

> СХОД

В формате полной открытости

В ИНСТИТУТЕ педагогики, входящем в состав МаГУ, по ул. Вокзальной, 88 состоялся сход жителей избирательного округа № 3.



В рамках обсуждения партийного проекта «единороссов» («Народный бюджет») жители микрорайона высказали предложения по более эффективному расходованию средств, обозначили много вопросов. Пришедшие на сход глава Ленинского района Вадим Чуприн (на фото) и депутат городского Собрания Андрей Старков ответили на многочисленные вопросы, высказали свою точку зрения по многим поднятым проблемам.

Вадим Чуприн поблагодарил жителей, присутствующих в зале, за продуманные, нужные предложения и конструктивный диалог.

Житель этого микрорайона Леонид Охохонин попросил передать слова благодарности в адрес губернатора Челябинской области Михаила Юревича и руководителя местного отделения партии «Единая Россия» за внимание к проблемам горожан и помощь в их решении, еще и за то, что впервые это обсуждается в формате полной открытости.

> ЗАКОН

Своих не примут

В ЗАКОН «О муниципальной службе в РФ» внесены поправки, запрещающие главам муниципальных образований принимать на службу своих родственников.

Законопроект на днях прошел третье чтение в Государственной Думе. Отныне у местных руководителей не получится принять на работу супругов и их родню, родителей, детей, братьев, сестер. Запрет распространяется на ситуации, когда родственнику предстоит находиться в непосредственном подчинении у руководителя муниципалитета. Отдельный пункт запрещает «своим» людям занимать пост главы администрации (сити-менеджера), которого назначает руководитель муниципального образования.

> ПОЛИЦИЯ

Опасные преступники не уйдут от расплаты

В РОССИИ создается геномный банк данных самых опасных преступников. Их гены будут взяты на учет – полиция занесет в свои базы ДНК каждого преступника, кто хоть раз обогрел руки кровью.

Как пишет «Российская газета», благодаря новой системе, убийцы, разбойники, насильники и педофилы не уйдут от расплаты, если когда-нибудь вздумают повторить свои грехи. Собирать преступные гены будут в казенных домах, где душегубы отбывают срок. Схема проста: получил срок, приехал в колонию, сдал кровь. За каждым учреждением тюремного ведомства будут закреплены лаборатории МВД, которые, образно говоря, разложат гены по полочкам.

Еще в конце 2008 года в стране был принят закон, позволяющий правоохранителям создавать базы данных ДНК преступников. Люди не ангелы и не могут пройти по земле, не оставив следов. Вслед за ними всегда тянется тоненький шлейф частиц нашей же плоти – кожи, слюны, пота, волосков и тому подобное. Именно этим и пользуются правоохранители.

Как рассказывают специалисты, если преступник обронит на месте убийства визитку или даже паспорт, шансы оправдаться еще есть. От крови же и пота с личным кодом ДНК преступнику не отмыться. Поэтому МВД уже несколько лет создает базы геномной регистрации. Теперь в них внесут преступников из колоний. Например, согласно судебной статистике, в прошлом году за изнасилования было осуждено более 4200 человек. Они – первые кандидаты в банк.

За убийство при отягчающих обстоятельствах получили срок более 2700 человек. И это не все убийцы страны, лишь небольшая их часть. За грабеж при отягчающих обстоятельствах осуждены почти 42 тысячи человек. За все виды разбоя осуждены 19 тысяч 603 человека.

Важная деталь – ДНК будут сдавать только осужденные за тяжкие и особо тяжкие преступления, а также получившие срок за насильные и педофилию. Массового сбора генов у арестантов не будет. Это значит, что человеку, попавшему за решетку, скажем, за аварию, свои гены сдавать в банк не придется.

ГАЛИНА НИКОЛАЕВА, сборник «ИМ» в Челябинске

КОНТРОЛЬ за тарифами ЖКХ
25-00-41
ТЕЛЕФОН ГОРОДСКОЙ ЛАЙНЫ

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ
ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА
ПОДПИСКА ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ:
ул. Енисейская, 133/Л,
тел. (3519) 21-08-21
2012 ПОДПИСКА
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС
34661
В ЛЮБОМ ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ
Вам может понадобиться информация!

Сохранили коллектив

> О ситуации в ОАО «ММК-МЕТИЗ» рассказывает директор предприятия Владимир Лебедев



– **ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ, в последнее время эксперты все чаще говорят о начале второй волны кризиса – металлургическая компания «Мечел» уже заявила о необходимости корректировки инвестиционных программ, а международная консалтинговая компания McKinsey назвала отрасли, которые пострадают от рецессии в первую очередь, и среди них – метизная промышленность. Насколько остро негативные процессы, накапливающиеся в реальном секторе экономики, влияют на работу ММК-МЕТИЗ в настоящее время?**

– О второй волне кризиса, на мой взгляд, говорить рано, хотя спад в метизной отрасли, безусловно, есть. С июня текущего года по сентябрь включительно объем реализации по всем российским производителям метизной продукции снизился на 5,4 процента, в абсолютном выражении – на 10500 тонн. Прежде всего, это связано с сезонным фактором. Метизный рынок – это сезонный рынок. Мы «входим» в зиму, и объемы потребления нашей продукции снижаются. В частности, строительная индустрия на несколько месяцев замирает, и так было всегда. Второй негативный для нас момент – это снижение цен. Все крупные металлоторговцы стараются распродать свои складские запасы, понимая, что в зиму оставлять эти запасы смысла нет, и выжидают дальнейшего снижения цен, поскольку рынок метизной продукции достаточно конкурентный. Два этих фактора и создали ситуацию, при которой мощности нашего предприятия загружены на 50 процентов, и часть инвестиционных проектов мы вынуждены приостановить. Тем не менее, есть определенный сегмент, на который существует ажиотажный спрос, который в настоящее время превышает наши производственные возможности по этим позициям. Но по значительной доле продукции, в частности, низкоуглеродистой проволоке, мы видим значительное падение спроса.

Сезонный фактор имел место всегда, но мы пережили гораздо более сложные времена. Такого спада потребления, как в 2008 году, никогда не было. Для сравнения приведу несколько цифр – в 2008 году численность персонала нашего предприятия составляла 8000 человек. Объемы производства в лучшие времена – 75 тысяч тонн в месяц, а в острой фазе кризиса производство упало до 8 тысяч тонн в месяц. Это был шок для предприятия. Падение было очень болезненным, но мы справились и смогли преодолеть этот спад. Главное – не допустили массового сокращения персонала. Не планируем делать этого и в нынешних условиях. В настоящее время в «ММК-МЕТИЗ» работает 5300 человек – численность уменьшилась, как видите, но это был естественный

отток. По разным причинам люди уходят сами – кто-то уезжает в другой город, кто-то нашел другую работу. В сентябре, например, естественный отток составил 38 человек.

– **В 2008 году на ММК было сделано все возможное для того, чтобы сохранить персонал, незагруженный на основном производстве. Внедрялись новые графики работы, металлургов направляли на строительные и ремонтные работы – всеми силами старались сохранить квалифицированный персонал. Что в сложившейся ситуации намерено предпринять руководство ММК-МЕТИЗ?**

– Опыт 2008 года многому нас научил – за минувшие два года 40 процентов нашего персонала приобрели вторые профессии. Мы максимально использовали федеральные средства, которые выделялись на эти цели, и вкладывали собственные. Мы первыми в Магнитогорске использовали возможности, которые предоставляла Федеральная программа по обеспечению занятости. Магнитогорск получил тогда около 230 млн. рублей, наше предприятие своевременно организовало опережающее переобучение и использовало более 80 млн. из этой суммы. И теперь, когда 40 процентов от общей численности нашего коллектива имеют вторые профессии, у нас есть возможность часть персонала перевести на производство машиностроительного крепежа, который сейчас пользуется спросом.

В сентябре мы перевели административно-управленческий аппарат на сокращенный режим рабочего времени – 4-дневную рабочую неделю. Люди понимают, что это – временные меры, поскольку мы использовали эти схемы в 2008 году для того, чтобы сохранить персонал. И, как только появилась возможность, вернулись к обычному графику работы. В отношении рабочих специальностей мы также используем систему, отработанную во время кризиса – если, например, волочильщик загружен на основном производстве две недели, а две недели у него нет работы, мы организуем временные рабочие места – занимаемся ремонтами, наводим порядок на территории предприятия.

Не секрет, что в условиях снижения объемов производства многие российские компании в первую очередь сокращают социальные программы. И в 2008 году, и сейчас мы практически не сократили социальный пакет наших работников, и на сегодняшний день он один из самых высоких в Группе компаний ММК.

– **Одним из ключевых факторов для отечественных производителей метизов стала экспансия дешевой продукции китайских производителей, хлынувшая на российский рынок...**

– Китайцы только в августе текущего года поставили на российский рынок 4 тысячи тонн крепежа. Для сравнения – мы в месяц производим 2,5 тысячи тонн, при этом цены на китайскую продукцию на 7 процентов ниже, несмотря на таможенную пошлину в 28 процентов. За счет дешевой энергии и дешевой рабочей силы китайские производители могут позволить себе такие цены.

В сентябре мы получили убыток от реализации 10,3 млн. рублей. И в четвертом квартале увеличения спроса не будет. Наша задача –

максимально снизить затраты, чтобы удержать свои позиции на рынке. Мы должны предложить нашим потребителям более выгодные условия, чем наши конкуренты, причем не только китайские, но и российские производители.

Качественные характеристики продукции ведущих российских метизных предприятий находятся примерно на одном уровне. Следовательно, «отвоевать» свою долю на рынке можно лишь за счет цены. А цена напрямую зависит от себестоимости продукции, то есть от сокращения затрат.

Ресурсы для выполнения этой задачи у нас есть. Сократив затраты хотя бы на 1 процент, мы выйдем в зону положительной рентабельности. Например, для повышения эффективности использования производственных помещений, готовится приказ о консервации части производственных площадей. Это позволит нам за отопительный сезон сэкономить на энергетике около 5 млн. рублей.

Второе направление – это сокращение расходных коэффициентов. Без потерь для качественных характеристик по отдельным видам продукции расходные коэффициенты можно сократить и, соответственно, снизить цену. В четвертом квартале эта программа будет реализована.

Кроме того, разработана и утверждена программа по увеличению выпуска высокомаржинальных видов продукции – калиброванной стали, канатов, крепежа. По этому пути идут и другие метизные предприятия. Первый этап этой программы уже выполнен, в перспективе это позволит зарабатывать больше при прежних объемах производства.

– **ММК-МЕТИЗ реализует перспектив и в производстве стальной арматуры с использованием инновационных нанотехнологий для железнодорожных шпал нового поколения. Как развивается этот проект и есть ли у предприятия дополнительные возможности для выпуска новых видов продукции, востребованной на рынке?**

– Производство этой арматуры за 9 месяцев прошлого года составило 3650 тонн, за 9 месяцев 2011 года – 4508 тонн, рост – 23 процента. Гарантированные заказы на этот вид продукции – 900 тонн в месяц. В течение двух месяцев мы провели сертификационные испытания и в ближайшее время должны получить официальное заключение Московского института транспорта. Эта работа реализуется вместе с МГТУ имени Носова и ММК, поскольку определяющее значение здесь имеют качественные характеристики сырья. Наш совместный проект вошел в число победителей всероссийского конкурса и получил государственную субсидию в разме-

ре 176 млн. рублей. Пока мы производим опытные партии, в 2012 году планируем получить технологию, которая позволит производить эту продукцию в промышленных масштабах.

Инвестиционные проекты всегда связаны с затратами – нужно покупать технологию, оборудование. Большую инвестиционную программу мы реализовали в 2010 году – ввели в эксплуатацию 16 новых волочильных станов. Это были серьезные затраты, и в настоящее время мы еще расплачиваемся по кредитам за оборудование. Тем не менее, в 2010–2011 годах мы смогли предложить потребителям 12 новых видов продукции.

В сентябре мы возобновили производство самонарезающих винтов (в просторечии – саморезы), в течение месяца произвели 15 тонн, в октябре планируем произвести 50 тонн. Это не только высокорентабельная продукция, но и более трудоемкое производство, то есть для него потребуются большее количество персонала, что актуально для нас в нынешних условиях. При той же численности работников предприятие сможет получить больший доход.

Конечно, ситуация складывается непростая. В течение года мы планировали получить прибыль в 450 млн. рублей, а на сегодняшний момент, при том, что до конца года осталось два с половиной месяца, прибыль составляет 77 миллионов рублей. Приходится изыскивать все резервы. В частности, внедряли новую систему оплаты труда – опять же, для того, чтобы избежать массового сокращения персонала. Новая система устанавливает прямую зависимость оплаты от производительности труда. Если необходимые результаты не достигаются, применяются понижающие коэффициенты к фонду оплаты труда. И это касается всех работников – и директора, и бухгалтера, и рабочего. Коэффициент применяется ко всем без исключения. Сколько заработали – столько получили. В рыночных условиях другому никак. Руководителем любого подразделения, зная количество заказов на текущий месяц, видит, какой фонд оплаты труда у него будет при том или ином объеме производства. Средняя зарплата у нас в сентябре снизилась – в августе была 30550 рублей, в сентябре – 27130 рублей. Так же менялись объемы производства – с 43 тысяч тонн в августе сократились до 39 тысяч тонн в сентябре. Будем работать более эффективно – зарплата будет расти. Но, еще раз повторю, в ближайшее время увеличения спроса на нашу продукцию не будет. Давайте смотреть правде в глаза – даже на том уровне, что есть сейчас, мы не сможем удержать производство в ближайшие месяцы. До февраля следующего года никакого оживления на рынке метизов мы не предвидим. В этих условиях наша главная задача – сохранить трудовой коллектив @

АЛЕКСАНДР ПРОСКУРОВ

В ходе подготовки интервью мы обратились за комментарием к директору по персоналу ОАО «ММК» Олегу КИЙКОВУ:

– Мы оказались в ситуации, когда судьба наших рабочих зависит от конъюнктуры рынка, и в условиях снижения объемов производства в «ММК-МЕТИЗ» необходимо обеспечить незанятый персонал работой. В сентябре, при загрузке мощностей ММК-МЕТИЗ на 50 процентов, численность персонала, не занятого на основном производстве, составила 495 человек – это почти 10 процентов от общей численности персонала, – подчеркнул Олег Вячеславович. – Этим работникам будут предложены рабочие места на других предприятиях Группы компаний ММК. На следующей неделе будут предоставлены данные о потребностях в персонале на дочерних предприятиях ММК. Во время кризиса более 400 работников ММК-МЕТИЗ сначала были временно трудоустроены, а потом получили постоянную работу в ОАО «ММК». Теперь будем использовать потенциал Группы компаний ОАО «ММК». Мы ценим наших работников и делаем все возможное.