

ИСТОРИИ СТРОКИ

Год 1934-й



М. Ягнюк — начальник смены мартеновского цеха, Г. Бродецкий — помнач смены, Я. Фортунин — мастер производства, В. Ксенофонов — мастер разливки стали, машинист завалочной машины (фамилия не известна).

31 ЯНВАРЯ. «Приказ № 28 по Магнитогорскому металлургическому комбинату.

... Исполнилось три года магнитогорской литературной организации. Организованная в 1930 году литературная группа «Буксир», насчитывающая 24 человека, превратилась сейчас в крупнейшую организацию Урала, объединяющую около ста человек, большинство которых — рабочие, ударники металлургического комбината.

За три года литературная организация Магнитогорска выдвинула и воспитала писателей, известных не только Уралу, но и общественности всего Союза.

Магнитогорскими писателями написаны повести, книги стихов, пьесы. Повесть машиниста А. Авдеенко «Я люблю» издана в Москве, переведена на немецкий и французский языки. Издана в Москве книга стихов Б. Ручьева «Вторая родина». Издана книга стихов В. Макарова «Огни соревнования».

Рост магнитогорской литорганизации является ярким выражением роста новой пролетарской культуры, роста Магнитостроя и его людей. Большинство писателей Магнитогорского комбината работают до сих пор здесь, что свидетельствует об устойчивости новых кадров писателей на Магнитострое. Писатели Магнитостроя продолжают работать на производстве, показывая пример ударного труда (Федоров, Каркас — на мартене, Милованов, Дробышевский — на руднике и т.д.).

Выражая уверенность, что магнитогорская литорганизация и в дальнейшем обеспечит свой рост, даст достойные произведения о Магнитострое и его людях, отмечая большую проделанную работу магнитогорской литорганизации — ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Выделить на 1934 год магнитогорскому оргкомитету на издание литературно-художественного журнала «За Магнитострой литературу», утвержденного ГК ВКП(б) — 20 тысяч рублей.

2. Оборудовать на Магнитострое Дом писателей, где бы магнитогорские писатели могли работать и учиться. Зав. КБУ т. Колбину представить мне план оборудования Дома писателей. Отпустить ССП 10000 рублей на оборудование библиотеки.

3. Премировать магнитогорский оргкомитет ССП пишущей машинкой.

Персонально премирую следующих товарищей: Макарова — организатора первой литературной группы на Магнитострое, работает с 1930 года, — велосипедом и 300 руб., Панфилова — председателя оргкомитета ССП — 300 руб., Ручьева — бывшего бетонщика, на Магнитострое с 1930 года — премировать творческой поездкой по Уралу — 1200 руб., Авдеенко — маши-

ниста горячих путей — премировать творческой командировкой по Уралу — 1200 руб., поэта Люгарина — на Магнитострое с 1930 года, бывшего бетонщика — премировать творческим отпуском — 500 руб., Светозарова — на Магнитострое с 1931 года — премировать творческим отпуском — 400 руб., Сержантова — на Магнитострое в 1930 года — премировать творческим отпуском — 400 руб. Тов. Каркаса, Дробышевского, Гаврилова, Смелянского, Хабарова премировать творческим отпуском — 200 рублей каждому.

Начальник комбината — ЗАВЕНЯГИН.

2 ФЕВРАЛЯ. Магнитогорская домна № 3 признана лучшей домной Советского Союза.

2 МАРТА. Выдана первая плавка на мартеновской печи № 5.

22 МАРТА. Вышло постановление Совнаркома СССР «О ликвидации филиалов Уральских ВТУЗов в Магнитогорске и организации на их базе самостоятельного металлургического ВТУЗа». Основан Магнитогорский горно-металлургический институт.

17 АПРЕЛЯ. Распоряжение № 84 по Магнитогорскому металлургическому комбинату:

«1. Для развертывания учебно-творческой работы ТРАМа (театр рабочей молодежи) выделить 30000 рублей. Тов. Андрееву, начиная с мая сего года, ежемесячно выдавать ТРАМу по 4000 рублей.

2. Тов. Беккеру к клубу, где работает ТРАМ, пристроить нормальную сцену к 15 июня, проект таковой представить к 4 мая.

3. Отделу снабжения отпустить ТРАМу для оформления спектаклей необходимые материалы.

4. ОРСУ обеспечить работников ТРАМа продовольственным снабжением.

Начальник комбината — ЗАВЕНЯГИН.

17 МАРТА. Первую сталь выдала мартеновская печь № 6.

7 ИЮЛЯ. Введен в эксплуатацию миксер.

8 АВГУСТА. Вступил в строй первый на Магнитке среднелистовой прокатный стан «500». С пуском этого агрегата Магнитогорский металлургический комбинат превратился в предприятие с законченным металлургическим циклом.

12 АВГУСТА. В Магнитогорске открыт городской летний сад.

4 НОЯБРЯ. Сдана в эксплуатацию мартеновская печь № 7.

20 НОЯБРЯ. Сдана в эксплуатацию дробильная фабрика на известняках.

Публикация подготовлена при содействии сотрудников музея ОАО «ММК». Используются материалы из книги А. Г. Дегтярева «Летопись горы Магнитной и города Магнитогорска. Фото из фондов музея ОАО «ММК».

ОТРАСЛЬ

КМК: пока — «неуд»

«Как председатель профсоюзного комитета Кузнецкого металлургического комбината я беру на себя ответственность и заявляю, что выполнение коллективного договора со стороны администрации предприятия является неудовлетворительным», — именно такая оценка деятельности управляющей команды прозвучала в выступлении председателя профкома ОАО «КМК» Андрея Денякина на конференции трудового коллектива, состоявшейся в январе. Позицию председателя профкома поддержали в открытом голосовании 520 делегатов из 615, собравшихся в зале Новокузнецкого театра металлургов.

Такой поворот событий не стал, думается, неожиданным ни для управляющей команды КМК, ни для областной и городской власти. Не опроверг данной оценки и отчет о выполнении коллективного догово-

ра за 2000 год генерального директора КМК Сергея Литвина. Сергей Георгиевич в своем выступлении скорее признавал допущенные промахи, чем хвалился успехами. Несомненно,

но и от уровня жизни собственных руководителей.

Не однажды с высоких трибун делались громкие заявления, что Кузметкомбинат встал на ноги и, более того, работает рентабельно. Но в положении трудящихся предприятия мало что изменилось, хотя благодаря их терпению и самоотверженности КМК все-таки живет и производит продукцию. Девять месяцев в 1997 — 1999 годах казковцы вообще не получали денег. В 1998 — 1999 годах получали депонированную зарплату без индексации — необходимы были средства на подписание производства и капитальные ремонты. В 2000 году рост заработной платы составил 18,5 процента — потребова-

СПРАВКА

В соответствии с приказом генерального директора ОАО «КМК» № 473 от 31 октября 2000 года «О мерах по повышению производительности труда в IV квартале 2000 г.» подлежат исключению из штатного расписания: по ТЭЦ — 17 единиц, по газовому цеху — 3, ЦТД — 4, УПТ — 5, ЦПП — 23, ЦМК — 16 единиц и т. д. В целом штатная численность персонала на 2001 год устанавливается на 175 человек ниже, чем в 2000 году, и на 521 человека меньше среднесписочной численности работающих (к ноябрю 2000 года).

предприятие работает и есть надежды на лучшее будущее гиганта черной металлургии. Только вот в погоне за производственными показателями администраторы почему-то в последнюю очередь думают о людях, за счет которых эти самые показатели достигаются, о рабочих, чей уровень жизни очень сильно отличается не только от мировых стан-

лись средства на капитальные ремонты и реконструкцию. А в 2001 году комбинату предстоит расчет с кредиторами по долгам, которые наделали не трудящиеся, а управляющие команды и компании, сменяющиеся с калейдоскопической быстротой.

По материалам газеты «Эхо Кузбасса» (Новокузнецк).

КАДРЫ ДЛЯ ММК

Перед лучшими, способными работниками комбината год от года открываются все новые возможности для профессионального роста и повышения квалификации, «строительства» карьеры управления.

В минувшем месяце в ЦПК «Персонал» началось формирование группы специалистов для обучения в южнокорейской Высшей школе технологий чугуна и стали. Среди тех, кто сможет получить образование, соответствующее всем мировым требованиям, как сказал на одной из январских встреч с трудящимися комбината начальник управления кадров В. И. Кацинин, могут быть не только выдвиженцы из числа наиболее перспективных молодых менеджеров, но и те, кто по личной инициативе предложил свою кандидатуру. Одним из главных условий на получение такой «путевки» в южнокорейский вуз является обязательное знание английского языка, поскольку занятия там проводит японская профессура.

Учение всегда в чести

По мнению специалистов, среди работников нашего предприятия сегодня наблюдается ажиотажный спрос на образование. В минувшем году в «Персонале» обучалось 17 тысяч металлургов, три тысячи руководителей и специалистов комбината повысили уровень своих знаний.

Особенно активно «шлифовкой» мастерства» занимаются сотрудники правового управления. Поэтому, по мнению В. И. Какониной, благодаря неустанному самосовершенствованию они сегодня на голову выше своих коллег из других городских учреждений. Многие из юристов ММК являются слушателями магистратуры при Российской школе частного права.

Следует отметить тот отрядный факт, что многие работники ОАО «ММК» сами изъявляют желание повысить профессиональный и образовательный уровень. Люди даже готовы вкладывать средства в свое образование. В результате чего в выигры-

ше оказываются не только они, но, в конечном счете, и производство.

Заинтересовано наше предприятие и в том, чтобы начали высоко котироваться дипломы Магнитогорского технического университета. Сегодня в Московском центре новых образовательных технологий знаменитой «Бауманки» решается вопрос о сертификации дипломов магнитогорского технического вуза. Но и от наших студентов дополнительно требуется хорошее владение иностранными языками и глубокое знание ряда специальных дисциплин. Через Бауманский центр будет решаться и вопрос о сертификации уже работающих на производстве специалистов. И, возможно, совсем скоро обладатели «корочек» МГТУ получат право на участие в монтаже поступающего на комбинат импортного оборудования. А пока что, и это не секрет, ОАО «ММК» приходится нанимать для этого иностранных специалистов.

В. ПШЕНИЧНИКОВ.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

СПАСИБО ВАМ, ОТЗЫВЧИВЫЕ ЛЮДИ



це и о тех, кто в ней лечится.

Пациенты отделения — более двадцати подписей.

В декабре 2000 года нам пришлось побывать на лечении в глазном отделении объединенной медсанчасти администрации города и ОАО «ММК». За время нашего пребывания в больнице сколько добрых, теплых слов услышали мы в адрес медицинского персонала и конкретно в адрес заведующей отделением Ирины Алексеевны Дорожкиной! От работников комбината и других магнитогорцев, от жителей сельской местности, которые лечились в отделении. А к тем словам нам очень хочется добавить и свои, потому что лечили нас замечательные специалисты, ухаживали за нами чуткие, отзывчивые люди. Спасибо вам, Ирина Алексеевна, за умение и доброту. Еще хотим поблагодарить главного врача медсанчасти Марину Викторовну Шеметову и генерального директора ОАО «ММК» Виктора Филипповича Рашникова за заботу о больни-

Благодарим руководство Магнитогорского металлургического комбината в лице генерального директора Виктора Филипповича Рашникова, профсоюзный комитет ОАО «ММК» и его руководителя Владимира Захаровича Близнаку, главного врача объединенной медсанчасти администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК» Марину Викторовну Шеметову за доброту, внимание и заботу о больных, за хорошее лечение, за новогоднее поздравление и новогодние подарки.

Пациенты неврологического отделения МСЧ городминистрации и ОАО «ММК».

Мне кажется, о хороших врачах и медицинских сестрах нужно писать и вспоминать почаще, а не только в их профессиональный праздник раз в году. Вот и я хочу сказать особые слова благодарности медсестре процедурного кабинета поликлиники № 2 объединенной медсанчас-

ти Антонине Степановне Гончар. Добрейшей души человек! Приветливая, чуткая, внимательная. Она работает здесь недавно, но уже успела снискать симпатию и уважение пациентов. Подойдите к ее кабинету и послушайте, о чем говорят сидящие в очереди: «Вот маленькая, черненькая хорошо уклады делает...», «У нее рука легкая...» А нам, больным людям, ничего и не нужно более, как доброе сердце да легкая рука, потому что порой от неумелого введения лекарства из-за синяков и шишек и на стул не сядешь.

Если вы вдруг припоздали, не успели к положенному времени, беда: не услышите от «маленькой, черненькой» медсестры Антонины ни крика, ни упрека. Вас не выставят за дверь, а встретят улыбкой и добрым словом, спросят о самочувствии, помогут советом.

Уважаемая Антонина Степановна! Спасибо вам огромное за высокопрофессиональную работу и чуткость. А всему медицинскому персоналу поликлиники № 2 желаю успехов, благополучия, счастья.

Л. ГУСЕВА, пенсионерка.