

## В ПЕРВЫЙ СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

### Удержим первенство

В прошлом году коллектив нашей смены 11 месяцев удерживал звание победителя в соревновании смен куста проката и переходящий красный вымпел. В феврале на вахте в честь XX съезда партии, станочники смены выполнили месячный план на 103,9 процента. При этом на протяжении месяца в смене не было ни одного прогула или других видов нарушений трудовой дисциплины.

С новой энергией взялись станочники за работу в марте. Своим обязательством коллектив подкрепляет делом, ежедневно обгоняя норму. Дружно работал коллектив смены 10 марта в предвыходной день, стараясь за шесть часов перевыполнить норму восьмичасового рабочего дня.

В этот день особенно хорошо работал токарь т. Воробьев, точивший валы для обжимного цеха. Он выполнил две нормы, обычно же выполнял по полторы

нормы. Передовой станочник достиг этого тем, что, начиная смену, позаботился об инструменте и впоследствии не терял времени, рационально используя его в течение смены.

Такой же производительности труда достиг и долбежник т. Ерпылев, обрабатывавший муфты для стана «250» № 2 проволочно-штрипсового цеха. На 170 процентов выполнили норму долбежник т. Сабанцев и токарь Вера Шишкина. Даже недавно пришедший в цех из ремесленного училища Василий Катернин тоже выполнил норму на 120 процентов.

Коллектив смены, завоевав первенство в соревновании в феврале, приложит все старания, чтобы удержать его и досрочно выполнять все задания первого года шестой пятилетки.

**В. КОРОБНОВ,**  
начальник смены куста проката.



На снимке: лучший шихтовальщик мартеновского цеха № 2 В. П. Куликов, выполняющий нормы выработки на 130—140 процентов при высоком качестве.

Фото Е. Карпова.

### С большим подъемом

Среди коллектива большого проката чугуно-литейного цеха проводятся четки и беседы по материалам XX съезда партии. На решения съезда формовщики отвечают новым трудовым подъемом.

С большой радостью встретили трудящиеся проката Указ Президиума Верховного Совета СССР о сокращении продолжительности рабочего времени в предвыходные и предпраздничные дни. В ответ на заботу партии и правительства о благе народа коллектив обязался работать так, чтобы при более коротком рабочем дне добиться высокой производительности труда.

Для выполнения этого обязательства в первый предвыходной день были созданы все условия. 10 марта наиболее организованно трудились формовщики тт. Макаров и Юдин.

В этот день т. Макаров делал формы для отливки плит порогов мартеновских печей, а т. Юдин готовил формы для отливания надставок к изложницам. Оба они организовали работу так, что за шесть часов перевыполнили задание восьмичасового рабочего дня.

**Е. ФОМИН,**  
старший мастер чугуно-литейного цеха.

### Две нормы кузнеца Юдина

Указ Президиума Верховного Совета СССР о сокращении продолжительности рабочего дня в предвыходные и предпраздничные дни трудящиеся кузнечно-прессового цеха восприняли с большой радостью. Накануне первого предвыходного дня на сменно-встречных собраниях, в бригадах проведены беседы, на которых трудящиеся цеха заявили о своей готовности работать так, чтобы за шестичасовой рабочий день выполнять задание восьмичасового дня.

Достигнуть этого можно только при слаженности всех смен, при организации труда так, чтобы не было и минуты простоя. Смена т. Ныркина, работавшая в ночь на 10 марта, настойчиво боролась за план. Начальник смены т. Ныркин и мастер т. Матюшечкин к началу работы позаботились о создании условий для высокопроизводительного труда всего коллектива.

Дружно взялась за дело бригада кузнеца т. Корнева, ковавшая звенья цепей для сортопрокатного цеха. Норму свою здесь выполнили на 150 процентов. Высокую степень организованности проявила и комсомольско-молодежная бригада кузнеца комсомольца

Виктора Белевинского. Коллектив бригады выполнил норму на 143 процента. Хорошо работали и другие бригады.

Коллектив смены т. Ныркина не только дружно выполнял задание, но и готовил условия для слаженного труда сменщиков. Смена т. Возмилкина и мастера т. Карнаухова после них смогла организованно начать работу. Особенно хорошо поработала бригада кузнеца т. Юдина, ковавшая на пятитонном молоте заготовки шестерен для горняков. Вместе с подручными тт. Дубовым и Хориним, машинистом молота т. Доровской т. Юдин выполнил две нормы.

Высокой производительности труда добились бригады кузнецов тт. Благова и Зеленина. Первая выполнила норму на 183, вторая — на 167 процентов.

Коллектив кузнецов обоих этих смен достиг передовых показателей в феврале. Сейчас среди них все шире развивается соревнование за отличное выполнение мартеновского плана.

**А. АСТАФЬЕВ,**  
зав. бюро технического нормирования кузнечно-прессового цеха.

### ЧИТАТЕЛИ О КНИГЕ

Литературные произведения, в которых отображена борьба нового против старого, рутинерства и отсталости, интересуют и волнуют читателей. Поэтому новый роман И. Уксусова «После войны» сразу привлек читателей — мартеновцев второго цеха. Библиотекарь цехового филиала т. Черных обеспечила читателей этой книгой, и на сменно-встречных собраниях мартеновцы проводили четки ее.

Библиотека металлургов и ее актив в цехе подготовили читательскую конференцию, которая и состоялась в днях в красном уголке. Работник библиотеки металлургов т. Смирнова во вступительном слове охарактеризовала новый роман, подчеркнув его значение в борьбе с рутинерством, зазнайством руководителей, оторвавшихся от масс.

Роман Уксусова посвящен теме руководства социалистическим предприятием. Действие его разворачивается на одном из крупных машиностроительных заводов Ленинграда. Дела на заводе идут, на первый взгляд, и

неплохо, однако здесь процветает штурмовщина, которую культивирует директор завода Бородулин.

Но вот на завод приезжает молодой инженер Малов, который не хочет так работать. Происходит столкновение характеров. Опираясь на партийную организацию и коллектив, Малов добивается ритмичной работы завода.

Читатели с большим интересом обсуждали этот новый роман.

Мастер литейного проката т. Фролов, анализируя действия директора Бородулина, показал, насколько вредны для руководителя самонадеянность и зазнайство, боязнь нового.

Подручный разливищика т. Тимохин остановился на образе Малова, который приезжает на завод после окончания института. Малов раньше знал Бородулина как хорошего, энергичного работника. Сейчас он видит, что Бородулин ведет себя неправильно, преследует людей, с ним несогласных. Директор увольняет Малова с завода. Но дело кон-

чается тем, что самого его увольняют, а Малова возвращают.

Подручный сталевара т. Ариченко подчеркнул разницу характеров других героев книги — Вики и Александры. Они получили различное воспитание. Поэтому и цели в жизни у них разные.

Глубокий анализ образа Бородулина дал диспетчер цеха т. Володин. С начала романа Бородулин кажется героем произведения: план завод перевыполняет, сам Бородулин, не щадя своего здоровья, по суткам не выходит с завода. Но постепенно мы начинаем понимать, что напряженные работы нарастают к концу месяца. При правильном руководстве в этом нет необходимости.

Бородулину противопоставлен молодой инженер Малов, который олицетворяет в произведении все лучшее, передовое.

Конференция прошла хорошо, мартеновцы предложили провести такую же конференцию по произведениям из жизни металлургов.

**Н. КУЗЬМИН,**  
председатель культкомиссии цехкома второго мартеновского цеха.

ФЕЛЬЕТОН

### ЗА ПЛЮШЕВОЙ ПОРТЬЕРОЙ

Знаете ли вы, что такое десятая столовая? Нет, вы не знаете, что это такое!

Скажем по секрету, что это вовсе не тот большой обеденный зал, уставленный столами, покрытыми дырявыми скатертями сомнительной чистоты. Это не тот зал, в котором даже опытные официантки не всегда могут отличить борщ от щей, а щи от фасолевого супа (на цвет они все одинаковы, а на вкус их никто не пробует, кроме посетителей).

Нет! Настоящая столовая № 10 в особой комнате, возле кабинета директора столовой т. Самсоновой, за плюшевой портьерой. Приподнимем этот занавес.

Вот она, краса и гордость ОРСа, предмет постоянной заботы его руководителей!

Мягкий большой ковер устилает пол комнаты и скрадывает шум шагов. Аккуратные круглые столики покрыты сверкающими бездизной скатертями. Плоды благодатного Юга здесь красиво расположены на хрустальных вазах. А каким благоуханием наполняют комнату подаваемые сюда блюда.

Правда, здесь не подают персиков на вертеле и шамлык ереванский, но зато суп молочный варят на настоящем молоке, а борщ подают, сваренный по всем правилам кулинарии. Ничего плохого не скажешь и о качестве вторых и третьих блюд.

Кого же кормят в этой комнате? Гостей? Нет! Деlegates? Нет! Здесь питаются люди по определенному списку, имеющие определенные ранги...

...Вот наступило время обеда. И через общий зал столовой важно проходят в таинственную комнату старший бухгалтер ОРСа Петр Фомич Чунов и начальник торгового отдела Николай Федорович Борисенко. Вслед за ними один за другим к заветной двери с плюшевой портьерой почти бегом перескакают замесители директора комбината Сергей Филиппович Краценко, Сергей Михайлович Богатырев, начальники некоторых отделов заводоуправления и другие.

И, наконец, появляется тот, на кого возложены заботы по улучшению работы общественного питания — начальник ОРСа Георгий Георгиевич Фаттахов.

Не глядя на людей, не поднимая глаз от пола, все они быстро скрываются за дверью комнаты.

Видно совесть у них неспокойна, что-то им подсказывает. Но ноги? Ох, эти ноги! Они несут своих владельцев туда, за плюшевую портьеру.

Какой же вывод? Мы не против плюшевых портьер и хороших, вкусных обедов. Мы против особых комнат, мешающих руководителям видеть недостатки в работе столовых.

**В. СВЕРДЛОВИЧ.**

### Покончить с нераспорядительностью

Каждая минута в работе дорога. Особенно же она имеет большую цену на транспорте. Но некоторые руководители служб и участков допускают нераспорядительность, нарушают график обслуживания основных цехов комбината.

Особенно это было заметно в феврале на участке третьего и четвертого районов. Там паровозы не могли перевозить полновесные составы со шлаком, так как не были снабжены песком. Кроме того, бригады паровозов были вынуждены ходить по участкам разыскивать смазочные материалы.

Такое положение создалось потому, что имеющиеся в достаточном количестве смазочные материалы и песок подолгу задерживаются в пути на участках. От паровозного депо до третьего района ЖДТ расстояние не превышает 4 километров. Но чтобы доставить цистерну с мазутом на участок третьего района, потребовалось 444 часа. Только на станции Западная эта цистерна № 1910 простояла 130 часов.

Эта же цистерна впоследствии была отправлена со станции Сортировочная на станцию Входная. Расстояние в 2,4 километра она прошла за 168 часов.

Со станции Сортировочная на пятый район — около 2,5 километра — цистерна № 2163 шла 96 часов. Из них 55 часов она простояла на станции Западная.

Песок, отправленный из паровозного депо на станцию Домен-

ная, находился в пути 9 часов, на пятый район песок доставили за 19 часов, а на доставку песка с пятого района в депо затрачено 34 часа.

Случаи эти известны начальнику служб движения т. Гуркову и его заместителю т. Коломийцу, но они только регистрировали факты да обещали навести порядок. Начальник транспорта т. Баранов ограничился тем, что давал указания по передвижению этих поездов, а не проверял, как выполняются его распоряжения. Поэтому груз к месту доставлялся не вовремя, вагоны простаивали, срывалась работа паровозных бригад на участках. Хватились тогда руководители, да было поздно, пришлось признать свою оплошность. Вот уж действительно, как говорится, сама себя раба бьет, что не чисто жнет.

Такая же нераспорядительность и в работе начальника паровозного депо т. Романюка. Он не подготовил депо к работе в условиях зимы, не проследил за состоянием канализации, и 3 марта была сорвана работа.

Транспортники взяли повышенные обязательства и борются за их выполнение. Нужно руководителям транспорта создать все условия для этого и добиться четкой работы на каждом участке.

**И. МИЛЯЕВ,**  
председатель цехкома служб тяги.

По следам наших выступлений

### „Бережь подвижной состав“

В ответ на заметку, опубликованную под таким заголовком в нашей газете 8 февраля, заместитель директора комбината по транспорту т. Пименов сообщил редакции: «Заметка „Бережь подвижной состав“ отражает действительное положение. В целях борьбы с повреждениями вагонно-

го парка на железнодорожном транспорте утвержден ревизор по сохранности вагонов. Все случаи повреждения вагонов сейчас разбираются и виновные в этом будут привлекаться к ответственности».

**Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.**