

Соревнования на одиннадцатую пятилетку проект

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ, ЗАНЯТЫХ НА РЕКОНСТРУКЦИОННЫХ И КАПИТАЛЬНЫХ РЕМОНТАХ ОСНОВНЫХ АГРЕГАТОВ КОМБИНАТА

Победителями социалистического соревнования признаются коллективы цехов, служб комбината, занятые на подготовке узлов и механизмов к ремонтам; принимающие непосредственное участие в ремонтах при условии досрочного окончания ремонта против установленного графика.

Предварительные предложения готовят общественные штабы соревнования совместно с руководителями ремонта и цехов, где осуществляется ремонт, с последующим утверждением итогов соревнования на расширенном заседании управления и профкома комбината.

Устанавливаются три поощрительные премии: первая — до 1000 рублей, вторая — до 750, третья — до 500 рублей.

Премиируются как непосредственные участники ремонта, так и трудящиеся, участвующие в подготовке к ремонту, внесшие личный вклад в досрочное окончание ремонта. Минимальный размер премии передовику производства устанавливается 15 рублей.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПРОФЕССИИ

«Лучший рабочий комбината»

В целях активизации трудового соперничества между рабочими организуется соревнование по профессиям: машинист экскаватора, агломератчик, обжигальщик, дозировщик, дробильщик, сепараторщик (мойщик или мельник), аппаратчик, машинист вагоноопрокидывателя и коксовых машин, горновой, газовщик, машинист вагон-весов, машинист разливочного крана, машинист завалочной машины, огнеупорщик, сталевар, разлищик стали, подручный сталевара, подготовитель составов, газорезчик металлолома, прессовщик металлошхты, машинист крана копровых цехов, нагревательщик металла, машинист технологического крана проката, огнерезчик на зачистке пороков металла, травильщик металла, термист, вальцовщик, оператор, резчик и штабелировщик металла, станочник по металлообработке, формовщик литейного производства, машинист котла и турбины, штамповщик цеха металлоизделий, эмальеровщик, слесарь по ремонту металлургического оборудования и газосварщик ремонтно-механических цехов, электрослесарь, электромонтер цехов управления главного энергетика, машинист локомотива, контролер ОТК, плотник-верхолаз.

Почетное звание «Лучший рабочий комбината» присваивается рабочим ежемесячно за высокие показатели в труде, выполнение личных обязательств, имеющих высшую оценку качества работы и при условии, если рабочий в данном месяце был признан лучшим по бригаде, цеху, производству или переделу.

Представление производится руководством и профкомом производства или передела.

Рабочим, выполнившим условия соревнования, выдается денежная премия в сумме 40 рублей, ударнику коммунистического труда — 50 рублей.

«Лучший мастер комбината»

Почетное звание «Лучший мастер комбината» присваивается мастерам, которые обеспечивают: успешное выполнение руководимыми коллективами производственных планов и социалистических обязательств с высокими технико-экономическими показателями; выполнение членами коллектива своих личных планов-обязательств; внедрение передового производственного опыта, распространение починов и начинаний; высокий уровень культуры производства; работу без нарушений трудовой дисциплины и правил техники безопасности; высокую общественно-политическую активность членов коллектива; развитие шефства-наставничества над молодыми рабочими.

Почетное звание «Лучший мастер комбината» присваивается один раз в квартал в порядке персонального обсуждения кандидата с учетом выполнения личного творческого плана, его трудовой и общественной деятельности, повышения технических знаний и культурного уровня.

Мастерам, добившимся звания «Лучший мастер комбината», вручаются свидетельства и денежные премии в сумме 40 рублей каждому, ударнику коммунистического труда — 50 рублей.

Мастера, удостоенные звания «Лучший мастер комбината» два раза подряд, награждаются Почетной грамотой и премируются денежной премией в сумме 75 рублей.

Мастерам, удостоенным почетного звания «Лучший мастер комбината» три раза подряд, вручаются дипломы и денежные премии в размере месячного оклада.

Вопрос о присвоении почетного звания «Лучший мастер комбината» решается на совместном заседании управления комбината и профсоюзного комитета. Кандидатуры на рассмотрение вносятся советом мастеров по представлению администрации цехов по согласованию с соответствующими партийными и профсоюзными органами и главными специалистами.

«Лучший инженер комбината»

В соревновании участвуют инженеры заводских лабораторий, проектно-конструкторских отделов, бюро и отделов цехов, производств и управления комбината.

Почетное звание «Лучший инженер» присваивается ИТР, которые обеспечивают: успешное выполнение личных творческих планов; успешное выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда и повышение качества продукции, сокращение доли ручного труда, модернизацию, механизацию и автоматизацию производственных процессов; получение наибольшего экономического эффекта от выполненных работ (за квартал); активное участие в изобретательстве и рационализации производства (количе-

ство поданных и внедренных предложений или изобретений и экономический эффект от их внедрения); активное участие в деятельности НТО, других технических обществ (разработка и выступление с докладом в цехах и т. д.).

Звание «Лучший инженер» присваивается при условии присуждения кандидатам звания лучших по отделу, лаборатории, цеху в течение квартала.

Руководство лабораторий, отделов, цехов представляют в бюро организации соцсоревнования ОНОТиЗ материалы не позднее 6-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Работникам, которые завоевали почетное звание «Лучший инженер», вручается поздравительное письмо от руководства комбината и денежная премия в сумме 30 рублей каждому, ударнику коммунистического труда — 40 рублей.

ИТР, вышедшие победителями соцсоревнования в течение двух кварталов подряд, заносятся на стенд Почета комбината.

Если тот или иной работник выходил победителем непрерывно на протяжении четырех кварталов подряд, то по итогам года он заносится в книгу Почета комбината, фотографируется у памятника Красному знамени комбината с занесением фотографии в музей комбината, и денежная премия за последний квартал увеличивается ему на 50 процентов.

Победителям соревнования, удостоенным звания лучших по комбинату, отдается предпочтение при определении кандидатур для занесения на левобережную и правобережную Аллеи передовиков производства, награждения Почетной грамотой комбината, занесения на стенд Почета, в книгу Почета, поощрения предусмотренными формами районных, городских и областных организаций; награждения Почетной грамотой МЧМ и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, знаком «Шахтерская слава», значком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР», присвоения звания «Почетный металлург», награждения знаком «Победитель социалистического соревнования», знаком «Ударник пятилетки», награждения медалями и орденами, а также быть премированными при выделении коллективу цеха денежных средств по внутрикомбинатскому, районному, городскому и Всесоюзному соревнованию и при премировании коллектива по приказам директора комбината за достижение выдающихся производственных показателей.

Выделяется следующее число мест для присвоения почетного звания: горно-обогатительное производство — «Лучший рабочий» — 3, «Лучший мастер» — 2, «Лучший инженер» — 1; коксохимическое производство — соответственно — 2, 2, 1; доменное производство — 2, 1, 1; сталеплавильное производство — 4, 3, 2; прокатное производство — 4, 3, 2; управление главного энергетика — 3, 2, 1; управление главного механика — 3, 2, 1; производство товаров народного потребления — 1, 1, —; управление ЖДТ — 1, 1, 1; коммунальное предприятие — 1, 1, —; проектный отдел, управление комбината и центральные лаборатории — по одному месту на звание «Лучший инженер».

ПОЛОЖЕНИЕ О ЗВАНИИ «ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ ММК»

Звание «Лауреат премии ММК» присваивается рабочим и инженерно-техническим работникам управления, производств, цехов, отделов, лабораторий, служб:

за достижение наивысших показателей в труде в течение года, успешное выполнение социалистических обязательств, высокое качество продукции, экономное расходование металла, топлива, энергии, сокращение простоев оборудования и вагонов парка МПС, высокую культуру производства и дисциплину труда;

за кардинальное решение организационно-технических вопросов, мероприятий, внедрение которых позволило улучшить условия труда работающих, особенно на тяжелых и вспомогательных работах, повысить производительность оборудования или трудящихся, экономить трудовые и материальные ресурсы, существенно улучшить качество выпускаемой продукции и увеличить рост производства;

за разработку и внедрение новых высокопроизводительных технологических процессов, внедрение передового производственного опыта, имеющих большое значение для повышения эффективности производства и качества работы.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Итоги подводит комитет, возглавляемый главным инженером комбината.

Прием материалов на соискание премии производится до 5 июля. Материалы представляются в ОНОТиЗ (бюро соцсоревнования) в двух экземплярах (не более трех печатных страниц).

В материалах указываются наименование цеха, фамилии, имена и отчества соискателей, должность, партийность, изложение трудовых достижений.

Выдвижение кандидатов на соискание премии производится совместным решением администрации цеха, партийной и профсоюзной организаций, согласованным с главными специалистами производств (по принадлежности), руководителями партийных и профсоюзных производственных комитетов.

Перед выдвижением руководители цеха обязаны организовать на сменно-встречных или рабочих собраниях обсуждение степени личного вклада каждого из кандидатов в состав соискателей.

Количество соискателей от коллектива определяет комитет.

ПООЩЕНИЕ

Звание «Лауреат премии ММК» присуждается один раз в год и приурочивается к профессиональному празднику — Дню металлурга.

Комитет принимает решение о присвоении звания

«Лауреат премии ММК» по каждой представленной кандидатуре. Решение опубликовывается в газете «Магнитогорский металл». Победителям в торжественной обстановке вручается диплом и знак лауреата, алая лента и денежная премия в размере 100 рублей.

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ КОМБИНАТА ПО ОКАЗАНИЮ ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ СЕЛУ

В целях дальнейшей активизации работы по оказанию шефской помощи подсобному хозяйству комбината и хозяйствам Верхнеуральского и Кизильского районов, организуется соревнование за максимальный вклад коллективов цехов в строительство сельскохозяйственных объектов.

При подведении итогов соревнования ежеквартально учитывается: общий объем работ, принятых по обязательствам; оказание помощи в материалах, конструкциях; объем выполненных работ (в рублях); число человеко-дней, отработанных работниками цеха по оказанию шефской помощи, с перечнем выполненных работ; выполнение графика работ по строительству животноводческих помещений; проводимая массово-политическая работа в подшефных хозяйствах.

Первичное рассмотрение материалов обеспечивает обкомбинатский штаб, который представляет материалы в бюро соревнования ОНОТиЗ для утверждения на пленуме профсоюзного комитета.

Коллективу цеха, добившемуся наилучших показателей, выделяется премия в размере 500 рублей для премирования работников, наиболее отличившихся в оказании помощи сельскохозяйственным предприятиям.

СОРЕВНОВАНИЕ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

Движение за коммунистическое отношение к труду является высшей формой социалистического соревнования. Цель его — достижение высоких показателей в производственной деятельности и коммунистическом воспитании трудящихся.

В соревновании участвуют все трудящиеся комбината, а также коллективы цехов, участков, агрегатов, бригад, отделов, лабораторий.

ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «УДАРНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА»

Звание «Ударник коммунистического труда» присваивается:

рабочим и служащим, которые систематически выполняют принятые обязательства, производственные задания, достигли высокой производительности труда, высокого качества работы и выпускаемой продукции, проявляют бережливость и экономию материальных ценностей, оказывают помощь отстающим товарищам, повышают технические знания и культурный уровень, активно участвуют в общественной жизни коллектива, повседневно соблюдают нормы коммунистической морали, воспитывают в себе и у своих товарищей высокие качества строителя коммунизма;

работникам исследовательских, проектно-конструкторских бюро и лабораторий, которые успешно решают научно-технические проблемы, добиваются высокого качества и удешевления проектных и исследовательских работ, разрабатывают мероприятия по выпуску продукции на уровне мировых образцов;

мастерам, начальникам участков, цехов и отделов — одновременно с присуждением возглавляемым ими коллективам звания «Коллектив коммунистического труда».

Звание «Ударник коммунистического труда» присваивается не ранее года работы после принятия обязательств в порядке персонального обсуждения каждого кандидата. Вопрос о присвоении решается на сменных собраниях рабочих и служащих по представлению профгруппы, мастера, начальника участка, смены. Решение сменных собраний о присвоении звания «Ударник коммунистического труда» утверждается комитетом профсоюза и администрацией цеха.

«КОЛЛЕКТИВ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ТРУДА»

Звание «Коллектив высокой культуры труда» присваивается коллективам управлений, производств, цехов, участков, агрегатов, бригад, отделов, лабораторий, которые добьются наилучших технических, экономических и социальных показателей, успешного выполнения принятых обязательств, повышения эффективности производства и качества работы, широкого участия трудящихся в управлении производством, более полного охвата трудящихся и особенно молодежи политической, экономической и общеобразовательной учебой, лучшего состояния трудовой дисциплины и общественного порядка, ликвидации или снижения травматизма, повышения трудовой и общественной активности трудящихся.

Звание «Коллектив высокой культуры труда» присваивается ежегодно совместным решением управления, парткома, профкома и комитета комсомола комбината при условии, что не менее половины работающих в данном коллективе удостоены звания «Ударник коммунистического труда».

«КОЛЛЕКТИВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА»

Звание «Коллектив коммунистического труда» присваивается коллективам цехов и приравненным к ним производственным и структурным подразделениям, участкам, агрегатам, бригадам, отделам, лабораториям, которые систематически выполняют принятые социалистические обязательства, установленные планы и задания по производству продукции, внедрению новой техники, передовой технологии и научной организации труда, повышению производительности труда, улучшению качества работы и снижению потерь от брака, добиваются экономии материальных и трудовых затрат, обеспечивают проведение мероприятий по внедрению передового производственного опыта, улуч-

(Окончание на 4-й стр.)