

## Забора

## Инвестиции в человека

**В 2017 году Группа ПАО «ММК» направила на благотворительность и реализацию социальных программ и проектов около 2,24 млрд. рублей, что на четыре процента выше показателя предыдущего года.**

При этом доля самого ММК в общей сумме затрат на благотворительные и социальные проекты превысила 1,4 млрд. рублей. По уровню социального обеспечения Магнитка находится на ведущих позициях в горно-металлургическом комплексе России. В прошлом году социальный пакет на одного работника комбината составил около 42,7 тысячи рублей.

Спектр благотворительных и социальных программ, реализуемых Магнитогорским металлургическим комбинатом и организациями Группы ПАО «ММК», охватывает практически все стороны жизни сотрудников компании, а также распространяется на её пенсионеров и ветеранов. К числу основных направлений социальной деятельности в Группе ПАО «ММК» традиционно относятся социальная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов и других слаботрадиционных категорий граждан. В 2017 году на эти цели в Группе ММК было направлено почти 300 млн. рублей, при этом затраты ПАО «ММК» составили 204,9 млн. рублей.

Важное место в структуре социальных расходов занимают затраты на лечение работников и реализацию медицинских программ. На эти цели в 2017 году в Группе ММК было выделено около 500 млн. рублей; порядка 450 млн. рублей было израсходовано на оздоровление работников и членов их семей. Поддержанию и укреплению здоровья сотрудников предприятия способствуют формирование принципов здорового образа жизни и приобщение работников к регулярным занятиям физкультурой и спортом. На эти цели в 2017 году было выделено 113 млн. рублей.

Немаловажным аспектом социальной деятельности Группы ММК является реализация программ стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей. В 2017 году предприятия Группы направили на эти цели около 80 млн. рублей.

Среди других направлений социальной деятельности в Группе ММК можно выделить организацию культурно-массовой работы, на которую вместе с затратами на содержание Дворца культуры в 2017 году было израсходовано 87,8 млн. рублей. Почти в два раза по сравнению с предыдущим годом выросли в 2017 году расходы на организацию горячего питания работников, достигнув почти 30 млн. рублей. Затраты на жилищные, молодёжные, образовательные программы, дополнительное пенсионное обеспечение и другие добровольные социальные обязательства составили 126,3 млн. рублей.

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» является социально ориентированным предприятием. Комбинат добровольно принимает на себя обязательства по социально ответственному поведению в отношении работников компании и жителей Магнитогорска. Финансируя социальные программы, ММК создает надёжную основу для дальнейшего развития Магнитогорска и всего Уральского региона.

## Льготы

## Вниманию пенсионеров-садоводов!

**В 2018 году бесплатный проезд и провоз багажа по сезонным автобусным маршрутам будет осуществляться только на основании пластиковой карты «Социальная карта жителя города Магнитогорска».**

Для своевременного получения льготы на проезд необходимо оформить «Социальную карту жителя города Магнитогорска» до 16 апреля 2018 года в любом из отделений АО «Кредит Урал Банк» по следующим адресам: пр. Карла Маркса, 172б; пр. Карла Маркса, 103; ул. Труда, 25; ул. Труда, 38б; ул. Комсомольская, 37.

Время работы отделений: с понедельника по субботу с 9.00 до 19.00. При себе необходимо иметь паспорт. Телефоны для справок: 27-89-56, 27-89-62.

## Календарь

## Как отдохнём

**Последняя суббота апреля из-за переноса праздничных дней будет рабочей.**

Выходной с субботы 28 апреля передвинули на понедельник 30 апреля, напоминает «Российская газета». То есть отдыхать в Праздник Весны и Труда россияне будут четыре дня – с 29 апреля по 2 мая.

А вот на День Победы никаких переносов не будет, так что отмечать этот праздник мы будем всего один день – 9 мая.

Добавим, что длинные выходные также предстоят в июне в связи с празднованием Дня России – с 10 по 12 июня. Ещё три нерабочих дня подряд ожидаются в День народного единства – с 3 по 5 ноября.

## Соцстандарты



Сергей Бердников, Валентин Владимирцев, Виталий Бахметьев

© Дмитрий Рухмалев

## Заботливый год

**Благотворительный фонд «Металлург» отчитался о работе**

**Окончание. Начало на стр. 1**

**Благотворительная программа «Забора» охватывает более тридцати тысяч человек. Затраты на её реализацию в прошлом году составили более трёхсот миллионов рублей.**

Комплексная программа «XXI век – детям Южного Урала» «стоимостью» почти сто пятьдесят миллионов рублей действует по целому ряду направлений: охрана материнства, отцовства и детства, поддержка семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на предприятии, и многодетных семей, одарённых детей и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, нуждающихся в социальной адаптации. Затраты на реализацию благотворительных программ в 2017 году составили более четырёхсот пятидесяти миллионов рублей.

Совершенствованию работы фонда способствует сотрудничество с базовой кафедрой социальных технологий при техническом университете, позволившее «Металлургу» участвовать в подготовке специалистов и успешно реализовать совместный инновационный проект – образовательную программу «Золотой возраст».

Фонд включён в реестр поставщиков

социальных услуг Челябинской области. Большие возможности для его деятельности открывает областной комплексный план по обеспечению поэтапного доступа социально ориентированных некоммерческих организаций к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению.

**За последние два года проекты «Металлурга» получили грантовую поддержку почти на пять миллионов рублей**

На VIII Всероссийском конкурсе «Точка отсчёта» годовому отчёту фонда присвоена категория «Серебряный стандарт» – высокая оценка качества документальной работы и степени открытости в деятельности «Металлурга».

Основная задача фонда на 2018 год – продолжить реализацию благотворительных программ. Затраты составят около семисот миллионов рублей.

Валентин Владимирцев отметил высокий уровень социального партнёрства и надёжность форм взаимодействия между властью, бизнесом и общественными организациями. Он поблагодарил за продуктивное сотрудничество руководство Челябинской области, города,

градообразующего предприятия и других компаний, депутатский корпус Магнитки, сотрудников фонда и волонтеров.

Аудитория аплодисментами поддержала предложение члена попечительского совета фонда, мэра города Сергея Бердникова оценить деятельность «Металлурга» как удовлетворительную. Немало достижений, отметил глава, и в городской жизни: на протяжении минувшего года позитивные изменения произошли в сфере дорожного строительства, благоустройства бюджетных учреждений, трамвайный парк получил полтора десятка новых вагонов, реконструирована парковая территория у монумента «Тыл-Фронту», приступили к реконструкции Экопарка, в Орджоникидзевском районе прошло масштабное озеленение, обновился сквер на улице Чапаева. Работа в этих направлениях будет продолжена. В этом году запланирована сдача школы в 144 микрорайоне, начнётся строительство ещё одной, предпринимаются шаги к ликвидации очередей в детские сады для малышей до трёх лет – для старших дошкольников таких очередей уже нет.

Член попечительского совета фонда «Металлург», депутат Государственной Думы РФ Виталий Бахметьев в своём выступлении высоко оценил степень социальной ответственности бизнеса в Магнитогорске.

После совещания, совместившего отчёт благотворительного фонда о работе, диалог горожан с властью, концерт, подарки, а главное, общение соседей – ведь гостями стали жители одного района, возле Дворца ещё долго оставались группы давних друзей и знакомых: не отпускала добрая атмосфера встречи.

✍ Алла Канышина

Малому и среднему бизнесу

**РАСЧЕТНО-КАССОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ**

- оперативность и удобство;
- бесплатное открытие и ведение счета;
- 5 вариантов тарифных планов;
- счета в Р, \$, €, ¥.

**КРЕДИТОВАНИЕ**

- индивидуальный подход;
- оперативность;
- широкая линейка программ кредитования;
- факторинг.

**INTERNET-БАНКИНГ**

- безопасность и конфиденциальность;
- круглосуточный доступ;
- удобный и понятный интерфейс;
- сервис «Центр финансового контроля».

**ДЕПОЗИТЫ**

- эффективное управление временно свободными денежными средствами;
- выгодные условия;
- ежемесячная выплата процентов;
- возможность досрочного изъятия.

Зарплатный проект как фактор снижения стоимости кредита

**УДОБСТВО ДЛЯ БУХГАЛТЕРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ:**

- возможность снижения стоимости кредита при работе по зарплатному проекту;
- оперативность и точность передачи данных посредством электронного канала;
- снижение рисков при хранении и транспортировке наличных денег;
- сокращение накладных расходов, связанных с организацией выплаты заработной платы;
- сокращение затрат рабочего времени при выдаче и получении денежных средств.

**ПРИВИЛЕГИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ:**

- сниженная процентная ставка при кредитовании в Банке «КУБ» (АО);
- оформление зарплатных карт Visa, Mastercard и Мир за 1 день;
- программа привилегий для держателей карт;
- самая крупная сеть банкоматов в г.Магнитогорске (более 150 банкоматов);
- функциональная и безопасная система Internet-банкинга «КУБ-Direct»;
- круглосуточный Контакт-центр.

КЛИЕНТАМИ БАНКА «КУБ» (АО) ПО ЗАРПЛАТНОМУ ПРОЕКТУ ЯВЛЯЮТСЯ КРУПНЕЙШИЕ КОМПАНИИ Г.МАГНИТОГОРСКА

Банк «КУБ» (АО). Реклама.  
Ген. лицензия ЦБ РФ №2584 от 15.09.2015г.

credital.ru

(3519) 248 902