

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 96 (6988)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 16 августа 1983 года
Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

- ◆ ЗАБОТЫ ОБЖИМЩИКОВ ПЕРВОГО ЦЕХА
- ◆ СОРЕВНОВАНИЕ. ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
- ◆ МЕТАЛЛУРГИ ВЫПОЛНЯЮТ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ
- ◆ ЭНЕРГЕТИКИ В ПОХОДЕ ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ
- ◆ ИДЕТ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ
- ◆ ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ
ПЯТИЛЕТКИ

В коллективе вагонного цеха железнодорожного транспорта комбината работает много специалистов высокого класса, труд которых приносит весомую добавку в выполнение повышенных социалистических обязательств третьего года одиннадцатой пятилетки.

В числе передовиков — один из старейших тружеников цеха Александр Иванович Овсянников, производственный стаж которого в этом цехе более сорока лет. Несоднократный победитель социалистического соревнования, ударник коммунистического труда, ветеран ММК Овсянников пользуется в коллективе большим уважением.

Да и как может быть иначе — ведь многие из тех, кто сейчас трудится рядом с Александром Ивановичем, — его ученики. Им передавал он свой большой опыт и знания, все эти годы был наставником молодежи.

На снимке: старший клепальщик вагонного цеха Александр Иванович ОВСЯНИКОВ.

Фото Н. Нестеренко

Каждую рабочую минуту — делу!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В СЧЕТ ДОЛГА

Много усилий прилагают доменщики, чтобы погасить накопившуюся задолженность по чугуну. В жаркие летние дни работать на печах нелегко. Однако из месяца в месяц стабильно трудятся коллективы горновых второй печи. Бригады Р. Сибгатуллина, В. Синова, В. Ковальчука и Ю. Башилова ровно держат ритм, заданный сменщиками. Сегодня они опережают график выдачи чугуна на одну плавку. На сверхплановом счету коллектива за 11 дней августа 386 тонн чугуна.

На девятой печи сверхплановый счет — почти тысяча тонн чугуна.
А. БАТАЕВ,
старший экономист
доменного цеха.

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

Первую декаду августа коллектив цеха ремонта металлургических печей № 2 отработал в хорошем ритме. График ремонтов выполнен на 40 процентов. Проведено четыре крупных ремонта. Это группа нагревательных колодцев во всех трех обжимных цехах, методическая печь № 4 на стане 500 сортопрокатного цеха.

При этом было сэкономлено 32 пече-часа при хорошем качестве ремонтов и 37 тонн бывшего в употреблении кирпича.

Лучшие результаты труда показала бригада № 2, которой руководит мастер Н. А. Меньшиков. Хорошо работают здесь старшие огнеупорщики М. Г. Гизуллин, И. А. Беликов и др. В. КОЛОТОВКИН,
начальник БОТиЗ
ЦРМП № 2.

СМЕНА как смена, ничего особенного, — спокойно, неторопливо говорит огнерезчик Борис Варфаламеев. — Разве тем отличается, что хоть сегодня и пятница, а для нас вроде понедельника: с выходного четвертая бригада.

Однако не чувствуется, что этот «понедельник» коллективу участка вырубки девятого прокатного в тяжесть: работа спорится. Огненные струи, вырывающиеся из резаков, плавят металл и выжигают заповедные места. Огнерезчики неторопливо переходят от одной заготовки к другой.

Бригадир Геннадий Николаевич Ершенко тоже считает, что дела у бригады теперь идут нормально. Если судить по сверхпланово обработанному металлу, действительно, грех жаловаться. Более 15 тысяч тонн помимо тех, что по заданию положены, прошли, так сказать, через руки коллектива. По этому показателю четвертая бригада оставила далеко позади своих основных соперников последних двух месяцев — работники в третьей бригаде. А все-таки обидно, что в июле пришлось уступить первенство. И не из-за пресловутых тонн, а из-за нарушения производственной дисциплины одним из членов бригады.

Мамзиков... Ох, уж этот Мамзиков! Казалось бы, пожилой человек, должен бы не только сам понимать, что к чему, но и молодых уму-разуму учить. А он... До седых волос дожил, а отдыхать по-человечески не научился — во время отпуска привлечен к ответственности за мелкое хулиганство. Ладно, простила бригада, приняла во внимание, что ему до пенсии осталось полтора года осталось. А он, месяца не прошло, новый сюрприз преподносит: на работу вышел навеселе, да настолько, что домой пришлось его отправить. И на этот раз дело довели до конца:

товарищеский суд, соответствующее решение — и одним работником в бригаде стало меньше.

Конечно, члены бригады по-разному к этому отнеслись. Обидно все-таки за человека: столько лет отработал в цехе — и не смог по-доброму на пенсию уйти. Единным махом всех привилегий лишился. Но в одном все были единодушны: порядок, дисциплина — основа любого производства, а тем более металлургического.

Своим чередом идет работа. На торцах заготовки замечаю марки «ММК» и цифры, обозначающие но-

брак обнаружен соответственно в пяти и пятнадцати местах. Комментарии излишни.

Работать коллективу девятого прокатного цеха приходится сейчас напряженно. И не только смене, возглавляемой молодым начальником Львом Константиновичем Шульманом. Цех — как перевалочная база, и сейчас идет металл для «кругов» сортопрокатчикам. А он требует сплошной зачистки, как пояснил начальник цеха Андрей Андреевич Морозов. Еще сутки, и перейдут на выборочную зачистку, тогда полетит будет.

СМЕНА В РЯДУ СМЕН. РЕПОРТАЖ

Работа и заботы

мер печи, на которой была выплавлена сталь, и номер плавки. Идет металл с десятой печи.

— Каков металл по качеству поступает? — спрашиваю бригадира.

— Да лето выдалось такое, что от мартеновцев трудно ждать хорошей стали. Количества не хватает, не до качества. И вообще, если сравнивать с прошлыми годами, больше работы они нам задают.

Согласны с бригадиром и рабочие, те, кто не первый год на участке. Да, раньше лучше заготовка поступала. А если сейчас сравнивать, то легче работать с металлом третьего мартеновского, чем второго. Можно даже высказать, на каких именно печах сталевары больше думают о смежниках. Вот, скажем, варят сталь одинаковой марки сталеварские бригады двух соседних печей — 11-й и 12-й. Пройдя через блюминг, их сталь стала заготовкой. А уж в девятом прокатном начинают считать: идет сталь с 11-й печи, и в одном случае обнаружено три бракованных места, а в другом — девять; на карточках металла 12-й печи значится, что

— В целом для участка вырубки начало августа сложилось неплохо, — говорит он. — Только вот в первой бригаде, где обязанности мастера исполняет Юрий Николаевич Егорович, организационная сторона хромает, что, естественно, отражается на темпе работы. Ему бы поучиться у Владимира Арсентьевича Кунца, что в третьей бригаде, опыта поднабраться.

А у рабочих свои проблемы. Конечно, они прежде всего пекутся о производстве. Но едва ли следуют отделить от последнего такой факт, что в ночную смену плохо налажено питание. Меню бедное — выбора почти нет, и однообразное: уж если заладили борщом да винегретом кормить, так на целый месяц. Или еще: когда огнерезчики направляют на ремонт блюмингов, то им приходится «промасливать» собственные спецовки — подменных не выдают. А ведь в них потом с огнем работать.

Н. ЯКШИН.



◆ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Нет воды...

15 июля члены комитета комсомола прокатного передела производили в своем производстве проверку работы питьевых точек. Эта проверка выявила немало недостатков в питьевом режиме, которые были доведены до администрации цехов. На днях члены комитета заново посмотрели, как изменилось положение дел. О результатах этого рейда сегодня рассказывает секретарь комитета комсомола прокатного производства Юрий МАВРИН.

Лето для коллектива нашего производства — напряженная пора. На улице — жара, в горячих цехах и того хуже. В это время прокатчики работают меньшим числом, поскольку на лето приходится большинство отпусков. Поэтому каждая мелочь дает о себе знать, влияет на производство, раздражает людей. Создать для нормальной работы коллектива необходимые условия — забота не только администрации, но и общественных организаций.

В ходе нашей июльской проверки мы заметили немало перебоев в питьевом режиме. «На карандаш» попали обжимные цехи № 2 и 3, прокатный цех № 9, проволочно-штрипсовый цех. То тут, то там не было газированной воды или чая.

10 августа мы повторили проверку. Сразу скажу,

что недостатков стало гораздо меньше. Выпал из нашего списка второй обжимный цех, недостатки здесь устранены. В третьем обжимном на участке нагревательных печей тоже появились газированная вода и чай. А вот в прокатном цехе № 9 по оси Д-45 воды так и не было. Точно так же, как и в проволочно-штрипсовом цехе на стане 250 № 2, где до сих пор не работает сатураторная установка на адьюстаже и нет газированной воды в районе моталок.

С таким положением дел нельзя мириться. Я считаю, что ссылаться на причины, которыми нередко объясняют перебои в питьевом режиме, не следует. Газированная вода и чай в горячих цехах должны быть постоянно. И очень жаль, что некоторые руководители коллективов этого никак не поймут.

НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ

На Череповецком металлургическом заводе тянущие ролики и листопривильную машину крепили на отдельных рамах к фундаменту. В процессе эксплуатации оборудования вследствие его конского расположения фундамент разрушился, и появилась опасность выхода из строя оборудования. Разработан способ крепления существующего оборудования, предусматривающий увеличение его жесткости. Отдельные рамы под оборудование заменены общей рамой, основанием которой служит пли-

та толщиной 80 мм. Рама имеет ребра жесткости и, кроме существующих фундаментных болтов, крепится к фундаменту дополнительными болтами с помощью эпоксидного клея. Роликпроводка, ранее имевшая подвижную конструкцию, установлена на спирную балку, закрепленную обоями концами в существующем фундаменте. После установки отверстие в фундаменте заливается цементным раствором. ***

На Новолипецком металлургическом заводе разработан и внедрен комплекс-

ный план научной организации труда (НОТ) в листопркатном цехе № 2.

Основными мероприятиями плана являются: существование механизированной упаковки бунтов на агрегате резки № 5; внедрение автоматического контроля давления водорода на экспериментальном участке; совмещение постов управления № 1 и 2 на агрегате электроизоляции № 3.

Внедрение мероприятий плана НОТ позволило высвободить для других работ 40 человек и получить

экономический эффект 105,3 тыс. рублей. ***

На Орско-Халиловском металлургическом комбинате разработана и внедрена система аттестации металла с учетом коэффициента химического состава.

Внедрение системы аттестации позволило снизить количество металла, подвернутого повторной термобработке, для сталей марок 17Г1С-У и 15ХСНД; 10Г2С1(Д), 09Г2С соответственно на 1, 5, 6 и 4 процента и снизить количество брака на 0,54 процента.

Обзор подготовлен сотрудниками ОНТИ.