

Снова о качестве поверхности СЛИТКОВ

С партийного собрания сталеплавильщиков

Первый квартал текущего года коллективы мартеновских цехов нашего комбината завершили довольно успешно. Ликвидировав долг, они выдали сверх плана тысячи тонн металла. В этом квартале особенно был высок рост производства.

Но эти успехи никак не могут заслонить те недостатки, которые имеют еще место в работе отдельных коллективов сталеплавильщиков. Особенно плохо обстоит дело с качеством поверхности слитков, часты еще аварии на мартеновских агрегатах.

Вопросу улучшения работы мартеновских цехов и было посвящено партийное собрание сталеплавильщиков, состоявшееся на днях. С докладом выступил главный сталеплавильщик комбината т. Дикштейн.

Он рассказал, что велики еще потери металла, особенно в первом мартеновском цехе, из-за длительности плавки. Вот это то — сокращение длительности плавки — и есть главный резерв сталеплавильщиков. Он, этот резерв, хорошо используемый, может дать за квартал дополнительно около 10 тысяч тонн стали. Вторым, не менее важным резервом мартеновцев является снижение аварийного брака, ликвидация недоливов.

В мартеновских цехах есть много маяков, на которые следует равняться в улучшении производства. Совершенно не имеют аварийного брака мастера тт. Мельников, Неклеонов, Шкермантов, Таран. Все плавки выдаются по заказам такие мастера, как тт. Лысенко, Шкермантов, Новиков. Но вот беда, опыт их работы не перенимают коллективы других сталеплавильных агрегатов. Здесь утвердилась такая неправильная практика: сталеплавильщики ждут, когда передачей опыта передовиков станут заниматься общественные организации, а сами не предпринимают никаких шагов.

Все знают, какие трудности порой возникают из-за недовольства металлического лома. А вот отно-

Еще раз о гайках

(Письмо в редакцию)

Работа ни одних механизмов мартеновских цехов страдает от того, что нет гаек метрической резьбы больших размеров, как об этом недавно писали в газете «Магнитогорский металл». Отсутствие таких гаек тормозит работу и на стрипперах цеха подготовки составов. Здесь керн в клещевым краем крепятся при помощи болтов диаметром в 42 миллиметра. Вот для этих болтов и нет гаек.

Ходят слесари по цеху, ищут, даже с болтов колонн снимают, где увидят. Но гаек не хватает, и происходят простои оборудования.

Мы также обращались к главному механику комбината, он отпирал нас в отдел снабжения. Там же разводят руками и отсылают к главному механику. Так и ходим, а толку нет. Неужели в цехах отдела главного механика так трудно наладить штамповку гаек больших размеров? Думаем, что при желании это можно устроить, тем более, что гайки больших размеров нужны всегда и во всех цехах.

З. ГРОСС,
бригадир.

шение к нему у отдельных мартеновцев прямо-таки негосударственное. Часто при загрузке печей лом падает с мульд прямо на площадку. И потом его сгребают в шлаковые чаши и вывозят на скрап. Работа лишняя, деньги государственные расходуются и, как следствие, — потери металла.

В обсуждении доклада приняло участие много сталеплавильщиков. В основном они говорили о качестве поверхности слитков, о безаварийной работе.

Начальник смены цеха подготовки составов т. Галь, начальник разливы третьего мартеновского цеха т. Носков, директор комбината т. Воронов, электрик третьего мартеновского цеха т. Богданов, мастер третьего мартеновского цеха т. Воронин рассказали собравшимся, что не всегда некоторые сталеплавильщики и смежные с ними работники соблюдают технологическую дисциплину. А от этого, опять же потеря металла.

Часто, заявляет т. Воронин, бывает так, что точных анализов шихтовых материалов мы не имеем. И из-за этого иной раз плавку приходится делать на-

глазок. Анализ, скажем, агломерата надо делать каждой партии. Но этого пока что нет. И, как ни странно, анализ мы узнаем только после того, как выпустим плавку.

Сталеплавильщики Магнитки вместе со всеми металлургами взяли в нынешнем году на себя высокие обязательства. А вот не все их выполняют. До сих пор в соревновании с кузнечанами мы пока еще отстаем.

О слабом контроле за соблюдением технологической дисциплины со стороны мастеров и начальников смен говорил секретарь партийной организации мартеновского цеха № 1 т. Ершов.

В прениях по докладу выступили также начальник смены второго мартеновского цеха т. Бобровский, мастер первого мартеновского цеха т. Носов, мастер первого мартеновского цеха, т. Прозоров и другие.

Собрание приняло решение, в котором в первую очередь значится: пусть четвертый год семилетки будет годом безаварийной и высококачественной работы сталеплавильщиков Магнитки.

Трибуна пропагандиста

Когда приходит удовлетворение

Кружок по изучению конкретной экономики, которым я руковожу второй учебный год, состоит из 25 человек. Сюда входят бригады, газовойрубщики и вырубщики участка огневой зачистки металла. Слушатели кружка — люди разные и по своему характеру, и по образованию, и по общему развитию. Когда впервые здесь начали изучать вопросы экономики промышленных предприятий, многие товарищи отрицательно отнеслись к этому, было немало высказываний против такой учебы. Это, мол, дело не наше, пусть хозяйственники занимаются вопросами экономики, нам ни к чему. Поначалу было много пропусков занятий, случались даже срывы. На самих занятиях не было того всеобщего интереса, какого заслуживали темы, со стороны слушателей мало было вопросов.

Замечу, кстати, что в тот период в бригаде, где работают мои слушатели, плохо обстояли дела и с выполнением плана, слабой была и трудовая дисциплина, не было той товарищеской спайки, которая присуща дружному коллективу. Предложение о переходе на коллективную работу некоторыми товарищами было встречено, как говорят, в штыки. Все это еще раз подтверждает, что формирование сознания человека процесс длительный и что даже незначительный успех приходит не сразу, не вдруг.

Для того, чтобы сплотить коллектив, потребовалось немало труда и времени. Были и успехи, и провалы. Чтобы изменить отношение к производству, повысить сознание отстающих, привлечь всех к активному участию в общественной жизни, много пришлось поработать и мне, как пропаганди-

сту, и всему активу бригады во главе с партийной группой.

Большую роль в деле воспитания сыграли занятия в кружке конкретной экономики. Оказалось, вопреки убеждению некоторых, что интересно и необходимо знать, например, какую продукцию выпускают цехи комбината, куда идет эта продукция, какие отрасли хозяйства нашей страны получают металл Магнитки, как может отразиться на работе других предприятий страны срыв в работе нашего, обжимного цеха? А разве не интересно знать, как создаются накопления, тот же фонд предприятия?!

Чем дальше шли наши беседы в кружке, чем больше охватывали мы вопросов, связанных с производством, тем лучше представляли вырубщики свою роль в общем труде многотысячного коллектива и тем сознательнее относились к выполнению своих обязанностей.

Результаты учебы не замедлили сказаться: улучшилась дисциплина в кружке, посещение занятий стало явлением редким, активность на самих занятиях возросла, да и в бригаде, на производстве, дела пошли куда живее, резко повысилась производительность труда. По сравнению с 1960 годом в 1961 году производительность на резак возросла на 0,3 тонны, а за истекшие месяцы этого года поднялась еще более резко — на 3,4 тонны по сравнению с прошлым годом.

Резко сократились у нас опоздания на работу. В прошлом году один из слушателей моего кружка совершил прогул. Тот случай был использован мною на занятии для того, чтобы обстоятельно разобраться, к чему приводят такие

ПЕРЕДОВАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННИЦА



Машина электромеханика кузнечно-прессового цеха Евгения Морозова успешно освоила свой механизм и сейчас выполняет свою норму.

На снимке: Е. Морозова.

Фото Е. Карпова.

явления, как влияют они на показатели работы коллектива, в котором оказался прогульщик. Такой подход к учебе делал наши занятия живее и интереснее. Так появился вкус к экономической учебе, а вместе с ним и тяга к общеобразовательным знаниям. В прошлом году в общеобразовательные школы и техникум из моего кружка поступили 7 че-

же назвал фамилии и тех, кто плохо работает, кто своим нерадивым отношением к делу тянет коллектив назад, наносит ущерб производству. Среди таких были названы тт. Поздышев, Федоров и некоторые другие.

Такая практика действует, положительно влияет на лю-

дей, заставляет лучше относиться к труду.

Великий раз, готовясь к занятиям по очередной теме, я сам стараюсь как можно лучше разобраться в содержании темы, увязать общие вопросы с нашими конкретными делами, подбираю наглядные пособия, яркие примеры из жизни коллектива.

Характерно, если раньше многие слушатели вели себя пассивно на занятиях, развернутых бесед не получалось, то сейчас дело совсем другое. Разговор, начатый на занятиях в кружке, часто продолжается и на сменно-встречных собраниях, и даже по пути домой.

Понятно видеть, как растут люди, растет их сознание, активность. Слушатель моего кружка т. Урженко является ныне агитатором, а т. Абрамов редактирует бригадную стенную газету. Много недостатков значилось раньше за т. Марамыгиным, не раз приходилось касаться их и в ходе занятий в кружке, и в беседах с глазу на глаз. Помогло, человек исправился, хорошо работает, пошел учиться. И так многие.

За короткое время многое изменилось у нас и с этими изменениями, с успехом в воспитательной работе приходит удовлетворение, приятно видеть, что твой труд и труд актива не пропадает.

Н. КОЗУЛОВ,
пропагандист обжимного цеха.