

## УЛУЧШАТЬ КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В феврале мартеновские цехи значительно уменьшили аварийные потери металла и стали выдавать более полновесные плавки. В прошлом месяце по сравнению с 1963 годом сталеплавыльщики первого цеха снизили аварийные потери на 0,13 процента, второго — на 0,12 и третьего — на 0,10 процента. Эти результаты не случайны, они стали возможны только благодаря контролю старших мастеров за профилем ванн мартеновских печей и трудом коллективов печных бригад. Особенно хороших результатов добились коллективы, возглавляемые старшими мастерами К. М. Кононенко (3-й мартеновский цех), М. П. Артамоновым и И. А. Дмитриевым (2-й мартеновский цех), П. И. Лапаевым и К. Ф. Алексеевым (1-й мартеновский цех), опыт которых заслуживает широкой гласности.

Однако достигнутый успех не предел для сталеплавыльщиков.

Прокатчики нередко жалуются на качество металла, который им приходится обрабатывать. Следовательно, сталеплавыльщикам необходимо улучшить качественные показатели по выплавке и разливке стали, с тем, чтобы обеспечить чистую поверхность и качественную структуру слитков. Вот почему старшие мастера мартеновских цехов не должны успокаиваться на достигнутом, а постоянно должны оказывать помощь сменным мастерам в борьбе за сталь. Пусть для сталеплавыльщиков девизом их трудовой программы будет: «Уральское — значит отличное». Для этого сменным мастерам и сталеварам необходимо соблюдать технологический режим печей, то есть не держать в печах лишний шлак, выпускать плавки по заданной температуре и по заданному химическому анализу и соблюдать другие параметры.

Старшие мастера должны также бороться за повышение производительности работы мартеновских печей между ремонтами, опираясь в этом на сменных мастеров и сталеваров.

Н. ЛОПУХОВ,  
старший мастер ОТК.

НА СНИМКЕ: ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ СТАРШИХ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР БОЛЬНИЦЫ МЕДСАНЧАСТИ КОМБИНАТА — СТАРШАЯ СЕСТРА НЕРВНОГО ОТДЕЛЕНИЯ ПОЛИНА ИВАНОВА САРАЕВА.

Фото Е. Карпова.



## САДОВОДЫ—ДЕТЯМ

Весной прошлого года наши металлурги-садоводы приняли решение: взять шефство над двумя детскими домами Магнитогорска и выделить детям из урожая 1963 года в виде подарка 12 тонн яблок. Выполнить это решение полностью нам не удалось, сильный мороз 30 мая уничтожил всю завязь яблок. И мы вместо 12 дали 6 тонн.

В феврале этого года состоялась отчетно-выборная конференция садоводов, на которой снова шел разговор и о шефской работе. Конференция приняла решение о продлении шефства над двумя детскими домами и из урожая 1964 года выделить детям 13 тонн яблок, ягод и помидор, бесплатно в виде подарка.

Мы обратили внимание, что на большой территории детского дома № 2 почти нет озеленения. Правление решило в 1964 году, осенью посадить на усадьбе дет-

ского дома № 2 фруктово-ягодный сад. Для этого выделим посадочный материал бесплатно. Агрономам коллективного сада поручено составить план посадки и список требуемого количества фруктовых деревьев и ягодных кустарников.

Администрация и воспитанники детского дома № 2 встретили решение садоводов с большой радостью.

Садоводы помогут детям создать хорошие цветники, научат их уходу за деревьями и цветами. Все это, на наш взгляд, украсит не только двор детского дома, фруктово-ягодный сад украсит жизнь детей, привьет им вкус выращивать красивые плоды и ягоды. Сад детского дома будет воспитывать у детей любовь к природе.

С. ШМАРИН,  
председатель правления  
коллективного сада ММК.

## 25 лет на сцене

25 лет назад в городской драмтеатр имени А. С. Пушкина пришел активный участник самодеятельности основного механического цеха Леонид Георгиевич Самарджиди.

За это время он создал более ста образов. Это герои произведений шекспира («Отелло»), Горького («Зыковы»), Чехова («Дядя Ваня»), Островского («Бешеные деньги») и другие. Он участвовал свыше чем в трех тысячах спектаклей.

10 лет назад ему присвоили звание Заслуженного артиста республики. Это первый магнитогорец из самодеятельных артистов, которому присвоено такое высокое звание.

Сейчас он принимает активное участие в выступлениях на стройке новой домны, в общежитиях, школах, а также перед труженниками сельского хозяйства.

Скоро магнитогорцы увидят артиста в новой современной пьесе драматурга Павловой «Совесть».

В. СТЕПАНОВ.

## По следам наших выступлений

### Виноваты сталеплавыльщики

О причинах отставания 21-й печи третьего мартеновского цеха рассказывал 16 февраля в нашей газете сталевар В. Аленин. Автор корреспонденции «Почему мы отстаем» рассказал о том, что для печи не хватает тяги. Тягу можно создать подачей пара в дымовую трубу, для чего необходимо форсировать затянущееся освоенное котла-утилизатора.

Главный энергетик комбината т. Маньков по этому поводу сооб-

щает: «При остром дефиците пара на комбинате его расходование на создание тяги в дымовой трубе одной печи недопустимо, так как резко падает давление пара для распределения мазута. Что же касается котла-утилизатора печи № 21, то строительство его действительно сильно затянулось. 26 февраля все работы по котлу были закончены и он в настоящее время готов к эксплуатации. Но для пуска котла его необходимо подключить к печи, на что упорно не желает идти администрация цеха, мотивируя это необходимостью трехчасовой остановки печи». Таким образом, пуск котла-утилизатора печи № 21 задерживается по вине руководителей третьего мартеновского цеха. Трудно сказать т. Аленин, когда ваша печь не будет отставать. Пусть на этот вопрос ответят руководители цеха.

### Уроки зимы будут учтены

«Во втором листопрокатном цехе никак не распрощаются с зимой», — говорилось в подписи под карикатурой, помещенной в № 34 нашей газеты. Дело в том, что в отдельных комнатах бытовых помещений холодно было зимой, не стало теплее и с наступлением весны.

По поводу заметки и карикатуры в газете мастер-энергетик листопрокатного цеха т. Полковников сообщает:

«В зимние месяцы 1963—1964 годов на участке блока тонколистовых цехов был острый недостаток тепла. Помещение бюро кормирования и другие, находящиеся в самом дальнем конце крыла бытовых помещений, имели низкую температуру. Администрацией цеха принят ряд мер по улучшению работы отопления. В частности был установлен насос для улучшения циркуляции воды в системе, но ввиду его низкого давления и температуры — эффекта не дал.

В летние месяцы администрацией цеха намечено провести ряд мер, которые улучшат работу системы отопления бытовых помещений».

### Плавучие дома отдыха

Летом 1964 года организуются два плавучих семейных дома отдыха: с 28 июля по 13 августа по маршруту Уфа — Москва — Уфа, с 13 августа по 31 августа по маршруту Уфа — Ростов — Уфа.

Стоимость путевок от 65 рублей до 140 рублей. Проезд детей до 10 лет бесплатный. Все справки — по телефону 3-31-29 или в кассе взаимопомощи профкома с 10 ч. до 18 часов.

## В МИРЕ НАУКИ И ТЕХНИКИ

### ФИЛЬТРУЮТ ЛАВСАН И ХЛОРИН

НА РЯДЕ горнорудных и химических предприятий сейчас держат экзамен новые фильтры. Изготовлены они из синтетического волокна хлорина. Хлориновые фильтры в три раза долговечнее хлопчатобумажных и фильтруют они лучше. Но есть в хлориновой ткани уязвимое место: она плавится уже при семидесятиградусах. А вот лавсан выдерживает температуру почти втрое большую. Из него-то на Архангельском агаровом заводе и изготовлен первый фильтр.

Как и хлориновый, он создан Всесоюзным научно-исследовательским институтом нетканых

текстильных материалов. Фильтр из лавсана в 1,3 раза быстрее, чем хлопчатобумажный, «обрабатывает» раствор. К тому же он в несколько раз долговечнее.

### ПОЛИМЕРЫ БУРАТ СКВАЖИНЫ

ПРЕПАРАТ «К-4», созданный в Институте химии Академии наук Узбекистана группой ученых под руководством К. Ахмедова, взят на вооружение сельским хозяйством. Ученые обнаружили, что он может превращать лесовые почвы в структурные. Теперь препаратом заинтересовались геологи, нефтяники, Геологи, например, применили этот полимерный материал для бурения скважин в сложных условиях.

## Красна изба не углами

Многим рабочим доменного производства, паровозодушной станции, управления железнодорожного транспорта и «Уралдомнаремонта» хорошо знакомо небольшое одноэтажное здание, расположенное напротив первой доменной печи. В этом приземистом строении, кажущемся еще более низким рядом с огромными металлургическими агрегатами, разместилась столовая № 3 общепита комбината.

Скажем прямо, здесь нередко бывает тесно, потому что приходит много народу. Но коллектив столовой заслужил уважение культурным обслуживанием и вкусными обедами. Это не только слова авторской похвалы. Нет! Мы постараемся говорить словами тех, кто ежедневно приходит сюда, чтобы заказать борщ или суп, приготовленный помощником повара Екатериной Ивановой Болотниковой. Более 18 лет трудится она в этой столовой. И если после сытного обеда довольными уходят рабочие — в этом ее большая заслуга.

А разве плохо готовит вторые блюда Григорий Васильевич Ба-

ранов, тоже более десяти лет отдавший любимому делу? Нет для этих людей большей радости, чем видеть довольных рабочих после обеденного перерыва.

Растут люди коллектива. Раздатчица Маша Винчук стала поваром и сама готовит вкусные блюда. Алла Гуцол была посудницей — теперь раздатчица. В столовой закрепился постоянный коллектив и каждый ежедневно ищет пути лучшего обслуживания рабочих. В этом и состоит трудовая деятельность поваров и обслуживающего персонала.

В любой столовой есть книга жалоб и предложений. Для столовой № 3 эта книга превратилась просто в книгу предложений. Жалоб здесь не бывает. Не на что жаловаться. Зато похвалить есть что.

Бухгалтер железнодорожного транспорта Александра Васильевна Дремцова оставила запись: «Очень вкусно готовят обеда работники третьей столовой. Здесь внимательно прислушиваются к нашим замечаниям и пожеланиям».

К словам благодарности присоединяются Лидия Дмитриевна Заваршинская, Георгий Иванович Герасимов и многие другие.

Добрая слава к коллективу пришла не так уж давно. Тогда, когда пришла сюда Мария Ивановна Михайлова, возглавившая коллектив. Раньше было много замечаний, справедливых требований по качеству блюд и по обслуживанию. Мария Ивановна Михайлова вместе со своим заместителем Надеждой Андреевной Коневой завязали тесный контакт с руководителями доменного цеха,

утром, когда мастера собираются на рапорт у начальника цеха, в столовую заходит хозяйственник т. Красовский. Он интересуется, какие недостатки в столовой, все ли оборудование действует. Затем на рапорте докладывает обстановку руководителю цеха. Недостатки оперативно устраняются.

В столовой большой выбор блюд. Зайдите в любое время, даже когда большинство рабочих уже пообедало, и вы увидите в буфете жареную треску, заливного поросенка, рулет, окорок и многие другие холодные закуски. В обед можно выбрать первые блюда четырех и вторые — девяти наименований. Днем, в часы пик, можно пообедать в течение 20 минут. Три раздатчицы и два кассира вполне успевают обслужить большой наплыв рабочих.

А как качество пищи? Для ответа на этот вопрос можно вновь вернуться к книге предложений. В прошлом году здесь рабочие записали 135 благодарностей, 15 благодарностей записано в этом году.

В любое время можно увидеть в столовой Марию Ивановну Михайлову и Надежду Андреевну Коневу. Скромный, маленький кабинет директора столовой всегда открыт.

Во время нашего разговора раздался телефонный звонок. Мастер сельской доменной печи обратился с просьбой прислать рабочим побольше мясных блюд и горячих пирожков.

Коллектив третьей столовой награжден дипломом первой степе-

ни за отличное обслуживание и успехи в социалистическом соревновании.

... В пятистах метрах от нее находится другая столовая — № 15. Это высокое здание, здесь большой зал, где одновременно могут разместиться около 100 человек. Но обстановка — я имею в виду трудовую обстановку — здесь не та, что в третьей. Обслуживают очень медленно. Даже в ночную смену уходит много времени на то, чтобы поесть. Часто нет на месте ложек и вилок. Отбросы ставятся на лестничной клетке, где рабочие идут на сменно-встречные собрания. Несмотря на то, что директор столовой Н. Калинина не раз получала предупреждения санитарных работников, положение не меняется. Она просто не обращает внимания на замечания контролеров. Мал выбор блюд, особенно в ночную смену.

Словом, получается резкий контраст между двумя столовыми. 12 марта в меню было написано: жареная колбаса. На самом деле эта колбаса жареной не была, а доруже — была. Такие дефекты в работе могут только испортить настроение, а не поднять его.

Две столовые — два метода работы, два совершенно противоположных результата. Думается, что, прочтя эти строки, работники столовой № 15 заглянут к своим коллегам. Там есть чему поучиться.

Н. ЗАЙЦЕВ, наш нештатный корреспондент.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Стр. 3, 27 марта 1964 года