

Забора

Инвестиции в человека

В 2017 году Группа ПАО «ММК» направила на благотворительность и реализацию социальных программ и проектов около 2,24 млрд. рублей, что на четыре процента выше показателя предыдущего года.

При этом доля самого ММК в общей сумме затрат на благотворительные и социальные проекты превысила 1,4 млрд. рублей. По уровню социального обеспечения Магнитка находится на ведущих позициях в горно-металлургическом комплексе России. В прошлом году социальный пакет на одного работника комбината составил около 42,7 тысячи рублей.

Спектр благотворительных и социальных программ, реализуемых Магнитогорским металлургическим комбинатом и организациями Группы ПАО «ММК», охватывает практически все стороны жизни сотрудников компании, а также распространяется на её пенсионеров и ветеранов. К числу основных направлений социальной деятельности в Группе ПАО «ММК» традиционно относится социальная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов и других слаботрадиционных категорий граждан. В 2017 году на эти цели в Группе ММК было направлено почти 300 млн. рублей, при этом затраты ПАО «ММК» составили 204,9 млн. рублей.

Важное место в структуре социальных расходов занимают затраты на лечение работников и реализацию медицинских программ. На эти цели в 2017 году в Группе ММК было выделено около 500 млн. рублей; порядка 450 млн. рублей было израсходовано на оздоровление работников и членов их семей. Поддержанию и укреплению здоровья сотрудников предприятия способствуют формирование принципов здорового образа жизни и приобщение работников к регулярным занятиям физкультурой и спортом. На эти цели в 2017 году было выделено 113 млн. рублей.

Немаловажным аспектом социальной деятельности Группы ММК является реализация программ стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей. В 2017 году предприятия Группы направили на эти цели около 80 млн. рублей.

Среди других направлений социальной деятельности в Группе ММК можно выделить организацию культурно-массовой работы, на которую вместе с затратами на содержание Дворца культуры в 2017 году было израсходовано 87,8 млн. рублей. Почти в два раза по сравнению с предыдущим годом выросли в 2017 году расходы на организацию горячего питания работников, достигнув почти 30 млн. рублей. Затраты на жилищные, молодёжные, образовательные программы, дополнительное пенсионное обеспечение и другие добровольные социальные обязательства составили 126,3 млн. рублей.

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» является социально ориентированным предприятием. Комбинат добровольно принимает на себя обязательства по социально ответственному поведению в отношении работников компании и жителей Магнитогорска. Финансируя социальные программы, ММК создает надёжную основу для дальнейшего развития Магнитогорска и всего Уральского региона.

Льготы

Вниманию пенсионеров-садоводов!

В 2018 году бесплатный проезд и провоз багажа по сезонным автобусным маршрутам будет осуществляться только на основании пластиковой карты «Социальная карта жителя города Магнитогорска».

Для своевременного получения льготы на проезд необходимо оформить «Социальную карту жителя города Магнитогорска» до 16 апреля 2018 года в любом из отделений АО «Кредит Урал Банк» по следующим адресам: пр. Карла Маркса, 172б; пр. Карла Маркса, 103; ул. Труда, 25; ул. Труда, 38б; ул. Комсомольская, 37.

Время работы отделений: с понедельника по субботу с 9.00 до 19.00. При себе необходимо иметь паспорт. Телефоны для справок: 27-89-56, 27-89-62.

Календарь

Как отдохнём

Последняя суббота апреля из-за переноса праздничных дней будет рабочей.

Выходной с субботы 28 апреля передвинули на понедельник 30 апреля, напоминает «Российская газета». То есть отдыхать в Праздник Весны и Труда россияне будут четыре дня – с 29 апреля по 2 мая.

А вот на День Победы никаких переносов не будет, так что отмечать этот праздник мы будем всего один день – 9 мая.

Добавим, что длинные выходные также предстоят в июне в связи с празднованием Дня России – с 10 по 12 июня. Ещё три нерабочих дня подряд ожидаются в День народного единства – с 3 по 5 ноября.

Соцстандарты



Сергей Бердников, Валентин Владимирцев, Виталий Бахметьев

© Дмитрий Рухмалёв

Заботливый год

Благотворительный фонд «Металлург» отчитался о работе

Окончание. Начало на стр. 1

Благотворительная программа «Забора» охватывает более тридцати тысяч человек. Затраты на её реализацию в прошлом году составили более трёхсот миллионов рублей.

Комплексная программа «XXI век – детям Южного Урала» «стоимостью» почти сто пятьдесят миллионов рублей действует по целому ряду направлений: охрана материнства, отцовства и детства, поддержка семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на предприятии, и многодетных семей, одарённых детей и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, нуждающихся в социальной адаптации. Затраты на реализацию благотворительных программ в 2017 году составили более четырёхсот пятидесяти миллионов рублей.

Совершенствованию работы фонда способствует сотрудничество с базовой кафедрой социальных технологий при техническом университете, позволившее «Металлургу» участвовать в подготовке специалистов и успешно реализовать совместный инновационный проект – образовательную программу «Золотой возраст».

Фонд включён в реестр поставщиков

социальных услуг Челябинской области. Большие возможности для его деятельности открывает областной комплексный план по обеспечению поэтапного доступа социально ориентированных некоммерческих организаций к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению.

За последние два года проекты «Металлурга» получили грантовую поддержку почти на пять миллионов рублей

На VIII Всероссийском конкурсе «Точка отсчёта» годовому отчёту фонда присвоена категория «Серебряный стандарт» – высокая оценка качества документальной работы и степени открытости в деятельности «Металлурга».

Основная задача фонда на 2018 год – продолжить реализацию благотворительных программ. Затраты составят около семисот миллионов рублей.

Валентин Владимирцев отметил высокий уровень социального партнёрства и надёжность форм взаимодействия между властью, бизнесом и общественными организациями. Он поблагодарил за продуктивное сотрудничество руководство Челябинской области, города,

градообразующего предприятия и других компаний, депутатский корпус Магнитки, сотрудников фонда и волонтеров.

Аудитория аплодисментами поддержала предложение члена попечительского совета фонда, мэра города Сергея Бердникова оценить деятельность «Металлурга» как удовлетворительную. Немало достижений, отметил глава, и в городской жизни: на протяжении минувшего года позитивные изменения произошли в сфере дорожного строительства, благоустройства бюджетных учреждений, трамвайный парк получил полтора десятка новых вагонов, реконструирована парковая территория у монумента «Тыл-Фронту», приступили к реконструкции Экопарка, в Орджоникидзевском районе прошло масштабное озеленение, обновился сквер на улице Чапаева. Работа в этих направлениях будет продолжена. В этом году запланирована сдача школы в 144 микрорайоне, начнётся строительство ещё одной, предпринимаются шаги к ликвидации очередей в детские сады для малышей до трёх лет – для старших дошкольников таких очередей уже нет.

Член попечительского совета фонда «Металлург», депутат Государственной Думы РФ Виталий Бахметьев в своём выступлении высоко оценил степень социальной ответственности бизнеса в Магнитогорске.

После совещания, совместившего отчёт благотворительного фонда о работе, диалог горожан с властью, концерт, подарки, а главное, общение соседей – ведь гостями стали жители одного района, возле Дворца ещё долго оставались группы давних друзей и знакомых: не отпускала добрая атмосфера встречи.

Алла Канышина

Малому и среднему бизнесу

КРЕДИТ УРАЛ БАНК
ГРУППА ГАЗПРОМБАНКА

РАСЧЕТНО-КАССОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

- оперативность и удобство;
- бесплатное открытие и ведение счета;
- 5 вариантов тарифных планов;
- счета в Р, \$, €, ¥.

КРЕДИТОВАНИЕ

- индивидуальный подход;
- оперативность;
- широкая линейка программ кредитования;
- факторинг.

INTERNET-БАНКИНГ

- безопасность и конфиденциальность;
- круглосуточный доступ;
- удобный и понятный интерфейс;
- сервис «Центр финансового контроля».

ДЕПОЗИТЫ

- эффективное управление временно свободными денежными средствами;
- выгодные условия;
- ежемесячная выплата процентов;
- возможность досрочного изъятия.

Зарплатный проект как фактор снижения стоимости кредита

УДОБСТВО ДЛЯ БУХГАЛТЕРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ:

- возможность снижения стоимости кредита при работе по зарплатному проекту;
- оперативность и точность передачи данных посредством электронного канала;
- снижение рисков при хранении и транспортировке наличных денег;
- сокращение накладных расходов, связанных с организацией выплаты заработной платы;
- сокращение затрат рабочего времени при выдаче и получении денежных средств.

ПРИВИЛЕГИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ:

- сниженная процентная ставка при кредитовании в Банке «КУБ» (АО);
- оформление зарплатных карт Visa, Mastercard и Мир за 1 день;
- программа привилегий для держателей карт;
- самая крупная сеть банкоматов в г.Магнитогорске (более 150 банкоматов);
- функциональная и безопасная система Internet-банкинга «КУБ-Direct»;
- круглосуточный Контакт-центр.

КЛИЕНТАМИ БАНКА «КУБ» (АО) ПО ЗАРПЛАТНОМУ ПРОЕКТУ ЯВЛЯЮТСЯ КРУПНЕЙШИЕ КОМПАНИИ Г.МАГНИТОГОРСКА

Банк «КУБ» (АО). Реклама.
Ген.лицензия ЦБ РФ №2584 от 15.09.2015г.

credital.ru

(3519) 248 902