

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

технологии глубокой про-
дувки ванны кислородом,
практически заменен на но-
вый проволочный стан 250
№ 2, закончена реконструк-
ция с приростом мощности
до пяти миллионов тонн в
год листового стана 2500
горячей прокатки, пущен в
эксплуатацию и успешно ос-
ваивает производство новой
продукции цех углеродистой
ленты.

Проведены большие рабо-
ты по улучшению условий
труда и увеличению выпу-
ска до 60 млн. рублей в год
товаров народного потре-
бления.

На природоохранные ме-
роприятия израсходовано
20,6 млн. рублей.

В 1985 году коллективы
всех цехов вели лицевые
счета экономии и сэкономи-
ли более 166 тыс. тонн ус-
ловного топлива, более 240
тыс. Гкал тепловой энергии
и 67,5 тыс. киловатт-часов
электроэнергии. Снижен
удельный расход кокса при-
родного газа. Но из-за пере-
расхода материальных зат-
рат в I квартале не удалось
создать запаса ресурсов,
достаточного для работы
комбината в течение двух
дней. Фактическая экономия
материальных ресурсов обе-
спечила работу комбината в
течение одного дня.

В 1985 году на строитель-
но-монтажные работы ком-
плекса кислородно-конвер-
терного цеха израсходовано
около 20 млн. рублей.

Коллективным договором
предусматривалось выпол-
нить в 1985 году 32 ме-
роприятия по техническому
развитию и совершенствованию
организации производ-
ства. Все мероприятия вы-
полнены.

За счет автоматизации
трудоемких работ высво-
бождено 267 человек, уро-

ВЫЙТИ НА РУБЕЖИ ЛУЧШИХ

вень охвата рабочих меха-
низованным и автоматизи-
рованным трудом составил
51 процент, что на 0,1 про-
цента выше чем в 1984 го-
ду. Обязательства по разра-
ботке и внедрению планов
НОТ в 1985 году выполнены.
С внедрением мероприятий
планов НОТ высвобождено
на другие работы 127 че-
ловек, получен экономический
эффект 712,7 тыс. рублей
(обязательство — 484 тыс.
рублей).

В 1985 году комбинат ра-
ботал в условиях широ-
комасштабного экономическо-
го эксперимента, основной за-
дачей которого было суще-
ственно улучшить качество
продукции и обеспечить вы-
полнение договорных обяза-
тельств по поставкам. Для
решения этой задачи прово-
дилась работа по совершен-
ствованию систем материаль-
ного стимулирования, при
этом особое внимание обра-
щалось на сталеплавиль-
ное и прокатное производ-
ства.

В прошедшем году велась
работа по совершенствованию
и расширению бригад-
ной формы организации тру-
да. Охват бригадной фор-
мой в целом по комбинату
составил 84,5 процента ра-
бочих, из них 70 процентов
в бригадах нового типа, за-
работная плата в этих
бригадах распределяется с
учетом КТУ.

Выполнены обязательства
по подготовке и повышению
квалификации кадров.

В 1985 году продолжалась
работа по улучшению усло-
вий труда, производственно-
го быта, санитарного состо-
яния рабочих мест, произ-
водственных и бытовых по-

мещений. Из 44 мероприя-
тий по охране труда, преду-
смотренных «Соглашением»,
выполнено 40 мероприятий,
в результате которых улуч-
шены условия труда более
5 тысячам трудящихся. Об-
щие расходы на охрану тру-
да на комбинате за год со-
ставили свыше 20 млн. руб-
лей.

Следует отметить, что мы
не достигли желаемых ре-
зультатов в предупреждении
производственного травма-
тизма. В 1985 году произ-
шел рост общего травматиз-
ма на 10 процентов, вырос
травматизм первой группы.

На комбинате есть много
примеров хорошей работы
по предупреждению травма-
тизма. В 38 цехах снижен
производственный травма-
тизм, в 32 цехах не было
несчастных случаев.

Для очистки воздушного и
водного бассейнов выполне-
ны следующие мероприятия:
введены в эксплуатацию га-
зоочистки мартеновских пе-
чей № 1, 28 и 32; заменены
азарторы биохимической
установки в коксохимиче-
ском производстве; продол-
жена очистка отстойника а-
усте северного канала.

Для приобретения путе-
вок в санатории, дома от-
дыха, туристические поезд-
ки выделено 239 тысяч руб-
лей из фонда соцкультбыта.

На содержание домов от-
дыха и культурно-оздорови-
тельных объектов израсхо-
довано более 2 миллионов
рублей.

Для дальнейшего улучше-
ния условий труда женщин-
работниц выполнялись ра-
боты по механизации отбо-
ра проб из холодильников
вращающихся печей извест-

няково-обжиговой фабрики
ИДК, замене лоткового пи-
тателя на ленточный, на
бункерах дробильно-обога-
тительной фабрики серни-
стых руд, снижению вибра-
ции сидений машинистов мо-
лотов в кузнечно-прессовом
цехе.

Для улучшения жилищ-
но-бытовых условий введе-
но в эксплуатацию 61,9 ты-
сячи квадратных метров жи-
лой площади, произведен
ремонт домов, коммуналь-
ных предприятий, социально-
бытовых и культурных уч-
режденийхозспособом на
сумму 10,2 млн. рублей, баз
отдыха на сумму 2,1 млн.
рублей, газифицировано бо-
лее 900 квартир в домах
старой застройки (обяза-
тельство — 600), отремон-
тировано ремонтно-строи-
тельными группами домо-
управлений более 1500 квар-
тир, для проведения теку-
щего ремонта квартир отпу-
щено жильцам за наличный
расчет стройматериалов бо-
лее чем на 25 тысяч рублей;
построено общежитие для
работников лагеря «Горное
устье».

Подсобными хозяйствами
произведено и реализовано
для общественного питания
4900 тонн молока, более
1200 тонн мяса, 3 тысячи
тонн картофеля, около 3
тысяч тонн овощей, более
500 тонн фруктов и ягод.

Коллективы цехов и
служб оказывали помощь
подсобным хозяйствам в ре-
монте сельхозтехники, убор-
ке урожая, в строительстве
жилья и других объектов.
На отделениях МОСа пост-
роено шесть жилых домов.
Реконструирована лотковая
оросительная система на

150 гектарах МОСа, постро-
ено два овощехранилища,
отремонтирован коровник,
смонтирован стационарный
полив земляники дождеваль-
ным агрегатом «Роса» на 15
гектарах теплично-садового
совхоза. Строится столовая
на садовом отделении и ко-
тельная для цеха переработ-
ки ягод, фруктов и овощей.

Таковы итоги выполнения
обязательств по коллектив-
ному договору за 1985 год.

В 1986 году коллективу
комбината предстоит решить
большие и сложные задачи.

В первом пункте коллек-
тивного договора записано
основное обязательство ад-
министрации и трудящихся
комбината — обеспечить вы-
полнение государственного
плана 1986 года. Кроме то-
го, руководствуясь Поста-
новлением зирельского
(1985 г.) Пленума ЦК
КПСС, обсудив экономиче-
ские задачи комбината на
XII пятилетку, трудящиеся
обязались произвести сверх
плана чугуна, стали и про-
ката по 15 тысяч тонн, то-
варов народного потребле-
ния на 3 млн. рублей, по-
высить производительность
труда к уровню 1985 года
на 2,5 процента.

В настоящее время в тру-
довых коллективах комби-
ната идет активное обсужде-
ние дополнительных обяза-
тельств по перевыполнению
плана реализации товарной
продукции, планов производ-
ства руды, агломерата, ко-
кса, чугуна, стали и горячего
проката на один процент.

Работая в новых условиях
хозяйствования, мы должны
экономить 40 тысяч тонн
кокса на производство чугу-
на, 28 тысяч тонн чугуна на

производство стали, 30 ты-
сяч тонн металла за счет
выпуска экономичных видов
проката.

Первоочередной задачей
каждого коллектива являет-
ся неукоснительное выполне-
ние поставок продукции
оehmeжкам и потребителям.
Все должны знать: то, что
в прошлом году было эконо-
мическим экспериментом,
теперь — норма нашей де-
ятельности. От выполнения
заказов будет зависеть ма-
териальное благополучие
коллектива.

Главная задача сталепла-
вильщиков — дать больше
металла, снизить дефицит
слитков и уменьшить их за-
воз со стороны. Эта задача
реальная и обеспечивается
строгим соблюдением техно-
логии, повышением стойко-
сти сталеплавильных агре-
гатов, улучшением качества
стального слитка, его струк-
туры и поверхности. Надо
активнее вести работы по
продукции стали в ковше, по
защите струи металла от
вторичного окисления, более
эффективно использовать
установку вакуумирования
жидкой стали.

Нормальную работу про-
катного передела будут оп-
ределять обжибные цехи,
ритмичное обеспечение ста-
нов качественной заготов-
кой.

Важнейшей задачей в на-
ступившем году является
улучшение качества продук-
ции.

Залогом успешного вы-
полнения задач 1986 года бу-
дет дисциплина, организован-
ность и порядок на каждом
рабочем месте, инициатива
и творческий поиск трудя-
щихся. Необходимо поднять
на более высокий уровень
организаторскую и экономи-
ческую работу, выйти на ру-
бежи лучших предприятий
отрасли.

ВОПЛОЩАТЬ ЗАДУМАННОЕ В ЖИЗНЬ

еще недостаточно активны.
В числе рассматриваемых дел
нарушители дисциплины и
порядка составляют десятую
часть. В листопрокатном це-
хе № 3 (начальник А. И.
Добролюбов, председатель
суда В. И. Давыдов) в 1985
году было совершено 25 по-
кулов, 12 случаев мелкого
хулиганства и 60 посещений
медвытрезвителей, а на то-
варном суде рассмотрено
всего семь нарушителей.
Недостаточно активно ра-
ботают товарищеские суды на
ТЭЦ, в мартеновском цехе
№ 2, ЛПЦ № 5, обжимном
№ 3 и других цехах. Пред-
седателю совета товарище-
ских судов П. И. Галынину
следует не ограничиваться
сбором статистики и состав-
лением ответов, а поднимать
качество работы товарище-
ских судов.

Вокруг лиц, злоупотребля-
ющих спиртными напитками
или потворствующих пьянст-
ву, должна быть создана
обстановка нетерпимости, к
ним в полной мере надо
применять предусмотренные
законом меры дисциплина-
рного и общественного воз-
действия. Следует активизировать работу комиссий
первичных организаций Все-
союзного добровольного об-
щества борьбы за трезвость,
обеспечить успешное прове-
дение Всесоюзного рейда
«За эффективный труд и
здоровый быт».

Многое делается для
улучшения условий труда и
бытового обслуживания тру-
дящихся. Выполнено около
700 мероприятий, что позво-
лило высвободить с тяже-
лых ручных работ более 400
человек и улучшить усло-
вия труда почти 700 тру-
дящихся. На мероприятия ох-
раны труда и техники безо-
пасности израсходовано бо-
лее 15 миллионов рублей.

Наряду с этим еще не во
всех цехах мероприятия по
охране труда находились
под постоянным контролем,
некоторые руководители
подразделений и председа-
тели цеховых комитетов не
проявили достаточной тре-
бовательности и исполни-
тельности по выполнению в
срок работ, внесенных в
колдоговор. Так, в мартено-
вском цехе № 3 (начальник
цеха А. А. Кривошеинко,
председатель цехкома А. М.
Хабаров) единственное ме-
роприятие колдоговора —
строительство установок
граfitоулавливания — не
выполнено.

Надо поднять коллектив-
ную ответственность за на-
рушение правил техники
безопасности, дойти до соз-
нания каждого трудящегося,
а отделу охраны труда (на-
чальник В. В. Ворожбитов)
совместно с технической ин-
спекцией и профсоюзным
активом по охране труда
(заместитель председателя
профкома Л. И. Маркелов)
на основе анализа работы
по профилактике травматиз-
ма наметить пути ее улуч-
шения, повысить требова-
тельность к хозяйственным
руководителям, не обеспе-
чивающим безопасные усло-
вия труда.

Прошедший год был го-
дом завершения выполнения
целевой пятилетней програм-
мы «Здоровье». В результа-
те ее внедрения достигнута
устойчивая тенденция к
снижению заболеваний. Од-
нако абсолютная заболевае-
мость еще очень высока, а
потери от нее составляют
более 94 процентов всех тру-
довых потерь. Необходимо
воспитывать у трудящихся
ответственность за свое здо-
ровье.

Осуществляется контроль
за соблюдением больными

режима, предписанного вра-
чами. Страховым активом
проверено 1250 трудящихся,
к 160 нарушителям приме-
нены различные меры возде-
йствия. В деле охраны здо-
ровья трудящихся важное
место отводится инженерно-
врачебным бригадам. Одна-
ко во втором полугодии они
ухудшили работу, особенно
— в коксохимическом и гор-
но-обогатительном производ-
ствах, ЖДТ. Отделу охраны
труда необходимо активизировать их работу.

В 1985 году продолжалась
строительство и реконструк-
ция оздоровительных уч-
реждений. Вступил в строй
действующих спальный кор-
пус на 230 мест в доме от-
дыха «Абзаково», закончена
реконструкция санатория-
профилактория «Южный».

Более четырех тысяч тру-
дящихся получили диетиче-
ское питание, на что израс-
ходовано 150 тысяч рублей.
Однако плохо поставлено
диетическое питание в ос-
новных цехах, где количест-
во мест для диетпитания от-
стает от нормы.

Большое внимание уделя-
лось организации отдыха и
оздоровления трудящихся и
членов их семей. В санато-
риях, санаториях-профиллак-
ториях и домах отдыха оз-
доровлено около 45 тысяч
трудящихся и членов их се-
мей. Но возможности для
оздоровления и отдыха тру-
дящихся используются не-
полностью. Недостаточно
оздоравливаются в санато-
риях-профилакториях рабо-
чие ведущих профессий го-
рячих цехов. Плохо реали-
зуются путевки в санатории
и пансионаты в зимний пе-
риод.

Профсоюзный комитет
осуществлял контроль за
улучшением жилищно-бы-
товых условий, за строитель-

ством жилья и объектов соц-
культбыта. План по вводу
стройобъектов выполнен.
Особое внимание уделялось
выполнению жилищного за-
конодательства. Постановка
на учет нуждающихся и
распределение жилой пло-
щади проводилась по совме-
стному решению админис-
трации и профсоюзного ко-
митета с учетом мнения трудо-
вых коллективов в строгом
соответствии с жилищным
Кодексом РСФСР.

К сожалению, в 1985 году,
выпавшие за все годы строи-
тельства, не было построено
ни одного дома ЖСК. Ру-
ководству УКСа (замести-
тель директора В. И. Ани-
симов) надо пересмотреть
свое отношение к коопе-
ративному строительству. Хо-
зяйственному руководству и
профсоюзному комитету не-
обходимо добиваться выде-
ления дополнительных
средств на строительство
жилья, строить жилье хо-
зяйственным способом, жи-
лье для малосемейных, что-
бы к 2000 году, как отмеча-
ется в проекте новой редак-
ции Программы КПСС, каж-
дая семья имела отдельное
жилье.

Организации питания ме-
таллургов профком придает
важнейшее внимание. Во
всех цехах, имеющих пункты
питания, действуют комис-
сии общественного контро-
ля. Общественные контроле-
ры выявляют в работе сто-
ловых нарушения, факты не-
соблюдения правил торго-
вли, по которым принима-
лись меры к нарушителям и
устранялись выявленные не-
достатки. Справедливые на-
рекания трудящихся вызы-
вает работа столовых № 5,
11, 17, 19, 25. Руководству
комбината питания (дирек-
тор Л. А. Свиридова, пред-
седатель комитета профсою-

за К. А. Карташова), на-
чальникам цехов и комите-
там профсоюза надо при-
нять все необходимые меры
для улучшения питания ме-
таллургов, санитарного со-
стояния и эстетического ви-
да столовых.

На улучшение материаль-
но-технической базы пио-
нерских лагерей, детских
и подростковых клубов из-
расходовано 170 тыс. руб-
лей. В 28 пионерских лаге-
рях и дошкольных дачах оз-
доровлено около 30 тысяч
детей. В 35 детских клубах
заняты более семи тысяч де-
тей и подростков. В 180
кружках Дома юных техни-
ков занимается более трех
тысяч детей и подростков.
На организацию их работы
израсходовано более 190 ты-
сяч рублей.

Комбинат шефствует над
29 общеобразовательными
школами. Успешно ведут
шефскую работу в школах
коллективы ЛПЦ № 8, ЦЛК,
КХП и УГМ. В то же время
такие цехи, как автотранс-
портный, листопрокатный
№ 3, ЖДТ, ослабили связи
со школами. В горно-обога-
тельном производстве и
УПЖКХ не созданы учебно-
производственные участки,
плохо оформлен кабинет
по профориентации в стро-
ительно-монтажном управле-
нии.

В цехах прошло около 300
собраний по итогам выпол-
нения коллективного догово-
ра и цеховых соглашений,
выступило более полутора
тысяч трудящихся. Отмеча-
ется, что из 644 мероприятий
коллективного договора не
выполнено 19.

Профсоюзный комитет вы-
ражает уверенность, что
трудящиеся, приложив все
силы, знания и опыт для
бесусловного выполнения
государственного плана и
социалистических обяза-
тельств 1986 года, ознаме-
ную открытию XXVII съез-
да КПСС новыми трудовы-
ми успехами.

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

венности. Вот почему лозунг
соревнования «Весь металл
по заказам, высокого каче-
ства, с минимальными за-
тратами» вновь поднят де-
легатом XXVII съезда КПСС
сталеваром 35-го двухван-
ного агрегата Владимиром
Михайловичем Шунным.
Задача руководителей под-
разделений и профсоюзных
организаций — обеспечить
участие в соревновании всех
производственных бригад,
организовать и контролировать
его проведение, доби-
ваться большей его резуль-
тативности.

Профсоюзный комитет
контролировал соблюдение
трудового законодательства,
совершенствование нормиро-
вания и оплаты, использо-
вание фонда материального
поощрения.

Профсоюзный комитет
контролировал использова-
ние рабочего времени и вы-
полнение мероприятий по
снижению его потерь. Потери
рабочего времени сниже-
ны по сравнению с 1984 го-
дом, но все еще очень вели-
ки, особенно при проведении
ремонтных работ из-за не-
удовлетворительной подго-
товки ремонтов или несвое-
временной остановки обо-
рудования на ремонт.

Профсоюзный комитет
проводил работу по укреп-
лению трудовой дисциплины,
по борьбе с пьянством и ал-
коголизмом. Улучшена дис-
циплина в горно-обогатит-
ельном и коксохимическом
производствах, УГМ. А вот
в цехах главного прокатчи-
ка, ЖДТ, домномом трудо-
вая и общественная дисци-
плина резко ухудшилась. Од-
нако администрация и проф-
комы этих подразделений
не принимают мер для улуч-
шения дел.

Большую роль в укрепле-
нии дисциплины и правопо-
рядка играют товарищеские
суды, на комбинате их 111.
Однако отдельные из них