

Мастерство

Погрузка с ювелирной точностью

Недалеко от аглофабрики № 5 ПАО «ММК» прошёл конкурс на лучшего машиниста экскаватора



© Андрей Серебряков

Такие соревнования с подачи руководства Магнитогорского металлургического комбината состоялись впервые в начале 30-х годов прошлого века. С 2008 года их организатором выступает корпоративный центр подготовки кадров «Персонал».

В конкурсе участвовали 20 машинистов экскаватора. Из них 16 работают на ММК, двое приехали из Чесменского района, где располагается завод по добыче огнеупорной глины «Бускуль», один – с Михайловского горно-обогатительного комбината, что в Железногорске

Курской области, и один – представитель ООО «Шлаксервис».

Большинству участников не исполнилось и 30 лет

Самому младшему, Денису Ксенофонтову, – 23 года. На ММК он шесть месяцев, а его отец Владимир – 20 лет. Оба работают в цехе рудообогатительных фабрик. На вопрос, тяжело ли выступать на конкурсе друг против друга, говорят, что не обращают на это внимания – соревнуются со всеми участниками.

Практических задания было два – закрыть ковшем экскаватора спичечный коробок и выгрузить из ковша в центр круга металличе-

ский шар размером с футбольный мяч. Сложность заключалась в том, что на конкурсе использовали карьерный гусеничный экскаватор, у которого объём ковша составляет пять кубических метров – в него поместится кабина машиниста.

– Шар не видишь, и получается, что всё дело в удаче – повезёт, не повезёт, – поделился впечатлениями Владимир Ксенофонтов. – Хотя если как тренировка, то польза есть. Потому что на производстве, когда загружаешь руду в бункер-питатель, надо знать конкретную точку в ограниченном пространстве, иначе просто мимо просыплешь.

Денису Ксенофонтову не уда-

лось выгрузить шар из ковша в заданный круг. Он признался, что из-за недостатка опыта отвечать на вопросы по охране труда и эксплуатации оборудования оказалось легче, чем выполнять практическое задание. Собственно, ради улучшения навыков он и заявился на конкурс.

У конкурсантов с Михайловского ГОКа и «Бускуля» на экскаваторах другая схема управления, и в Магнитогорске технику подстраивали под них. Как оказалось, такие манипуляции не наделили магнитогорских машинистов особыми преимуществами – первое место занял работник ООО «Бускуль» Руслан Исмаков. Зато серебро и

бронза останутся в городе металлургов: машинисты экскаватора ПАО «ММК» Михаил Язвенко и Александр Нидергаус завоевали второе и третье места. Владимир Ксенофонтов разделил восьмое место с коллегой Максимом Ладовым. Начинаящий машинист Денис Ксенофонтов стал двенадцатым, обойдя восьмерых более опытных конкурсантов.

Победителей и призёров наградят памятными призами и денежными премиями. До конца года КЦПК «Персонал» планирует провести ещё семь конкурсов профессионального мастерства.

✍ Максим Юлин

Профориентация

Познавать профессию надо смолоду!

В КЦПК «Персонал» прошёл день открытых дверей для магнитогорских школьников

Ежегодно в конце лета «Персонал» приглашает детей и подростков, а также их родителей, чтобы рассказать о новых возможностях, которые получит молодое поколение после обучения по специализированным программам. Все учебные блоки связаны с IT-направлением, однако во многом значительно отличаются от школьных уроков информатики.

Хотя корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» привыкли позиционировать как учреждение, где обучаются рабочие, специалисты и руководители, здесь



Андрей Козловский

занимаются и дети старше семи лет. Так, с 1995 года центр стал площадкой дополнительного образования для пяти тысяч школьников. При этом детям и подросткам, не получившим диплом о среднем образовании, посещение занятий в «Персонале» помогает не только расширить кругозор и усвоить знания, которые не встретишь в школьной программе, но и выбрать профессиональное направление, максимально отвечающее запросам о будущей работе самого ребёнка.

– В этом году собрались родители, которые хотят, чтобы дети получили такое дополнительное образование, которое бы сохранило свою актуальность через несколько лет, – рассказал директор КЦПК «Персонал» Андрей Козловский. – Это навыки и компетенции, связанные с владением компьютером. Причём именно владение, а не просто игры и развлечения. Если ребёнка направить в нужное русло,



© Андрей Серебряков

то получим отличный результат. Это видно, например, по великолепным выступлениям магнитогорской молодёжи на чемпионате профессий «Ворлдскиллз».

Андрей Александрович добавил,

что среди родителей оказалось много выпускников «Персонала», повышавших квалификацию по направлению работодателей. Теперь они привели своих детей, и это говорит о том, что время, проведён-

ное в центре, принесло слушателям по-настоящему ценный опыт.

Девятиклассница Дарья Лукокина в прошлом году победила в конкурсе «IT-отражение» в номинации «Графический дизайн». Этот конкурс проходит под эгидой «Персонала» и направлен на то, чтобы раскрыть таланты одарённых детей Магнитогорска. Одной из наград за первое место стал сертификат на бесплатный курс в центре подготовки кадров.

– Я и раньше занималась в «Персонале», здесь очень сильные преподаватели и отличная программа обучения, – поделилась Дарья. – Думаю, во многом благодаря этому победить в конкурсе было легко. И сейчас, скорее всего, выберу курс по дизайну или программированию.

«Персонал» предлагает такие направления дополнительного образования детей, как «Кибербезопасность», «Разработка игр и мобильных приложений», «Умный дом», «3D-дизайн и анимация», «3D-моделирование и 3D-печать», «Школа блоггера», «WEB-программирование», «Фото для школьников» и «3D-моделлер». Подробности – на сайте КЦПК.

✍ Максим Юлин