

ХРОНИКА

День цеха в ЦПАШ

Очередной по графику день цеха состоялся в цехе агломератчиков горно-обогажительного производства. К агломератчикам прибыли руководители самых различных подразделений ОАО «ММК»: главный инженер комбината Е. Карпов, директор по персоналу и социальным программам А. Мас-труев, начальник управления персонала Е. Посаженикова, заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» А. Томчук, главный врач объединенной медсанчасти М. Шеметова и другие.

Главный инженер комбината Евгений Вениаминович Карпов познакомил собравшихся с перспективами развития предприятия, с пусковыми объектами, рассказал о производственной деятельности акционерного общества на протяжении полугодия. Комбинат остается верен себе, является лидером среди родственных предприятий черной металлургии и не только остается на плаву, но уверенно наращивает темпы производства, ведет дорогостоящую реконструкцию и вводит в строй новые пусковые объекты.

Все это позволяет регулярно повышать заработную плату трудящимся и поднимать на новый уровень социальную защиту.

Как известно, на последнем собрании акционеров было принято решение довести средний уровень заработной платы на ОАО «ММК» до 6000 рублей. И пока рост зарплаты идет по графику. О социальных программах на комбинате подробно рассказал директор по персоналу и социальным программам Александр Леонидович Мاستруев.

Прибывшие на день цеха руководители также отметили уверенную работу агломератчиков, которые благодаря экономии материальных, сырьевых и энергоресурсов держат производство на хорошем уровне.

А. БОРИСОВ.

Как строится жилье и работают столовые?

Выполнение строительной программы нынешнего года, реализация автомобилей в счет зарплаты, сдача в эксплуатацию индивидуальных коттеджей в поселке «Щитовые» — вот основные вопросы, которыми занималась комиссия по жилищно-бытовой работе профкома в июне.

Закончена реализация автомобилей «Жигули» в счет заработной платы, выделенных к Дню металлурга. Составлены списки на приобретение в счет зарплаты трудящимися комбината автомобилей «УАЗ» без первоначального взноса. Комиссия проверила работу 18 столовых комбината питания и торговли, кафе-мороженого в детском оздоровительном лагере «Горное ущелье».

Не снята с общественного контроля работа столовых, кафе и магазинов ЗАО «КПТ», торгующих в городе. По выявленным здесь нарушениям и замечаниям составлено три акта, принимаются меры по устранению обнаруженных нарушений.

Соб. инф.

РЕМОНТНОЙ СЛУЖБЕ ММК — 70 ЛЕТ

В минувшую субботу, в легкоатлетическом манеже объединения Физ «Магнит» прошел спортивный праздник коллективов механоремонтного комплекса ОАО «ММК». Этот праздник мы посвятили 70-летию юбилею ремонтной службы меткомбината.

Порадовало, что люди наши неформально отнеслись к участию в этом празднике здоровья, и состязались на всех площадках с горячим азартом, с полной отдачей сил, стараясь не осрамиться перед детьми, которых привели с собой для приобщения к спорту. Мощная психологическая встряска в смешанной эстафете, горячие баталии на волейбольной площадке, бескомпромиссные схватки любителей настольного тенниса, веселые старты в шуточных состязаниях и, конечно, традиционное перетягивание каната — в этих и других соревнованиях выявлялись свои победители и призеры, определялись лучшие команды подразделений, входящих в ремонтную службу. Но придется повторить избитую фразу: победила дружба.

Это был первый совместный праздник коллективов нового производственного образования — механоремонтного комплекса, куда кроме подразделений управления главного механика комбината вошли и его дочерние общества — ремонтно-механический завод «МАРС», «Металлургремонт» № 1, 2, 3 и 4. И спортивный праздник по-настоящему объединил трудовые коллективы, которым теперь предстоит вместе решать одну важнейшую задачу — поддерживать цехи и агрегаты основного металлургического производства в эффективном работоспособном состоянии.

Собственно, ту же задачу выполняли коллективы названных подразделений и до сегодняшнего дня, только каждый в отдельности, как говорится, автономно. Теперь, став единым организмом, подразделения ремонтного комплекса будут делать дело гораздо эффективнее и качественнее, отчего должны выиграть не только сами ремонтники, но, прежде всего, металлургия.

При попытке сравнить вчерашний день ремонтной службы комбината с сегодняшним через призму производственных требований — трудно объективно оценить, когда же было сложнее выполнять ремонтникам свою основную задачу. В период становления комбината намного проще было оборудование цехов и агрегатов, поэтому и его обслуживание не требовало высокой квалификации. Но, в свою очередь, и сами ремонтники технически не были тогда вооружены столь основательно, как сегодня. Однако сегодня уровень технических и интеллектуальных возможностей ремонтников соответствует

В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА



уровню технологии металлургического производства и требованиям к качеству ремонтов и восстановительных работ. Выходит, и сегодня, несмотря на мощную техническую вооруженность и высокий уровень знаний ремонтников, работа их проще не стала. Более того, с ростом реальной стоимости каждой рабочей минуты (сравните производительность, скажем, мартеновской печи и конвертера или старого, ровесника тридцатых годов, прокатного стана и сегодняшнего автоматического) неизмеримо возросла ответственность ремонтников, значимость их работы. Из этого мы исходим и в организации профсоюзной работы.

Она во все периоды 70-летней истории ремонтной службы комбината строилась в интересах человека. Кажется, еще совсем недавно профсоюз в основном занимался распределением — начиная с жилья и путевок в санатории и дома отдыха и заканчивая продуктами питания и билетами в театр. Но такие функции были продиктованы требованиями времени: таким образом обеспечивалась социальная защита трудящихся. Вместе с тем профсоюз выступал и организатором социалистического соревнования. Яркими страницами в истории развития ремонтной службы комбината стали фронтовые бригады совершенно юных станочников, выдававших тысячи снарядов из магнитогорской стали в механических цехах комбината, движение бригад отличного качества, соревнования за право обладания личным клеймом качества, движение наставничества. Этой историей может гордиться профсоюзная организация ремонтной службы.

Объединенный профком управления главного механика комбината был создан только в 1972 году, до этого не было органа, координиру-

щего деятельность цеховых профкомов. Именно с появлением профкома УГМ стало возможным решение такой проблемы, как создание своей собственной базы отдыха. В семидесятые годы родилась база отдыха «Зеленый мыс» на Верхнеуральском водохранилище, где силами трудящихся цехов УГМ было построено 8 небольших домиков и две довольно большие дачи по 5—6 комнат каждая. Были здесь волейбольная площадка, уютный пляж, лодки, разбит яблоневый сад.

Финансово-экономические трудности переходного периода привели к тому, что эта база оказалась практически заброшенной: не было средств на ее содержание. С директором «МАРСа» В. А. Куцем и его заместителем по социальным вопросам А. М. Артемовым мы приняли решение восстановить все и возобновить ее деятельность. Могут трудящиеся ремонтной службы приобретать профсоюзные путевки на все имеющиеся базы отдыха комбината, но и своя собственная — существенное подспорье в организации их полноценного отдыха.

Сегодня профком «МАРСа» по-прежнему считает главной своей задачей сохранение социальных гарантий трудящихся. А они закладываются в документ, по которому на юридическом основании строятся взаимоотношения между администрацией и профкомом, представляющим интересы работников. Важно с каждым годом укреплять и расширять базу этих социальных гарантий, что и делает профком при подготовке каждого нового коллективного договора. И впредь будет это делать в интересах людей труда.

Г. ЗЕЛЕНЮК,

председатель профкома ЗАО «МАРС».

ЗАСЕДАНИЯ ПРОФКОМОВ

На минувшей неделе состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета прокатных цехов, на которое были приглашены главный прокатчик ОАО «ММК» А. В. Кушнарев, заместители начальников прокатных цехов, председатели цеховых профсоюзов, старшие уполномоченные по охране труда. Тема заседания — состояние техники безопасности и охраны труда прокатчиков.

Но началось заседание с общего анализа несчастных случаев. За первое полугодие в ОАО «ММК» произошло 14 несчастных случаев (почти вдвое меньше, чем за тот же период прошлого года), из них — 3 смертельные травмы (4 случая было в прошлом году), два тяжелых несчастных случая (5 — в 1999 году). В цехах прокатного переделья травмировались три человека: по одной травме было в ЛПЦ № 4 и 6, работник ЛПЦ № 10 травмировался смертельно.

Более полная картина состояния техники безопасности, по мнению А. В. Кушнарева, представляется по итогам проверок, проводимых специалистами отдела охраны труда и ТБ ОАО «ММК». Как выразился Алексей Владиславович, результат таких проверок — целый ворох вскрытых безобразий.

Так, после проведения полугодичного инструктажа по ТБ остался ряд «неохваченных» людей, кроме того, есть факты, когда не проведен обязательный ежеквартальный инструктаж для молодых рабочих, и, соответственно, в тех и в других случаях у работников отсутствует необходимая запись в карточке по ТБ.

Отдельный разговор состоялся о чистоте в цехах. На заседании было отмечено, что соответствующий порядок поддерживается в ЛПЦ № 5, а также в обжимном цехе, где, кстати, каждый вынужденный производственный простой используют с выгодой: даже смахивают щетками пыль с двигателей вдоль рольганга. Значительно хуже обстоят дела с наведением чисто-

ты в ЛПЦ № 4. А самым отстающим в этом вопросе назван третий листопрокатный цех. Озвучены также замечания в адрес ЛПЦ № 10, где неправильно складировали прокатные валки, не убирают коробки с мусором и деревянные ящики из под оборудования, с пола не вычищают масло с опилками, в отделе не соблюдаются габариты, разбиты стекла на постах управления... Отмечено, что руководителям этого цеха — заместителю начальника, начальнику смены и старшему мастеру — вручены талоны за неудовлетворительную работу по ТБ. Кроме того, упрек был высказан и уполномоченным профкома по охране труда в ЛПЦ № 10: поданные работниками ОТК замечания о плохой освещенности и отсутствии перильных ограждений только подтвердили низкую активность общественных инспекторов... Отсутствие мер по обезжириванию производственной территории, наличие в проходе коробок с мусором и три оставшихся «без ответа» предписания ведущим специалистам — таковы были основные претензии к сортовоому цеху.

Отдельно обсуждалось качество проведения сменно-встречных собраний: за редким исключением ни одно из прошедших за последние дни не начиналось, как подобает, с вопросов техники безопасности.

А в заключение своего выступления главный прокатчик напомнил руководителям цехов о своевременной подаче заявок на проведение всевозможных сезонно-подготовительных работ (по утеплению, вентиляции и т.д.), призывая реально оценивать стоимость их выполнения, и поставил конкретный срок — к 1 сентября в цехах должен быть наведен образцовый порядок: покрашено оборудование, вычищена территория. Кроме того, в качестве предложения А. В. Кушнарев порекомендовал цеховикам проявить инициативу и, не дожидаясь официальных лиц «со

стороны», самим провести взаимные проверки между отделениями по вопросам проведения полугодичных инструктажей и обучения навыкам безопасного труда молодых рабочих, а также своевременно пересмотреть просроченные инструкции по ТБ.

Председатель профкома прокатчиков В. В. Вафин еще раз напомнил собравшимся о необходимости активизации работы уполномоченных по охране труда, пояснив на цифрах, какой ощутимый ее спад произошел в этом году в сортовоом цехе, ЛПЦ № 4, ЛПЦ № 3, ЛПЦ № 10. Вась Вакипович сообщил, что не всегда обращают должное внимание на замечания уполномоченных руководителей ЛПЦ № 4, а также обратился к заместителям начальников цехов с просьбой поощрять работу лучших уполномоченных и тем самым поддерживать их стремление к добросовестному выполнению своих общественных обязанностей.

В своем Постановлении профком прокатных цехов указал администрации ЛПЦ № 4 и ЛПЦ № 6 на рост производственного травматизма, предложив разработать мероприятия по его снижению. За собой профком прокатчиков оставил постоянный контроль за работой администрации прокатных цехов по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, ежеквартальное рассмотрение на заседаниях вопроса о состоянии охраны труда в прокатных цехах. Председателям цеховых и старшим уполномоченным сортовоого цеха и ЛПЦ № 4 предписано обратить внимание на работу уполномоченных по охране труда, а всем председателям цеховых прокатных цехов — ежемесячно на своих заседаниях заслушивать руководителей отделений, участков и служб с вопросом о профилактической работе по охране труда и технике безопасности.

М. ЛЕРИНА.