



Имя Виктора Максимовича Бутузова хорошо известно в коллективе цеха механизации управления главного механика. Токарь высокого класса, выполняющий сложные заказы досрочно и с высоким качеством, ударник коммунистического труда В. М. Бутузов награжден знаками ударника IX и X пятилеток. Портрет знатного труженика занесен на доску Почета.

На снимке: Виктор Максимович БУТУЗОВ.

Фото Т. УСИК.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

БОЛЬШЕ ИНИЦИАТИВЫ

ДЕЛЕГАТЫ отчетно-выборной профсоюзной конференции прокатного цеха № 9 внимательно слушали доклад цехового комитета. В цехе, отмечал докладчик М. М. Минухаметов, развернуто соревнование, девиз которого «Высокая производительность и качество труда — норма каждого рабочего дня пятилетки!». Цеховой комитет для его активизации, повышения действенности проводил немалую работу. Кроме традиционного подведения итогов соревнования, отражения их на стендах и экранах, победителей чествовали в торжественной обстановке. Им вручали вымпелы, Почетные грамоты, благодарственные письма. К этим моральным стимулам в последнее время добавили еще один, высоко ценимый, душевно воспринимаемый, — направление благодарственных писем в семьи победителей соревнования. Не раз выходили победителями в соревновании рабочие первой бригады участка производства, третьей и четвертой бригад участка огневой зачистки и некоторых других. Так, коллектив участка огневой зачистки за восемь месяцев обработал сверх плана свыше 24 тысяч тонн металла, а коллектив участка наждачной зачистки — 2588 тонн.

Цеховой комитет профсоюза, его актив заботились об отдыхе трудящихся, условиях их труда и быта. В основном были удовлетворены просьбы о предоставлении путевок в санатории, профилактории, дома отдыха, в том числе семейные, а также в пионерские лагеря для детей. Комитет профсоюза и администрация цеха приложили немало усилий и старания по улучшению условий труда. Трудящиеся надеются, что они обеспечат в скором времени выполнение и такого важного пункта намеченного, как окончание оборудования комнаты отдыха для огне-резчиков.

Цеховой комитет совместно с бюро ВЛКСМ проводит значительную работу по развитию физической культуры и спорта. Цеховые команды принимают активное участие в соревнованиях по различным видам спорта и в общем зачете заняли третье место среди прокатных цехов.

ВМЕСТЕ с тем отчетный доклад выглядел довольно самокритично. Однако назвать недостатки, но не вскрыть их причин, значит остановиться на полпути. А так и получилось по многим коренным вопросам. Отмечалось, например, что в цехе вот уже год действует система оплаты труда с применением коэффициента трудового участия. Естественным было бы услышать, как она повлияла на повышение производительности труда, его качество. Вместо этого докладчик констатировал: система не во всех бригадах используется должным образом, а в бригаде № 3 производственного участка и на участке огневой и наждачной зачистки ею вообще пренебрегают. Что стоит за этим? Формализм в применении КТУ. Если и используются понижающие или повышающие факторы, то в десятых долях процента, что никак не стимулирует хорошего работника и не влияет на того, кто приходит отбывать смену, прячется за спину товарища.

В цехе нет комплексных бригад, работающих по единому наряду, где бы совет бригады реально оценивал трудовой вклад каждого. Внедрением прогрессивной формы организации и стимулирования труда, а не ее частички в цехе все время занимались ни хозяйственное руководство (начальник А. А. Морозов), ни цеховой комитет профсоюза.

Не было раскрыто в докладе и перспектив этого дела. А потому и в выступлениях делегатов эта тема не получила развития.

НЕ ИСКЛЮЧАЯ хорошего в организации социалистического соревнования, бригадир участка заточки Г. И. Комаров в своем выступлении заметил:

— Стендов, отражающих итоги соревнования, много. Но с кем, например, соревнуется коллектив нашего участка, кто его соперник в труде, на кого равняться? Этому мы не знаем.

Слова выступающего напомнили, что цехком не позаботился о заключении договоров на соревнование между коллективами, предал забвению эту важную форму трудового соперничества.

Не прошло мимо внимания делегатов еще одно немаловажное упущение в

организации соревнования. О нем напомнил в выступлении бригадир электриков Р. В. Инякин.

— Доска почета запылилась, требует обновления, — сказал он. — Трудно на ней рассмотреть, чьи портреты помещены. Да и находится эта Доска совсем не там, где ей подобает быть. Обидно за наших передовиков.

Машинист крана Н. Н. Андрушко подметил, что в докладе справедливо критиковалась профгруппа третьей бригады производственного участка, слабая работа ее бывшего группора В. И. Ревенского. Да, все это так. Нет в бригаде сплоченности, слабая в ней дисциплина. Но ведь и цехком не оказал профгруппе никакой помощи.

В проведении организационной, воспитательной работы, подчеркивали делегаты, цеховому комитету и его председателю не хватало инициативы, деловитости. Члены комитета редко бывали в трудовых коллективах, не выступали перед ними, говорил Р. В. Инякин.

Эти существенные критические замечания дополнил начальник цеха А. А. Морозов. Он говорил, что новому составу профсоюзного комитета надо коренным образом улучшить руководство общественными инспекторами по охране труда и технике безопасности, товарищеским судом, повысить роль рабочих собраний. Однако и самому начальнику цеха нельзя снимать с себя вины за имевшие место недостатки в этих вопросах.

ТРУДНОСТИ в работе, отмечалось на конференции, создают плохие условия труда на ряде участков. С северной стороны первого пролета наждачного участка и по сей день нет стены площадью 290 квадратных метров. Чтобы с наступлением холодов не приостановилась его работа, нужна неотложная помощь со стороны руководства прокатных цехов и комбината. Другие же трудности медленно устраняются из-за нетребовательности профсоюзного комитета к хозяйственным руководителям.

Критические замечания и предложения делегатов конференции наряду с принятым постановлением определяют программу действий вновь избранного цехового комитета профсоюза. **П. КУЧУМОВ.**

СЛОВО О РАБОЧЕМ

КАК ОДИН ДЕНЬ

Может, и впрямь есть работа поинтереснее и полезнее, но Иван Иванович Хотенов как-то об этом не задумывался. Потому что всю жизнь он отдал этому цеху, этой работе. Пришел сюда, когда шестнадцать исполнилось. И вот сорок пять лет прошло, как один день. Каким же был он, этот день длинной почти в пять десятилетий?

— Не скажу, чтоб все гладко складывалось, бывало, что и на углы наталкивался, — Иван Иванович улыбается, и его в морщинках лицо светлеет от улыбки. Нет, на судьбу свою он не жалуется, ведь она подарила ему любимую работу и окружила хорошими людьми.

Слушать Ивана Ивановича — одно удовольствие. Но складность его речи не книжная. Сама жизнь подкашивала правильные, от сердца идущие слова. И не кричит он душой, когда говорит, что цех для него, что дом родной, что работа, как песня.

...В электроремонтный шел он следом за старшим братом. И другой брат на комбинате работал. В то время вся молодежь стремилась работать не боялись, трудностей не страшилось. А пришла беда — ушли на фронт. Добровольцами стали и старшие братья Ивана Хотенова, его же самого не взяли по возрасту. Братья полегли на полях сражений, так и не увидев победы. А младший Хотенов в это время с другими своими сверстниками выполнял заказы для фронта. По двенадцать часов, без единого выходного все пять лет. Разве мог Иван Хотенов уже после войны оставить этот цех, в который привел его стар-

ший брат, разве мог он оставить своих товарищей, с которыми пополам делил трудности тех лет.

На его глазах новое здание цеха построили. Еще интереснее стало работать, станки с числовым программным управлением стали появляться, люди росли. Оставить-то все это, значит забыть прошлое, память братьев предать.

Был он и слесарем, и токарем, и инструментальщиком. Потом школу мастеров закончил. Начальника из него так и не получилось, зато мастером, в прямом значении этого слова, стал настоящим. Во всяком случае в изготовлении пресс-форм нет ему равных в цехе. И каждую из них помнят руки. Это выражение несколько удивило меня, но Иван Иванович пояснил: «Руки ведь тоже память свою имеют. Положим, десять лет назад был заказ. Сейчас его уже никто не вспомнит, да и черт знает в архивах не отыскать. А возьмешь деталь в руки — и оказывается, что знаешь каждую ее зазубринку».

Есть у этого явления другое название — опыт. Он дается не от природы, а как бы в награду за верность делу. И еще одним бесценным качеством обладает: может передаваться от человека к человеку как реликвия. Сколько их в цехе, хранителей, нет продолжателей опыта Хотенова. Только в одной бригаде с Иваном Ивановичем работают П. В. Чернов, В. И. Шмандюк, В. А. Немчинов, Владимир Иванович Шмандюка, уже и свои ученики есть. А у того, пройдет время, тоже свои ученики будут. И нет этому конца.

В последнее время всерьез занялся И. И. Хотенов рационализацией. Спрашиваю, зачем? Отвечает: чтобы и сам работал умнее, и другие вступают силы не тратили. Перевыполняет бригадир Хотенов нормы на тридцать—сорок процентов, так почему бы и ученикам его не догнать да еще и перегнать учителя. Не завистлив Иван Иванович. Чужие успехи его, как свои, радуют. А может не чужие они вовсе, раз вкладывается их труд в одну общую копилку...

Иван Иванович взглянул на часы: — Время... Ждет работа.

Он торопливо надел каску ярко-оранжевого цвета и пружинистой походкой (куда и годы делись!) направился к двери. И вспомнил мне еще один факт его биографии. В молодости он был футболистом. Слыл хорошим нападающим. Почему-то подумала: не мог он играть в защите, потому что характер у него такой, наступающий. Ведь вот и на заслуженном отдыхе давно, мог бы внуков растить (их у него троє), в своем саду копать. «Не нужен мне такой покой, — возразил Иван Иванович. — Буду здесь до тех пор, пока руки слушаются. В цехе мое место...»

— Подведены итоги социалистического соревнования, посвященного золотому юбилею электроремонтного цеха, — перебил мои мысли раздавшийся по радио голос цехового диктора, — победителями признаны... — и среди множества имен слышу знакомое: Иван Иванович Хотенов, слесарь-инструментальщик, ветеран труда.

Т. ТРУШНИКОВА.

ГОДЫ МОЛОДЫЕ

ВСЕ ЗАДАЧИ ПО ПЛЕЧУ

Наверное, непросто встать со своего места, выдержать десятки устремленных на тебя взглядов и высказать свою позицию. И тем не менее комсомольцы второго копрового цеха на своем отчетно-выборном собрании разговорились. Молчунов среди ребят не оказалось.

Поговорить было о чем. Комсомольская организация не такая уж большая — 50 человек, а проблем очень и очень много. Тот же самый штаб «Комсомольского прожектора» второго копрового. Кажется, учтены все проблемы, проведено в отчетном периоде 20 рейдов по самой различной тематике, а встал слесарь Юрий Бабинцев и предложил новую тему для проверки. Ближится зима, зимней спецодежды ремонтникам не хватает. Раньше на это мало обращали внимания, но положение год от года становится настолько серьезным, что вмешаться просто необходимо. У комсомольцев цеха сразу же после выступления Юрия возникло встречное предложение: избрать его членом штаба «Комсомольского прожектора». Наглядный пример активности и деловитости копровиков.

Активная жизненная позиция характерна для ребят. Здесь не любят отлынивающих от общественных дел, борются с теми, кто не в ладах с трудовой дисциплиной. И свои производственные дела молодежь не оставляет без внимания. Мастер-механик Юрий Лобанов считается лучшим рационализатором цеха. На его счету десятки ценных предложений. Естественно, и ребята из его бригады пытаются проявить свою смекалку, принести пользу производству. Но доходит дело до официального оформления предложений, и комсомольцы становятся в тупик, боятся подавать заявки. Поэтому настоящим призывом к действию стали на собрании слова Лобанова:

— Ребята, если у кого возникают трудности с рационализаторскими предложениями, подходите ко мне. Обязательно подскажу и помогу.

Как порой не хватает многим нашим комсомольским организациям такой дружбы и взаимопомощи! У копровиков второго цеха вся работа построена именно на этом, здесь есть настоящий, спаянный коллектив. Производственные дела идут сегодня тяжело, для нормальной работы не

хватает то одного, то другого. Оборудование порядком износилось: грейферы ломаются, тросы рвутся. А впереди зима, нужно подготовить производство к этому сложному периоду, иначе совсем туго придется копровикам. И здесь молодежь проявляет инициативу. Машинист крана комсомолец Владимир Орехов предложил на собрании обратить особое внимание на службу слесарей и механиков. «Нужно приложить все усилия, полностью выложиться каждому молодому рабочему, чтобы зима не застала нас врасплох», — сказал он.

Отчетно-выборное собрание закончилось, а ребята все еще продолжали говорить о том, что мешает нормальной работе цеха. Говорили заинтересованно, по-деловому. Небольшая организация начала новый период комсомольской жизни. Хочется верить, что он станет еще более интересным. Это копровикам по силам.

И. КОНОНОВ.