

О КАЧЕСТВЕ ПРОДУКЦИИ И ЭКОНОМИИ МЕТАЛЛА

XIX съезд партии выдвинул перед советскими людьми задачу: обеспечить значительную экономию материальных ресурсов путем ликвидации излишеств в расходовании материалов и оборудования, усиления борьбы с браком.

Социалистическое соревнование за рациональное использование материальных ресурсов принимает в нашей стране все более широкий размах. На нашем заводе инициатором социалистического соревнования за снижение расхода металла на тонну годного проката выступил коллектив стана «500». Несмотря на достигнутые успехи, коллективу стана в кратчайшие сроки предстоит решить ряд технологических задач как непосредственно на стане, так и в содружестве с поставщиком заготовки — обжимным цехом.

ОСВОИТЬ РАБОТУ ПО НОВЫМ ДОПУСКАМ

Опыт работы прошлого месяца на сокращенных плюсовых допусках показал, что мастера и старшие вальцовщики стана направили свое внимание и умение на решение этой важной задачи, имеющей важное народно-хозяйственное значение.

Переход на более жесткие допуски не вызвал ухудшения качественных показателей работы стана, а, наоборот, дал некоторое сокращение вторых сортов. С другой стороны, опыт прокатки «на минус» показал на необходимость изменения расточки чистовых калибров для прокатки крупных и средних кругов, на необходимость пересмотра и исправления давно работавших «отшлифованных» калибров крупных и средних уголков, так как существующая форма первых фасонных (уголковых) калибров, не обеспечивает правильного разрешения, формирования вершин уголков и заполнения их металлом в 4—5—6—7 клетях. При прокатке спойного и легированного металла это часто приводит к длительным настройкам стана, т. е. потерям производства.

ОСУЩЕСТВЛЯТЬ СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ ЗА РАБОТОЙ ЧЕРНОВОЙ ГРУППЫ КЛЕТЕЙ

Черновая группа клетей — очень важный и трудный участок на стане, заслуживает большего внимания, чем ей обычно уделяют. Принято поручать обслуживание трех черновых клетей вальцовщику самой низкой квалификации, хотя анализ работы показывает, что ненормальная работа черновой группы чаще всего является первопричиной получающихся на стане недочетов, брака, поломки муфт, валков и т. д. Новая арматура, которая поможет стабилизировать настройку черновых клетей, предложенная вальцовщиком т. Трушкиным и одобренная во время общезаводско-

го осмотра, до сих пор не изготовлена. Особо следует отметить, что отсутствует на стане контроль за состоянием калибров черновых клетей. Чрезмерный износ черновых калибров при крупных кампаниях создает большие трудности и потери производства, является причиной вторых сортов и больших потерь времени на неплалируемые перевалки и смены калибра.

При крупных кампаниях прокатки швеллеров, балок, рельс наряду с регулярными перевалками 5—9 клетей по износу необходимо обновлять калибры черновых клетей (фасонных), ориентируясь на число 3.000 тонн.

О СНАБЖЕНИИ СТАНА ЗАГОТОВОЙ

Увеличение удельного веса заказов в мерных и кратных длинах и уменьшение числа заказов в нормальных длинах является веским доказательством того, что борьба за экономию металла охватывает буквально все отрасли нашего народного хозяйства. Непосредственная близость поставщика заготовки открывает перед коллективом стана «500» огромные возможности при согласованной работе с обжимным цехом получить такую заготовку, которая дает наибольший выход годного первосортного проката. Но этот вопрос еще должным образом не разрешен. Из-за неправильного или небрежного раскроя заготовки стан на отдельных профилях, когда заказы заданы в мерных и кратных длинах, имеет большие потери горячего проката в виде брака и второго сорта по длинам.

Что необходимо для того, чтобы сократить эти потери?

Прежде всего надо усилить контроль со стороны руководства стана за тем, как заказывается заготовка и как исполняются эти заказы поставщиком, обеспечить самим посадчиков измерительным инструментом.

Практика заказа заготовки по теоретическим размерам (например: 150x170x4950) должна быть решительно осуждена. Рациональней было бы заказывать заготовку по весу с обязательным указанием требуемого сечения.

Необходимо также изжить случаи подачи на стан заготовки не по заказам, а также небрежно порезанных плавок.

Для контроля правильности раскроя заготовки по расвесу у ножниц блумингов необходимо установить весы. Ответственность за правильный раскрой возложить как на работников цеха, так и на ОТК.

О НОВОМ ОПЫТЕ РАСКРОЯ МЕТАЛЛА

Несмотря на то, что стан уже длительное время получает сортированную заготовку, порядок раздельной выдачи порезки

коротких и мерных заготовок на стане, как правило, не соблюдается. А это приводит к большому количеству излишней обрезки, необрезных концов, отправляемых на адьюстаж.

Мы считаем, что эта задача не решена из-за того, что посадчики металла не могут равномерно рассаживать металл на все печи, не зная наперед числа мерных и коротких заготовок в подаваемой плавке. В июле нынешнего года во второй бригаде стана «500» проводились опыты раздельной выдачи и порезки мерных и коротких заготовок. Выбирались и сравнивались примерно равные по весу и количеству короткие заготовки плавки. Первая плавка прокатана и передана так, как это сейчас делается на стане, а вторая — с раздельной выдачей и порезкой коротышей.

По новой технологии выход второго сорта по длине уменьшается в 6 и более раз. Обрезь на задних и передних концах уменьшается на 20 процентов и более.

Таким образом преимущества новой технологии раскроя неоспоримы и велики. Они требуют как можно скорее покончить с беспорядком в деле раскроя, от которого завод несет большие убытки.

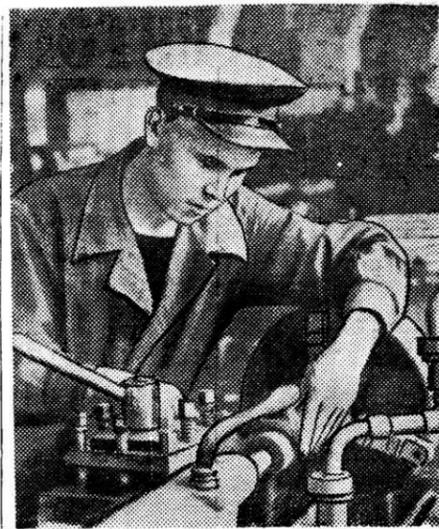
Что необходимо для быстрого внедрения нового порядка выдачи и резки?

Надо, чтобы в паспортах, выдаваемых на плавки обжимным цехом, строго указывалось количество мерных и количество коротких заготовок. В таком случае, посадчик, получая сортированную заготовку и зная наперед, сколько немерных заготовок в плавке, сможет под руководством старшего сварщика рассаживать однородные по длине заготовки равномерно на все печи.

Опыт раздельной выдачи и прокатки заготовок короче меры во второй бригаде стана «500» (старший сварщик т. Нагнибеда, старший резчик т. Яковлев) показал, что новый порядок выдачи и прокатки не снижает темпа работы стана, не вносит никаких осложнений в работу печей и резки. Он требует лишь повышенного внимания со стороны резчиков и сварщиков.

В заключение необходимо отметить, что успеха в разрешении этого вопроса можно добиться лишь совместными усилиями обжимщиков и сортопрокатчиков. Необходимо, чтобы каждый, начиная от рабочего и кончая руководителем, по-хозяйски заботился о целесообразности расходования каждого килограмма металла.

С. ОРЕЛ, начальник смены стана «500» сортопрокатного цеха.



Выпускник ремесленного училища комсомолец основного механического цеха Юрий Марамыгин быстро овладел своей специальностью токаря и систематически выполняет нормы выработки на 180—200 процентов.

О столовой при молодежном общежитии

При общежитии 6-го Западного дома есть столовая треста столовых, которая предназначена для обслуживания рабочих и служащих, проживающих в этом доме. В этой столовой царит исключительный беспорядок. Посуда, которая подается на стол, как правило, не промыта. Столы убираются небрежно. На полу валяются горы окурков, куски хлеба, остатки пищи, которую официантки смахивают со столов. Пища невкусна. Если в меню указано «щи со сметаной», то в этих щах, кроме капусты и ложки сметаны, ничего нет. В городе много свежих овощей, но в столовой их не бывает.

Наши рабочие, проживающие в общежитии, в большинстве выпускники ремесленных училищ, придя с работы, тратят по часу и больше на то, чтобы поужинать, так как столы заняты посетителями, которых привлекают не обеды, а выпивка. Официантки же обслуживают в первую очередь тех, кто берет вино.

Много раз рабочие общежития выражали свое возмущение по поводу этих безобразий. Но мер со стороны директора столовой т. Гурвич и зав. производством т. Рыбаковой не принято.

Сейчас начался новый учебный год, около двухсот рабочих нашего общежития поступили учиться в школу рабочей молодежи. Им нужно создать условия для плодотворной учебы. И прежде всего надо навести порядок в столовой. Ликвидировать там продажу спиртных напитков, организовать культурную общедоступную столовую для молодых рабочих.

А. СМУТИН, рабочий копрового цеха, выпускник ремесленного училища.

Вместо фельетона

Невероятно, но... факт

Наступил август... В конторе электроцеха управления коммунального хозяйства тихо. За столами скрипят перьями сотрудники. В двери появляется рассыльная Колтакова и таинственно провозглашает:

— Идут...
 Это безобидное слово почему-то вызвало суматоху. Сотрудники забеспокоились.
 — Товарищи, у меня нехватает для подарка, — слышится чей-то встревоженный голос. Кто выручит?
 — Сколько?
 — Рубля три—четыре.
 — У меня также нехватает шести.
 — Как же быть?
 — Может быть на этот раз он подойдет: рублей десять—двенадцать... и хватит. Ведь есть же у него совесть.
 Дверь открывается, и все стихает. Входит старший контролер электроцеха Юлия Дмитриевна Железкова, контролеры Русина и Гулина. В руках Железковой лист бумаги. Она окидывает ласковым взглядом лица сотрудников и, улыбаясь, произносит:
 — Наш многоуважаемый начальник Илья Михайлович Бирюков сегодня именинник. Мы решили преподнести юбиляру подарок. Вы не возражаете внести свою долю?

Однако, несмотря на красноречие, не все присутствующие разделили восторги Юлии Дмитриевны. Сотрудники Спиридонова и Головина попытались возразить против ненужной затеи. Но их одернули Железкова и Русина.

А в это время ловкая Зинаида Гулина обходила других сотрудников и упрасивала внести пятнадцать рублей.

— Что, нехватает? — слышался ее участливый голос. — Одолжите.

— Но у кого?

— У меня.

Но вот сбор на подарок юбиляру окончен. «Делегация» удаляется. Сотрудники рассказывают по местам. У некоторых на лицах выражение недоумения и даже возмущения, а кое-кто даже пытается шутить.

— Прошлый раз я дал двадцать, этот раз пятнадцать. Себестоимость понижается.

Но весельчаки быстро осаждают.

— Еще неизвестно, какие фокусы выкинет наш Илья Михайлович завтра, характер у него беспокойный.

Фокусов же Илья Михайлович выкидывает действительно немало. Не зря говорит о нем сотрудники — начальник крутой характером до безрассудства. Об этом говорит, например, такой факт. У контролера Завьяловой родился ребен-

нок. Это не понравилось Бирюкову. 14 августа последовал его приказ — перевести Завьялову электромонтером по пятому разряду в отдаленный район: пусть побегает... Такая же участь постигла работниц-матерей Федоренко, Стратейчук и Зыкову.

Тем же, кто пытался заявить о несогласии с незаконными действиями Бирюкова, зав. контрольно-абонентного бюро, он же секретарь парторганизации Уманцев, отвечал коротко: «Подавайте заявление и увольняйтесь».

Однако Илья Михайлович не только понижает в должности, но и повышает. В августе шофер Юртаев совершил прогул. Бирюков написал приказ: снять Юртаева с работы шофера и перевести электромонтером по третьему разряду. А через несколько дней издал новый приказ, по которому Юртаев превращается в высококвалифицированного электрика по 7 разряду.

Илья Михайлович жалуется лаской и вниманием тех, кто высказывает хвалебные речи в адрес руководства цеха. К таким работникам относятся уже знакомые нам старший контролер Железкова, контролеры Гулина, Русина и другие. Это по их инициативе был организован сбор денег для подарков имениннику.

Секретарь парторганизации т. Уманцев не только не принял никаких мер против такой затеи, но и сам показал пример своему начальнику. Недавно та же компания производила сбор денег для подарков Уманцеву. Сбор был неве-

лик. Его хватило только... на шелковое белье, модельные туфли и шарф. Но все же этот скромный дар работнице был преподнесен за пирушеским столом. Контролер Широкова произнесла здесь хвалебный тост в благодарность за теплое гнездышко, которое ей устроили руководители цеха. Работает она 48 часов в месяц, а получает 600 рублей, да еще и премиальные, которых другие не получают. На все эти проявления раболепия виновник торжества произнес ответную речь.

— Я вам очень благодарен, — говорил Иван Порфирьевич Уманцев перед милыми лицами подхалимов. — Мне белье нишечем, главное — уважение. Знаете, говорят: мне не дорог твой подарок — дорога любовь.

Долго не смолкали тосты и песни. Не забыл был и Илья Михайлович Бирюков. Пока он здесь пирувал, ему на квартиру были отправлены рубашка и галстук.

Два руководителя электроцеха не отличаются скромностью и, захлебываясь от восторга, часто рассказывают о необычайных юбилейных подарках.

Событие, о котором мы рассказали, невероятно в наше время. Но это факт. И, надо полагать, что райком партии сумеет охладить разгоряченные головы «юбиляров» из электроцеха.

К. НЕФЕДЕВ.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.