

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

### РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

# Качеству ремонта — ВНИМАНИЕ КОММУНИСТОВ

В прошлом месяце коллектив нашего цеха сэкономил на ремонте металлургических печей 93 часа. Это значит, что за счет сокращения продолжительности ремонта печей сталевары получили возможность выплавить дополнительно сотни тонн стали.

Если с этим показателем все в порядке, то стойкость мартеновских печей оставляет желать лучшего. Конечно, помимо качества ремонта, здесь многое связано с правильностью эксплуатации печей, своевременным уходом за оборудованием, что зависит от мартеновцев, но на своем партийном собрании коммунисты ЦРМП № 1 не стали кивать в чужой адрес, а решили вскрыть собственные резервы в этом деле.

Около двух лет назад коллектив цеха выступил с инициативой производить ремонт с заводским знаком качества. С тех пор вопрос повышения качества ремонтных работ постоянно на контроле парторганизации. Дважды в год проводятся собрания с такой повесткой, накопила определенный опыт комиссия партийного контроля деятельности администрации. В практику ее работы вошли регулярные обходы членами этой комиссии ремонтируемых печей, в ходе которых выясняется мнение как работников нашей службы, так и мартеновцев по качеству производимых работ. Так было недавно в мартеновском цехе № 3. Вскрытые недостатки были доведены до сведения администрации, по ним приняты экстренные меры.

Однако еще не все производимые ремонты аттестуются знаком качества. И одной из причин этого, как отметили на собрании и докладчик — заместитель начальника цеха В. А. Дубков, и выступающие, является ослабление контроля за качеством ремонта в низовых производственных звеньях. А ведь именно воспитательная работа в коллективе, тон которой задают коммунисты, способна заметно влиять на производственные дела. О роли парторганизации в улучшении работы ряда отстающих звеньев убедительно рассказал на собрании старший мастер В. П. Челноков.

Сквозной темой почти всех выступлений была подготовка надежной рабочей смены. Не случайно этот вопрос вновь привлек внимание коммунистов и беспартийных (собрание было открытым). Дело в том, что профессионально-технические училища кадров для

нас не готовят, молодежь обучается профессии прямо в цехе. Создано два методических класса, занятия в которых ведут старшие мастера, но главной школой для новичка является рабочее место. И надо, как сказал выступивший на собрании мастер В. И. Веригин, больше заниматься обучением молодежи, шедшее передавать свой опыт, создавать все предпосылки для профессионального роста. Это является задачей одновременно и нравственной, и производственной.

Предложение, высказанное В. И. Веригиным, вошло в постановление собрания: подготовить лучших молодых рабочих для участия в конкурсе профессионального мастерства. Кроме этого, коммунисты решили организовать отчеты бригадиров за профессиональный рост новичков в партгруппах и перед администрацией.

На собрании был затронут еще один важный вопрос. В последнее время в цехе все чаще говорят о комплексных или, как их называют, специализированных бригадах. Создание таких бригад, считают специалисты, позволит добиться совмещения профессий, повысить производительность труда и качество ремонтных работ. Однако, как всякое новое дело, оно требует больших организационных усилий — и не только со стороны работников БОТЗ, но и актива бригад, коммунистов. Имеется в виду, прежде всего разъяснительная работа. В самой форме комплексных бригад заложены ряд элементов новой организации труда, на которые в текущей пятилетке обращено самое серьезное внимание. Большие полномочия будет иметь орган рабочего самоуправления — совет бригады, распределение премии будет производиться с учетом коэффициента трудового участия. Создание комплексных бригад надо начинать с разъяснения этих важных моментов.

Коммунисты внесли в постановление собрания и пункт об усилении контроля за качеством ремонтных работ со стороны народного контроля и «Комсомольского прожектора». И слова не остались на бумаге. Буквально на следующий день после собрания появился листок народного контроля, где обнародовался факт некачественной кладки свода печи. Недостаток был своевременно устранен, виновники предупреждены.

**А. МОРИН,**  
секретарь парторганизации ЦРМП № 1.

### Содействовать распространению книг

В книжном магазине «Прогресс» прошла покупательская конференция. Выступившая с отчетом о работе магазина старший продавец Л. В. Мирошина отметила успешное выполнение магазином плана по продаже книг в 1981 году.

Работники магазина систематически занимаются изучением спроса покупателей, представленных главным образом трудящимися ММК и ММЗ, на изданную и изда-

ваемую литературу в рамках проводящихся всесоюзных смотров по распространению технической и политической литературы. Читателей ознакомили с вновь подготовленной анкетой, в которой делается упор на приобретение узкоспециальной научно-технической и политической книги по предварительному заказу-подписке.

**Л. ЧЕРНЫХ,**  
инженер ЦЛК.



Коллектив четвертого листопркатного цеха ежегодно увеличивает выпуск продукции и улучшает ее качество. Увеличение идет не только за счет реконструкции, когда заменяется устаревшее оборудование новым, более современным, но и за счет внутренних резервов. В увеличении выпуска продукции помогают рационализаторы, а также опыт и мастерство работников, обслуживающих сложное оборудование. К числу специалистов, вносящих весомый вклад в выполнение заданий и повышенных обязательств, принятых на второй год одиннадцатой пятилетки, относится оператор главного поста Владимир Викторович Уймин (на снимке). Труд передовика производства отмечен высокими наградами Родины.

Фото И. Нестеренко.

### ◆ ВОСПИТАЙ СЕБЕ СМЕНУ

## Лучше, чем я сам...

Во Дворце культуры и техники начал работать клуб наставников прокатного передела. Известно, что задачи воспитания достойного поколения рабочего класса не ограничиваются только профессиональной подготовкой. На предприятии должны быть созданы такие условия, чтобы молодой человек, придя после школы, армии или профтехучилища на производство, не только в максимально короткие сроки освоил свою профессию, но и стал полноправным членом рабочего коллектива.

Достижение положительных результатов в работе наставников находится в прямой зависимости от их авторитета и личных качеств, от их взаимоотношений с воспитанниками и от умения наставников правильно использовать разнообразные методы воспитания молодежи. Поэтому программой нашего клуба предусмотрены беседы, встречи наставников, обмен опытом.

26 февраля состоялось первое занятие клуба. Во Дворец пришли рабочие, которые кроме своей основной профессии освоили еще одну — профессию учителя. Рабочий-педагог — прежде всего воспитатель, но воспитатель

особый. Он обучает профессию, учит понимать и любить труд, в каждодневном общении как бы завершает формирование характера своего ученика, прививает строгую рабочую дисциплину.

Много теплых слов в этот день было сказано в адрес шефов-наставников. Готовясь к открытию клуба, работники отдела научно-технической пропаганды Дворца первое занятие решили провести за круглым столом, где наставники смогли поделиться своим опытом по работе с молодежью. А опыт у них богатый, ведь в прокатном производстве более 500 шефов-наставников.

Около 15 лет занимается шефской работой В. А. Букатников, за это время он подготовил и обучил практически всех старших вальцовщиков стана 250 № 1. Трудно перечислить всех молодых рабочих, которые прошли школу братьев Анатолия и Виктора Дошекинских. Их ученики, следуя примеру старших товарищей, добиваются высоких результатов в труде.

На занятии клуба присутствовали и молодые рабочие. Они выразили большую благодарность своим учителям. Особенно теплые

слова прозвучали в адрес А. А. Жердевой, оператора прокатного цеха № 9. Свою любовь к труду она передала 17 ученикам.

Опытные рабочие рассказывали о том, как у них складываются отношения с учениками, какие качества они стараются привить молодым рабочим, а те в свою очередь, говорили о том, какие черты они хотели бы перенять у своего учителя. На традиционный вопрос наставникам — каким бы вы хотели видеть своего ученика? — почти все ответили: лучше, чем я сам!

В этот день лучшим шефом-наставником были вручены награды — дипломы и ценные подарки от руководства комбината и прокатного передела. А вручал награды лучшим наставникам заместитель главного прокатчика А. И. Добронравов. Музыкальным подарком для всех присутствующих было выступление гостя Магнитки лауреата Всесоюзного и Всероссийского конкурсов Валерия Зажигина.

**Ю. МАВРИН,**  
секретарь комитета ВЛКСМ прокатного производства.

## «А ну-ка, девушки!»

Во Дворце культуры металлургов им. Ленинского комсомола состоялся традиционный конкурс «А ну-ка, девушки!».

Семи участницам, представившим на конкурсе различные переделы комбината, предстояло проявить способности в кулинарном искусстве, прокомментировать модели современной одежды, узнать исполнительниц главных ролей в отрывках из кинофильмов, показать свою пластичность в грации в танцевальном конкурсе.

Участницы успешно справились со всеми заданиями. Жюри, во главе с секретарем комитета комсомола комбината А. Карповым, единодушно присудило первое место Татьяне Бочаровой из отдела детских учреждений, набравшей наибольшее количество баллов. Она же получила специальный приз за обаяние.

К. ИГОРЕВ.

## Соревнуются молодые

Управление профком и комитет комсомола комбината подвели итоги соревнования комсомольско-молодежных коллективов за февраль. Победителями признаны коллективы:

мартеновской печи № 14 (старший мастер В. В. Пастухов, комсорг В. Головачев); бригады № 3 пятилетнего стана (старший вальцовщик А. В. Медовников, комсорг А. Коваженок); бригады № первого станочного отделения механического цеха (мастер А. Д. Шестаков, комсорг А. Таран); бригады № 5 электроучастка теплоэлектроцентрали (электрослесарь Е. М. Кабардинова, комсорг С. Казак); смены № 1 участка ОТК цеха механикации № 1 (мастер Х. Г. Галимзянов, комсорг Н. Савельева); бригады № 2 участка обжига готовой продукции огнеупорного производства (мастер И. А. Русанова, комсорг А. Наурабаев); второй комплексной бригады депо № 2 управления трамвая (старший мастер В. Д. Ивахненко, комсорг М. Мухаметшина).

# ЛИПКАЯ

уж ничего не поделаешь: каков вор — таков и забор.

Караются и доморощенные несуды. Товарищеский суд эмальцеха (именно об этом цехе пойдет сегодня речь, так как, согласно печальной статистике, самая «липуная к рукам» продукция производится именно здесь) имеет хорошие традиции, о его работе с одобрением отзывался даже начальник отряда военизированной охраны, а его в призрачности не упрекнешь.

Действительно, ни один случай зафиксированного хищения не остается безнаказанным, в образцовом порядке документация. Заседания суда проводятся прямо на участках. Виновных штрафуют в двойном и тройном размерах, лишают тринадцатой зарплаты, передвигают очередь на получение квартиры. Так, например, с первой на двадцатую отодвинулась очередь недавно задержанного с посудой рабочего.

Познакомился с работой комиссии по охране социалистической собственности, которую возглавляет заместитель начальника цеха

Д. А. Ашихмин. Здесь тоже все в порядке. Четкий план. Оперативно (в связи с переходом на двухсменный график работы) пересмотрены списки народных дружинников. Протоколы доносят отголоски споров, острой критики, предложений. В течение года практически все начальники участков отчитались за работу по профилактике хищений.

И АПИСАВ все это, я поставила точку и задумалась. В самом деле, как быть дальше? Работа ведется, хоть опыт обобщай, а хищения не прекращаются. Более того, число их растет. В прошлом году, не считая набегов со стороны, зафиксирован 41 случай, в этом году уже двенадцать. Но это, сказали в цехе, капля в море в сравнении с тем, сколько их было в действительности. Вспомнилась увеселенная папка протоколов, тревожащее лицо молодого председателя товарищеского суда («Что-то не так? Я ведь только начинаю»). Выходит, стараются люди, тратят энергию — и попусту? Где же в этой, на первый взгляд надежной броне, лазейка для

хапуг?

Вспомнилось, как после ряда публикаций с крижкой в адрес ПТНП по поводу роста числа хищений мы обратились к мастеру В. И. Кондакову, который долгое время возглавлял товарищеский суд эмальцеха, с просьбой высказать свою позицию коммуниста, человека на этот счет. Но нас передергивали к Т. А. Леконцевой, которая еще дольше была на этом же посту, а потом к нынешнему председателю товарищеского суда Л. М. Лысаковой. Но и она отказалась, вновь называя имя В. И. Кондакова. По второму кругу идти не пришлось: редакция объяснила, что решено не выносить этот вопрос на всеобщее обсуждение.

Такая вот «застенчивость», такое вот стремление не выносить сор из избы. Пришлось вновь вспомнить об этом, обходя цех и его бытовые, и вот почему. Каждая оперативка в цехе начинается с сообщения о факте хищения, а наглядная агитация, сатирическая стенная печать по этому поводу молчат. Отступанное на ма-