

◆ В БЮРО ПАРТКОМА КОМБИНАТА

О ПОВЫШЕНИИ РОЛИ МАСТЕРА

Коллектив мартеновского цеха № 1 на протяжении всех лет десятой пятилетки работает устойчиво, наращивает производство металла. Он и ныне уже выплавил сверх плана около 16 тысяч тонн стали. В первом полугодии по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 8 процентов увеличен выпуск плавок по заказам.

Е многогранную деятельность по мобилизации коллектива на выполнение и перевыполнение государственного плана и социалистических обязательств большой вклад вносят мастера — непосредственные организаторы трудового процесса и воспитатели рабочих.

Хозяйственные руководители и бюро партийной организации цеха, выполняя постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР, уделяют значительное внимание повышению роли мастера. Занимаются подбором, расстановкой мастеров, работают с резервом для выдвижения на эти инженерно-технические должности. С приходом молодых инженеров и техников в цех проводится стажировка на рабочих местах под руководством опытных рабочих и специалистов. Резерв на выдвижение проверяется на практических делах, начиная с дублирования обязанностей мастера. Молодым мастерам оказывается необходимая помощь в деле выполнения трудовыми коллективами планов и социалистических обязательств.

Сегодня в цехе трудится 93 мастера, 82 из них имеют высшее и среднее техническое образование. Часть мастеров прошла обучение, повысила свою квалификацию: 8 человек — в филиале института повышения квалификации, 4 — на курсах по изучению методики коммунистического воспитания. Ежегодно по 15—25 человек командируется на другие заводы для изучения передового опыта работы и технических новшеств. Многие мастера учатся в системе партийно-политического и экономического образования, участвуют в работе комплексных творческих бригад.

Вся система мер по дальнейшему повышению роли мастера дает положительные результаты. Большинство мастеров успешно справляется с обязанностями организатора трудового процесса и воспитателя рабочих. Мастера Л. И. Быков, А. П. Плюхин, А. М. Богатов, М. А. Зеленков, В. Ф. Маркин и многие другие имеют высокий авторитет в коллективах. В возглавляемых ими бригадах хорошо поставлена массово-политическая и индивидуальная воспитательная работа. В них нет или редко случаются нарушения трудовой и общественной дисциплины. И, как правило, в таких бригадах выше эффективность труда и качество всей работы.

Партийные бюро, группы, общественные организации стремятся всех мастеров вовлечь в проведение идеологической, политико-воспитательной, общественной работы. 12 мастеров выполняют ответственное партийное поручение — являются пропагандистами, 25 — лекторами и политинформаторами. 56 мастеров избраны в различные общественные организации и выполняют постоянные партийные, профсоюзные и комсомольские поручения. Большинство мастеров активно участвует в применении системы ежедневной оценки качества труда каждого работающего.

Вместе с тем бюро парткома отметило, что проводимая в цехе работа по повышению роли мастера не в полной мере отвечает возросшим требованиям. Мало мастеров направляется на учебу по повышению квалификации, изучению методики коммунистического воспитания трудящихся. В решении этого вопроса не проявляет настойчивости партийное бюро (секретарь И. М. Савинов). И в самом цехе еще недостаточно проводится учеба мастеров. Не обобщается для распространения опыт лучших из них по осуществлению организаторской и воспитательной работы.

На 1980 год каждый мастер разработал личный творческий план. А вот как этот план выполняется каждым, должным образом не контролируют ни партийное бюро, ни совет мастеров. В бригадах № 2 и 3 у мастеров не заведены журналы планирования и учета проведения воспитательной работы. Потому в ней и четкости, систематичности нет. Некоторые мастера несерьезно относятся к применению системы ежедневной оценки качества труда, выполнению обязанностей политинформатора, агитатора. У таких мастеров в коллективах хуже производственная, трудовая и общественная дисциплина.

Бюро партийного комитета приняло постановление, направленное на дальнейшее повышение роли мастеров мартеновского цеха № 1. Главное внимание в нем обращено на необходимость улучшения воспитания самих мастеров, обобщения и распространения опыта работы лучших из них, усиление контроля за выполнением личных творческих планов, партийных и общественных поручений. И на основе этого предложено добиваться их более активного участия в воспитании трудящихся.

12 ИЮЛЯ трудящимися цеха ремонта металлургических печей № 1 вложен последний кирпич в ремонт мартеновской печи № 35. В этот день ремонтники успешно завершили выполнение плана десятой пятилетки.

Труженики ЦРМП № 1 вносят большой вклад в наращивание темпов производства продукции комбината. Например, силами ремонтников мартеновские печи № 29, 30, 31, 32 и 35 переведены на двухвальный вариант с годовым производством от одного до полутора миллионов тонн стали каждый.

За годы девятой и десятой пятилеток произведено 1150 ремонтов сталеплавильных агрегатов, на которых за счет сокращения продолжительности ремонтов сэкономлено 7980 пече-часов, что позволило сталеплавильщикам дать более 400 тысяч тонн сверхплановой стали.

За период десятой пятилетки сохранено 145045 тонн бывшего в употреблении кирпича, за счет чего сэкономлено более пяти миллионов рублей.

В цехе идет упорная борьба за повышение эффективности производства на основе внедрения организационно-технических мероприятий по новой технике, механизации, разработке и

более 310 тысяч рублей.

Проделана большая работа по механизации ручного труда, на ремонтах внедрены экскаваторы — планировщики по удалению боя и мусора из ванн, полностью механизирована ломка старой футеровки миксеров. Всего за период десятой пятилетки количество механизмов, силовых и рабочих машин,

щиков под руководством А. П. Опарина, В. Т. Навичкова и В. А. Бугача. За пятилетку они не раз выходили победителями Всесоюзного соревнования.

Особенно хочется отметить женщин-тружениц, возглавляющих бригады, — Р. Н. Голощапову, А. Д. Курмылеву, О. П. Быстрову. Производственные показате-

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

внедрению планов НОТ.

Так, рационализаторами цеха только в прошлом году подано и реализовано 100 предложений с экономическим эффектом более 41000 рублей. С начала нынешнего года ими уже внедрено в производство 101 предложение с экономическим эффектом

транспортных средств возросло с 35 до 140 единиц. Прирост производства на комбинате в сравнении с предыдущей пятилеткой составил 5 миллионов 929 тысяч тонн стали. И в этом заслуга работников ЦРМП № 1.

Коллектив цеха в 1978 году выступил с почином «Каждому капитальному и текущему ремонту — заводской Знак качества!». Только с начала 1980 года трудящимися проведено двадцать пять ремонтов с высоким качеством.

Успехи ремонтников стали возможны благодаря творческому подходу всего коллектива, распространению опыта передовиков социалистического соревнования. В 1979 году 54 бригады огнеупорщиков досрочно завершили десятую пятилетку, 18 бригад работали на уровне рекорда 1978 года и пятилетнее задание завершили за три с половиной года.

Высших показателей добился коллектив бригады № 4, возглавляемый старшим мастером В. П. Челноковым. Он неоднократно являлся лидером во внутрицеховом социальном соревновании.

По-ударному трудились бригады огнеупор-

ли в этих бригадах постоянно высокие.

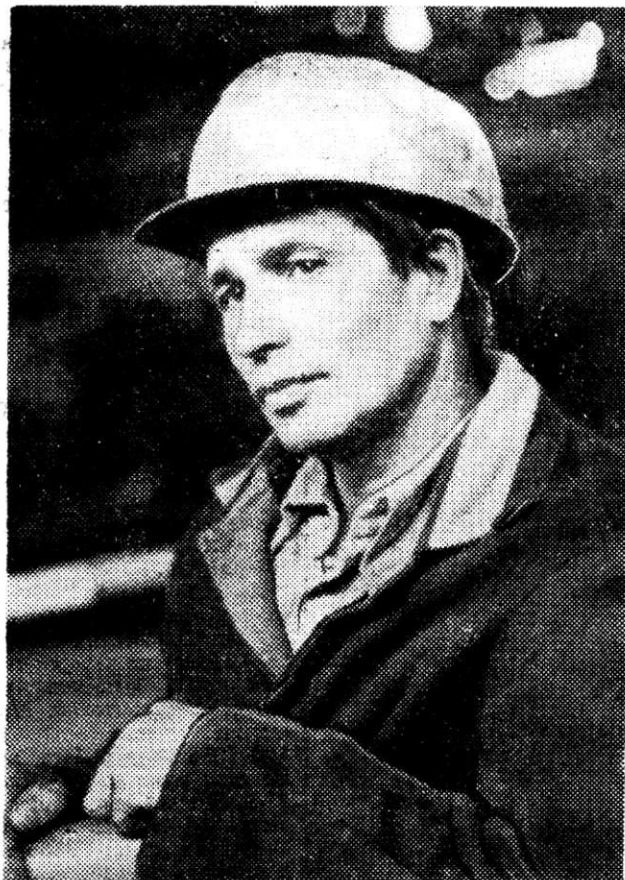
Коллектив трудящихся цеха, досрочно завершив пятилетку, принял повышенные социалистические обязательства в честь XXVI съезда КПСС. Намечено план ремонта сталеплавильных агрегатов ежемесячно выполнять не ниже 106 процентов. За счет рационального использования огнеупорных материалов ежемесячно использовать повторно 15005 тонн огнеупоров. Отремонтировать двенадцать агрегатов с заводским Знаком качества. Повысить производительность труда на 1,7 процента, вместо 1,5 процента, предусмотренных ранее.

План первых двух месяцев 1981 года коллектив ЦРМП № 1 решил выполнить к 23 февраля — дню открытия XXVI съезда КПСС.

Ф. МУХАМЕТЗЯНОВ, начальник ЦРМП № 1.

На снимке: один из передовиков социалистического соревнования коллектива цеха Анатолий Иванович Зыков, звено которого неоднократно выходило победителем во внутрицеховом соревновании.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.



Магнитогорск — Пузырьки — Металл

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней июля 1980 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	100,3	69,3	94,2	Кокс	92,6	76,2	101,6	Агломерат	103,1	83,8	98,8
Сталь	98,9	98,9	93,5	Руда	92,3		110,9	Огнеупоры	76,4	67,7	88,7
Прокат	96,4	90,1	77,1								

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней июля 1980 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех	100,3		Доменная печь № 1	79,8		Доменный цех № 1	93,9	
Доменная печь № 2	89,7		Доменная печь № 4	83,8		Доменная печь № 2	85,7	
Доменная печь № 3	92,4					Доменная печь № 4	98,6	
Доменная печь № 4	99,2		Доменная печь № 2	78,8		Доменная печь № 3	85,3	
Доменная печь № 6	96,7					Мартеновский цех № 2	95,2	
Доменная печь № 7	99,9		Мартеновский цех № 1	104,1				
Мартеновский цех № 2	100		Мартеновский цех № 2	94,1				
Мартеновский цех № 3	97,8		Мартеновская печь № 2	103,4				
Мартеновская печь № 2	102,1		Мартеновская печь № 3	94,4				
Мартеновская печь № 3	101,6					Мартеновская печь № 17	89,9	
Мартеновская печь № 11	104,7		Мартеновская печь № 10	105,7		Мартеновская печь № 13	98,3	
Мартеновская печь № 12	101,6		Мартеновская печь № 7	90,3				
Мартеновская печь № 13	106,4		Мартеновская печь № 8	96,4				
Мартеновская печь № 22	97,4		Мартеновская печь № 15	104,7				
Мартеновская печь № 25	103,2		Обжимный цех	94,1				
Обжимный цех № 3	102,0					Блюминг	52,2	
Блюминг № 2	80,0					Бригада № 2 блюминга	74,5	
Бригада № 2 блюминга № 2	91,1		Листопрокатный цех	81,6				
Среднелистовой стан	99,1		Среднесортный стан	92,3				
Стан «500»	79,9		Копровый цех	97,1				
Копровый цех № 1	98,8		ЖДТ	80,1				
ЖДТ	94,8							