НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

(Из доклада директора комбината И. Х. Ромазана)

В коллективах комбината прошли собрания по подведению итогов работы за полугодие, на них поступали предложения о пересмотре принятых обязательств. Выношу на ваше обсуждение проект пересмотра социалистических обязательств: произвести до конца года сверх плана 100 тыс. тонн чугуна, 55 тыс. тонн готового проката, реализовать дополнительно на 30 млн. рублей товарной продукции, получить 4 млн. сверхплановой прибыли.

План реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам выполнен за 6 месяцев на 99,5 процента. Мы недопоставили потребителям 31 тыс. тонн проката в основном из-за качества металла.

В текущем году на комбинате выход брака снижен на 0,08 процента. Однако сама по себе цифра окончательного брака довольно внушительная — 68 тыс. тонн.

Если анализировать работу по качеству по отдельным коллективам, то в списке бракоделов следует назвать третий мартеновский цех, допустивший рост брака на 0,9 процента; обжимный цех № 2, где брак вырос до 0,19 процента; прокатный цех № 9, увеличивший выход брака в два раза.

Коллективным договором предусматривалось выполнить в 1986 году 36 организационно-технических мероприятий, в том числе 7 в первом полугодии. Они выполнены. Досрочно выполнены 6 мероприятий второго полугодия. Решая задачи, выдвинутые XXVII съездом КПСС, для значительного улучшения качества выпускаемой продукции и выполнения договорных обязательств по ее поставкам на комбинате проведена значительная работа по совершенствованию действующих систем материального стимулирования во всех цехах. Особое внимание было уделено мартеновским цехам и прокатному производству. Так, за показатель выполнения заказов по мартеновским цехам № 2 и № 3 для премирования технологического персонала принят суточный график производственного отдела комбината. Если ранее за выполнение заказов отвечали начальники смен, мастера и сталевары, то сейчас по этому показателю премируются также начальник цеха и его заместитель, старшие мастера печи, рабочие миксерного отделения, шихтового двора, машинисты завалочных машин, рабочие разливочного пролета, т. е. вся технологическая цепочка.

В этом году введено премирование работников ОТК мартеновских цехов за выполнение заказов в целом по цеху. Такой порядок премирования должен изменить отношение работников ОТК к этому важному показателю — перейти к активному амешательству в процессе сталеварения и своевременному предупреждению нарушений технологии.

До перехода на работу в условиях экономического эксперимента считалось, что рабочие прокатных станов могут реально влиять на выполнение заказов только через снижение выхода брака, вторых сортов и беззаказной продукции. Эксперимент заставил от сложившегося мнения отойти и искать новые формы материального стимулирования с целью обеспечения выполнения заказов народного хозяйства. Наряду с материальным стимулированием качественных показателей для премирования рабочих основных агрегатов и участков ввели нормативные показатели уровня выполнения заказов на станах сортопрокатного, проволочно-штрипсового, листопрокатного цехов, профилегибочных агрегатах ЛПЦ № 7, в отделениях ЛПЦ № 2 и 5.

За 6 месяцев текущего года на уровне 100-процентного выполнения заказов отработали обжимный цех № 1, стан «250» № 2, ЛПЦ № 3, 7 и 8.

В первом полугодии велись работы по развитию и совершенствованию бригадной формы организации труда. В настоящее время ею охвачено 86 процентов численности рабочих. КТУ применяют 72 процента рабочих, объединенных в бригады.

Трудовая и общественная дисциплина на комбинате по сравнению с 6 месяцами 1985 года несколько улучшилась: на 365 чел. снизилось количество прогульщиков, на 219 чел. — число посетивших медицинский вытрезвитель, на 48 чел. — работников, привлеченных к ответственности за мелкое хулиганство.

Вместе с тем в 14 подразделениях комбината допущен рост количества прогульщиков.

«Рекордсменом» по числу нарушений является аглоцех № 2, где каждый пятый работник или прогуливал, или был в медицинском вытрезвителе, или привлечен к ответственности за мелкое хулиганство.

Обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров выполняются. Подготовлено 1800 новых рабочих, 23 тысячи повысили квалификацию. Подготовлено без отрыва от работы 92 инженера и 79 техников. Учится в вечерних и заочных учебных заведениях около 2 тыс. работников комбината, в том числе: в институтах 754 чел., техникумах — 517 чел., школах рабочей молодежи — 640 чел.

За всеми вновь принятыми молодыми рабочими в возрасте до 20 лет закрепляются наставники из числа кадровых рабочих.

Из 17 мероприятий по охране труда, предусмотренных Соглашением, на первое полугодие выполнено 15.

По двум мероприятиям работы ведутся. Следует отметить, что еще недостаточно решаются вопросы по улучшению бытовых условий трудящихся. Так, сорван срок по ремонту душевых в цехе подготовки составов (начальник цеха Маструев), длительное время не решается вопрос о строительстве дополнительного этажа душевых шамотного отделения огнеупорного производства (начальник отдела смотрителя зданий Сафронов), надо ускорить работы на бытовых в ЛПЦ-2, мартеновских цехов № 2 и 3.

За 6 месяцев года общий травматизм на комбинате снижен на 12 процентов, но травматизм с тяжелым исходом значительно возрос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Для снижения загрязнений водного и воздушного бассейнов в первом полугодии планировалось выполнить 3 мероприятия. Они выполнены.

Для дальнейшего облегчения условий труда женщин ведутся работы по реконструкции вытяжной вентиляции на участках декорированной посуды ПТНП и молотковых дробилок аглоцеха № 2, ремонтируются бытовые помещения в ЛПЦ № 2 и ремонтно-строительном цехе.

Для трудового воспитания и профориентации учащихся общеобразовательных школ на летнюю производственную практику принято в цехи комбината 870 девятиклассников. Через учебно-производственный цех в 1985—86 учебном году прошли обучение и профориентацию 340 восьмиклассников и 740 десятиклассников. Кроме этого в базовых ПТУ более 3000 школьников прошли трудовое обучение и курс профориентации.

Комбинат продолжает шефство над 29 городскими общеобразовательными школами. В 272 классах осуществляется шефская работа по принципу «бригада—класс».

Итоги полугодия наряду с успехами выявили и ряд недостатков в нашей работе.

И первое, что мы должны сделать в ближайшее время, — это стабилизировать работу цехов горячего проката. Снижение темпов производства в них привело к сокращению на 27 тыс. тонн остатков незавершенного производства.

Согласно решению коллегии Минчермета СССР, начиная с четвертого квартала текущего года предприятия отрасли в том числе и наш комбинат должны выполнять заказы на 100 процентов. Отсюда задача коллективов всех сталеплавильных, прокатных и остальных цехов—перестроить свою работу для полного выполнения заказов народного хозяйства. Для этого нужно техническим службам проанализировать существующие схемы контроля. Определить по всем переделам наиболее важные показатели качества выпускаемой продукции, а также возможность контроля промежуточных показателей силами технического персонала.

Должны оперативно перестроиться и работники ОТК. Их роль в этом вопросе намного возрастает. От повышения их ответственности зависит качество продукции. За этим, сами понимаете, стоят материальные блага не только работников ОТК, но и всего коллектива комбината.

В этом году отстает освоение средств на строительстве жилья: при годовом плане 13,36 млн. руб. за 6 месяцев выполнено строительно-монтажных работ на 4,19 млн. рублей. Нас такие темпы строительства не устраивают, и мы будем оказывать активную помощь тресту «Магнитострой».

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ФОРМЫ РАБОТЫ

(Из доклада председателя профкома комбината С. С. Кирилюка)

В соревновании за стопроцентное выполнение заказов принимают участие 610 бригад основных переделов, 512 из которых выполнили обязательства по сверхплановому производству, 308 — по стопроцентному выполнению заказов. Строго по заказам варили плавки 47 сталеварских бригад против 17 в прошлом году, на 100 процентов выполнили заказы коллективы одного стана, 7 цехов и производств. План по реализации продукции с учетом выполнения обязательства по поставкам выполнен на 99,5 процента, главная задача теперь — выйти к концу года на стопроцентное выполнение заказов.

В ответ на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному повышению качества продукции» сталеплавильщики выступили с инициативой провести с 1 июля трехмесячник повышения качества продукции, но широкого распространения она не получила. Необходимо обеспечить техническую и организационную поддержку инициативы.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствованием нормирования и оплаты, использованием фонда материального поощрения. Трудящимся за совмещение профессий и расширение зон обслуживания выплачено 413 тысяч рублей, за профессиональное мастерство — 43 тыс. рублей. По инициативе трудящихся пересмотрены нормы выработки в ЦРМО № 2 и механическом цехе, им произведена доплата в размере 60 процентов суммы экономии фонда заработной платы. Технически обоснованными нормами охвачено 94,3 процента сдельщиков, по нормированным заданиям работает 75 процентов повременщиков. Ведется пересмотр действующих норм.

Увеличилось число распоряжений, отменяемых профсоюзным комитетом, комиссией по трудовым спорам и юридическим отделом из-за нарушения КЗоТ. Такие нарушения допущены в цехах: ЦРМП № 2, прокатном № 9, сортопрокатном, ЛПЦ № 2 и 8. Отделу кадров, юридическому отделу, ОНОТиЗ следует предусмотреть систему обучения вновь назначаемых начальников цехов основам правовых знаний, строго контролировать соблюдение законодательства.

Профсоюзный комитет активизировал борьбу с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка, что позволило сократить в первом полугодии в сравнении с соответствующим периодом прошлого года число нарушителей трудовой дисциплины на 36 процентов, а потери рабочего времени из-за прогулов — на 43,3 процента. В то же время в аглоцехе № 2, цехе КИП и автоматики, цехе вентиляции, листопрокатном № 1 трудовая дисциплина резко ухудшилась. Неоправданно затянулось на комбинате распространение почина «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». Нужно активизировать также работу общества борьбы за трезвость (председатель т. Медовиков).

В истекшем периоде улучшились условия труда, производственного быта. Из 17 мероприятий соглашения по охране труда выполнены в срок 15. Уделялось внимание санитарному состоянию рабочих мест, участков, цехов, контролю за созданием нормальных условий труда, повышением культуры производства. При проверке готовности цехов к работе в летних условиях существенные недостатки выявлены в мартеновском цехе № 2, в коксохимическом, огнеупорном и прокатном производствах. Руководители тт. Исаков, Заболотний, Радюкевич были подвергнуты справедливой критике на заседании президиума профкома. В целях дальнейшего улучшения производственного быта на комбинате с 1 апреля этого года объявлен общественный смотр.

Проводилась определенная работа по профилактике травматизма. Однако коренного перелома не произошло, и задача по снижению травматизма по-прежнему является самой первостепенной для администрации и профсоюзной организации комбината.

В цехах нашла поддержку инициатива бригадира объединения «Карагандауголь» т. Аккошкарова, предложившего установить личную ответственность каждого трудящегося за создание и соблюдение безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Администрации и профсоюзному комитету надо способствовать широкому распространению этой инициативы в цехах и производствах. Потери от производственного травматизма за первое полугодие составили около 4,5 тысячи дней, от непроизводственного травматизма — в четыре раза выше. За этот период травмировалось в быту 770 трудящихся, из них 111 — в состоянии опьянения.

Профсоюзный комитет выполнял мероприятия, предусмотренные программой «Здоровье», проводил работу по дальнейшему совершенствованию государственного социального страхования, медицинского обслуживания, организации лечения и отдыха трудящихся и членов их семей. Раздел коллективного договора «Социальное страхование» выполнен полностью. Работникам комбината предоставлено 11 тысяч путевок в дома отдыха и 7 тысяч путевок в санатории, из них бесплатно выдано 2500 путевок. Дополнительно к смете на приобретение путевок из средств соцстраха израсходовано более 125 тысяч рублей. За прошедшее полугодие заболеваемость трудящихся в днях снижена на 17 процентов, однако абсолютная заболеваемость остается высокой, не снижается простудная группа заболеваний.

Велики еще потери по уходу за заболевшими детьми. Одним из путей уменьшения заболеваемости детей является их амбулаторное оздоровление на базе санаториев-профилакториев. В прошлом году было оздоровлено 400 детей, за первое полугодие этого года — уже 500. Для профилактики заболеваемости детей следует применять и другие эффективные методы.

За первое полугодие план строительства жилья выполнен на 30 процентов. Нам надо добиться коренного перелома в увеличении темпов жилищного строительства. Первоочередная задача — разработать четкую, обоснованную перспективную — до 2000-го года — программу обеспечения жильем трудящихся с учетом обновления коллектива, сделать ее особо контролируемым документом. Необходимо принять неотложные меры по увеличению строительства жилья собственными силами. Наряду с этим необходимо позаботиться о сохранности жилья, находящегося в эксплуатации. План капитального ремонта жилого фонда за полугодие выполнен, но много еще жилья неблагоустроенного.

Дальнейшее развитие получило коллективное садоводство и огородничество. Проводились работы по благоустройству территорий садов, получил воду садовый участок № 6 садоводческого товарищества имени Мичурина. Все трудящиеся комбината, желающие иметь огороды, обеспечены землей.

В первом полугодии в 28 пионерских лагерях оздоровлено 7600 детей, на дошкольных дачах — 4,5 тысячи, по стране путешествовало 330 детей старшего возраста. На улучшение материально-технической базы пионерских лагерей израсходовано около 60 тысяч рублей, 40 тысяч рублей— на организацию работы с подростками по месту жительства. В 37 детских и подростковых клубах, в кружках Домов юных техников занято около десяти тысяч детей и подростков. Открыт новый клуб «Серебряная спица». Детский клуб «Полет» разместился в хозблоке. В то же время в ряде пионерских лагерей не хватает мебели, спорткультинвентаря. Ремонтно-строительным управлением УПЖКХ (начальник т. Ануфриенко) до сих пор не утвержден график строительно-монтажных работ в пионерских лагерях, не определены конкретные объемы работ. Управлением коммунального хозяйства (начальник т. Мокробородов) не утвержден перспективный план развития внешкольных учреждений, не выполняется постановление об увеличении отчислений на культурно-массовую работу с подростками.

Профсоюзный комитет обеспечил выполнение находящихся на его ответственности мероприятий коллективного договора по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе. Работа проводилась в соответствии с постановлениями ЦК КПСС об улучшении использования клубных учреждений и спортивных сооружений, о преодолении пьянства и алкоголизма.

Профсоюзный комитет выражает уверенность в том, что трудящиеся приложат усилия для стопроцентной реализации мероприятий коллективного договора.

На снимке: группа делегатов конференции от коллективов прокатных цехов — Михаил Маркович СМАРЖЕК, Василь Вакипович ВАФИН, Николай Викторович ФОМИН, Алексей Васильевич МУРАШКО.

Фото Н. Нестеренко.