

## ВЕХИ НАШЕЙ РАБОТЫ

цев, Ю. Т. Борисов, Л. С. Кривенко, А. Н. Копытов, В. А. Левашов. Благодаря именно их усилиям за годы, прошедшие от XXVII партийной конференции до настоящей, коллектив цеха добился больших успехов в улучшении качества ремонтов локомотивов, повысил производительность труда, снизил затраты энергетических ресурсов. Благодаря именно их, коммунистов, организаторской работе коллектив цеха в прошлом году шесть раз выходил победителем среди коллективов цехов ЖДТ, а за девять месяцев нынешнего года — пять раз.

Партийная конференция подвела итоги сделанного за отчетный период и поставит перед коммунистами комбината новые задачи. Со своей стороны мне бы хотелось обратить внимание делегатов конференции на то, что редко у нас проводятся семинары для председателей групп и постов народного контроля — один раз в год. А нужно бы почаще. Это даст положительный результат. И еще: на мой взгляд, порой малая отдача от работы комиссий партийного контроля за хозяйственной деятельностью администрации цехов заводит, в первую очередь, от того, что члены ее часто меняются. В самом деле, товарищи только вошли в курс дела, приобрели какой-то опыт, а срок выбора уже кончается и их сменяют другие. Большую работу проводил в отчетный период партийный комитет комбината по улучшению условий труда рабочих, по эстетике производства. Хочется, чтобы эта работа проводилась и в дальнейшем на еще более высоком уровне. Надо также улучшать наглядную агитацию на территории комбината. Что греха таить, наглядная агитация у нас еще не успевает за жизнью, да и оформление оставляет желать лучшего.

**С. ФЕОКТИСОВ,**  
секретарь партбюро локомотивного цеха, делегат XXVIII партийной конференции.

**СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ** соревнование — мощный рычаг совершенствования механизма всей нашей экономики. Оно способствует творческому подходу к работе каждого труженика, в ходе соревнования выявляются сильные и слабые стороны коллективов, одни из которых берутся на вооружение, а другим — объявляется борьба.

Действенность социалистического соревнования во многом зависит от его организации. На нашем комбинате трудовой спор в целом организован неплохо. С каждым годом организация соревнования совершенствуется. Однако практика показывает, что сегодня нужны более решительные меры.

Коллектив пятого листопрокатного цеха, к примеру, по праву считается одним из сильнейших на прокатном переделе. Здесь ежегодно берутся на

**СОРЕВНОВАНИЕ:  
ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ**

## На новую ступень

пряженные социалистические обязательства и, как правило, с честью выполняются, а достигнув намеченных рубежей досрочно, коллектив намечает более напряженную программу. Только в этом году в цехе трижды пересматривались обязательства. Вроде бы здесь все ясно: сдержали слово — все им цветы и лавры.

Однако на факт частого пересмотра обязательств можно посмотреть и с другой стороны: а не были ли, к примеру, занижены первоначальные обязательства? Спешу сразу ответить, что нет. Определяя рубежи, коллектив исходил и из запланированного объема производства, и из технического его обеспечения, и из способности смежников обеспечивать металлом.

Но вот прошло два месяца, и годовые (!) обязательства по прокатке на 4-клетовом стане двух тысяч сверхплановых тонн оказались невыполненными. Споры нет, поработали прокатчики отлично, да и смежники не подвели. И вот принимаются новые обязательства — к 1 мая прокатать дополнительно к ранее принятым обязательствам 1320 тонн листа. Таким образом, годовые возрастают уже до 3320 тонн. Вроде бы отлично. Но за два месяца, исходя из уже прокатанных в счет обязательств 2680 тонн, осталось прокатать 640 тонн, по 320 дополнительных тонн в месяц, тогда как в предыдущие два месяца года на стане прокатывали по 1340 тонн сверх плана. Вот и выходит, что сами обязательства, на первый взгляд, повышенные, предусматривают практически шаг назад. Аналогичная картина была и в конце первого полугодия, когда в цехе пересмотрели обязательства во второй раз. Так, к 7 ноября прокатчики решили произвести дополнительно к ранее

принятым обязательствам еще 5300 тонн, т.е. 8620 тонн листа сверх плана. Но на момент принятия это обязательство уже было... перевыполнено на 2400 тонн.

Если хотите, можете назвать это перестраховкой. Скорее всего, так оно и есть. Дело в том, что ЛПЦ № 5 находится в жесткой зависимости от смежников. Дадут металл, работают прокатчики, нет — воздух ногами пинают. А что остается делать? Вот в октябре, например, из-за слябинга пострадал и ЛПЦ № 5 и ЛПЦ № 4. А при очередном подведении итогов внутрикомбинатского соревнования никто этого учитывать не будет: не дали положенных тонн — значит не выполнили условия соревнования. Неверно это. Может быть, чтобы покрыть задолженность, образовавшуюся из-за смежников, коллектив работал при наличии металла на рекордном уровне и лишь чуть-чуть не дотянул, делал все от него зависящее? При чем тут «невыполнение условий соревнования»?

У нас существует соревнование смежников, которые ходят друг к другу в гости, выдвигают соседям по технологии претензии, раз в квартал определяют победителей на основании выполнения взаимных обязательств. Но это соревнование изолировано от внутрикомбинатского, в котором работа смежников не учитывается. И от этого соревнование намного проигрывает. Так есть ли смысл соревноваться по двум направлениям? По моему, было бы достаточно одного, но хорошо организованного комбинатского соревнования, итоги которого подводились бы не по формальным показателям производственного тоннажа, а исходя из действительных усилий коллективов по выполнению принятых обязательств, по созданию условий для высокопроизводительного труда смежников. И тогда бы обязательства принимались без перестраховки, без оглядки на смежников, которые могут подвести, а на основании своих реальных возможностей при безусловном выполнении обязательств смежниками. Тогда бы обязательства были действительно напряженными, мобилизующими работать сегодня лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня. Ведь и лозунг металлургов Магнитки, принятый на нынешний год, призывает, по сути дела, к тому же — сегодня работать на уровне лучших вчерашних достижений. А вот принципы организации внутрикомбинатского соревнования идут с этим лозунгом вразрез.

Думается, коммунисты, подводящие сегодня итоги работы партийной организации комбината за отчетный период, задумаются над этим вопросом. Может быть, в каких-то деталях я неправ, это не исключено. Однако актуальность организации трудового соперничества с учетом действительного, а не формального выполнения условий соревнования очевидна. И сейчас, накануне разработки условий соревнования на будущий год, стоит заняться этой проблемой более серьезно. Особенно профкому и отделу научной организации труда комбината.

**Ю. БАЛАБАНОВ.**

## Поступь ММК



11 марта 1977 года. Выдана 200-миллионная тонна кокса.



24 июня 1977 года. Выдана 360-миллионная тонна агломерата.



15 июля 1977 года. Выдана 300-миллионная тонна стали.



31 октября 1977 года. Проведена интернациональная плавка дружбы.

## ВСЕ СТОРОНЫ ЖИЗНИ

собрания с повесткой дня о ликвидации незаказов вообще. Коммунисты донесли все решения партийных бюро и партийных собраний до каждого рабочего. Но все это еще не могло полностью решить проблему. Нужен был для успеха тесный контакт с администрацией цехов, которая в свою очередь также разработала конкретные мероприятия, учитывая особенности того или другого цеха. Одно из таких мероприятий предусматривало наладить ритмичную подачу на сортовые станы заготовки. В этом прежде всего залог того, что прокатчики должны были справляться с выполнением заказов. Была проведена огромная работа. Выработанные мероприятия предусматривали буквально все: вырубка и зачистка металла строго по монтажу, учет работы станков по заказам, организация работы диспетчеров при

переходе с одного монтажа на другой, складирование металла и многое другое, что позволило вскрыть все внутренние резервы. Партийные организации цехов строго следили за выполнением всех мероприятий, спрашивали с ответственных.

Хочется коснуться такого вопроса, как совместные заседания парткомов УГМ, УГМ и прокатного передела. Они практикуются нечасто, но, на мой взгляд, опыт их проведения будет полезен всем. Вот пример: первый этап ремонта стана «2500» горячей прокатки был завершен за 3 суток и 8 часов, в то время как по проекту на этот объем ремонта отводилось 18 суток. Что же помогло прокатчикам, занятым на ремонте стана, и ремонтникам справиться в такой невиданный короткий срок? Несомненно, высокий трудовой настрой, хорошо органи-

зованное социалистическое соревнование, его гласность, точная расстановка сил на ремонте. Но это все не само собой пришло. Кто-то должен был все это увидеть, организовать. Такими организаторами стали партийные комитеты прокатного передела, УГМ и МГЭ, которые на своих совместных заседаниях разработали мероприятия, сумели точно расставить свои силы, предусмотрели самые горячие и узкие места в ходе ремонта. Этому способствовала также большая и кропотливая работа низовых партийных организаций и отдельных коммунистов, которые разъясняли не только задачи, стоящие перед ремонтниками, но и важность быстрого ввода стана в строй действующих, повели за собой беспартийные массы, загляли их личным примером. К работе по разъяснению важности быстрой

ремонты были привлечены коммунисты и комсомолы. Лозунгом ремонтников в те дни было: «Даешь реконструкцию досрочно!». Опыт совместных заседаний парткомов нами используется в подготовке к ремонту блюминга № 3.

Хочется рассказать еще об одной, на мой взгляд, полезной стороне деятельности партийной организации прокатного передела. В начале января 1978 года на заседании парткома был утвержден комплексный план повышения эффективности, качества и культуры производства цехов прокатного передела, предусматривающий работу по шести основным направлениям: выполнению государственного плана, охране труда, культуре производства и улучшению условий труда и быта, улучшению качества продукции, снижению материальных за-

трат на производство продукции, организации, нормированию труда и учебе трудящихся, организации воспитательной работы. Этот план предусматривает решение самых разнообразных вопросов, касающихся хозяйственной, политической и идеологической работы в цехах. За претворение в жизнь всех мероприятий ведется строжайший контроль со стороны партийных бюро на местах.

Сейчас прокатчики комбината трудятся в преддверии знаменательного события — прокатки 250-миллионной тонны продукции со дня пуска первых прокатных агрегатов. С инициативой о соревновании за приближение этого события выступила бригада № 2 ЛПЦ № 4, которой руководит А. И. Куктыев. Партком передела поддержал этот почин, призвал все коллективы прокатчиков поддержать и активно включиться в это соревнова-

ние. Прокатчики бригады Н. Я. Зимина из ЛПЦ № 5 выдвинули другой лозунг: «Юбилейную тонну металла — к юбилею комсомола!». И опять партком поддержал этот почин, организовал социалистическое соревнование, в которое включились комсомолцы всех поколений комбината. Скоро партком прокатного передела подведет итоги соревнования и назовет победителей, тех, кто самоотверженно боролся за почетное право прокатать 250-миллионную тонну металла. И неважно, кто выйдет победителем. Важно то, что этот трудовой спор, организованный партийным комитетом прокатного передела и возглавляемый коммунистами и комсомольцами, позволил не только приблизить выдачу юбилейной тонны проката, но и дать стране десятки тысяч тонн дополнительной продукции.

**А. ГРИЩЕНКО,**  
секретарь парткома прокатного передела комбината.