



Корреспондент газеты «Магнитогорский металл» встретился с начальником отдела социальных программ ОАО «ММК» И. В. СЕНИЧЕВЫМ и попросил рассказать его о системе работы на комбинате по социальной защите инвалидов труда, профессионального заболевания и семей, потерявших кормильца.

— Иван Викторович! ОАО «ММК» — самое крупное предприятие города с численностью работающих более 30 тыс. человек, являющееся по профилю своей деятельности одним из травмоопасных производств. Существуют профессии, представители которых непосредственно связаны с данной проблемой. Расскажите, пожалуйста, об этом.

— Действительно, магнитогорский металлургический комбинат — предприятие полного металлургического цикла, оснащенное большим количеством сложного технологического оборудования. Используемое в основных производственных процессах — коксохимическом, доменном, сталеплавильном, прокатном, оно для производственного персонала классифицируется как источник повышенной опасности. Производство металлопродукции связано с горячими и вредными условиями труда, с напряженным ритмом практически на каждом рабочем месте. Не случайно предприятие металлургического комплекса относится к 11-12-му классу профессионального риска. Выше оценивается профессиональный риск только в отраслях промышленности, связанных с открытой и подземной добычей руд и угля.

Большая часть основного металлургического оборудования комбината в связи с интенсивной и длительной эксплуатацией нуждается в реконструкции, обновлении или полной замене. В последнее время на предприятии реализуется объемная программа реконструкции основных металлургических агрегатов, одной из целей которой является улучшение условий труда, снижение воздействия вредных производственных факторов и травмоопасности оборудования. Так в 1998-1999 годах в коксохимическом производстве введен в эксплуатацию современный, отвечающий всем мировым стандартам безопасности цех улавливания и переработки химических продуктов; в доменном цехе проведены капитальные ремонты двух печей, практически заново построена доменная печь № 1 с современной аспирационной системой и закрытыми желобами выпуска чугуна. Введен в строй третий конвертер с совершенной системой «АСУ — плавка», установками десульфурации и «печковш». Идет обновление и многих других агрегатов.

Кроме реконструкции оборудования на комбинате действует стройная система работы по охране труда и технике безопасности, разрабатываются и проводятся мероприятия по улучшению условий труда и снижению воздействия вредных производственных факторов на всех рабочих местах.

Однако, как и на любом предприятии металлургической отрасли с высоким уровнем профессионального риска, на комбинате происходят несчастные случаи, в результате которых работники получают травмы с утратой трудоспособности. Воздействие вредных производствен-

НЕ НА СЛОВАХ, А НА ДЕЛЕ

ных факторов приводит к возникновению профессиональных заболеваний. В настоящее время на ММК насчитывается 1120 человек, получивших в процессе своей трудовой деятельности увечье или профессиональное заболевание с утратой профессиональной трудоспособности, а также семьи, потерявшие кормильца на производстве. Данные категории лиц находятся на особом учете и в отношении них действует четкая система социальной поддержки.

— Расскажите, пожалуйста, об этой системе подробнее.

— В первую очередь в отношении этой категории пострадавших на комбинате в полном объеме, предельно четко и в установленные сроки реализуются все обязательства, предусмотренные действующим законодательством. Оформление дел по возмещению вреда производится оперативно, при этом сам пострадавший затрачивает минимум необходимых усилий. Опытные работники отдела социальных программ при первой беседе разъясняют права пострадавшего в соответствии с законодательством, знакомят с системой его социальной защиты. Решение о выплате по возмещению вреда принимается всегда в добровольном порядке, в строгом соответствии с действующим законодательством, без судебных разбирательств.

В 1998-1999 годах ММК, как и все промышленные предприятия РФ, находился в сложнейшем финансово-экономическом состоянии: ощущался хронический дефицит денежных средств, были затруднения в производстве расчетов по всем обязательствам.

Но даже в этот тяжелый период комбинат не приостанавливал выплаты ежемесячного возмещения вреда пострадавшим на производстве. График выплат — с 1-го по 7-е число каждого месяца — выполнялся и выполняется неукоснительно. Выплаты на эти цели по комбинату за год составляют более 8 млн рублей.

— Приятно слышать, что комбинат ведет такую политику в отношении данной категории людей. Однако человеку, получившему травму на производстве, требуется длительный и чаще всего дорогостоящий курс реабилитации.

— Вопросы, связанные с возмещением потерпевшему дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья (дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, уход за потерпевшим, санаторно-курортное лечение, оплата проезда к месту лечения и обратно, приобретение специальных транспортных средств), решаются оперативно. Причем комбинат производит не только оплату этих дополнительных расходов, но и помогает в приобретении необходимых потерпевшему лекарств, путевок для санаторно-курортного лечения, направляет на протезирование.

Для медицинской реабилитации и лечения пострадавших используется собственный современный медицинский комплекс в составе стационара, диагностического центра, кардиоаритмологического центра. Если невозможно обеспечить пострадавшему необходимое лечение в г. Магнитогорске, он направляется в специализированные клиники Российской Федерации. На основе индивидуального подхода каждому пострадавшему уделяется большое внимание со стороны трудовых коллективов, социальных работников комбината, медиков.

Для протезирования пострадавших в результате несчастного случая на производстве заключены договоры с ведущими клиниками России — ЦНИИПП г. Москвы и г. Челябинска. Эти клиники при подборе и изготовлении

сложных протезов используют современные материалы и технологии совместно с фирмой «ОТТО-БОК» (Германия) и НПО «Энергия». За этот период услуги по протезированию получили 20 пострадавших на сумму более 350 тыс. рублей.

После сложного протезирования верхних и нижних конечностей пострадавшие Н. Г. Гладких, А. И. Сироткин, С. И. Королев, Ю. А. Хромых и другие получили возможность вести более полноценный образ жизни и даже вернуться к трудовой деятельности в своих коллективах.

Ежегодно проводится оздоровление профбольных и инвалидов по трудовому увечью в санаториях и домах отдыха ОАО «ММК», пострадавшие на производстве направляются на санаторно-курортное лечение в специализированные санатории Ялты, Сочи, Уральского региона. За последние два года за счет средств ОАО «ММК» оздоровлено более 300 человек данной категории.

— Как вы сказали, комбинат производит все выплаты по возмещению вреда в соответствии с законодательством РФ. А выделяет ли он помимо обязательных начислений собственные средства?

— Забота о пострадавших не ограничивается только безусловным выполнением обязательств работодателя в соответствии с действующим законодательством. Тем более, что само законодательство далеко от совершенства, особенно в части индексации ежемесячной выплаты. Повышение размеров выплат жестко привязано к размеру минимальной оплаты труда по РФ, который не изменился с 1 января 1997 года. С учетом этих обстоятельств в ОАО «ММК» действует программа по дополнительной социальной поддержке пострадавших, не имеющих возможности трудиться из-за последствий травмы или профессионального заболевания.

790 неработающих инвалидов труда и профзаболевания и 54 семьи, потерявшие кормильца в результате несчастного случая на производстве, состоят на учете в благотворительном фонде «Металлург», в который комбинат ежемесячно переводит необходимые средства. В течение года на выполнение программы по дополнительной социальной поддержке этой категории направлено более 1,5 млн рублей.

Программа предусматривает широкий спектр социальной поддержки: все состоящие на учете в БФ «Металлург» инвалиды труда и профзаболевания с мая 1999 года получают ежемесячную материальную помощь в размере 100 рублей; 774 инвалида получают ежемесячно материальную помощь в размере 30 рублей на частичную компенсацию квартирной платы и коммунальных услуг; оказывается «адресная» материальная помощь на экстренные нужды по заявлениям инвалидов и семей, потерявших кормильца в результате несчастного случая на производстве (более 260 тыс. рублей в год); для инвалидов труда и профзаболевания организовано диетическое питание в кафе (ежедневно на сумму до 25 рублей). За 1998-1999 годы в центре медико-социальной реабилитации БФ «Металлург» бесплатно, при стоимости путевки 400 рублей, прошли месячный курс лечения более 220 пострадавших на производстве. Для обеспечения инвалидов труда и профзаболевания недорогими продуктами питания и промышленными товарами работают 3 продуктовых магазина «Ветеран» и магазин «Милосердие». В социальной аптеке фонда и сети аптечных киосков продаются медикаменты по ценам на 20 процентов ниже городских. Ежегодно для всех инвалидов труда и проф-

заболевания, состоящих на учете в БФ «Металлург», производится бесплатная подписка на газету «Магнитогорский металл».

— Да, программа действительно обширная. Хотелось бы узнать еще вот о чем: проходят ли неформальные встречи администрации ОАО «ММК» и сотрудников БФ «Металлург» с этими людьми? Ведь эти 1120 человек, состоящих у вас на учете, помимо всего нуждаются в моральной поддержке, теплом слове и сострадании.

— Руководство ОАО «ММК» и сотрудники фонда стараются дойти до каждого из этих людей и делают для этого все возможное. Часто инициатива исходит от самих инвалидов. Совместно с социальными работниками БФ «Металлург» и комбината плодотворно работает актив из их числа. Посещают на дому «неходячих» инвалидов, выявляют их нужды и просьбы. По их заявкам на дом доставляются продукты, медикаменты, товары первой необходимости. К Дню металлурга, Международному дню инвалидов, Новому году, дню рождения инвалидам I группы развозятся по домам продуктовые наборы и подарки. Ежевартально проходят встречи с активом инвалидов, в ходе которых происходит живой обмен мнениями по всем вопросам, волнующим их, намечаются новые формы работы по социальной поддержке.

В ходе этих встреч определились и успешно реализуются в настоящее время следующие программы: не менее 2-х раз в год, преимущественно летом, проводятся традиционные выезды инвалидов на отдых за город (более 200 чел.); приобретаются билеты для инвалидов на хоккейные матчи и организуется посещение Ледового дворца; проводятся вечера отдыха и праздничные вечера для ветеранов комбината с приглашением инвалидов труда и профзаболевания, на которых присутствуют и рассказывают о работе ОАО «ММК» генеральный директор В. Ф. Рашников, другие руководители комбината и профсоюзного комитета.

По предложению актива инвалидов закуплены 30 современных инвалидных колясок и более 130 слуховых аппаратов. Ежегодно проводится посещение на дому генеральным директором и другими руководителями комбината наиболее нуждающихся и одиноко проживающих инвалидов труда и профзаболевания, им вручаются подарки.

Продолжают поддерживать связи со всеми инвалидами трудовые коллективы, в которых работали пострадавшие. Они оказывают им моральную и дружескую поддержку.

Как видно, система работы с инвалидами труда и профзаболевания в ОАО «ММК» охватывает все возможные направления социальной поддержки данной категории лиц, обеспечивает им нормальные условия жизни. Недаром, когда был принят Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», согласно которому ведение дел и производство выплат по возмещению вреда будет осуществляться органами Фонда социального страхования, в отдел социальных программ комбината от инвалидов поступило много просьб и обращений — не передавать их в Фонд социального страхования. Это еще раз подтверждает, что ОАО «ММК» постоянно заботится о своих пострадавших на производстве, оказывает им реальную социальную защиту.

В. СВИРИДОВ.

МИЛОСЕРДИЕ

ТЕПЕРЬ И ДО ПЕНСИИ ДОЖИВЕМ!

Говорят, человеку важно поделиться не столько радостью, сколько своей бедой — легче становится. Может, нам, молодым и здоровым, сегодня не дано понять положение стариков, но оно у них и впрямь бедственное. Судите сами.

— У меня следующая пенсия 13 числа будет, а в кошелек осталось всего 80 рублей, — отходя от кассы благотворительного фонда «Металлург» размышляет бывшая нянечка детского сада метизников Л. А. Хохлава. — А тут такая радость: комбинат дал 150 рублей! Пойду сейчас продуктов наберу. Как же не сказать спасибо тем, кто придумал это доброе дело!

— Миленькая моя, сколько вот этими руками за 20 лет сделано! Все с детьми да с детьми — и няней работала, и прачкой, и на дачи с ними ездила. И такую нам пенсию «положили» — размышляет Н. Т. Фаизова. — Дай Бог здоровья комбинату, директору за помощь. Куплю сейчас грамм 200 колбаски, побалую себя. А то мы все суп да суп едим.

Вот она, наша действительность. Никакие социологические опросы не отражают ее так, как общение с пятью-шестью пенсионерами. Всю жизнь проводившие в труде, не избалованные жизнью, наши старики невероятно отзывчивы на добро. Получив помощь, каждый старается непременно высказать свое мнение.

— Мы, бывшие работники горздравотдела, хотим, чтобы вы обязательно напечатали в газете наши слова благодарности Рашникову и всем металлургам за помощь. Долгих лет жизни вам. А главное — чтобы комбинат хорошо работал.

— Для меня это удивительно, — только и сказала бывший воспитатель детского сада для глухонемых детей Р. А. Сидорова.

80-летний учитель труда школы № 66 В. П. Сметанкин добавил к этому:

— Такого нет, наверное, не только в России, но и во всем бывшем Союзе, чтобы промышленное предприятие помогало не только своим, но и чужим пенсионерам.

Вот уже полмесяца сюда, на Сиреневый, 12 — в офис благотворительного фонда «Металлург» — ежедневно приходят десятки пожилых людей, чтобы получить денежную помощь от комбината. Среди них бывшие работники детских садов треста «Магнитострой», «ММЗ», «Калибровки», городских школ и больниц — всего десять тысяч пенсионеров бюджетной сферы. И каждый спешит сказать сердечное «спасибо».

Н. БАРИНОВА.

ТАК ДЕРЖАТЬ!

Уважаемая редакция «Магнитогорского металла»!

Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом, завершающим наш век!

Спасибо вам, ведь благодаря газете я ощущаю связь с родным комбинатом, который когда-то исходила весь по горизонталям и вертикалям, будучи конструктором ПКО ММК.

Чем больше проходит времени, тем острее ощущаю эту связь, гордость, интерес к жизни комбината, от души радуясь его успехам. Так держать!

С уважением —
С. ОГУРЦОВА, пенсионерка.