

БОЕВОЕ слово плаката в разных его формах позволяет широко и емко пропагандировать внутреннюю и внешнюю политику партии, освещать главные этапы коммунистического строительства в нашей стране, звать массы к достижению конкретной, четко сформулированной цели, сравнивать результаты трудового соперничества коллективов и отдельных трудящихся, будить их инициативу, способствующую творческой работе. Разнообразные формы и средства наглядной агитации охватывают и другие важные стороны деятельности трудовых коллективов, рассказывают о их борьбе за повышение эффективности и каче-

отражали этапы социалистического соревнования в честь юбилея Октября, трудовые подвиги передовиков и новаторов производства и их воплощение. Через «Крокодилы», «Листки народного контроля», «Комсомольский прожектор» велась и ведется борьба за экономию и бережливость, с нарушителями трудовой дисциплины.

На световых табло обжимного цеха № 1 постоянно дается оперативная информация о производственных показателях, показываются передовые и отстающие коллективы. В красном уголке на стендах ярко оформлены цеховые и бригадные социалистиче-

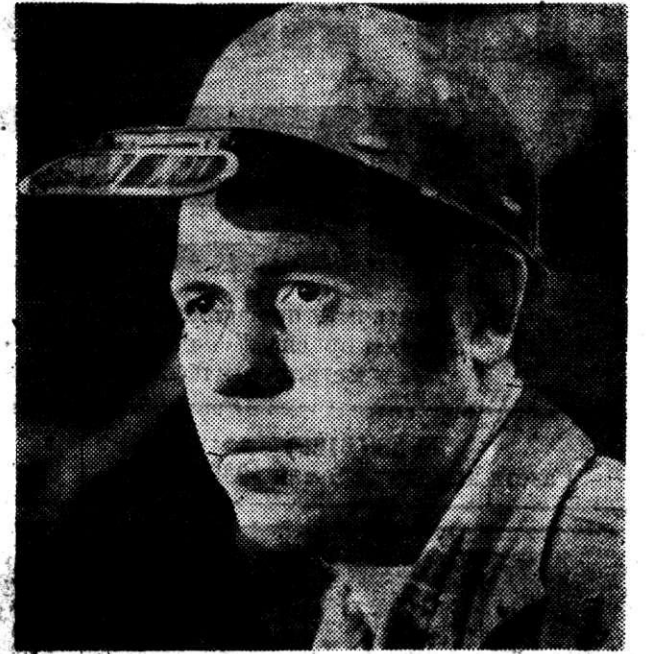
ские обязательства, принятые на 1978 год. На специальном экране можно видеть ход их выполнения. Средствами наглядной агитации коллективы и отдельные трудящиеся тепло поздравляются за ударный труд и лучшие производственные достижения.

В обжимных цехах № 2 и 3 средствами наглядной агитации отражаются еженедельные и ежедневные итоги соревнования между бригадами, отмечаются победители. Диаграммы дают наглядное представление об экономических показателях. Через средства наглядной агитации пропагандируются задачи юмора по повышению производительности труда и их выполнение.

Все это, конечно, содействует успешной работе обжимщиков и в нынешнем году.

Однако в партийных организациях этих цехов далеко не полностью используются наглядную агитацию в массово-политической работе, на что ука-

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Стремясь выполнить социалистические обязательства, принятые на третий год десятой пятилетки, каждый труженик коллектива листопрокатного цеха № 1 вносит свой вклад в общее дело. К числу тех, кто успешно несет трудовую вахту, относится и нагревательщик металла ударник коммунистического труда Иван Яковлевич Маклаков. Едва ли металл строго по графику, Иван Яковлевич обеспечивает ритмичную работу всей бригады. За высокие показатели в работе за прошедший год он награжден знаком победителя соцсоревнования 1977 года.

На снимке: И. Я. МАКЛАКОВ.

Фото Н. Нестеренко.

ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПРЕДСТОИТ РАБОТА БОЕВАЯ

Свой трудовой вклад в «красную субботу» агломератчики внесут с 10 по 26 апреля. А чтобы он был более весомым, штабом намечен четкий план действий. Например, для коллектива нашей аглофабрики эти дни совпадают с подготовкой и началом капитального ремонта агломашины № 12. Вот почему партгруппорг головной партийной группы в. А. Лапун решил держать совет с коммунистами всех групп фабрики. Мнение их было единым: в дни ленинского коммунистического субботника трудиться самоотверженно и вести за собой коллектив.

Коммунистам на период подготовки определены конкретные задания. Каждый из нас хорошо знает, что он будет делать на ремонте и в дни субботника.

Б. РАЙЛЯН,
партгруппорг бригады № 1
аглофабрики № 3.

ДВА НАПРАВЛЕНИЯ

В минувшую среду в маргеновском цехе № 3 на открытом партийном собрании обсуждались задачи парторганизации по повышению культуры производства. Они тесно увязывались с планом и задачами по проведению ленинского коммунистического субботника.

В день «красной субботы», — сказал сталевар маргеновской печи № 14 В. Г. Новиков, — наша бригада решила добиться наивысшей производительности труда и выдать весь металл высокого качества, строго по заказам.

Выступление В. Г. Нозикова единодушно поддержали коммунисты и беспартийные.

Большое внимание будет уделено работе по повышению культуры производства. Подготовкой оборудования к работе в весенне-летний период займутся около 200 человек, а приведением в порядок весь персонал цеха — 650 человек.

Подготовка к работе в летних условиях у нас ведется в соответствии с планом и многое уже сделано. А чтобы во время субботника в основном завершить оставшиеся работы, руководители смен и бригад, партийные и профсоюзные группы уточняют их объем и намечают расстановку людей.

Н. ДУЗЕНКО,
член цехового штаба
по проведению субботника.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

ства работы, экономии и бережливости, укрепление трудовой дисциплины и т. д.

Партийные организации обжимных цехов, как отмечалось на заседании парткома, уделяют значительное внимание использованию наглядной агитации в этих целях, совершенствованию ее форм, повышению качества, оперативности, конкретности и действенности в мобилизации коллективов на выполнение государственного плана и социалистических обязательств. В том, что коллективы обжимных цехов № 1, 2 и 3 успешно выполнили производственный план юбилейного года и принятые ими социалистические обязательства, прокатили сверх плана соответственно 120 518, 27 543 и 24 000 тонн металла, положительно сказалась и мобилизующая роль наглядной агитации.

Особенно широко она использовалась в дни подготовки к празднованию 60-летия Великого Октября. Тематические стенды, лозунги и плакаты

Своей качественной работой добиться выдачи сверх плана 3000 тонн концентрата.

За счет строжайшего соблюдения технологии уменьшить содержание железа в хвостах сухой магнитной сепарации на 0,5 процента.

Заменить пять укрытий на грохотах.

Отработать в фонд мира 2 часа.

Отработать на субботниках по наведению порядка в цехе не менее 16 часов.

Отработать в подсобном хозяйстве в свой выходной день.

Закончить курсы по обслуживанию пылеочистных сооружений.

Подтвердить звание «Ударник коммунистического труда».

В бригадном трудовом коллективе ведется трудовое соперничество. Здесь формируется личность советского рабочего со всеми лучшими чертами. Когда, например, интересуешься жизнью коллектива участка усреднения концентрата аглоцеха, то просматривается четкая система в организации социалистического соревнования, воспитании трудящихся. В этом большая заслуга начальника участка Н. Т. Мелентьева и председателя профбюро Б. Г. Никитченко. Возьмем хотя бы такой момент. Помещение для проведения сменно-встречных собраний небольшое, его, кстати, по инициативе руководителей участка коллектив построил своими силами, зато как оно разумно оформлено. Никого ни о чем

не спрашивая, здесь можно ознакомиться со всей жизнью коллектива. В наглядной агитации регулярно отражается ход социалистического соревнования в целом участка и бригад. На экране против каждой фамилии — ежемесячные итоги выполнения личных обязательств. Рядом список ударников коммунистического труда, портреты участников Великой Отечественной войны и ветеранов производства. Есть и план экономии металла с результатами его выполнения, графики просвещения занятий в школах

В. Е. Порылин неоднократно добивались звания лучшего по профессии.

Все это и явилось основой ровной, производительной и качественной работы бригады участка.

Однако у нас еще не везде хорошо организована работа по мобилизации трудящихся на выполнение принятых социалистических обязательств. Увеличилось количество прогулов в целом по производству, резко возрос травматизм, особенно бытового, в некоторых брига-

В январе в зале заседаний управления горно-обогатительного производства собрались представители трех коллективов — горняки, коксохимники и доменщики. Обсуждали итоги работы за 1977 год, в том числе за четвертый квартал, выполненные тремя коллективами социалистических обязательств и проект договора на соревнование в 1978 году. Победителем в социалистическом соревновании смежников единодушно признали коллектив доменного цеха. А вот при заключении нового договора разгорелись споры.

Горняки предъявляли претензии, что коксохимники продолжают давать недоброкачественный кокс, а доменщики отрубают колошниковую пыль без увлажнения, чем ухудшают условия труда в аглоцехе. Туго пришлось и горнякам: качество агломерата пока еще не удовлетворяет доменщиков, в нем много мелочи.

Ваши обязательства — давать мелочи фракции 5—0 мм 15,8 процента — нас не удовлетворяют, — заявили они. — Доведите содержание мелочи до 15,3 процента, тогда мы обеспечим выполнение обязательств по производству чугуна.

Учитывая предельные производственные возможности горняков, заместитель председателя профкома комбината М. А. Сафронов предложил тогда найти компромиссное решение и записать цифру 15,6 процента. Агломератчики вынуждены были с этим согласиться. Представители сторон договор подписали.

Не первый год соревнуются эти три коллектива, и они достигли хороших результатов. У горняков и коксохимников главная задача в смежном соревновании — обеспечить ритмичную, высокопроизводительную работу доменного цеха. Поэтому все коллективы цехов и карьеров горно-обогатитель-

ПОВЫШАЯ ДЕЙСТВЕННОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

— Отработать в подсобном хозяйстве в свой выходной день.

Закончить курсы по обслуживанию пылеочистных сооружений.

Подтвердить звание «Ударник коммунистического труда».

В бригадном трудовом коллективе ведется трудовое соперничество. Здесь формируется личность советского рабочего со всеми лучшими чертами. Когда, например, интересуешься жизнью коллектива участка усреднения концентрата аглоцеха, то просматривается четкая система в организации социалистического соревнования, воспитании трудящихся. В этом большая заслуга начальника участка Н. Т. Мелентьева и председателя профбюро Б. Г. Никитченко. Возьмем хотя бы такой момент. Помещение для проведения сменно-встречных собраний небольшое, его, кстати, по инициативе руководителей участка коллектив построил своими силами, зато как оно разумно оформлено. Никого ни о чем

не спрашивая, здесь можно ознакомиться со всей жизнью коллектива. В наглядной агитации регулярно отражается ход социалистического соревнования в целом участка и бригад. На экране против каждой фамилии — ежемесячные итоги выполнения личных обязательств. Рядом список ударников коммунистического труда, портреты участников Великой Отечественной войны и ветеранов производства. Есть и план экономии металла с результатами его выполнения, графики просвещения занятий в школах

В. Е. Порылин неоднократно добивались звания лучшего по профессии.

Все это и явилось основой ровной, производительной и качественной работы бригады участка.

Однако у нас еще не везде хорошо организована работа по мобилизации трудящихся на выполнение принятых социалистических обязательств. Увеличилось количество прогулов в целом по производству, резко возрос травматизм, особенно бытового, в некоторых брига-

В. Е. Порылин неоднократно добивались звания лучшего по профессии.

Все это и явилось основой ровной, производительной и качественной работы бригады участка.

Н. КОРАЛЕНКО,
председатель рудкома
профсоюза.