

МОЛОДЫЕ ПРОКАТЧИКИ

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

Братьев-близнецов Сергея и Юрия Овчинниковых я знаю с первых дней их прихода в третий листопрокатный цех. В документах, которые они получили после окончания СГПУ № 13, значилось: профессия — прокатчик. Но прямо скажу, тогда братья в работе себя не проявили: ни особых знаний, ни рабочей хватки, ни общественной активности. Сейчас порой думаю: может, и не в парнях тогда было дело. Постоянного места работы у них не было, работали, в основном, «на побегушках»: сходи, принеси, подай, убери, подмети. «Гоняли», как говорится, со стана на стан.

В общем, так, не имея определенного в цехе рабочего места, и ушли братья Овчинниковы на службу в ряды Советской Армии. Оба служили на границе, многому научились, а главное, очевидно, поняли смысл жизни. Отслужив, приехали в Магнитку. Сергей — членом КПСС, Юрий — кандидатом в члены партии. Наверное, все же чем-то им третий листопрокатный цех приглянулся — иначе вряд ли снова пришли сюда работать.

Приняли Овчинниковых во вторую бригаду. И коллектив дружелюбно встретил молодых воинов. За обоими, как полагаются, закрепили шефов-наставников. У Сергея наставником стал старший вальцовщик, кавалер ордена Трудовой Славы третьей степени А. М. Крылов. Вместе с ним трудится теперь Сергей на двадцативальцовом стане. По словам Анатолия Матвеевича, с обязанностями справляется успешно, уже показал свое трудолюбие и старательность. И звено довольно Сергеем — во всех общественных делах участвует, не отнекивается.

Юрий работает вальцовщиком на двухклетевом дрессировочном стане № 2 под опекой командира звена, ударника коммунистического труда Б. П. Волкова.

И Борис Павлович тоже доволен своим подопечным: исполнитель, трудолюбив, побольше упорства — классным специалистом станет.

Хорошо отзываясь о молодых коммунистах Овчинниковых и партгрупорг бригады В. Н. Левчук. У обоих постоянное партийное поручение — агитатор. Готовят политинформации, выступают с ними на сменно-встречных собраниях. Не отказываются и от других общественных поручений. Во время учебного года вместе с другими шефами из цеха помогают вести профориентационную работу в средней школе № 4, во время избирательных кампаний работают на избирательных участках. Кроме того, братья Овчинниковы — дружинники и постоянно следят за общественным порядком в подшефном микрорайоне.

И в коллективе своей второй бригады молодые прокатчики Овчинниковы — пример для других. На работу оба приходят задолго до начала смены, всегда собраны, подготовлены. Между собой очень дружны, во всем помогают друг другу, советуются. Отдыхают тоже всегда вместе. Оба парни скромные, с людьми уважительные. В ответ и люди относятся к ним с большим уважением.

Работают оба брата с полной отдачей. И в том, что звеня, в которых трудятся Юрий и Сергей Овчинниковы, работают без срывов и сбоев, есть и их заслуга.

— Думаю, что и Юрий и Сергей Овчинниковы еще займут свое место в ряду правофланговых, — сказал мне мастер производства К. В. Яковлев. — К тому все идет: умеют братья добиваться поставленной цели. Это настоящие металлурги, хорошая смена.

И. ЧЕЦКИЙ,
ветеран труда комбината, наш общественный корреспондент.

СТРЕЛКА часов уже несколько минут назад миновала отметку «1.30», но медленно заполняется людьми красный уголок углебогатительного цеха.

— Все, больше никого ждать не будем, — говорит исполняющий обязанности начальника смены бригады № 1 В. Д. Омеляненко, когда в зале собралось примерно две трети бригады.

За стол президиума рядом с Омеляненко садится бригадир участка сушильного отделения, он же заместитель профорга В. Ф. Пескунов.

— Как всегда, о технике безопасности сначала поговорим, — предлагает он и приглашает выступить общественного инспектора В. А. Бисюкова.

Бисюков немногословен, говорить, собственно, не о чем, поскольку в прошлую смену не было зафиксировано у рабочих ни одного нарушения. Значит, замечаний нет.

Непродолжительным был и разговор о состоянии оборудования: цех старый, поломками тут никого не удивишь, их берут на заметку, а потом в рабочем порядке устраняют. Ну, а те, которые так просто не исправятся, начинают «кочевать» с одного сменно-встречного на другое, к ним привыкают, и когда заходит о них речь, их просто пропускают мимо ушей. К числу таких вопросов относился и заданный бригадиром участка погрузки Н. А. Симоновой.

— Когда, наконец, начнем ремонтировать вагоны? — спросила Симонова. — Ведь щели там такие, что половина продукта назад сыплется. Уж третий год говорю, а толку нет. Сейчас лопатой приходится пути чистить, а зима придет, все смерзнется, опять будем кайлом орудовать.

— Это не текущий вопрос, — резонно возразил Омеляненко. — И не в нашей компетенции. Вагоны — это работа железнодорожников.

— А водосток когда прочистят? — сердито говорит грохотавщик Т. Ш. Некрасова. — Давно пора чистить трубы и дыру заварить. Как на 23-й отметке воду сливают? — у нас на участке потоп. Потом полсмены приходится грязь выгребать. И ведь это по всей линии идет. И еще. На восьмом и десятом бункерах сварка на шиберах отлетела. Мотор заливают. Нужен газосварщик.

— На десятом бункере ведь уже заварили.

— Верно, заварили, только вода все равно сочится, плохо сделали, не мешало бы переделать.

Повисли в воздухе «неудобные» вопросы, и после краткого анализа итогов прошлой смены сменно-встречное подошло к концу.

Такую картину можно нередко наблюдать в цехах. Может быть, именно здесь и кроется причина того, что все чаще руководители цехов жалуются на плохую явку на сменно-встречные, а в адрес самой этой формы работы с людьми все чаще слышатся критические замечания?

та же картина: за столом сидят начальник смены, профгрупорг, партгрупорг. Зачитываются информационные письма и сообщения, циркуляры, затем разбираются недостатки прошлой смены, ставится задача на будущую. И все. И пошли работать. Если на эту схему внимательно посмотреть, видно, что ни один из выступающих тех же молодых рабочих никак не касается.

— ПЕРЕСТРОЙКЕ — БЫТЬ

ЗА ПОЛЧАСА ДО СМЕНИ

В разных цехах, трудящимся разных профессий был задан один и тот же вопрос: «Нужны ли сменно-встречные собрания?». Ответы были самыми противоречивыми, начиная с полного отрицания и кончая безусловным признанием их нужности для производства.

Существует, правда, «промежуточное» мнение, с которым согласны даже те, кто категорически против сменно-встречных: нужно повышать их действенность.

— Сейчас много говорится, что молодежи не ходит на сменно-встречные, — говорит мастер мартеновского цеха № 2 А. С. Авраменко. — Нельзя так огульно утверждать, это неверно. И старые наши кадры не всегда на них присутствуют.

— На словах «за» сменно-встречные, а на деле... А причина, по моему, одна: форма, а точнее — формальность. У нас как принято — уже на протяжении десятилетий одна и

никак, понимаете? Отсюда все и вытекает. Нужно что-то изменить. Скажем, у нас в цехе четыре блока. Пусть мастера проводят сменно-встречные собрания по очереди. Чтобы разбирались не на них конкретные действия конкретных рабочих, правильные и неправильные. Надо интересоваться, какие вопросы есть у коллектива к мастеру, начальнику смены, цеха. И не только для «галочки» в блокноте, а чтобы потом до сведения всех доводилось, какие меры приняты, что сделано. И не надо бояться, что к своему мастеру рабочие на сменно-встречное придут, а к соседу — нет. Это же всем интересно узнать, как на соседнем участке идут дела.

— Вы знаете, это предложение очень интересно, — соглашается профорг бригады № 1 УОЦ В. А. Муртукова. — Это помогло бы оживить сменно-встречные. И еще хотелось бы, чтобы

в цех к нам почаще приходили экономисты. Я слышала, что в других цехах так делают, но в нашем такого практически не было. Почему-то бытует точка зрения, что от нас, технологов, нужна работа, а нам — зарплата. А все остальные? И профсоюзных наших лидеров из управления КХП тоже на сменно-встречном не часто встретить.

— На сменно-встречные я хожу практически постоянно, — рассказывает мойщик Д. Мансуров. — Где еще можно точнее узнать, на каком этапе работа, которую принимаешь, где неполадки, на что внимание обратить нужно. Но только действительно, иногда бывает и так, идешь на рабочее место и думаешь: зря время потерял. А вот чтобы на наши вопросы и замечания отвечали — нет, такого практически не бывает. Высказал замечание, начальник смены его записал, сказал, что меры примет — и все. А итоги нам не сообщают.

Да, конечно, сменно-встречные нужны. Необходим действительно деловой, принципиальный разговор о проблемах насущных. Чтобы не получалось, как в том же углебогатительном: потолок побелили на участке грохочения, а трубы не прочистили, и контрастом сосуществуют «бок о бок» белые стены и грязная лужа на полу. И не призывы к критике нужны, а открытое обсуждение всего, что касается жизни коллектива. Не секрет, что и по сей день наиболее важные вопросы затрагиваются вскользь или вообще обходятся молчаливо.

О. ХАНДУСЬ,
рабкор газеты «ММ»,
В. ИВАНОВА,
корреспондент.



Новые переводы

В фонд опорной научно-технической библиотеки поступили новые переводы по прокатному производству:

Анализ оптимальных условий измерения давления прокатки при помощи щупа. В переводе дается выбор условий измерения давления при прокатке, определение распределения давления прокатки путем измерений и путем расчета и сравнения полученных распределений давления.

Электрооборудование металлургических прокатных станов. В переводе приводится краткое описание структуры системы электрооборудования, описание основных функций управления, краткое описание применяемого оборудования и его особенности.

Программа экономии материалов в прокатном производстве. Рассматриваются вопросы экономичности прокатного производства и использования продукции металлургической промышленности. Приводится характеристика современного положения металлургии в мировом хозяйстве и экономике Венгрии.

Устройство для очистки подины нагревательной печи. В переводе дано описание устройства по очистке сварочного шлама и аналогичного материала, прилипших к огнеупорам, основной частью которого является колесная тележка, движущаяся вдоль площадки по боковой стороне стенки нагревательной печи.

Обзор подготовлен группой зарубежной информации ОНТИ.

На правом фланге пятилетки

Более тридцати лет работает в мехмастерской локомотивного цеха токарь Лидия Петровна Стриженко (на снимке). Наставник молодежи, она увлекает их личным примером, перекрывая нормы на 20—30 процентов. Л. П. Стриженко награждена медалью «За трудовое отличие», а по итогам работы в 11-й пятилетке удостоена ордена «Знак Почета».

Фото Н. Нестеренко.

Слава ударникам 11-й пятилетки!

В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки» коллегия Министерства черной металлургии СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности наградили следующих работников комбината знаками «Ударник одиннадцатой пятилетки»:

- (Продолжение. Начало в №№ 67—77, 79, 80) по цеху технологической диспетчеризации
- Полыгалову А. С. — печатника
 - Щеголеву З. Г. — машинистку
 - Филатову А. А. — эл. монтера
 - Ковалеву И. А. — эл. монтера
 - Морозову Н. З. — эл. монтера
 - Смирнову А. П. — эл. монтера
 - Кузнецову А. П. — нач. участка
 - Рулеву А. А. — эл. монтера
- по цеху КИП и автоматики
- Морозову Н. Ю. — эл. слесаря
 - Циппуру Н. Е. — эл. слесаря
 - Исаева П. Ю. — эл. слесаря
 - Фарахову Р. М. — эл. слесаря
 - Стряпухину А. С. — весовщицу
 - Жугину В. К. — весовщицу

- Копытцева Г. Ф. — ст. мастера
 - Саранчина В. И. — мастера
 - Троцкую Н. А. — эл. слесаря
 - Дергунову М. И. — мастера
- по центральной теплотехнической лаборатории
- Зотову М. Т. — инженера
 - Леванина Г. К. — газосварщика
 - Резу П. Н. — планиметриста
- по центральной лаборатории автоматизации
- Мягкова А. М. — нач. участка (бывшего)
 - Каткова М. А. — инженера-электронщика
 - Кузнецову В. А. — инженера-электронщика
 - Малого Ф. Я. — сл.-электромонтажника
 - Умнова А. П. — токаря
- по цеху промышленной вентиляции
- Осипова Г. Л. — слесаря-вентиляционника
 - Шайдулина Р. Ш. — слесаря-вентиляционника

- Шахова Н. Н. — слесаря-вентиляционника
 - Загуменнова В. А. — эл. монтера
 - Николаева Г. А. — зам. нач. цеха.
- по ЦРМО № 1
- Овсянникову А. А. — эл. газосварщика
 - Гумерова Г. А. — слесаря
 - Станкина А. Г. — слесаря
 - Герасимова С. Ф. — слесаря-эл. газосварщика
 - Кленова А. Н. — слесаря-газорезчика
 - Крючкова А. А. — слесаря
 - Выдрин Б. Н. — слесаря
 - Андрушко Ю. Д. — эл. сварщика
 - Якимову Л. И. — слесаря
 - Бочкарева Н. С. — эл. сварщика
 - Иночкина А. В. — мастера
 - Скиданова Г. П. — слесаря
 - Кугенева В. К. — токаря
 - Денисова Г. А. — слесаря
 - Медведкова А. П. — кузнеца
- по ЦРМО № 2
- Карнацкову В. Г. — фрезеровщика
 - Ильина Г. Е. — токаря
 - Глинястикова С. С. — кузнеца
 - Карпиченко А. И. — распределителя работ
 - Пшенова С. Е. — токаря
 - Гарееву Ф. М. — мастера
 - Вислогузова А. В. — слесаря
 - Гербутову Е. И. — фрезеровщика
 - Бочарову Н. И. — ст. мастера
 - Щербачкову Н. Я. — слесаря
 - Красильникову В. В. — слесаря
 - Учайкина А. А. — ст. мастера
 - Полозкову А. Ф. — эл. сварщика
 - Власенко В. Ф. — мастера
 - Захарову Ю. В. — слесаря.

(Окончание следует)