

Закончился учебный год в системе политической образования. На минувшей неделе во всех звеньях политехнической сети прошли итоговые занятия.

В доменном цехе в прошлом учебном году работало три теоретических семинара и пять школ основ марксизма-ленинизма, в которых занималось в общей сложности более 200 коммунистов цеха.

Мы побывали на заключительном занятии в теоретическом семинаре коммунистов второй бригады, которым руководит мастер производства, пропагандист В. П. Ташлинцев.

Контингент слушателей у него ровный — главным образом мастера, все с высшим образованием, большинство не первый год занимаются в высшем звене партийной учебы.

Как и во всей системе политехнической, главной целью семинара в прошедшем учебном году стало изучение материалов XXVI съезда КПСС. Этой теме были посвящены все последние шесть занятий, включая итоговое.

В ходе занятий коммунисты досконально изучили такие вопросы, как «О международной политике КПСС», «Экономическая политика КПСС в период развитого социализма», «Социально-политическое и духовное развитие советского общества и задачи партии», «Партия — авангард советского народа» — все по материалам XXVI съезда КПСС.

Первое из этих шести занятий прошло в форме ус-

политическая учеба коммунистов

## ВЫСОКАЯ ОТДАЧА

тановочной лекции, остальные — в форме собеседования по рефератам, подготовленным слушателями по каждой теме.

С рефератами выступали мастера производства Л. И. Лесакин, В. В. Лукьянов, Ю. А. Заспич и диспетчер Г. Г. Тельнов.

И вот итоговое занятие. В. П. Ташлинцев предложил для обсуждения пять вопросов: «Основные направления внешнеполитической деятельности партии и государства и политики Советского Союза по важнейшим проблемам международных отношений», «Главная задача одиннадцатой пятилетки и главные направления повышения благосостояния советских людей. Про-

вольственная программа», «Развитие социально-классовой структуры и национальных отношений», «Укрепление материальных и духовных основ социалистического образа жизни, формирования нового человека», «Совершенствование методов партийного руководства».

С добротными, обстоятельными сообщениями по ним выступили мастера производства Р. И. Семягин, В. А. Поляков, Л. И. Лесакин, Ю. А. Заспич и Н. Ф. Кузьмин. В ходе собеседования слушатели активно развивали их мысли, задавали вопросы выступившим товарищам и тут же, дополняя друг друга, давали на них ответы, делали обобщающие выводы.

В целом занятие прошло на высоком уровне и с хорошей отдачей. Оно показало, что в течение учебного года слушатели значительно обогатили свой багаж политических знаний, глубоко изучили все разделы Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии, Основных направлений на одиннадцатую пятилетку и других материалов съезда и готовы применить их на практике и нести в массы, в руководимые ими коллективы.

Л. РАТЬЕВ.

На снимке: заключительное занятие в теоретическом семинаре коммунистов второй бригады доменного цеха.

Фото Н. Нестеренко.



## Лучшие стенные газеты

Итоги конкурса стенной печати, посвященного 50-летию ММК

Нынешний год — год подготовки к золотому юбилею ММК. Поэтому лучшие стенгазеты, представленные на смотре-конкурсе, отражали, в первую очередь, производственную, общественную и культурную жизнь своих трудовых коллективов, подготовку к 50-летию предприятия. Многие газеты ярко, доходчиво и постоянно показывали на своих страницах ход социалистического соревнования за превращение в жизнь лозунга «Работать без отставания!», «Сделать рекорды нормы работы!», «Решения XXVI съезда КПСС — выполним!», «Высокая производительность и качество труда — норма каждого рабочего дня!». Всего в конкурсе приняло участие около сорока стенных газет производств, цехов и лабораторий комбината.

При подведении итогов конкурса учитывались регулярность выхода стенной газеты, организационный уровень работы редакционной коллегии, эффективность выступлений газет.

Первое место (премия 80 рублей) присуждено стенгазете рудника «Заруду» (редактор Г. Сва-

лов), второе место (премия по 60 рублей) присуждены стенгазетам доменного цеха «Доменщик» (редактор Е. Стоянкин) и центральной лаборатории автоматизации «За автоматизацию» (редактор А. Мягков), третье место (премия по 50 рублей) присуждены стенгазетам сортопрокатного цеха «Сортопрокатчик» (редактор В. Ильин), цеха вентиляции «Вентиляционник» (редактор И. Нагаева), цеха эксплуатации ЖДТ «Движенец» (и. о. редактора Н. Баранова), информационно-вычислительного центра «Вычислитель» (редактор О. Загатица).

Следует отметить положительную работу стенных газет ККЦ № 1 «Энергетик», УКС «За новые мощности», ЦЭС «Энергия», управления ЖДТ «Железнодорожник».

Вместе с тем жюри указывает на слабые стороны некоторых газет: нерегулярность выхода, низкую действенность, неоперативность. Это в первую очередь относится к стенным газетам мартеновских цехов № 1, 2, обжимных цехов № 1, 2 и других.

Жюри смотра-конкурса.

## С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Три ремонта мартеновских печей провели на минувшей неделе труженники коллектива ЦРМП № 1. Экономив на них 30 печатных часов. За это наш коллектив удостоен почетного звания — «Победитель общекорпоративного соревнования».

Не снижаются темпы работ и сегодня. На ремонте 25-й и 34-й печей достигнута значительная экономия во времени, агрегаты сда-

ны в эксплуатацию с хорошим качеством работ. Наибольший успех в деле всего коллектива внесли звенья П. Н. Галкина, выполнившего норму на 133 процента, З. А. Козловой (115 процентов), А. А. Ткача (143 процента), комсомольско-молодежное звено Ю. Н. Харитоновой (147 процентов) и многие другие.

А. ОШКИН,  
бригадир слесарей  
ЦРМП № 1.

но, что она идет сейчас в социалистическом соревновании и не впереди, и не последней. Им виднее плюсы и минусы производства.

Вальцовщики заняты перестройкой клетей на новый профиль, резчики-правильщики перекуривают. Подхожу к группе рабочих, задаю вопрос: за счет чего, по их мнению, четвертой бригаде удается удерживать лидерство?

— А кто слышал про четвертую в прошлой пятилетке? — слышится чья-то резкая реплика.

Верно, в минувшей пятилетке определение «передовая» едва ли можно было отнести к бригаде № 4. Однако на календаре год 1981, а на доске соцсоревнования на стане — новый лидер. И говорить нужно о настоящем.

— Так ведь смена на смену не приходится, — возражает обладатель сердитого голоса. — Просто им повезло — переходов меньше было.

— Да нет, везение тут ни причем, — вступает в разговор старший резчик-правильщик В. А. Кужелев. —

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

◆ Передовой опыт — всем

## Слагаемые успеха

Среди основных звеньев цеха металлоконструкций участок сборки занимает особое место. От его ритмичной работы зависит срок выполнения заказов для ремонта или реконструкции агрегатов комбината. Поэтому важно иметь здесь сильные коллективы, способные успешно решать любые сложные задачи. Такой коллектив есть. Возглавляет его кадровый работник цеха мастер Александр Андреевич Левин.

Он пришел в цех в 1960 году, и с тех пор прошел путь от котельщика-электросварщика до мастера. Несколько лет работал газосварщиком. Знание смежных профессий пригодилось, когда в 1972 году Левина назначили мастером участка сборки. За эти девять лет Александр Андреевич сумел сплотить рабочих в высокоорганизованный, трудоспособный коллектив. Сегодня ему поручают наиболее сложные и ответственные заказы — изготовление моделей изложниц, строительных форм.

Мастер ежедневно осматривает инструмент, следит за правильным выполнением работ, не забывает проводить инструктаж на рабочих местах. Это не только гарантирует от производственных травм, но и способствует ритмичной работе коллектива, выполнению заданий в срок и при высоком качестве. Перед началом смены рабочие в коллективе Левина тщательно изучают чертежи, звеньевые разъясняют порядок сборки конструкций, для каждого работника подбирается определенная операция, где лучше могут проявиться его возможности. Проводится подготовка инструмента, приспособлений и рабочих мест.

Потери времени? Да, на подготовку к работе в коллективе А. А. Левина уходит времени больше, чем у других. Но эти потери перекрываются выигранными ценными минутами во время работы, когда у людей не возникают вопросы по ходу дела. В соседних бригадах тоже изучают чертежи. Но, не определив конкретное задание каждому работнику, там не могут добиться их слаженных действий. Появляются вопросы, на разъяснение которых требуется время. Четкий ритм нередко нарушается, а в итоге — снижение производительности.

Можно привести пример организации труда при сборке моделей изложниц в бригадах А. А. Левина и другого мастера — В. И. Щеккина. В первом коллективе вся продукция в прошлом году сдавалась с первого предъявления. В соседней бригаде без замечаний принималось 99,7 процента продукции. В коллективе Левина производительность труда в условных килограммах на человека выше, чем в бригаде Щеккина, на 390 килограммов. Оба коллектива перевыполняют нормы выработки. Но в бригаде Левина процент перевыполнения выше. За счет чего коллектив опережает своих соперников по соревнованию?

При сборке моделей изложниц посадку внутреннего ко-

жуха в наружный выполняют иначе, чем в других коллективах. Здесь ставят наружный кожух узкой стороной на плиту в вертикальном положении, проверяют его размеры по ребрам и подгоняют их до проекта. Только после этого выполняют посадку внутреннего кожуха. А в других коллективах размеры внутреннего кожуха проверяют по месту. Для этого приходится посадить внутренний кожух в наружный и разметить. После этого выбивают внутренний кожух обратно, подрезают ребра и потом уже окончательно устанавливают. Показатели трудозатрат говорят в пользу метода, принятого в комсомольско-молодежном коллективе А. А. Левина. Здесь на посадку внутреннего кожуха в наружный требуется 38 человеко-часов, а в коллективе В. И. Щеккина, например, — 45 человеко-часов. Поэтому и на правку и сдачу контролеграмм ОТК готовых изделий в бригаде Левина уходит всего 3 человеко-часа, а в бригаде Щеккина — 10.

Сборку внутреннего и наружного кожухов во всех коллективах выполняют одинаково. Но сборщики Левина поверхности обих кожухов при сборке под пленку устанавливают по линейке, поэтому и трудозатраты на правку поверхности модели при окончательной отделке здесь значительно меньше. Хронометражные замеры, проведенные в различных бригадах, показали, что у сборщиков, руководимых Александром Андреевичем Левинным, трудозатраты при сборке моделей изложниц в целом ниже более чем на 14 процентов.

Высокопроизводительный и четкой работе бригады помогает не только умелая организация труда. Важно поведение мастера в коллективе. Александр Андреевич в самых напряженных ситуациях не повышает голоса на подчиненных, замечания и советы высказывает обстоятельно и доходчиво. Много внимания мастер уделяет молодым рабочим.

Интерес А. А. Левина к своим подчиненным не заключен в один лишь производственный заботы. Руководитель уважает рабочих, и пользуется ответным уважением коллектива. Он хорошо знает нужды и запросы людей, их домашние дела. Вместе с бригадой бывает в кино и театре, цирке. Ровные отношения в коллективе, совместный отдых членов бригады — все это становится дополнительным средством укрепления не только производственной дисциплины. За прошлый год в бригаде Левина не было случаев мелкого хулиганства, прогулов или попаданий в медвытрезитель. Моральное здоровье коллектива помогает ему успешно выполнять сложные производственные задачи.

В. ЧЕРНОВ,  
старший мастер цеха  
металлоконструкций;  
Б. ПЕТИН,  
старший инженер ЦНИЛ.

## ВСЕ ДЕЛО В ЛЮДЯХ

Бывают, конечно, удачные и неудачные смены, и даже отдельные недели. Но ведь четвертая бригада два месяца уже впереди идет, да и в мае, пожалуй, всех обставит. Так что здесь уже не ослучай, а система. Организованность у них лучше.

— Точно, — поддерживает его В. Н. Сергеев. — У нас специалисты не хуже, чем в четвертой.

— Тут еще важно, с каким настроением работать. Испортить-то его легко. Если на сменно-встречном один упреки да руганка, то и к рабочему месту идешь без особой охоты. А доброе слово вовремя часто дороже стоит, чем десяток призывов.

Здесь мне вспомнился один начальник участка. В бригаду монтажников он редко заглядывал, и потому о производстве знал больше по цифрам плана, чертежам да со слов мастеров. А когда появлялся на монтаже, то всегда вдруг, неожиданно — чтобы на чем-нибудь подловить рабочих. Скоропалительно оббегал

участок монтажа, бросал на ходу два-три сердитых замечания бригадиром и столь же внезапно исчезал. Незаживающие отношения к нему монтажники.

Из многих составляющих складывается выполнение плана и социалистических обязательств. Что и говорить, на износившемся оборудовании работать значительно сложнее, чем на новом. И чем труднее, тем большее значение приобретает человеческий фактор — добросовестность людей в труде, их взаимоотношения, коллективизм. А на рабочей настрой, действительное, может повлиять и резкое слово руководителя, и даже такая, казалось бы, малость, как унылое меню в цеховом буфете, гнетущее ограниченное разнообразие блюд.

По последнему разговору — с резчиками из второй бригады — можно было судить, что на стане трудятся сейчас грамотные рабочие. Они видят производство широко, со знанием дела говорили о достоинствах и недостатках оборудования,

вполне обоснованно критиковали пресловутое «до-срочно» в выполнении планово-предупредительных ремонтов, если при этом страдает качество ремонта, высказывали свое мнение о влиянии микроклимата в бригаде на итоги работы. А вот о ходе соревнования они были информированы слабо — не смогли назвать своих обязательств, не знали даже, что подводится в цехе еженедельные итоги трудовой вахты в честь юбилея комбината. Это уже явная недоработка цехового комитета профсоюза.

Сложный период переживает сейчас коллектив станка «500». Нет выполнения плана, не выполняются обязательства ни в количественной, ни в качественной их части. Но если судить по последнему выпуску цеховой газеты, то такого стагна в цехе вообще не существует. И нет на нем ни отстающих бригад, ни передовиков, опыт работы которых нужно пропагандировать.

Н. ЯКШИН.