

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 62 (3145).
Год издания 21-й

ПЯТНИЦА, 27 мая 1960 года.

Цена 15 коп.

Экономить цветные металлы—долг каждого

Л. ЛЕЩИНСКИЙ,
заместитель председателя
заводской комиссии
общественного смотра

там часть цветного металла уходит в металлолом.

Ни одного предложения по экономии цветных металлов не поступило в доменном цехе, обжимном, сортопрокатном, листопрокатном, третьем мартеновском, ПВЭС, центральной электростанции и ТЭЦ.

С подобным положением мириться нельзя. Нужно в корне изменить его. Начать действительную борьбу за экономию цветных металлов. Эта работа будет тем более успешной, когда в ней примут участие широкие массы рядовых трудящихся. А у нас в основном поступают предложения от инженерно-технических работников. К примеру, в чугунолитейном цехе поступило 14 предложений и авторы всех их в основном инженерно-технические ботники.

Во всех цехах нужно уделить этому делу больше внимания, всемерно привлечь рабочих всех участков к борьбе за экономию меди, бронзы и других цветных металлов. Необходимо быстрее изготовить в основном механическом цехе кокили для более широкого внедрения центробежной отливки бронзовых втулок, а работникам чугунолитейного цеха шире применять отливку заготовок из цветных металлов в кокилях. Нужно также установить пилу для отрезания прибалей от литья.

Важное мероприятие, сулящее большую экономию цветных металлов, освоили в основном механическом цехе. Это—наплавка стальных заготовок бронзовым покрытием. Внедрив его, можно заменить большие подшипники блямингов, другие детали стальными, покрытыми слоем бронзы. Но это важное

дело дальше экспериментов не пошло. В цехе нет бронзовой ленты и проволоки для наплавки. Много раз по этому поводу обращались в отдел снабжения комбината, в совнархоз, но безрезультатно. Необходимо отделу снабжения проявить больше настойчивости, чтобы внедрить наплавку. Это даст очень большую экономию цветных металлов.

Нужно в цехах еще шире разъяснить значение борьбы за бережливое расходование цветных металлов, чтобы каждый рабочий по-хозяйски относился к ним, проявляя изобретательность по замене меди, бронзы, алюминия, где только можно, более дешевыми материалами.

Сменно-встречное собрание в третьей бригаде на стане «250» № 2 началось кратким обзором международных событий.

Начальник смены т. Курсов, сообщив коллективу о том, что Совет Безопасности приступил к рассмотрению заявления СССР относительно агрессивных действий США, сказал:

— Все прогрессивное человечество клеймит позором американских империалистов, сделавших своей официальной политикой шпионаж и диверсии. Люди, борющиеся за мир, выражают признательность Советскому правительству за его твердую политику. Мы же, советские люди, свое одобрение мудрой и твердой политики демонстрируем трудовыми успехами. Так было и так будет.

Коллектив третьей бригады не на словах, а на деле настойчиво добивается увеличения производства продукции, улучшения ее качества.

С чувством высокой ответственности за работу стана, всего цеха трудятся вальцовщики, слесари, крановщики и операторы. В нелегких условиях работы бригада не отстает от плана, снижает выход брака и вторых сортов.

Производственные показатели являются убедительным подтверждением того, что коллектив соревнуется за право называть производственно-штатный цех коммуннистического труда.

В обязательствах, взятых коллективом стана «250» № 2, говорится: «До конца года прокатать сверх плана 2300 тонн металла. Выдать сто тонн металла за счет сокращения брака и вторых сортов».

Выполнение этого пункта обя-

Трудиться по-коммунистически

Такое обязательство взяла еще одна бригада копрового цеха.

Став на трудовую вахту в честь предстоящего Пленума ЦК КПСС и Дня металлурга, бригада новокпроового отделения, возглавляемая мастером Иваном Степановичем Шидким, включилась в соревнование за право называть бригаду коллективом коммунистического труда.

Бригада мастера И. С. Шидкого и раньше не была в числе отстающих, сейчас же здесь трудятся с особым энтузиазмом.

Навстречу Пленуму ЦК КПСС

★ ★ ★

Сталь в счет июня

Дружно несет вахту коллектив печи № 14 третьего мартеновского цеха, чтобы достойно встретить День металлурга и предстоящий Пленум ЦК КПСС. Сталевари К. Неклеонов, К. Багрецов, Ф. Шаров, В. Проконьев со своими подручными используют все возмож-

ности, чтобы перевыполнить задание.

Наращивая ежедневно фонд сверхплановой стали, коллектив печи 24 мая выдал последние тонны в счет плана пяти месяцев. Мартеновцы продолжают плавить металл в счет июня.

Обгоняя задание

Отлично трудится во втором мартеновском цехе коллектив коммунистического труда третьей печи, где сталеварами И. Семенов, Г. Карпов, Г. Оглобля и А. Мельников. За 24 дня текущего месяца коллектив печи имеет на своем счету 425 тонн сверхпланового металла.

На таком же уровне идет рабо-

та и в коллективе печи № 6, где печными бригадами руководят сталевари В. Пряников, Н. Кокосов, П. Макагонов, В. Лычак. Более 420 тонн сверхпланового металла за то же время сварили бригады сталеваров А. Князева, М. Манжулы, И. Березового, В. Володина мартеновской печи № 13.

ВЫПОЛНЯЕМ ВАЖНЫЕ РАБОТЫ

На очереди очень важная работа—ремонт шестой домны. Предстоит сменить листы кожуха шахты, заменить воздухонагреватели. В общем, котельщикам предстоит выполнить очень много заданий.

На нашем участке уже можно видеть монтаж круглого бака из больших листов. Это собирают дно и первый ряд листов воздухонагревателя. А за ним пойдет подготовка листов для второго, третьего и остальных рядов всего

воздухонагревателя.

Бригады тт. Курашкина, Сысоева, Кугенева, борющиеся за звание коллективов коммунистического труда к работе относятся добросовестно, каждый день перевыполняют нормы. Мы должны закончить подготовку листов воздухонагревателя к 1 июня и мы со своим заданием справимся.

Г. НОВИКОВ,
мастер котельно-ремонтного цеха.

Они борются за высокое звание

Хозяйский подход

зательства проверяется на каждом сменно-встречном собрании. Вот и сегодня разговор идет об этом.

В бригаде довольны успехами, но каждый стремится увидеть, где имеются упущения.

— Мы снижаем выход брака, но нужно сделать так, чтобы его не было, — заявил начальник смены.

— Оборудование иногда подводит, — заметил кто-то.

— Это тоже от нас зависит, — приподнявшись, ответил вальцовщик т. Попов.

И тут высказываются претензии вальцовщику Умрихину, бригадирам слесарей и электриков.

Нет, это не попытка свалить вину, а деловой разбор ошибок, недостатков с единственной целью, чтоб они, недостатки, не повторялись.

— Позавчера-то мы потеряли, считай, два часа, — говорит профгруппорг, — а кто виноват?

— Смена мастера Гнедова подвела, — замечает один из вальцовщиков.

— Так ли это? Давайте разберемся, — предлагает присутствующий здесь начальник стана.

— И разбираться нечего, — заявляют вальцовщики, — сами проморгали. Они не включили вентилятор, а мы не проверили...

— Моя вина, — признает бригадир электриков.

Это сказано так, что можно верить: при принятии смены легкого отношения к делу больше не будет.

Начальник стана «250» № 1 Иван Александрович Сычев анализирует производственные показатели бригад. У всех выше ста, у первой бригады выполнение плана на 24 мая—107,3 процента.

— Хорошо, — говорит начальник стана. — Выход вторых сортов по сравнению с прошлым годом снижен на пятьдесят процентов.

Из бригады, соревнующейся за звание коммунистического труда, начальник стана отмечает особое усердие вальцовщика непрерывной группы И. И. Мячина, вальцовщика-петельщика А. П. Фомина, старшего сварщика Исафиллова, бригадира слесарей Б. Козлова, старшего резчика Алексея Груздева.

— Они хорошо справляются со своими обязанностями и помогают другим, — говорит Иван Александрович.

Идущие впереди овладевают знаниями и коллективным опытом, создаваемым в цехе. Администрация и профсоюзный комитет всячески помогают тем, кто учится, создают необходимые для этого условия.

Вальцовщик-оператор Николай Гуржий без отрыва от работы закончил десятилетку, во время учебы образцово выполнял свои обязанности по работе. На станах учили это и рекомендовали Николая на стационарное отделение металлургического института с предоставлением льготных условий.

Подобно Николаю Гуржий на стане «250» № 1 учатся многие, а в новом учебном году за книги возьмутся все.

— Это рост! — замечает партгруппорг Семочкин.

— Очень хороший рост, — соглашается начальник стана, — но с этим ростом связаны большие трудности. Во время экзаменов хоть стан останавливай.

Да, это трудности роста! Над ними следует подумать. Это все разрешимые трудности.

М. КОСТИН,

Хорошая производственница



Четыре года работает токарем в ремонтном кусте прокатных цехов И. М. Домрина. Молодой токарь из года в год оттачивает свое мастерство, совершенствует приемы труда по своей профессии. Теперь Домрина стала одной из опытных работниц и систематически выполняет нормы выработки на 140—150 процентов.

На снимке:
И. Домрина.
Фото Е. Карпова.