

"Коллектив пропасть не должен"

В декабре прошло собрание коллектива водопроводно-канализационного хозяйства. Зал был полон. Люди пришли узнать — в какой организации им предстоит работать после нового года: в тресте "Водоканал" муниципального хозяйства города Магнитогорска или по-прежнему — в ВКХ металлургического комбината.

Выход из состава комбината грозит потерей социальных льгот, уменьшением и без того не слишком высокой зарплаты. А для цеха этот уход означает прежде всего потерю ремонтной базы, надежного материального снабжения. Трудящиеся выразили свое мнение однозначно — остаться в ведомстве комбината.

А готов ли город принять ВКХ, развивать источники водоснабжения, чтобы, если не в текущем, так в следующем году частично покрыть дефицит пожарно-питьевой воды? Слово заместителю главы администрации города, начальнику управления городского хозяйства Валерию Николаевичу ЛАПТЕВУ.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

2

— Переход ВКХ в муниципальную собственность — не прихоть горсовета, не желание оттяпать лакомый кусочек. Все дело в том, что пришел черед администрации собрать все фонды, связанные с обслуживанием города, в одни руки. Точку над "Т" в этом вопросе поставил известный всем Указ Президента России № 166 и последовавший после него пакет документов: центральных, областных.

Действительно, если посмотреть здраво: зачем руководству акционерного общества "ММК" заниматься помимо основной деятельности уборкой дорог, подачей воды, электроэнергией, тепла, транспортными перевозками населения? Эти функции в цивилизованных странах выполняет муниципалитет.

Еще летом прошлого года к нам обратилось руководство комбината с письмом о переводе в муниципальную собственность объектов коммунального хозяйства, принадлежащих ММК. Был составлен график перевода, утвержденный мэром города и прочими должностными лицами. Передача городу ВКХ с 1 января 93-го. Электрохозяйство: подготовка и передача в 1993 году. Трамвайное управление: подготовка в 93 году, переход в начале 94-го. И так далее. Согласно графику мы и работали. Составили программу действий, руководство АО "ММК" задало вопросы, волнующие каждого работника ВКХ: по

жилью, путевкам, бартерным товарам... Все наши вопросы руководство ММК рассматривало.

Второе, что было предусмотрено программой перехода, создание из руководителей ВКХ учредительной дирекции во главе с будущим директором муниципального предприятия. Руководство города считало, что эта дирекция способна была на подготовительном этапе решить многие из тех вопросов, которые возникали перед трудящимися в связи с переходом в новое ведомство, начать наработку новых взаимоотношений с предприятиями города, подготовить приемосдаточный акт.

Мы хотели сделать менее болезненным переход коллектива в новое качество. Не ликвидировать предприятие, а после создания нового, а в полном составе перевести его в новое качество. Вновь созданный трест "Водоканал" стал бы с первых своих шагов не бюджетной, а самостоятельной хозяйственной организацией, дающей необходимую всем продукцию, назначенной за эту продукцию соответствующую цену. На наше обеспечение квартир — одна цена. В промышленности на бытовые нужды — другая цена, на промышленные — третья. В результате своей деятельности трест может покрыть свои эксплуатационные расходы, но для развития производства средств, увы, не хватает. Это можно было бы сделать, подняв резко цену на воду.

Такая схема хозяйственной деятельности треста в принципе возможна. Но мы предлагаем свою. Скажем, какое-то предприятие начинает наращивать мощности, строит жилье, пускает новые объекты. Естественно, оно увеличивает водопотребление и должно вкладывать деньги на развитие источников водоснабжения, городских сетей, насосных станций, очистных сооружений.

— Валерий Николаевич, конечно, все вопросы, связанные с жизнедеятельностью и развитием ВКХ, волнуют каждого магнитогорца. И горожанину небезразлично — есть в его квартире вода или нет. Скажите, готово ли городское хозяйство принять ВКХ, не ухудшая, а в дальнейшем улучшая снабжение пожарно-питьевой водой?

— По существу формально ВКХ — собственность города. Создав акционерное общество

"ММК", образовав уставной фонд этого общества, акционеры не включили в его стоимость цену основных фондов ВКХ. Плюс к тому еще 29 сентября прошлого года Челябинский комитет по госимуществу издал распоряжение о передаче треста "Водоканал" в хозяйственное ведение города. А по поводу уменьшения дефицита воды в городе ничего пока сказать не могу. Нужны огромные капитальные вложения, согласование с властями Башкортостана на постройку водозаборов... Вряд ли они согласятся отдать часть своей территории под водохранилище.

Сегодня Магнитогорск имеет 206 тысяч кубических метров воды ежедневно. Это мало. Сейчас город финансирует работы по изучению возможностей использования Сыртинского и Кизильско-Сибайского источников. Перспектива около 60 тысяч кубометров воды в сутки. Но прибавку, судя по всему, получим через лет пять, и всю эту пятилетку необходимо прожить в режиме жесточайшей экономии. Всю добываемую пожарно-питьевую воду расходует очень нерационально, причем, львиную ее долю поглощают предприятия. Перед ВКХ была поставлена задача — сократить на 15 тысяч кубометров потребление воды в промышленности с тем, чтобы отдать ее горожанам. Но они не справились с ней.

Вот вы спрашиваете: способны ли городские власти принять ВКХ? Мы не собираемся их "принимать" и прятать под собственный каблук. Все вопросы предлагаем тресту решать самостоятельно на основе договоров. Хотите пить и иметь водичку — решайте наши социальные вопросы, вопросы снабжения, развития ремонтной базы, — именно так должен ставиться вопрос руководителями будущего треста перед руководством городских организаций. И я думаю, имея такой ходовой товар — воду, коллектив, поменяв статус, пропасть не должен.

— Валерий Николаевич, график перехода коммунальных служб АО "ММК" в ведение города остается в силе?

— Думаю, да. И нам бы по-хорошему уже пора приступить к детальному формированию перехода следующего цеха. Но не сделав первого шага, мы не можем сделать второй.

Беседовал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.



"Добрая утеха" металлургам

Коллективы двадцати цехов поздравили на выезде культурники Дворца им. Ленинского комсомола в пред- и посленовогодние дни. Трудящиеся десяти цехов собирались для встречи нового года под крышей Дворца.

Праздники праздниками, а концерты и развлекательные программы, создающие хорошее настроение, не мешают и в самый будничнейший день. "Добрая утеха — русская потеха" — такую конкурсную-развлекательную программу посмотрели практически во всех прокатных цехах. И не только посмотрели, но и приняли в ней участие.

Одними из последних "счастливых", для которых Дворец привез "добрую утеху", были рабочие листопрокатного цеха № 5.

— Мы предлагаем прикоснуться к тому культурному богатству, что скрыто за словом Русь, — рассказывает заместитель директора ДК Л.Г. Кистанова. — Обряды и игры, литературное наследие, песни и пляски, русская кухня — всего и не охватить. Уместно вспомнить, учитывая многонациональность России, стихи Мустая Карима: "Не русский я, но россиянин". Так что программа наша — для всех.

Для разминки — викторина. В ней вопросы о христианстве на Руси, о Дмитрии Донском, о Москве... Конкурс "Коса — русская краса" — только для мужчин. Приз достался тому, кто быстрее заплел косу из ленточек. В конкурсе "Проворные мотальщики" отличился тот, кто привык помогать жене: без опыта вряд ли сумеешь намотать нить на веретено, да еще наперегонки...

На снимках: "Добрая утеха — русская потеха" на сменно-встречном собрании в ЛПЦ № 5.

Фото В. Макаренко.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ Проще и выгоднее — беречь

Проблема пожарно-питьевой воды волнует умы многих горожан: звонят, пишут в редакцию, приходят для того, чтобы излить, как говорится, душу. В новом номере "Магнитогорского рабочего" начальник ВКХ П. Семушкин прямо говорит, что поток этих жалоб в наступившем году не прекратится, то есть улучшений не будет из-за того, что не ожидается ввода новых мощностей.

А нужны ли они? Как расходуются ныне ценящаяся на вес золота пожарно-питьевая вода в Магнитогорске. Об этом публикуемые ниже письма М. Шарпова, заслуженного изобретателя РСФСР, ныне пенсионера, знающего о водоснабжении не понаслышке.

Как сэкономить питьевую воду? Прежде всего существующая сеть пожарно-питьевого водопровода должна быть исправна. Именно через неисправную сеть городского водопровода происходят основные потери воды. Львиная доля потерь питьевой воды происходит через несовершенные смывные бачки многих тысяч санузлов жилого и нежилого фонда. А главное: питьевая вода для смывных бачков не нужна. Следует постепенно и последовательно параллельно с питьевой водой подавать уральскую поливочную воду.

Водоводы поливочной воды можно безболезненно укладывать там, где это возможно, в каналы строительной сети. А главное, восстановить основной водовод поливочного водопровода диаметром 400 по ул. Калинина. Это позволит

перевести полив приусадебных участков поселка Крылова. Самостроя на уральскую воду.

Полivочный водопровод в послевоенные годы мной был запроектирован по всем улицам поселка Крылова.

Кроме того, следует мойку автомашин на техстанциях и в гаражах заменить на поливочный водопровод — зимой машины не моют, если не работает поливочный водопровод. Велик расход воды и на плавательные бассейны. Замена питьевой воды на уральскую вполне возможна и в плавательных бассейнах, так как ее все равно хлорируют. Перечисленные мероприятия в перспективе позволят сократить расход питьевой воды на 40—50 процентов.

ЕЩЕ РАЗ О ПИТЬЕВОЙ ВОДЕ

В южных районах воды катастрофически не хватает. Но в скором ее совсем может не быть.

Дело в том, что в районе железнодорожной станции "Смеловская" организованы поливные орошения. Водозабор осуществляется из реки М.Кизилка, что питает подземные водохранилища 10-й насосной станции. Из реки забирается вся вода так, что в район фильтрации ее в бассейн водозабора 10-й насосной станции и реку Урал не попадает ни капли. Так что в перспективе город может оказаться без питьевой воды.

С уважением М. ШАРПОВ,
пенсионер,
заслуженный
изобретатель РСФСР.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ММК"

приглашает на работу мужчин в сталеплавильное производство по профессиям: машинист мостового электрического крана, подручный сталевара, разлищик стали, электромонтер.

Для тех, кто не имеет профессии, организовано обучение в кадровом центре "Персонал".

Иногородним предоставляется общежитие, при вступлении в брак — отдельное жилье.

Обращаться: Кирова, 84а, кадровый центр "Персонал", комната 113.

ММК

ТОЧКА НА КАРТЕ КОМБИНАТА Тридцать лет спустя

В мае нынешнего года исполнится 30 лет со дня пуска четвертой аглофабрики. Раньше бы к этому "юбилею" готовились заблаговременно — бригады боролись за право выпуска юбилейного пирога, заранее заказали памятную мемориальную доску с фамилиями победителей...

А сейчас... Ну, подумаешь, 30 лет! Встретим эту дату спокойно, в рабочей спецовке на рабочем месте. Быть может, будет издано распоряжение по цеху, где "за достижение высоких производственных показателей и в связи с 30-летием..." Все-таки работают люди. Благодаря им зарабатывают на жизнь и доменщики, и трудящиеся других заводов акционерного общества "ММК". Правда, временные претензии к качеству агломерата иногда у смежников просятся. Так кто же не без греха? Увеличение основности агломерата ведет к потере его прочности, а основность заказывают доменщики...

Примета сегодняшнего производства — отсутствие стабильности, незыблемости бытия. Если сравнить по годам выпуск продукции в аглоцехе № 2, то заметно снижение более чем на 1200 тысяч тонн. Ясно, что аглофабрика-4 работает далеко не в полную силу.

"Новая" техническая политика позволяет администрации цеха совместно с коллективом проводить постепенную реконструкцию имеющегося оборудования. Цель этих работ — улучшение качества продукции, условий труда. В ноябре прошлого года отремонтировали агломашину № 14, готовят к ремонту 15-ю. На обновленной машине увеличена высота спекаемого слоя ших-



ты. В новом режиме чуть потеряна производительность, но улучшено качество выпускаемой продукции.

В аглоцехе № 2 уже два года ведется поэтапная реконструкция четвертой аглофабрики. Вынесли из-под земли конвейера тракта возврата агломерата. Для улучшения условий труда там смонтировали гидросмыв и аспирационную систему. Но работа последней оставляет пока желать лучшего. Идет поиск заменителя транспортных лент — огромного дефицита. Заключено предварительное соглашение с западногерманской фирмой "Шенк" на поставку шести грохотов для сортировки агломерата.

...Трудно живется сейчас рабочему человеку. Чтобы как-то защитить его от галопирующих цен на продукты и промтовары, в аглоцехе-2, как и во многих цехах комбината, открыли свой магазин. Создали паевой фонд, выделили людей, занимающихся торговлей. И, пожалуй, в магазинчике продают сигареты, конфеты, консервы, подсолнечное масло, завозят мясо, колбасу по ценам, как говорится, ниже рыночных и ниже некоторых магазинных. И для увеличения товарооборота своего магазина, улучшения ассортимента товаров агломератчики решили увеличить паевую взносы.

Быт — забота общая. Наводится порядок в душевых, решено собственными силами строить баню: приятно после смены попариться, вылестать усталость березовым веником, перед тем как идти домой знакомой дорогой.

Г. ЛЕСИН.

ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ

объявляет набор на обучение специальности "электромонтер по обслуживанию электрооборудования".

На обучение зачисляются лица, отслужившие в армии и имеющие хорошие и отличные оценки в аттестате о среднем образовании.

По окончании лицей выпускники распределяются в цехи АО "ММК". Им гарантируется высокая заработная плата.

Срок обучения 6 месяцев. Во время обучения выплачивается стипендия. Иногородние поселяются в общежитие с последующим предоставлением жилья при создании семьи.

Адрес лицей: Казакова, 11. Телефон 2-08-55.