

Большая часть всей массово-политической работы в цехах комбината проводится на сменно-встречных собраниях. Здесь, как правило, подводятся итоги работы бригады, анализируются недостатки, обсуждаются производственные задания. Здесь же агитаторы проводят беседы на общеполитические и другие темы.

Братство времени заставляет и начальника смены, и агитатора — всех, кто выступает на сменно-встречном — говорить только о самом существенном и предельно ясно. Братство времени, отводящего для беседы, обязывает партгруппорга, агитатора подбирать для бесед наиболее волнующие темы, для читки — самое интересное, что есть в газетах.

Собрания проходят, конечно, по-разному. Одни удачно, другие менее успешно. И тут, опять-таки, многое зависит от начальника смены, от того, как партийная группа готовится к собраниям.

Интересно и живо проходят собрания в бригаде № 2 на стане «300» № 1 сортопрокатного цеха. Начальник смены т. Горбунов, видно, тщательно готовится к сменно-встречным, со всей серьезностью относится к собранию коллектив бригады.

Об одном из сменно-встречных собраний в этой бригаде хочется рассказать.

Бригада заступала днем. За полчаса до начала работы весь коллектив уже был в сборе. Агитатор т. Ивкин пришел раньше других. Когда рабочие уселись поудобнее, он предложил тему беседы:

— Думаю, что нам следует поговорить о школе.

— Верно, надо! — одобрили присутствующие, — вот-вот начало учебного года.

— Но все ли мы сделали, чтобы наши дети хорошо начали этот учебный год? — спросил агитатор. — Дело не только в том, чтобы у детей была форма, были учебники и тетради, — продолжал Ивкин, — нужно, чтобы они настроили себя на учебу, чтобы первые трудности не разочаровали их.

Тов. Ивкин еще раз напомнил содержание закона «Об укреплении связи школы с жизнью и о

На сменно-встречных

дальнейшем развитии системы народного образования в стране», рассказал об обязанности всех взрослых прививать детям, школьникам любовь к труду, воспитывать чувство гордости за профессию металлурга.

Беседа прошла интересно, агитатора слушали с большим вниманием. У многих, конечно, возникли вопросы, которые остались невысказанными. Но о них будет разговор после работы или в следующий раз — на сменно-встречном. Разговор о школе, о детях, наверняка, приведет некоторых в библиотеку, чтобы взять книгу о воспитании детей, о работе семьи и школы.

После беседы бригада приступила к делам производственным. Начальник смены т. Горбунов выслушал бригадиров и старших рабочих, затем дал указания по работе.

Вопросов не оказалось. Все было ясно.

Присутствовавший на сменно-встречном собрании начальник стана т. Судakov, подтвердив то задание, которое получила бригада, обратился к сортопрокатчикам тоже, как он выразился, с практическим советом:

— Кто забыл или не успел еще поступить в школу, постарайтесь оформить все честь по чести. Не теряйте времени. Совершенствование техники и технологии требует от работников более высоких и всесторонних знаний, и мы все должны иметь такие знания, — заявил начальник стана.

Бригада начальника смены т. Горбунова вовремя и организованно приступила к работе.

Сменно-встречное собрание здесь явилось как бы зарядкой для каждого члена бригады.

Но не везде и не всегда сменно-встречные проходят организованно. Нередко отсутствует четкая организация в ночных сменах. Так на том же стане «300» № 1, в смене т. Павлова, заступающей в ночь, к началу сменно-встречного пришло всего 9 человек. Долго ждали остальных. Собрание открыли за 18 минут до начала работы. Здесь сам начальник смены

т. Павлов решил рассказать по материалам газет о последних событиях, но так как к беседе не готовился, она получилась очень вялой и никого не заинтересовала. На решение производственных вопросов времени почти не осталось.

— Как быть, — спросила оператор т. Дема, — на многих участках у нас работают ученики технического училища. Мы не научили их, а на рабочие места поставили. Отсюда прорывы в работе...

Всех интересовало, как быть с учениками, как помочь им, как выйти из положения, но обсуждать этот вопрос не удалось. Ничего не смог сказать об этом и начальник смены т. Павлов.

Два сменно-встречных — два противоположных примера.

Если начальник смены т. Горбунов и партгруппор т. Геласимов вправе считать, что они серьезно готовятся к проведению сменно-встречных собраний, то тов. Павлов и партгруппор т. Александров должны признать, что они ослабили работу и подчас недооценивают роли сменно-встречных собраний.

Д. МОСКАЛЕНКО,
инструктор парткома.



Восемь лет работает в вальцеточном отделении сортопрокатного цеха слесарь-зачетчик Александр Санталов. Передовик производственный после работы успешно повышает свои знания. Начав учиться в школе рабочей молодежи с пятого класса, он успешно окончил 7 классов, а теперь перешел на второй курс вечернего отделения индустриального техникума.

На снимке: А. Санталов.

ОДИН ПРОЦЕНТ СЕМИЛЕТКИ

Одним из главных источников расширения социалистического производства, основой, на которой растет жизненный уровень трудящихся, является повышение производительности общественно-го труда. Три четверти всего прироста промышленной продукции в 1965 году будет получено за счет повышения производительности труда.

В течение семилетия производительность труда в промышленности в расчете на одного работающего должна возрасти на 45—50 процентов, в строительстве — на 60—65 процентов, на железнодорожном транспорте — на 34—37 процентов, в совхозах на 60—65 процентов, в колхозах — примерно в 2 раза.

Какие же возможности открывает перед нами этот путь?

Очень большие!

Каждый процент повышения производительности труда равноценен привлечению в производство более чем 150 тысяч человек.

Чему равен один процент перевыполнения государственного плана в различных отраслях народного хозяйства?

В 1965 году советские металлурги будут производить 65—70 миллионов тонн чугуна. Значит, каждый процент перевыполнения плана даст Родине не менее 650 тысяч тонн чугуна. А из этого

количества металла можно сделать не менее 20 тысяч зерновых комбайнов.

650—700 тысяч тонн металла — такова величина одного процента в прокатном производстве. Это годовая продукция двух мощных мелкосортных прокатных станов.

Годовая выработка электрической энергии к концу семилетия должна возрасти до 500—520 миллиардов киловатт-часов, а установленная мощность электростанций — более чем в два раза. Каждый процент этой выработки будет более чем в два раза превышать годовое производство электроэнергии в царской России (1913 год).

Один процент перевыполнения плана в 1965 году — это дополнительно около 2 тысяч металлорежущих станков, не менее 7500 автомобилей, 25 магистральных электровозов и тепловозов, более 350 кузнечно-прессовых машин.

Один процент перевыполнения плана в 1959 году в отдельных отраслях промышленности даст возможность получить дополнительно: железной руды — не менее 900 тысяч тонн, электрической энергии — более 2,4 миллиарда киловатт-часов, автомобильных покрышек — около 1 миллиона 500 тысяч штук, экскаваторов — более 100.

„Легкая кавалерия“ на марше

Сказка и быль

Полтора года тому назад около здания внутризаводского вагонного депо было решено установить козловый кран. Вначале многие думали, что выполнить это решение невозможно: не позволяли условия местности с той стороны депо, с которой нужен кран. Так бы и не был здесь установлен кран, если бы не категорическое указание начальника внутризаводского транспорта т. Баранова. После долгих поисков было найдено оригинальнейшее решение: смонтировать кран с другой стороны здания депо, то есть там, где он совершенно не нужен.

Получилось похожее на одну старинную восточную сказку, в которой некий чудак, потеряв какую-то вещь в темноте, пошел искать ее где-то под фонарем.

Более того, через некоторое вре-

мя выяснилось, что не нужен был кран ни с какой стороны. Полтора года времени подтвердили это мнение. До сих пор там обходятся без крана. А установленный 18 месяцев назад козловый кран, стоимостью около 150 тысяч рублей, за все это время не сдвинулся с места.

Вызает так, что какой-нибудь нерасторопный хозяин, ошибочно приобретя ненужную вещь, успокаивает себя мыслью: пусть лежит — кушать не просит. Руководители же службы подвижного состава этими словами себя не могут успокоить. Очевидно, что на каждый из прошедших 18 месяцев из средств этой организации за бездействующий кран производились амортизационные отчисления.

Отряд «легкой кавалерии» при завкоме комсомола.

НАШИ ГАГАНОВЦЫ

По велению сердца

до ста процентов: 92, 95, 96, 98 процентов, и все-таки не норма. Несколько раз пытались разобратся, в чем же причины неудовлетворительной работы. Прямых виновников как-будто не было, старшие лудильщики ругали подчиненных: нарушают дисциплину, работают спустя рукава, те в свою очередь кивали на своих бригадиров, ссылались на какие-то «исключительно плохие» условия, выискивали причины. В то же время рядом успешно работали подобные лудильные автоматы, которые обслуживали люди с таким же опытом работы, рядом. И вот Виктор Фурсов и Владимир Митасов решили разрубить этот «гордиев узел», доказать, что и здесь можно не только выполнять но и перевыполнять сменные задания. Они сами вызвались на это.

— Приходилось же нам обучать новичков без всякого произ-

водственного опыта. Как-нибудь не спасем и здесь. Люди там имеют определенные знания, хватку, — отвечали они тем, кто особенно явно их отговаривал.

Правда, надо сказать, что ни тот, ни другой не темил себя надеждой на скорый успех. Владимир Митасов решил переходить один. Виктор Фурсов взял с собой лудильщика Николая Москвичева и подручного лудильщика Геннадия Еновича. Это ему позволило войти скорее в курс жизни бригады.

Первые дни Виктор внимательно приглядывался к людям, с которыми ему придется работать. Сноровкой, быстротой своей работы ему понравились сортировщицы Н. Алексеева, Н. Акулинич. Как он и предполагал, хуже всего здесь обстояло дело с настройкой жаровой машины, но на этом участке предстояло работать ему самому, каких-то секретов, недора-

зумений на этой операции у него уже давно не было.

Главное, надо было расшевелить людей, заставить их поверить в свои силы, излечить от равнодушия.

С каждым днем нарастал темп. Вместо девятидесяти процентов, здесь появилась цифра 106,5, потом 120,9, 112,7, 120,4 процента. И теперь, когда Фурсов спрашивают о его новом коллективе, он всегда отвечает:

— Знающие производственники, с такими работать можно.

Владимиру Митасову пришлось труднее. Он один пришел в новый коллектив. Началось с неприятностей. Упаковщики вдруг заявили, что больше положенных 90 ящиков они не собираются упаковывать. Надо было бороться и за дисциплину, потому что никто не считал «грехом» задержаться дольше, чем положено, после перерыва, закончить на несколько минут раньше смену. Сортировщицы больше болели за тоннаж, чем за сортность. Плохи были дела и с экономией олова. Для этого

пришлось специально устраивать встречу со старшими лудильщиками других бригад. Много неприятных минут пришлось пережить молодому бригадире в первые дни работы на новом агрегате.

— Однако, цыплят по осени считают. Так и мы, пережив трудные недели, — рассказывает Митасов, — теперь можем похвалиться результатами: 114,52 107,5; 129,3 — вот цифры выполнения норм последних трех месяцев. К ним следует добавить и экономию олова. Раз есть перевыполнение, значит и зарабатывают все неплохо, а это тоже повышает настроение.

Виктор Фурсов и Владимир Митасов — скромные рядовые труженики. Их никто не тянул, никто длительными уговорами не заставлял переходить на отстающие участки, это подкажало им сердце, их совесть простых советских тружеников.

Б. АНТИПИН,
мастер листопрокатного цеха № 3.

У каждого из них свой характер, свое умение руководить бригадой. Владимир Митасов резок, прямолинейен, Виктор Фурсов более спокойный, уравновешенный. Но в коллективах лудильных автоматов № 7 и № 11 первой бригады, которыми они руководили, тот и другой пользовались одинаково большим уважением. Ежемесячно их агрегаты перевыполняли план, за ними записывались сотни килограммов экономленного олова.

Жизнь в этих небольших бригадах шла как будто по заранее намеченному плану: спокойно, гладко, за исключением, конечно, тех дней, когда механизмы вдруг ни с того, ни с сего начинали капризничать. Тут уж доставалось всем, все одинаково горячо включалось в общую работу по устранению недостатков.

Никогда никого здесь не надо было подгонять, напоминать. Коллективы седьмого и одиннадцатого лудильных агрегатов жили одними интересами, одними заботами. И вдруг, как снег на голову, разносится весть: Митасов переходит старшим лудильщиком на шестой автомат, Фурсов на десятый. Что здесь началось! В бригадах даже обиделись немного:

— Сработались за это время неплохо, привыкли друг к другу, зачем эта перемена, только будоражите все. Там же на первых порах зарабатывать меньше стане-