

КОЛДОГОВОР

Зарплата без задержек

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ коллективных договоров за минувший год и первый квартал нынешнего рассмотрены на заседании профкома комбината. С докладами выступили директор ООО НПО «Автоматика» Владимир Никифоров и главный врач АНО «МСЧ администрации города и ОАО «ММК» Марина Шеметова.

В НПО «Автоматика», обслуживающем автоматизированные системы управления и электрооборудование в цехах ММК, трудятся более полутора тысяч человек. Средняя зарплата в прошлом году составила 25800 рублей, но вследствие кризиса ее уровень несколько снизился – до 24631 рубля. Общественный контроль постоянно ведут уполномоченные профкома, для работы которых созданы все условия. На охрану труда за прошлый год израсходовано более десяти миллионов рублей. Стабильная работа коллектива в прошлом году позволила обеспечить выполнение социальных программ. Затраты на социальный пакет одного работника выросли на 42 процента, сумма помощи на одного пенсионера увеличилась на 64 процента. В прошлом году в санаториях, домах отдыха, детских оздоровительных лагерях побывали 382 работника и члена их семей.

В медико-санитарной части АГ и ОАО «ММК» социальная работа идет в соответствии с коллективным договором, который в минувшем декабре продлен на текущий год. Состав коллектива остался стабильным, а затраты на социальный пакет работника росли. Вопросы занятости персонала, охраны труда, оздоровления, зарплаты здесь решали в соответствии с обязательствами. Выдача зарплаты и отпускных шла без задержек. Положительной тенденцией 2008 года, в сравнении с предыдущим, стало почти двукратное увеличение количества работников, побывавших в оздоровительных центрах ОАО «ММК». По традиции проходили культурно-массовые и спортивные мероприятия, реализованы программы поддержки ветеранов и молодежи.

АЛЕКСЕЙ ДАНИЛОВ

С полсотни – в яблочко

Точность, мощь, скорость – три снайперских постулата

САМЫЙ МАСШТАБНЫЙ смотр талантливой молодежи «Горячие парни горячих цехов», проводимый под эгидой профкома ОАО «ММК», взял старт с первенства, где конечный успех зависит от железных нервов, твердых рук и зорких глаз.

Для проведения первого этапа понадобились мультимедийные технологии с экраном и слайдами. Оснащением, как известно, богат тир спортивного комплекса «Металлург-Магнитогорск», который и принимал гостей. На экране стрельбища с легкостью одного щелчка компьютерной мыши могли разместиться самые различные цели – от бегущего кабана до притаившегося в кустах разведчика. Членам команд, заявившимся от комбината и его дочерних предприятий, предстояло пятью выстрелами поразить центр стандартной круглой мишени со столь же традиционного для этой дисциплины расстояния – пятидесяти метров. Одно попадание в яблочко вознаграждалось десятью зачетными очками. Но прежде чем выйти на огневой рубеж, капитаны команд должны были решить задачу более сложную: выбрать из 15 парней пятерку, готовую биться за высокий результат.

В команду управления железнодорожного транспорта вошли представители локомотив-

ного цеха, ООО «Ремпуть» и цеха эксплуатации. Если раньше они встречались на спартакиадах в качестве соперников, то теперь сообща преодолевают испытания.

«Горячих парней» удалось собрать достаточно быстро – в подразделениях хватает ценителей активного досуга, – утверждает капитан команды УЖДТ Денис Херсун. – Конкурсы запланированы еженедельно. Для участия в них некоторые загадки ищут подмену на работе. На стрельбу выставили стрелков, отвечающих трем снайперским постулатам – точности, мощности, скорости.

Вероятно, не до столь тщательного отбора претендентов было представителям центральной лаборатории контроля ОАО «ММК». В последний момент в обойме 17-ти команд участниц образовалась ниша. На подножку уходящего поезда вскопала сборная ЦЛК, сумевшая за пару дней собрать единомышленников.

За нами прочно закрепилась слава женского подразделения, – иронизирует предцехом ЦЛК Елена Смолина, – однако треть коллектива – brave мужички, готовые и в стрельбе, и в гонках составить конкуренцию другим командам. Главный наш козырь – общность интересов и отличные дружеские отношения.

Интересно отметить, что обе команды

– УЖДТ и ЦЛК – разделили вместе с Огнеупором третью строчку протокола. В актив стрелков занесли три лучших показателя, и сумма получилась равной – 148 очков. На один балл своих соперников обошли парни из ЗАО «МРК». А первое место вновь оказалось «тесным»: показав стопроцентный результат, промежуточными лидерами стали сборные прокатного производства и управления ММК.

Удержать психологический баланс удалось вальцовщику листопрокатного цеха Альберту Гайнутдинову. Когда он увидел свой результат на мониторе, признался, что последний раз работал со спусковым крючком полгода назад на спортивном состязании цеха. Каких-то тренировочных пристрелок ему не понадобилось.

Пришел, спросил, сколько нужно выбить очков для победы, и постарался выдать максимум, – хладнокровно рассказывает «горячий парень» Альберт. – Дальше рассчитываю попробовать себя в силовых конкурсах.

Для этого возможностей у Альберта будет достаточно: впереди его и других соревнующихся ожидает перетягивание каната, не за горами также «Экстрим-шоу» со стрельбой из ружья по тарелкам, метанием ножей, распилком бревна и забиванием гвоздей на скорость ©

АНТОН СЕМЕНОВ

Проверка на стойкость

Его рабочий стаж давно перевалил за «тридцатку»

ОН ВЫНУЖДЕН был поменять место работы в середине 90-х, когда в одночасье распался монтажный трест, слава которого ударными стройками гремела на весь «союз нерушимый». Впрочем, еще раньше опытный бригадир Геннадий Юшко с надежными товарищами могли остаться за бортом, если бы не Магнитка: здесь всегда умели держать удар. Последним объектом солидной организации, где Геннадий Анатольевич зарабатывал на жизнь своей семьи, в которой к тому времени уже подрастали сын и дочка, стало строительство крупнейшего стана «2000» горячей прокатки, нашего десятого листопрокатного.

В тот момент слесарная вакансия в комбинатском цехе «Энергоре-монт» Юшко пришлась как нельзя кстати. Позже это подразделение перешло в ЗАО «Металлургремонт-1», образованное на базе широко известной фирмы «Уралдомнаремонт». Не только людские, судьбы целых предприятий кризис испытывает на прочность...

Оптимист, человек с юмором, легкий на подъем, Геннадий Анатольевич убывает: за всю жизнь только и успевал оглядываться на остававшиеся позади повороты. Родился под Краснодаром, выучился в Магнитогорске на слесаря-ремонтника, служил в Дрездене. А с монтажным управлением исколесил не то что весь Урал, Казахстан и Среднюю Азию – даже в Африку занесло. Три года под знойным солнцем по контракту возводил металлургический завод бок о бок с немцами, итальянцами, французами. Стаж Юшко давно перевалил за «тридцатку», и большей частью он связан с Магниткой.

В 2000 году коллектив выбрал Геннадия Анатольевича председателем цехового, а в отчетно-выборную кампанию 2007-го доверили возглавить профком ЗАО «Металлургремонт-1».

Для меня, честно, это стало неожиданностью, – рассказывает Анатольевич.

Какое-то время сомневался, понимал, какой груз придется взвалить на плечи, какие знания потребуются.

Отчеты и выборы тогда прошли по всему комбинату, и вновь избранный профком ММК направил на учебу. История, право, психология – с разных ракурсов открывали профсоюзные дела, вплоть до малейших тонкостей: как грамотно составить проект колдоговора, как провести конференцию по его подписанию.

В МР-1 ситуация усложнялась тем, что не только Юшко, все трое цехо-



вых председателей осваивались. Учились на ходу, поблажек никто не ждал. Так второй год и работают командой: Владимир Котышев в ЦРМО-5, Андрей Емельянов в ЦРМО-6, Михаил Долганов в цехе «Энергоремонт».

– Все понимали, на что шли, махом впрягались в дела, – характеризует помощников Геннадий Анатольевич. – Здорово помогает профком ММК. Мы не стеснялись просить совета – все люди отзывчивые, поддержат от души. Сейчас опытом делятся и Николай Головин из доменного цеха, и Николай Злобин из кислородно-конвертерного, и многие другие.

Работу с пенсионерами – а в МР-1 их свыше полторы тысячи, по большей части работники бывшего Уралдомнармента – второй год ведет Людмила Кормич, бывший кадровик предприятия, знает всех поименно. Особое внимание – шестерым участникам войны, тридцати труженикам тыла. Праздники ко Дню пожилого человека, вечера 9 Мая, адресная материальная помощь на путевки, лечение, операции – расходы на заботу те же, что и во всех цехах комбината.

Геннадий Юшко признается: приятно везет на директоров. Когда начинал на посту председателя

профкома, МР-1 возглавлял Виктор Шонин – во всем шел навстречу. Год назад директором стал бывший главный доменщик ММК Владимир Терентьев, к тому же, депутат городского Собрания.

– Это руководитель, который прошел рабочую школу комбината, внимательный к коллективу, понимающий, что забота нужна и старикам, и детям, – отмечает Юшко. – Сейчас повсюду кризис, а у нас ни одна социальная программа не свернута.

По рекомендации ЦС ГМПР и областного комитета профсоюза действие своего колдоговора МР-1 продлил до конца нынешнего года. Значит, в прежних объемах сохраняется традиционное оздоровление работников с семьями в комбинатских здравницах «Абзаково» и «Юбилейный», в санаториях уральского региона, и летний отдых детишек в «Горном ущелье», «Уральских зорях» обязательно состоится.

По примеру ОАО «ММК» в МР-1 разработали программу поддержки многодетных семей. – От предприятия – ежемесячно материальная помощь семье, ежегодно – ко дню рождения ребенка, ежеквартально выплаты на дополнительные занятия в музыкальных, художественных, спортивных школах, от профкома комбината – средства к началу учебного года, каждый месяц – проездной на общественный транспорт. Ребятишек бесплатно

отправляем в оздоровительные лагеря, – перечисляет Геннадий Анатольевич. – В среднем за год на каждую семью выходит около 18 тысяч рублей. До сих пор все были «равны» – по трое ребятишек. Недавно в цех «Энергоремонт» слесарем устроился многодетный папа, у которого четверо детей.

В июне исполнилось 60 лет с момента образования Уралдомнармента, и его «преемник» Metallurgremont-1, конечно, не оставил дату без внимания.

– Лучшие трудовые традиции сохранены, – говорит председатель профкома. – К празднику передовым рабочим вручили грамоты от предприятия, профкома. Ветеранов собирали на чаепитие в Левобережном дворце культуры металлургов, они с интересом смотрели юбилейный фильм о наших делах и людях. Следом нынешних заслуженных работников пригласили на вечер с концертом. Было приятно, что поздравить коллектив пришли представители ОАО «ММК», наши коллеги из Прокатмонтажа, Монтажника, МРК, МССР...

В МР-1 более тысячи человек, текучести кадров нет – народ за работу держится. Пришло много молодежи. Средний возраст коллектива – около тридцати пяти лет. Основные профессии – слесарь-ремонтник, энергетик, монтажник. В январе штат расширили за счет ста пятидесяти энергетиков из доменного производства, с этого месяца еще сорок поступили из доменного и третьего листопрокатного цехов, в июле вновь ждут пополнение. Помимо «исторического профиля» – ремонтов доменных печей, сегодня обновляют оборудование в прокатных цехах, участвуют в строительстве ЛПЦ-9, возводят вращающиеся печи и электрофильтры на цемзаводе. Ведут сервисное обслуживание в доменном цехе.

К юбилею в МР-1 прошла спартакиада – все цехи соревновались в плавании, биатлоне, пляжном футболе, пейнтболе и волейболе. Отличились работники ЦРМО-5. Попутно коллективом в 350 человек окупились в водичку аквапарка – массовый поход за здоровьем по традиции оплатил профком комбината.

Коллеги говорят о Юшко: «Даже в выходные у него мысли крутятся вокруг работы – «тумблер не выключается». Если у людей возникают неурядицы, звонят ему. Знают, что поможет». Сам Юшко рассуждает: «Ничего особенного. Так привык работать. Так меня научили».

Его отец всю жизнь был бригадиром в Прокатмонтаже, оставил о себе добрую память. Мама сейчас живет в Краснодаре – по выходным не навещает, зато в отпуске Геннадий Анатольевич всегда старается быть рядом, помочь.

Профком в МР-1 пока молодой, но инициатив у него немало. – Больше доверия, меньше формальностей и бумаготворчества. Мы и дальше будем перенимать все хорошее у своих коллег, – не сомневается Юшко.

Люди приходят с разными заботами, а тому, что профком в беде не оставит, немало примеров. Взять хоть такой. Один пожилой сельский житель долго мыкался по инстанциям – куда обратиться за помощью, чей он пенсионер? Его письмо попало в МР-1. Здесь, недолго размышляя, решили – надо помочь. Совместно с профкомом ММК нашли средства приобрести уголь и отвести ветерану прямо на село. Официально положение колдоговора не позволяет дать дедуле статус пенсионера предприятия, но ведь не ограничивает в добрых делах. А на внимании к человеку, к его нуждам и зиждется работа в профсоюзе ©

МАРГАРИТА КУРБАГАЛЕЕВА
ФОТО – АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

ДАТА

Наградят молодых

26 ИЮНЯ профсоюзной организации работников ОАО «ММК» ГМПР, крупнейшей в горно-металлургическом профсоюзе России, исполнится 78 лет.

В ее составе более ста пятидесяти цеховых профсоюзных организаций, более 80 тысяч работников комбината, дочерних предприятий, пенсионеров, учащихся. Это самая многочисленная организация среди предприятий, входящих в Горно-металлургический профсоюз России.

Членами ГМПР являются работники горнодобывающей промышленности, черной и цветной металлургии, предприятий по добыче и обработке драгоценных металлов и камней. Горно-металлургический профсоюз России объединяет более миллиона человек, в том числе учащихся отраслевых учебных заведений и пенсионеров – бывших работников отрасли. Велико значение Магнитки и в деятельности Федерации независимых профсоюзов России, объединяющей 26 миллионов человек.

За 78 лет во главе комбинатского профсоюза работали 25 председателей: вначале заводского, а затем – профсоюзного комитета ММК. С ноября 2007 года профсоюзную организацию ММК возглавляет Александр Дерунов.

Опыт взаимодействия администрации и профсоюзного комитета ММК, основанный на принципах социального партнерства, не раз получал высокую оценку. Свидетельство тому – ежегодные победы на отраслевых и всероссийских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности».

26 июня, в день рождения профсоюзной организации и в рамках проведения в России мероприятий, посвященных Году молодежи, в центральной лаборатории контроля состоится торжественное расширенное заседание совета союза молодых металлургов, на котором молодежь Группы компаний ОАО «ММК» подведет итоги за первое полугодие, пройдет награждение лучших молодых работников ОАО «ММК» и дочерних предприятий, председателей молодежных комиссий структурных подразделений одиннадцатую наградами знаками профсоюзного комитета ОАО «ММК» «За активную работу в профсоюзной организации» и двадцатью Почетными грамотами профсоюзной организации.

Вечером молодежь ОАО «ММК» и дочерних предприятий в развлекательном центре «Бумеранг», разделившись на пятнадцать команд, сразится в турнире по боулдингу, посвященному дню рождения профсоюзной организации ОАО «ММК».

КАССА

На подходе – пятисотый

КАССА взаимопомощи обретает все большую популярность на комбинате. Сегодня ее услугами пользуются около восьми тысяч работников ОАО «ММК» и дочерних предприятий. На днях здесь ожидают пятисотого человека, вступившего в КВП с начала года.

Предоставление беспроцентных займов членам профсоюза через кассу взаимопомощи – одно из социальных направлений в работе профкома предприятия. Сама идея объединиться для оказания помощи друг другу в рабочей среде возникла еще в тридцатых годах прошлого века. С тех пор деятельность кассы постоянно совершенствовалась, а условия для ее участников становились все более комфортными. Сегодня схема выдачи и погашения займов максимально упрощена.

– В нынешнем году правление КВП решило зачислять займы на личные счета работников комбината в Кредит Урал Банк. Сделано это не только для удобства, но и безопасности заемщиков. Что важно, расходы по перечислению займов через КУБ несет профсоюзный комитет комбината, никакие проценты по зачислению и снятию денег с самих заемщиков не взимают. Работники ежемесячно уплачивают членские взносы и погашают полученный займ централизованно через бухгалтерию, – рассказывает специалист КВП Константин Субботин.

Еще пару месяцев назад член КВП мог получить до 23 тысяч рублей. В связи с увеличением суммы оборотных средств кассы теперь максимальный размер выдаваемого займа 27 тысяч рублей. Кроме того, погасить сумму можно будет уже не за девять, а в течение десяти месяцев.

– Заем члену КВП предоставляется в соотношении один к двум от накопленных членских взносов. К примеру, если человек хочет взять максимально 27 тысяч рублей, общая сумма его взносов должна составлять 13,5 тысячи рублей, – поясняет Константин Владимирович.

По статистике в КВП вступает больше женщин. Это понятно: как правило, именно они управляют домашним хозяйством, планируют расходы, делают основную часть покупок. В кассу взаимопомощи обращаются по разному поводу: одним предстоит оплатить обучение – собственное или ребенка, другим – провести ремонт в квартире или садовом домике. Часто заем используют на покупку мебели. В нынешнем году в кассу обратился работник, который приобретает автомобиль, а недавно одна из участниц КВП взяла заем на подарок супругу к юбилею.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА

Все работники ОАО «ММК» и его дочерних предприятий, состоящие в профсоюзной организации и желающие участвовать в КВП, могут обратиться за информацией в цехком или непосредственно в кассу взаимопомощи. Адрес КВП: улица Кирова 84-а, каб. № 113 (в здании управления кадров комбината), телефоны: 24-59-56, 24-74-15.