

Завтра — День строителя. Вместе со всем советским народом этот праздник людей созидательной профессии будет отмечать и металлургическая Магнитка. В многотысячной армии тружеников комбината достойное место занимает отряд наших строителей. Плотники и каменщики, маляры и монтажники, они своим добросовестным трудом способствуют дальнейшему развитию комбината, вносят свой вклад в миллионные тонны магнитогорского металла. Заботливые руки строителя украшают жилые массивы металлургов, благоустраивают их места отдыха и квартиры.



На снимке: передовые маляры ремонтно-строительного управления УКХ комбината Н. Ф. Татаркина, О. И. Матвеева, А. А. Трофимова, Е. Н. Попова.

Коллектив строительного управления УКСа по сравнению с другими цехами комбината невелик. Работает у нас чуть более трехсот человек, имеется также свой парк механизмов: автокраны, экскаваторы, бульдозеры и другая техника. И хотя больший объем строительных работ выполняет на комбинате трест «Магнитострой», но и мы принима-

ем участие в капитальном строительстве и реконструкциях, идущих на заводской территории. В этом году мы работаем успешно. Задачи, которые стояли перед нашим коллективом в первом полугодии, выполнены. В частности, закончены работы на стрипперном отделении № 3 «а», на двенадцатой группе нагревательных колодцев блюминга № 2. Вовремя сумели мы подготовить и фронт работы для треста «Магнитострой» на третьем блюминге. Вырыли котлованы, убрали старые железобетонные фундаменты, перенесли все подземные коммуникации: водопровод, канализацию, кабели. Словом, выполнили самую трудоемкую и тяжелую работу.

Сейчас наши рабочие трудятся на стрипперном отделении № 2. К концу августа мы должны подготовить здесь фундаменты и передать объект монтажникам.

Уже сейчас видно, что с заданием мы справимся. И уверенность эта имеет под собой прочную основу. У рабочих, мастеров, прорабов нашего управления богатый опыт работы на ответственных, часто действующих объектах. Они заинтересованы в кратчайших сроках реконструкций. В составлении проекта организации работ участвуют кроме плани-

стов и начальник участка механизации, и непосредственные исполнители: прорабы, командиры производства среднего и младшего звеньев. Такое планирование помогает нам выполнить определенный объем работ с минимальными затратами, небольшим количеством техники и рабочих. В этом году мы сможем дополнительно к запланированному на год объему работ вести строительство столовой для цехов УГМ, а также закончить работы по строительству котельной на Полях орошения. Второстепенных объектов для нас не существует. С одинаковой мерой ответственности подходим мы к реконструкции литейных цехов управления главного механика и к строительству фруктохранилища в районе четвертой проходной, т. к. понимаем, что комбинату и эти объекты нужны.

Да нет, пожалуй, участка, где бы не работали наши люди. Как-то собрались недели две назад, начали ворошить в памяти все наши объекты и пришли к выводу, что «обомли» только доменный цех. А спустя недели получили задание на проведение работ и у доменщиков. Социалистические обязательства мы выполняем с честью. Если годовой план строительного-монтажных работ мы обещали выполнить к 15 декабря, то только за семь месяцев мы освоили 1357 тысяч рублей при плане 1172 тысячи рублей. При таких темпах мы сможем выполнить годовой план к 10 декабря. Выполняем мы свои обязательства и по другим пунктам, все объекты сдаем в срок.

Неплохо работают и наши рационализаторы. В первом полугодии от внедрения рационализаторских предложений мы получили экономический эффект 25 тысяч рублей. Эти достижения, конечно, были бы немислимы без добросовестности и активности наших людей.

В небольшой армии строительного управления более восьмидесяти ударников коммунистического труда

Накануне профессионального праздника хочется отметить плотника А. Б. Шва-

ба из бригады И. В. Разникина, которая работала на нагревательных колодцах, звано монтажников В. Л. Касьянова, которое вело монтаж железобетонных конструкций столовой цехов УГМ. Неплохо работали каменщики под руководством бригадира В. Г. Соцнева на строительстве котельной на Полях орошения. На участке механизации знают как отличного производственника машиниста автокрана коммуниста М. Г. Гумирова. Здесь же можно выделить самого уважаемого, надежного и добросовестного работника, слесаря по ремонту А. И. Извекова, которому любая машина, любой механизм «по плечу». А среди руководителей хочется отметить прорабов А. П. Семенова и В. Н. Белохопова, которые сумели мобилизовать свои коллективы на выполнение трудных и ответственных задач.

Тон в работе у нас везде задает лучше. Это кавалер ордена «Знак Почета» плотник Г. И. Чугуевский, маляр С. А. Баронова, награжденная медалью «За трудовое отличие», и другие.

Работая в дружной семье металлургов Магнитки, коллектив управления капитального строительства комбината вносит свою лепту в трудовые успехи комбината, цехи которого — наши рабочие площадки, наши объекты.

П. ШАРОВ,
начальник строительного управления УКСа ММК.

МЫ УЛУЧШАЕМ БЫТ

В большом коллективе нашего управления коммунального хозяйства видное место занимают строители. Без них — столяров, плотников, штукатуров, маляров, кровельщиков, каменщиков, механизаторов — было бы просто невозможно сохранять наш жилой фонд, другие сооружения. Ведь на балансе УКХ только полезной жилой площади — более 2 миллионов квадратных метров. Наши строители постоянно ведут и текущие, и капитальные ремонты зданий. Только с начала года мы выполнили ремонтов на 1290 тысяч рублей. За этой цифрой — семнадцать отремонтированных домов с жилой площадью 16,5 тысячи квадратных метров, 129 газифицированных квартир в домах застройки 30-х годов по Пионерской улице и улице Маяковского, куда кроме газа подведена и горячая вода.

Большое внимание коллектив ремонтно-строительного управления уделяет ремонту дорог и тротуаров. С начала года наши строители уложили 22,5 тысячи кубических метров асфальта.

В поле зрения строителей и базы отдыха комбината. К летнему оздоровительному сезону мы подготовили дачи на 11 тысяч мест для металлургов и их детей. Введена в эксплуатацию загородная летняя дача для дошкольников в Абзаково на 140 мест, в пионерских лагерях «Горное ущелье» и «Горный воздух» построили две дачи — каждая на 160 мест. Чтобы представить, какой громадный объем работ выполняют строители, скажу, что только в пионерских лагерях и двух загородных дачах, где могут одновременно разместиться 7 тысяч детей, мы ежегодно проводим ремонт. А ведь к лету нужно подготовить и стадионы, и парк, и плавательный бассейн, и профилактории, и дома отдыха, и многие другие объекты. Да и жилые дома требуют постоянного ухода. Что такое, например, ремонт фасада? (Такие работы мы проводим в этом году в домах, что по улицам

Строителей и Первомайской). Это окраска стен, оконных переплетов, ремонт балконов и кровли.

Около 1000 строителей работают в коллективе УКХ и всем хватает забот. Кроме ремонтноуправления, они есть во всех жилищно-коммунальных отделах. В Магнитогорск часто приезжают гости из других городов и, как правило, все они отмечают хорошее состояние наших дворов, скверов, бульваров. И в этом — немалая заслуга скромных тружеников — строителей ЖКО.

Особенно много забот приходится на долю строителей, которые работают в Левомысском жилищно-коммунальном отделе. Дома старой застройки гораздо труднее поддерживать в хорошем состоянии. Опытные люди работают здесь. Многие имеют по две-три специальности. Например, Е. А. Братцева владеет двумя профессиями — маляра и штукатура. Г. А. Турлаев и плотник, и столяр, и стекольщик. Пять раз он выходил в этом году победителем в социалистическом соревновании, назван лучшим по профессии. Невозможно перечислить всех наших передовиков, но нельзя не назвать таких рабочих-строителей, как штукатура Н. Л. Заметалов из ЖКО № 1 и маляра А. И. Реву из ЖКО № 2, водителя автомобиля Н. П. Егорова, штукатура М. И. Маркину и столяра А. С. Кузьякина, которые ежемесячно выполняют задания на 125—130 процентов.

Строители УКХ своим, порой незаметным, трудом несут людям удобство, комфорт, то есть то, что на сухом языке отчетов называется «улучшением жилищно-бытовых условий металлургов».

И свой праздник они встречают с хорошими результатами.

А. ФОМЕНКО,
начальник УКХ комбината.

НАШ ОБЪЕКТ — КОМБИНАТ

ЗАБОТИТЬСЯ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

На комбинате большое внимание уделяется охране труда, выделяются большие денежные средства. В прошлом году с учетом затрат на спецмолоко, спецпитание и спецодежду эти затраты составили 13 миллионов 807 тысяч рублей, то есть в среднем на каждого трудящегося комбината приходится 212 рублей. Только за первое полугодие этого года затрачено на мероприятия по оздоровлению условий труда, спецодежду и защитные приспособления около семи с половиной миллионов рублей. Расходятся большие деньги. Но не всегда руководители цехов и производств правильно относятся к использованию средств, отпущенных на охрану труда. Можно назвать несколько примеров.

В первом обжимном цехе до сих пор не установлены четыре солевых установки, предназначенных для улучшения питьевого режима машинистов кранов. Сто тысяч рублей — такова стоимость оборудования, предназначенного для подачи холодного воздуха к клетям управления. Это оборудование лежит в цехе с 1969 года и использовать его не го-

рится. Руководство цеха рассматривает эти установки как обузу, и не желает ими заниматься. Придумываются любые отговорки. Аналогичное отношение к охране труда и в огнеупорном производстве. До сих пор не приступили здесь к строительству люкерного отделения, которое предусмотрено коллективным договором. Можно предвзвешивать много претензий к проектно-му отделу, управлению главного механика и некоторым другим цехам и службам.

Если проанализировать показатели по травматизму, то станет видно, что случаев травмирования стало меньше. Однако вызывает законную тревогу еще большее количество тяжелых несчастных случаев. Некоторые цехи сделали шаг назад. Третий листопркатный долгое время служил образцом для других коллективов в работе по профилактике производственного травматизма. Коэффициент частоты несчастных случаев говорит сам за себя: за

семь месяцев текущего года в этом цехе он равен 3,78. Это значительно выше, чем показатель травматизма в доменном цехе, хотя условия труда в ЛПЦ № 3 намного лучше.

Использование по назначению денег — не единственное средство в борьбе за безопасный труд. Многие определяют добросовестное отношение руководителей коллективов к охране труда. Однако такое отношение наблюдается не всегда.

В этом году 72 процента несчастных случаев произошли вследствие нарушения правил техники безопасности, технологии, производственной дисциплины, из-за неправильной организации труда руководителями. Особенно велик электротравматизм. Что спрашивать с рабочих, когда их руководители смотрят на грубейшие нарушения правил техники безопасности сквозь пальцы. Приведу пример. Исполняющий обязанности начальника электрохозяйства коммунального управления И. Д.

Громыко 26 июня допустил бригаду рабочих в камеру силового трансформатора без согласования с цехом электросетей. И не случайно в этот день был травмирован электромонтер Г. А. Лобанов. Допустил халатность и заместитель начальника энергохозяйства Н. И. Черкасов, который разрешил эксплуатацию фотоэлектрического автомата уличного освещения напряжением 220—380 вольт в камере силового трансформатора напряжением 10 киловольт и не осуществил необходимого контроля за безопасной организацией работ при обслуживании этого автомата. А ведь несчастный случай мог быть и групповым с тяжелыми последствиями.

Четверть всех травм в этом году была получена при движении трудящихся по цехам и территории комбината. 25 марта на бункерной эстакаде доменного цеха был травмирован контрольный мастер ЦТЛ УГМ А. В. Борнсов. Командир производства, который сам

должен являться образцом в строгом выполнении правил техники безопасности, грубо нарушил элементарные правила движения по территории комбината.

Для активного вовлечения каждого руководителя производства в работу по предупреждению несчастных случаев в январе 1974 года был издан приказ № 43 директора комбината. В приказе был использован опыт Ингулецкого горно-обогатительного комбината. В руки начальников цехов был дан мощный экономический рычаг наказания нерадивых инженерно-технических работников рублем, дано право при упрямом нежелании мастера заниматься вопросами техники безопасности, ставить вопрос о его несоответствии с занимаемой должностью. Как же используют эту возможность начальники цехов?

На ремонтно-строительном участке горно-обогатительного производства коэффициент частоты несчастных случаев в четыре раза превышает общекорпоративный

показатель. А здесь выставлена с начала года только одна неудовлетворительная оценка. Начальник кузнечно-прессового цеха Ю. А. Варакин в июне не отметил плохой работы ни у одного инженерно-технического работника, тогда как травматизм в цехе в полтора раза выше среднего среди цехов УГМ. И таких примеров немало.

Работа по улучшению охраны труда и техники безопасности не должна быть разовой, эпизодической. Это трудная, изо дня в день повторяющаяся, кропотливая работа руководителей всех рангов, направленная на создание определенной, четкой системы, работа, требующая постоянного внимания и заботы прежде всего ответственных руководителей, а также партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Необходимо взять под особый контроль выполнение всех мероприятий по охране труда в установленные сроки. Надо общими усилиями повышать трудовую дисциплину, вести решительную борьбу со всякого рода нарушениями техники безопасности.

Ю. БАЛАБАНОВ,