

## ПРОЧИТАВ ПРОЕКТ ДИРЕКТИВ

Многие химические цехи коксохимического производства были построены в тридцатых годах, когда отечественная коксохимия имела у своей колыбели зарубежных нянь: представителей фирм Беккера, Копперса и других. Выросла наша коксохимия из заграничных пеленок, вот какие красавицы-батареи научились строить, мощные, своих, а не иностранных систем.

Настала пора подумать над тем, чтобы отказаться от дедовских методов работы. «На глазок» да «на зубок» многого не достигнешь. Надо реконструировать устаревшие цехи, смело внедрять в производство автоматизацию и механику.

Как известно, в Магнитогорске завершается строительство последней коксовой бата-

реи. Как только будет освоена ее проектная мощность, бульдозеры разрушат 3—4 коксовые батареи. Разрушат затем, чтобы на их месте воздвигнуть новые, мощные, оборудованные по последнему слову техники. Коль скоро возрастет мощность коксовых батарей,

каменноугольной смолы мы вынуждены отправлять на сторону, то уже в будущем году сможем переработать ее сами. Ожидается увеличение ассортимента и улучшение качества продукции смолоперерабатывающего отделения.

С будущего года начнется

## СТАВКА НА РЕКОНСТРУКЦИЮ

и химическое крыло совершенствоваться.

Что значит совершенствоваться? Говоря коротко — реконструировать. В первую очередь будет реконструировано смолоперерабатывающее отделение, мощность которого возрастет после этого почти на 80 процентов. Если сейчас много

реконструкция и бензолно-ректификационного отделения, производственная мощность которого также значительно возрастет за счет применения современных методов механизации и автоматизации химических процессов. Кстати, после реконструкции мы будем получать первосортный бензол из органического синтеза, о чем мы пока только мечтаем. Полностью будет обновлено оборудование цеха улавливания № 1. Все это положительно скажется на качестве химической продукции, вырабатываемой нашими цехами.

Можем ли мы сейчас получать химпродукты отличного

качества? Да, такая возможность есть. Сульфат аммония, например, мы можем отправлять потребителю даже лучшего качества, чем это предусмотрено ГОСТом для первосортного минерального удобрения. Расфасовка, взвешивание и заливка первосортного суль-

фата в мешках осуществляются в настоящее время в цехе улавливания № 2 и на одном из блоков цеха улавливания № 1. На втором блоке цеха улавливания № 1 уже сейчас производится первосортное удобрение, но здесь не отлажена еще упаковка его в тару.

Семилетку магнитогорские коксохимики могли бы выполнить с лучшими показателями. Дело в том, что химики полностью зависят от коксовиков, от состава шихты. Когда коксуется хорошая шихта, химики успешно справляются с производственным заданием. Правда, этот успех дается с трудом. Дело в том, что аппа-

ратура наших цехов работает в крайне тяжелых условиях. Агрессивные среды, резкие перепады температур быстро выводят из строя трубопроводы, задвижки и другое оборудование. Малочисленная ремонтная служба едва успевает менять задвижки и устранять течи.

Работать было бы легче, если бы отдел снабжения комбината больше заботился о коксохимиках. В 1955 году нам дали 15 кислотоупорных задвижек. Мы были ими очень довольны, но ведь этого мало. Нам нужна аппаратура из кислотоупорной стали, надежная аппаратура. Чтобы справиться с задачами, поставленными перед химиками в проекте Директив XXIII съезда КПСС, надо сделать так, чтобы оборудование служило человеку, а не человек оборудованию. В таком случае можно будет стремиться к наращиванию производственных мощностей, в таком случае можно будет добиться высоких технико-экономических показателей.

**А. МАСЛЮНОВ,**  
аппаратчик сульфатного  
отделения цеха улавливания № 1.

## ГЛАВНОЕ — ВОСПИТАНИЕ

Каждый коллектив, большой или малый, готовится встретить предстоящий съезд партии достойно, новыми успехами в труде. Чем же живет сейчас наша партия?

Наши коммунисты читали и несколько раз перечитывали проект Директив XXIII съезда партии по пятилетнему плану развития народного хозяйства страны. Все вместе мы пришли к выводу: с поставленными задачами вполне можно справиться.

Можно! Но для этого придется очень и очень много работать с людьми. Разъяснять, подсказывать, направлять... Я, например, считаю, что производительность может резко увеличиться, если в бригадах будут полностью искоренены прогулы, опоздания, всевозможные нарушения трудовой дисциплины и техники безопасности. Воспитательной работе в бригаде — «зеленую улицу»!

Чтобы не быть голословным, приведу несколько примеров работы партийной группы по укреплению трудовой дисциплины в третьей бригаде. Как-то машинист крана Н. Широкий опоздал на работу на 2 часа без всякой на то причины. Об этом моментально узнали все рабочие бригады. После смены они остались и так «отчистили» провинившегося, что, наверно, на всю жизнь запомнится ему этот урок.

Есть у нас мастер участка изложниц А. Пысин. Частенько, бывало, в самый разгар рабочей смены ищут его и не могут найти. А он, оставив производство, как говорится, на произвол судьбы, в одной из конторок «режется» в шахматы. Я сам несколько раз разговаривал с ним по этому поводу. Однако он продолжал грубо нарушать трудовую дисциплину. Тогда мы были вынуждены поставить этот вопрос на партийной группе... С тех пор больше никаких развлечений в рабочее время А. Пысин не допускает. Он всегда находится на рабочем месте.

Раньше в обеденный перерыв некоторые рабочие вместо того, чтобы заняться чем-нибудь полезным, стучали костяшками домино. Поговорили об этом на общецеховом партийном собрании. Было решено: каждый партгруппирг в своей бригаде должен серьезно заняться свободным временем рабочих. Сейчас в обеденный перерыв коммунисты собирают рабочих и читают газеты, различные статьи, знакомят с интересными рассказами, событиями. Словом, мы стараемся сделать так, чтобы ни одна минута свободного времени не пропала даром. А рабочие, пообедав, с удовольствием приходят на такие лекции.

Были случаи, когда некоторые уходили со смены раньше времени. Об этом тоже говорили на партийной группе. И не только говорили... Сейчас вот уже более полгода в нашей бригаде нет ни одного опоздания, прогула или несвоевременного ухода с рабочего места. И это одно из условий ежемесячного выполнения и перевыполнения плана в нашей бригаде.

Мы весело и интересно проводим все вместе выходные дни, торжественно отмечаем праздники. Например, в День Советской Армии, в Международный женский день 8 марта все рабочие пришли на сменно-встречное собрание на 20—30 минут раньше обычного, прослушали подготовленный коммунистами доклад, затем были вручены подарки... В организации всех мероприятий принимают активное участие наши коммунисты: формовщик-сборщик Н. Супаков, формовщик В. Нифанин, комсомолец И. Васильев. Кроме общественных дел члены нашей партгруппы занимаются в школах коммунистического труда, в школе рабочей молодежи. Я посещаю кружок атеизма, организованный при заводском обществе «Знание».

Рабочие нашего коллектива, особенно молодежь, занимаются в художественной самодеятельности цеха, выступают в спортивных соревнованиях, учатся.

Надо сказать, с учебой у нас в бригаде дела обстоят неважно. Видимо, мы еще недостаточно работаем с людьми. Вот и решили мы, не откладывая, вплотную заняться повышением образования наших рабочих.

Радует то, что коммунистам в организации всех мероприятий помогают все без исключения рабочие бригады. Начальник смены Юрий Емельянович Шмелев всегда поддержит наше начинание, как опытный товарищ посоветует, подскажет и поможет не только на словах, но и на деле. Я сижу на кране, сойти вниз нельзя, так он, если надо, поговорит с рабочими, предупредит их, если что-то срочно намечается у нас после работы...

Вот так мы и живем, деля трудности и радости на всех.  
**В. ХИЗБУЛИН,** партгруппирг, машинист электрокрана фасовно-чугунолитейного цеха.



Юрия Александровича Гололобова, бригадира электриков первого листопрокатного цеха, знают как хорошего специалиста. В совершенстве овладев своей профессией, он обеспечивает безаварийную работу электрооборудования.

**НА СНИМКЕ:** Ю. А. Гололобов за ремонтом приборов на панели управления.

Фото Н. Нестеренко.

## У ИСТОКОВ ТРУДОВОЙ БИОГРАФИИ

В канун воскресенья, когда над городом опускался вечер, в двери парадного входа Магнитогорского городского профессионально-технического училища № 15 шла веселая парадная молодежь. Молодые люди в возрасте 18—30 лет шли в училище группами и в одиночку, а некоторые и семейными парами.

Это были выпускники нашего училища. Вечер, на который пришли они, был многолюдным и необычным. Он был посвящен трехлетию присвоения нашему училищу высокого и почетного звания «Училище высокой культуры труда и учебы». Это было радостное событие в жизни училища.

Каждый из выпускников внес свою долю в борьбу за присвоение этого звания. На вечер пришли те, кто всей душой стремился своим трудом, — а учеба есть труд и порой нелегкий труд, — приумножить хорошие традиции училища.

До начала вечера наши дорогие гости побывали в каждом уголке нашего училища. Их интересовали наши производственные мастерские, наши учебные кабинеты, коридоры и даже стены училища, так как на них есть много занятого, любовно и с выдумкой сделанного руками учащихся.

Все наши гости в один голос говорили, что училище с каждым годом преобразуется в лучшую сторону. И каждый, кто выходил на трибуну с

приветствием, говорил что-то хорошее. Много теплых, идущих от сердца слов, было сказано в этот памятный вечер.

Ныне обучающиеся советские и монгольские юноши и девушки с большим интересом ждали этой встречи с выпускниками училища. Встреча выпускников с учащимися, несомненно, равносильна встрече с самим собой, со своей юностью. «Но сколько, однако, произошло перемен с тех пор. Мы не узнали своего училища. Тогда было хорошо. А как все изменилось за последние годы,» — так сказала в своем выступлении выпускница 1962 года Надежда Подобед.

Многие из наших гостей являются ударниками бригад коммунистического труда, ежедневно перевыполняющими нормы в полтора раза.

«Дорогие товарищи учащиеся, глядя на вас, я вижу свою юность. Я пятнадцать лет тому назад была такой же учащейся. Но нам жилось труднее, у нас не было такого дворца, таких мастерских и кабинетов. Наше училище в социалистическом соревновании часто занимало первое, второе или третье места, но почетного звания у нашего училища тогда не было. Я похорошему и от души завидую всем, кто учится сейчас в училище, — так закончила свое выступление Лидия Макаровна Каменева, окончившая наше училище в 1951 году.

Под гром аплодисментов бы-

ло встречено приветственное выступление представителя большого отряда монгольской молодежи, обучающейся в нашем училище, тов. Баткаргала.

Наши гости в бытность свою учащимися в большинстве своем были активными участниками художественной, спортивной и технической самодеятельности. Надежда Подобед, Александр Хлюстов и другие в дни учебы учились выжиганию по дереву, делали свои первые шаги, а теперь по месту своей работы являются организаторами и руководителями кружков — учат других этому нелегкому, но интересному занятию.

Училище наше является одной из кузниц рабочих кадров для строительных организаций и промышленных предприятий Магнитогорска. Основной путь развития нашего училища — это создание традиций и воспитание на наших традициях нового поколения. Каждый новый прием, — а их было в училище 25, — вносил что-то новое, свое, свою крупицу. В результате училище росло и крепло.

«Вечер встречи выпускников, трудовая биография которых начиналась в стенах училища, продемонстрировал их зрелость и любовь к своей профессии, к своему училищу, которое дало им путевку в большую трудовую жизнь».

**В. ОСТАПЕНКО,**  
заместитель директора  
Магнитогорского ГПУ № 15.