

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 25 (4146)
Год издания 27-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 27 февраля 1966 года

Цена 1 коп.

Сегодня в номере:
О ПАРТИЙНЫХ СОБРАНИЯХ ЦЕХУ ЭМАЛЬ-ПОСУДЫ 10 ЛЕТ
ЕСЛИ ТЕБЕ КОМСОМОЛЕЦ ИМЯ
СОБЫТИЯ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

Грандиозные наметки

После ночной смены в партбюро рудника горы Магнитной собрались коммунисты. Хотя еще не было 9 часов утра пришел и знатный экскаваторщик Герой Социалистического Труда, ныне пенсионер Сергей Андреевич Сосед. Как-то само собой сразу зашел разговор о проекте Директив XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР. Чувствовалось, что проект взволновал старого горняка.

— Я ведь распечатывал первую пятилетку, — с гордостью сказал Сергей Андреевич. — На моем веку немало прошло пятилеток, а эта особенно радует. Здесь все цифры внушительные, но реальные. Это говорит о том, что наша страна с каждым годом становится могущественнее.



Уходя, С. А. Сосед выразил уверенность, что коллектив рудника как и прежде будет высоко держать марку горняков.

В этот день зашел в партбюро и машинист экскаватора коммунист Владимир Ильич Луканин. Его горняки избрали делегатом на областную партийную конференцию.

— Я родился и вырос в деревне, — начал разговор Владимир Ильич, — и своими глазами видел много беспорядков. А мы, горняки, нечего греха таить, селу помогали стихами да песнями.

Теперь другое дело. Чувствуется настоящая забота партии и правительства о сельских тружениках. Приедешь в деревню, в глаза бросаются большие перемены к лучшему, а в проекте Директив XXIII съезда КПСС наглядно показано, что помощь будет еще действеннее.

Кто бы ни зашел в эти дни в партийное бюро, обязательно поделится своими впечатлениями о грандиозных наметках нашей партии на будущее пятилетие.

М. ЕГОРЬЧЕВ.

ОТВЕЧАЯ НА ДИРЕКТИВЫ

Все уверенней работает молодой коллектив пятой дробильно-обогащительной фабрики. Каждый день, каждая смена — это новый вклад обогатителей в копилку трудовых подарков предстоящему съезду партии. Ознакомившись и одобрив проект Директив XXIII съезда партии, горняки все более уверенней наращивают темпы производства. С начала месяца на свой сверхплановый счет они записали около 4.000 тонн дополнительного железорудного концентрата.

Большое внимание уделяют горняки качеству продукции. Лучших результатов добивается коллектив

смены, возглавляемый коммунистом Михаилом Егоровичем Есиповым. Хорошим специалистом и воспитателем зарекомендовал себя молодой мастер этой смены Вениамин Симонов.

Отлично справляется со своими обязанностями на самом ответственном посту, где в основном решается вопрос качества, машинист ленточных фильтров Юрий Рыбов.

По коллективу этой смены держат равнение трудящиеся фабрики.

На вахте в честь съезда КПСС хорошо трудится коллектив шестой доменной печи, выдавший с начала месяца сотни тонн сверхпланового чугуна.

НА СНИМКЕ: мастер передового агрегата П. М. Кулаков.

Фото Н. Нестеренко.

Один из лучших



Хороших показателей в работе добивается коллектив мастера Александра Ивановича Копырина из цеха подготовки составов.

На снимке: старший рабочий третьего двора, изложниц, один из передовиков производства цеха Д. С. Солтанов.

Фото Н. Нестеренко.

ПОМОГАЯ СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКАМ

Самоотверженно трудится в предсъездовские дни коллектив цеха вспомогательных материалов. Несмотря на то, что в первой половине февраля стояла морозная ветреная погода, труженики цеха ежедневно значительно перевыполняли дневное задание. За 24 дня этого месяца было выдано сверх нормы 211 тонн шамотного по-

рошка и 53 тонны хромистого. Дополнительно к плану было отправлено огнеупорному производству шамотного боя 57 тонн.

Работники цеха вспомогательных материалов делают все, чтобы полностью обеспечить материалами сталеплавильное производство.

Д. АНИСИМОВ.

ПРОБЛЕМЫ ТРАНСПОРТА

Авариям и простоям — красный свет

Идет второй месяц новой пятилетки. Многие коллективы успешно справляются с заданиями, изо дня в день продолжают наращивать темпы увеличения роста производства, добиваться дальнейшего улучшения технико-экономических показателей.

Однако положение дел, сложившееся сегодня в некоторых организациях, должно заставить серьезно задуматься их руководителей. В частности, речь пойдет об управлении железнодорожного транспорта комбината.

Из выступления начальника управления т. Васильева на общекомбинатском собрании было видно, какие значительные перемены произошли в прошедшем семилетии на транспорте: на смену паровозам пришли мощные тепловозы и электропоезда, значительно изменилось и путевое хозяйство.

Но желаемых результатов от проведенных реорганизаций железнодорожники не добились: себестоимость грузоперевозок, вопреки ожиданиям, возросла. Продолжает она расти и теперь. Увеличилось в прошедшем месяце по сравнению с январем 1965 года и количество внеплановых ремонтов тяги, 1254 часа составил только внеплановый ремонт электропоездов. Большинство аварий происходит

из-за низкого качества ремонта, плохого знания машинистами материальной части. Так, 1 февраля в депо был поставлен электропоезд серии № 387. Причина аварии — попадание воды в топливо; заключение — при хорошем знании материальной части машинист мог исправить сам. На этом же тепловозе 16 января в смене машиниста Соколова заклинило двигатель. 2 февраля в смене машиниста Старикова в результате заклинивания рейки топливного насоса дизель пошел в разнос. Причина — неправильное соблюдение технологии ремонта. В январе этот электропоезд простоял 278 часов. Не было дня, чтобы какой-то из имеющихся электропоездов, а то и два не загоняли в депо на внеплановый ремонт.

Не лучше, а хуже обстоит дело и с тепловозами. И, как обычно, причины: низкое качество ремонтов, плохое знание материальной части.

В чем же причина некачественного ремонта? С одной стороны, отсутствие базы для ремонта тепловозов. Их профилактика производится в электроремонтном депо, что связано с перегрузкой производственных площадей. В цехе отсутствуют также стенды и другие приспособления, необходимые

для испытания отремонтированных двигателей. Сказывается на качестве ремонта и отсутствие для двигателей локомотивов запасных частей, которые не поступают в цех уже два года.

— Отсутствие локомотивного депо, запчастей и испытательных стендов, — сказал заместитель начальника цеха подвижного состава А. Булатов, — это бич ремонтного. Отсутствие специализированного депо крайне затрудняет работы по ремонту, а отсутствие запчастей вынуждает нас собирать из двух, а иногда из трех двигателей один действующий. И не случайно сегодня, — закончил А. Булатов, — из 26 тепловозов на ходу всего 11.

Трудно не согласиться с А. Булатовым. Но не только в этом кроются причины некачественного ремонта и больших простоев локомотивов. Они кроются в частом нарушении производственной и бытовой дисциплины членами коллектива железнодорожников, крайнего игнорирования ими правил техники безопасности, что вызывает большие потери рабочего времени, создает неравномерную нагрузку на работающих.

Только за прошедший год в цехе подвижного состава зафиксировано 22 случая нарушения про-

изводственной дисциплины, что превышает их количество в предыдущем году. Резко также возросло число бытовых травм...

Все это говорит о бессистемности воспитательной работы, проводимой среди коллектива мастеров, инженерно-техническими работниками и другими командирами производства, о слабом контроле за соблюдением рабочими правил техники безопасности. Наблюдаются случаи, когда командиры производства скрывают случаи травмирования при нарушении рабочими техники безопасности. Так, мастер Красуля скрыл случай производственной травмы, происшедший на его глазах с машинистом стрелового передвижного крана М. Огородниковым. Случай травмирования выяснился только на следующий день, когда М. Огородников был вынужден явиться в поликлинику комбината...

На недавно состоявшемся расширенном заседании цехового комитета выяснилось и то, что не на всех участках заведены журналы регистрации случаев нарушений производственной дисциплины, некоторые начальники смен и участков не принимают по ним своевременных действенных мер. На этом же заседании его участника-

СЛАВНЫЙ ЮБИЛЕЙ

Высокий трудовой энтузиазм царит в эти дни среди коллективов бригад, смен, участков цеха эмалированной посуды. Вчера его трудящиеся отметили юбилейную дату — 10-летие со дня пуска цеха. Эта дата совпала с большими событиями в жизни советского народа — вступлением в новый этап строительства коммунистического общества, широким обсуждением проекта Директив XXIII съезда партии.

Не с пустыми руками пришли к юбилею своего цеха его трудящиеся. Они внесли достойный вклад в досрочное выполнение коллективом комбината семилетней программы. За лучшие показатели в ходе выполнения семилетки среди цехов своей группы они награждены переходящим Красным знаменем.

Об этом говорилось на торжественных собраниях бригад, посвященных юбилейной дате. На этих же собраниях ценными подарками были награждены лучшие из лучших...

Успешно начал коллектив цеха эмалированной посуды и пятилетку. По результатам соревнований за январь ему вновь присвоено звание лучших и вручено переходящее Красное знамя.

Сегодня мы посвящаем страницу дружному коллективу, коллективу-юбиляру.

Э. ВЛАДИМИРОВ.