

От каждого из нас зависит в какой-то мере судьба другого. С нами может быть легко, а может — тяжело. Все решает то, кто есть мы. Особенно на руководящей должности.

Всего несколько дней как Макаров после отпусков, а дел уже столько, что кажется из цеха вовсе не отлучался. И ничего не поделаешь — начальник стана.

Многие рабочие с нетерпением ожидали выхода Николая Павловича. Перед началом сменно-встречного собрания

им не мог. Да и сейчас, проверяя, как готов стан к работе в летних условиях, обнаруживал Макаров много такого, что необходимо сделать в первую очередь. Но и краны нельзя откладывать на завтра. А как быть — вентиляторы заранее не заказали, с кого теперь требовать их. Ответил осторожно: «Пока ничего не обещаю. Одно только скажу — буду заниматься».

После собрания Макаров позвонил к себе ме-

колай Павлович записал в свою книжку: «Вентиляторы» — это значит надо сделать. И в тот же день поставил этот вопрос на оперативке у начальника цеха. И в тот же день нашли нужный вентилятор. Но запись осталась: вентиляторы необходимо установить и на других кранах...

Кто-то, прочитав эти строки, может спросить: с какой целью пропагандируется записная книжка? Можно ответить: это не пропаганда книжек как таковых. Но это пропаганда заботы о людях, пропаганда внимания к мелочам производства. Можно обходиться без записей, но нельзя забывать то, что необходимо другим. Каждый руководитель по своему реагирует на просьбы подчиненных.

Николай Павлович Макаров начинает с того, что вносит эти просьбы в заветную книжечку, которая и потом вычеркивает — значит сделано. Таких вычерков у него много. Вот некоторые из них.

Плохо работала в районе моталок установка для газирования воды — «газировка», так называют это в цехах. Вода здесь была всегда теплой, а место неуютное. Думали, гадали, мучили в цехе — ничего не помогало.

Как и все руководство стана, Макаров верил и убеждал людей в том, что вся беда в плохом уходе за «газировкой» со стороны рабочих, что не убирают они там, не ухаживают. Но потом и сам убедился, что причины эти — не основные.

Когда «газировку» перенесли метров на десять в сторону — все как рукой сняло.

Разумный выход найден и в создании нормальных условий труда для операторов главного поста. Что только не предпринимали для удобства в работе оператора: местную вентиляцию, кондиционеры. Но ни то, ни другое не помогало. Вроде не так жарко, зато шум от работы кондиционеров.

И снова записывает начальник стана 250 № 2, и снова решение: прохладная вода, освежающая будку оператора, будет подаваться по трубам из подвалов машинного зала.

...Все решает то, кто есть мы. В. КУЧЕР.

КТО ЕСТЬ МЫ?

подошел к Макарову машинист крана Фортунин. Они друг друга знают давно. Фортунин начал полусерьезно, обращаясь не столько к начальнику, сколько к стоящим рядом рабочим: «Хорошо, что пришел Николай Павлович! Сейчас и механик подойдет. Послушаем, что скажет наш начальник».

Макаров заинтересовался, в чем дело. Но Фортунин объяснять не стал и продолжал говорить в таком же несколько загадочном дружеском тоне: «Пусть соберется народ. Я перед всеми скажу. Дело интересное. Обещали нам многие, но только два механика и два начальника стана сменились с тех пор, а дело — ни с места. Интересно нам услышать, что новый начальник стана скажет».

Фортунин имел в виду застарелую проблему — установку вентиляторов на кранах. Туго без них машинисту. Летом на кране — что на сковороде: так жарко, душно. Давно на это жалуются крановщики. Но по разным мотивам никто установкой вентиляторов вплотную не занимался.

Поговорят, поговорят — да и забудется. И сейчас мало кто из сидящих на собрании людей верил, что этот разговор будет полезным. Но с любопытством ожидали, что скажет Макаров.

Начальник знал об этом. Еще работая старшим мастером, слышал он, как рабочие возмущались. Но тогда помочь

механика стана. Тот ответил, что все для установки вентиляторов готово, но нет — и подтвердил то, что знал начальник — нужных вентиляторов. Макаров посмотрел на механика. Парень он молодой, способный, работу свою любит. Но иногда суетлив, опрометчив. А делать надо все продуманно — иначе всякое может случиться.

Макаров вспомнил недавний инцидент во время суточного ремонта стана. Монтажные механизмы ограждение возле чистовых клетей. Вольно и невольно должны были нарушить электрическую схему. Макаров несколько раз напоминал механику, чтобы он предупредил об этом электриков. Но когда ремонт подошел к концу, обнаружилось, что коммуникация разрушена, а у электриков не оказалось людей устранить повреждение — они не были предупреждены. Механик «закрутился» и забыл сказать. Потом, правда, сделали. Но дело не в этом. Просто нельзя надеяться на память, надо записывать.

Макаров убедился в пользе таких записей. Это не лишняя писанина. Он и подопечных своих учит этому. Запиши то, что нужно тебе сделать. Вот и сейчас дал своим подчиненным задание: в письменном виде представить перечень дел, которые необходимо решить в кратчайший срок и которые — в перспективе.

После того сменно-встречного собрания, где выступал Фортунин, Ни-

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

„Убаюкивают обещаниями“

Всем известно: сталевары — народ мужественный. У марта не привыкли сетовать на трудности. Здесь умеют работать, даже если нелегко бывает порой. Я об этом напомнил не ради красного словца. А потому, что трудности трудностям рознь. Есть бесхозяйственность и безразличие, скрытые под видом объективно существующих цеховых недостатков. И сталеварам от этого не просто трудно, а тяжело.

Разговоры о плохой работе душевой я и раньше слышал, но как-то не придавал им особого значения — мало ли что бывает в цехе. Но в последнее время редкий из сталеваров сдерживал свое недовольство. Скажут, что оно обосновано, — значит ничего не скажут.

Помыслы в душевой после рабочей смены — проблема до такой степени сложна и многопланова, что ей-же-ей впору заняться этой проблемой солидным ученым мужам. Душевая, то ли в целях экономии, то ли в каких других важных целях, переведена на «одноканальную систему» работы: то по «каналу» течет одна холодная во-

да, то — горячая. Чаше — горячая. В таком случае предприимчивые мои товарищи по работе используют в качестве охлаждающего источника... бачки в туалете — там всегда вдоволь холодной воды.

Скажете — юмор какой-то нехороший. И, действительно, нехороший, но только в третьем мартовском цехе, как говорится, не до шуток. Факт остается фактом.

На днях я подошел к начальнику нашего цеха: «Евгений Николаевич, — спрашиваю, — известно ли вам о том, как моются люди после работы? Если известно, то когда же, наконец, кончится эта канитель с душевой?» И рассказал начальнику о «системе» работы злощастной душевой. Все это, конечно, не ошеломило руководителя, потому что было ему известно.

«Да, да, я понимаю... Слухи уже дошли до меня. Меры уже приняты, и мы устраним неполадки в душевой», — был ответ начальника цеха.

Нет сомнения — работу душевой отладят. И речь уже не столько об этом, сколько об отношении руководства цеха к замечаниям рабочих.

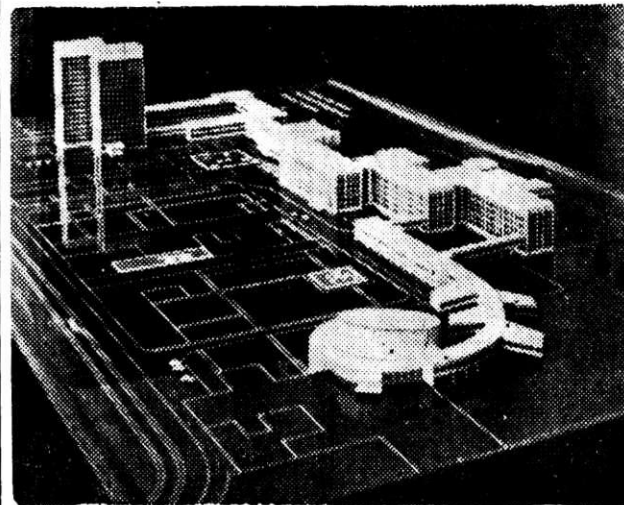
Неужто особые меры и столько времени требуется, чтобы сделать людям, что им положено? Сталевары неоднократно поднимали этот вопрос на сменно-встречном собрании, но слышали в ответ одни лишь убаюкивающие обещания. Вообще, надо сказать, по меньшей мере странным кажется поведение руководства цеха: оказывается оно в стороне именно тогда, когда особенно необходимы его внимание и вмешательство. Неприятно, не по душе неполадки? Так надо ведь дело делать, а не обещать.

Когда я с возмущением сказал в здравпункте, что нарушается в нашем цехе гигиена, то услышал в ответ:

«Неужели мы должны за это отвечать! При чем здесь медик, когда об этом уже всем известно». (По их словам, они звонили даже диспетчеру комбината).

Звонили, не звонили — разве в том суть дела? Меры были приняты или будут приняты — разве это поднимает настроение рабочих? Бесхозяйственность, безразличие — вот зло.

А. БУРЕ,
райкор.



ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Утвержден проект учебного комплекса одного из самых молодых в Советском Союзе государственного университета в городе Куйбышеве. Это будет целый городок из полутора десятков зданий, объединенных в единое целое системой крытых галерей и переходов.

Университетский комплекс займет пятьдесят гектаров в центральной части города. Сейчас начинается подготовка территории под строительство первой очереди, которая вступит в эксплуатацию в текущей пятилетке. Когда будет построен весь комплекс, здесь начнут заниматься четыре с половиной тысячи студентов. Рядом с учебным городком предполагается возвести несколько благоустроенных общежитий и спортивные сооружения.

На снимке: макет учебного комплекса Куйбышевского государственного университета.

Фото А. Праздникова. АПН.

ИЗ ОТСТАЮЩИХ В ПЕРЕДОВЫЕ

Несколько лет в огненном производстве плохо обстояло дело с рационализацией. БРИЗ огнеупорщиков «склоняли» на различных заседаниях и в газетных статьях.

И вот новаторы огнеупорного производства — в числе первых. Они успешно выполнили план по рационализации в первом и во втором кварталах нынешнего года. Первое полугодие закончили с отличными показателями. Реализовали 82 предложения вместо 79 запланированных. На 13471 рубль увеличили ожидаемый экономический эффект. Фактическое выполнение плана по рационализации составило 133 процента. Неплохой новаторский старт в первом году девятой пятилетки!

Много труда и энергии в достижение высоких результатов вложили конструктор Алексей Петрович Рузов и копировщица Лариса Селиверстова.

Хочется отметить активное участие в рационализаторской работе слесаря Владимира Ивановича Ткачева, бригадиров слесарей Владимира Васильевича Гаврилова и Николая Федоровича Макарушина, механиков Анатолия Павловича Антипова и Анатолия Ивановича Мещерякова, мастера Виктора Ивановича Куприянова.

А. БРИЧКО.



„Теперь уже четыре с половиной...“

Заметка «Теперь уже четыре с половиной...», опубликованная в газете 27 мая, изучена администраци-

ей горнообогатительного производства, факты изложены правильно.

В настоящее время составлен и утвержден график усиления железобетонных балок и ко-

лонн подкранового пути над агломерационной фабрикой № 1. Издан приказ № 408 от 18 июня 1971 года начальника ГОПа, которым назначены ответственные исполнители работ. Указанные работы по пуску в эксплуатацию префронтального крана будут закончены к сентябрю 1971 года.

Д. ГАЛКИН,
главный инженер
комбината.

„Пока принесут карточку...“

По поводу заметки «Пока принесут карточку...», помещенной в газете «Магнитогорский металл» 24 июня, сообщаем, что случай, описанный в газете, действительно был по вине санитарки регистратуры поликлиники Н. Н. Ивановой, которая по ошибке занесла карточку не в тот

кабинет. Этим был задержан прием больного.

Заметка обсуждена на производственном совещании сотрудников поликлиники. Коллектив обязался работать более четко по обслуживанию больных.

С. АРОНОВ,
главный врач
санчасти ММК.