Арсланов).

Н. СОЛДАТОВА,
инструктор комитета комсомола комбината.

СТЕННАЯ ГАЗЕТА В ЦЕХЕ



Стенная печать играет важную роль в воспитании трудящихся, укреплении трудовой и производственной дисциплины. На проходившем смотре стенной печати в числе отмеченных — стенная газета «Новый профиль» (ЛПЦ № 7).

На снимке: члены редакционной коллегии цеха А. Н. Митрофанов, редактор А. А. Кочугуров, В. В. Шварцман за обсуждением материала очередного номера газеты.

ПО СТРАНИЦАМ
СТЕННЫХ ГАЗЕТ

УЧАСТНИК СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЫ

Несколько месяцев длилась оборона Сталинграда. Тяжелые бои шли за каждую улицу, за каждый дом. В этой битве участвовала отдельная 84-я танковая бригада резерва Главного командования. В одном из батальонов воевал механиком на тяжелом танке КВ Григорий Иванович Сигорский. Он был призван в армию в 1939 году, закончил танковое училище в звании военного техника 2-го ранга. Был командиром ремонтного взвода. Командир батальона узнал, что воентехник хорошо водит танк, и

назначил его механиком-водителем.

84-я танковая в 1942 году вступила в бой под Харьковом и вела аррьергардные бои до Сталинграда. Сигорский на своем танке участвовал в уличных боях, уничтожил много дру-дий, огневых точек и пехоты. Несколько раз был подбит танк, а сам Григорий Иванович два раза контужен.

После Сталинградской битвы Сигорский участвовал в освобождении Северного Кавказа, в прорыве блокады Ленинграда. Свой

боевой путь Григорий Иванович закончил под Ригой, откуда после контузии был отправлен в госпиталь.

Он награжден орденом Красной Звезды, медалями «За боевые заслуги», «За оборону Кавказа» и другими.

В настоящее время Григорий Иванович успешно трудится в лаборатории механи-

А. ЗАНИН,
начальник участка ЦТД
управления главного
механика, участник
Великой Отечественной
войны.

ответ председателя огородного совета комбината Н. Е. Косиченко по этому вопросу, поскольку он волнуется очень многих трудящихся.

И еще. Давно идут разговоры о закреплении земли за цехами, а вместо этого, например, нам, энергетикам, выделен новый участок, где, похоже, земля и вовсе не обрабатывалась.

С. КОСТЮЧЕНКО,
слесарь - электромонтажник ЦЛА.

КОЛЛЕКТИВ копро-вого цеха № 1, проанализировав свою работу за прошлый год, на нынешний принял повышенные социальные обязательства. И, судя по трудовым показателям четырех месяцев и половины мая, в целом коллектив слово свое держит: за работу в первом квартале и апреле трудящиеся цеха признаны победителями общекombинатского социалистического соревнования с вручением переходящего Красного знамени комбината. И честь тут, как говорится, по труду.

Итак, коллектив копро-вого цеха № 1 обязательства свои выполняет, уверенно наращивает темпы производства. Наилучших показателей

добивается коллектив бригады № 4 под руководством начальника смены Н. П. Щербакина. Включившись в соревнование под девизом «Выпуску 400-миллионной тонны стали — сорок недель ударного труда», коллектив уже сегодня выдал сверх плана свыше 6700 тонн разделанного лома против принятых обязательств 3500 тонн. Успешно справляется с остальными пунктами обязательств.

Это стало возможным благодаря все той же высокой организованности производства, ответственности каждого за порученное дело, активной организаторской работе ударников коммунистического труда

партгруппы А. М. Лучевникова, профгруппы П. Е. Лунева, успешной работе коллектива пакетир-пресса Б-5, возглавляемого старшим пресовщиком ударником коммунистического труда А. Разваловым. В ходе соревнования трудящихся сталеплавильного передела коллектив бригады пять раз выходил победителем, ему вручался переходящий приз Героев Социалистического Труда сталеплавильщиков Магнитки.

Отличается высокопроизводительным трудом, примерной производственной дисциплиной бригада № 3, которой руководит коммунист, ударник коммунистического труда Н. П. Щербинин. Сверхплановый счет продукции здесь составил за тот же период 3540

тонн при обязательстве 3000 тонн.

Нельзя сказать, что коллектив намного перевыполнил обязательства, но вот дисциплина, качество труда тут всегда на высоте. А это при подведении итогов соревнования, как уже было сказано, играет немаловажную роль. В укреплении дисциплины труда большая заслуга партгруппы А. А. Андреева, профгруппы И. Абдулбарова. По производительности труда лучшие результаты у коллектива пресов Б-4 и Б-5 участка мастера Б. Л. Резенкова, где старшими пресовщиками являются неоднократные победители внутрицехового социалистического соревнования А. Х. Ахмадеев и В. И. Льбов.

Показатели в соревновании в честь выпуска 400-миллионной тонны стали могли бы быть и гораздо выше — так утверждают и сами рабочие, и руководство цеха. Но их сдерживает ряд непреодолимых пока трудностей. В какой-то мере сдерживает производство процесс омоложения кадров. Молодым рабочим ведущим специальностей пока не хватает опыта. Но опыт — дело наживное, и в коллективе делают на него ставку, как на один из резервов повышения производительности труда в будущем.

Очень отрицательно сказывается на производстве тот факт, что сталеплавильщики, которым так нужна продукция копровиков, сами же ставят палки в колеса — очень нестабильно подают и забывают шихтовые составы. В цехе недостает также локомотивов. Необходимо иметь пять тепловозов вместо четырех, что выделяет ЖДТ.

Устранив эти трудности, отмечает председатель комитета профсоюза цеха А. Д. Чураков, производительность труда можно повысить значительно. Внутренних резервов у коллектива достаточно. Но вот вопрос: как их использовать без стабильной и плановой отгрузки продукции, без пятого тепловоза?

Ответ на этот вопрос копровики ждут уже не первый месяц. А что по этому поводу скажут сталеплавильщики и железнодорожники?

В. СОТНИЧЕНКО.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ
СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Использовать все резервы

Принимая обязательства выдать дополнительно к плану 9 тысяч тонн пакетированного металлолома, коллектив фактически произвел 17 тысяч 600 тонн, перекрыв обязательства без малого вдвое. Многие коллективы участков успешно выполняют обязательства и по экономии энергоресурсов, материалов, по рациональному, безаварийному использованию техники и оборудования, по укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Подход к делу здесь не формальный. При подведении итогов все пункты обязательств расцениваются на уровне основных производственных показателей. К выполнению обязательств рабочие относятся с высоким чувством ответственности. Бригады работают стабильно, с нарастающим итогом сверхплановой продукции. Удалось также заметно снизить уровень производственного травматизма, повысить дисциплину труда.

Что же способствовало достижению столь значительных успехов?

Ответить на этот вопрос не затруднили ни рабочих, ни руководителей, и общее мнение сводится к тому, что к принятию обязательств в коллективах отнеслись со всей серьезностью. Были взвешены все возможности по выявлению дополнительных резервов производительности труда; большую организаторскую работу провели среди трудя-

ЭИСЬМО
В РЕДАКЦИЮ

ОХ, КАРТОШКА

Я, как и многие другие огородники, ожидал хорошо подготовленного участка под посадку картофеля, но был немало удивлен и огорчен: качество вспашки не выдерживает никакой критики. Никто из спе-

циалистов не объяснил, какое и в каком количестве нужно вносить удобрение. Подъезд к участку очень узкий, разезд транспорта

невозможен. И председатель огородного совета, и председатель цехкома заverkа под посадку картофеля, что они сделали все от них зависящее, однако исправить создавшееся положение не сумели. Хотелось бы увидеть на страницах нашей газеты

ответ председателя огородного совета комбината Н. Е. Косиченко по этому вопросу, поскольку он волнуется очень многих трудящихся.

И еще. Давно идут разговоры о закреплении земли за цехами, а вместо этого, например, нам, энергетикам, выделен новый участок, где, похоже, земля и вовсе не обрабатывалась.

С. КОСТЮЧЕНКО,
слесарь - электромонтажник ЦЛА.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

На статью «Обидели автомобиль» сообщаем, что для рационального использования автопогрузчиков и тракторов для учета использования горючего в цехе приняты следующие меры.

Издано распоряжение по цеху, в котором указаны ответственные лица за эксплуатацию, техническое состояние автопогрузчиков и трактора, за учет и наличие горючего, а также назначены мероприятия по рациональному использованию автопогрузчиков

„ОБИДЕЛИ АВТОМОБИЛЬ“

и трактора, горючесмазочных материалов. В распоряжении, в частности, говорится: «перед началом работы выдавать водителям автопогрузчиков и трактора путевые листы, отмечать в них задание на выполнение работы в тонна-километрах или километрах; после окончания работы проверить объем выполненных работ и внести коррективы; вести книгу учета выполненных работ и учет расходования бензина.

Ответственным лицам за техническое состояние автопогрузчиков и

трактора ежемесячно перед началом работы проверять техническое состояние автопогрузчиков и трактора с отметкой в путевом листе; контролировать наличие горючесмазочных материалов и выдавать заявки на их пополнение; установить и контролировать наличие на автопогрузчиках и тракторе спидометров для правильного контроля объема выполненных работ и учета расходования бензина».

В. СТЕПАНОВ,
начальник ФЛЦ.