

Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

Поднять роль Советов

Предлагаю, чтобы депутаты Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, проживающие в нашем городе, на весь выборный срок — срок действия их полномочий — освобождались от основной работы на производстве с сохранением средней заработной платы. Пусть трудовой коллектив, который выдвинул их на этот пост, возьмет на себя их материальное обеспечение с тем, чтобы дать возможность своим представителям в полной мере заниматься исполнением функций и реализовывать власть, данную им мандатом. Тогда наши депутаты смогут работать в комиссиях при городских и районных Советах народных депутатов, участвовать в работе исполнительных комитетов. Причем не только участвовать, но и направлять их деятельность. Думаю, такая постановка дела поможет добиться реального улучшения работы этих органов.

Н. КУЗЬМИЧЕВ,
секретарь парторганизации
рудобогатительных фабрик.

По месту своего жительства

Восстановить роль и полномочия Советов народных депутатов мы вряд ли сможем без перестройки сложившейся системы выборов народных представителей — депутатов. Главный ее недостаток, на мой взгляд, заключается в следующем. Выдвижение кандидата в депутаты идет в трудовом коллективе. А баллотируется кандидат уже по месту жительства. Причем распределение кандидатов по избирательным округам идет произвольно, чисто механически. И получается, что избиратели попросту не знают своего депутата — они его только и видят, что во время избирательной кампании да в период «организованных сверху» встреч.

Нужно, чтобы кандидат в народные депутаты баллотировался не просто по месту жительства, а по месту своего жительства. Чтобы за него отдавали свои голоса люди, хорошо его знающие и встречающиеся с ним каждый день. Думаю, это очень укрепит связь Совета с народом. А кроме того, поможет самому депутату выполнять свои полномочия и осуществлять контроль за выполнением решений Совета в своем районе.

П. АЛЕЙЧИК,
начальник технического бюро
аглоцеха № 1.

Вношу предложение
(строки из писем)

Считаю, что нам необходимо упразднить районные парткомы в промышленных городах, ведь практически на каждом крупном предприятии есть партийный комитет с правами районного. А партийное руководство ими сосредоточить в горкомах.

А. ВОРОБЬЕВ,
секретарь парткома УЖКХ.

Нам следует изменить отношение к субботнику как к форме идеологической работы. Сохранить в масштабах страны один, всеобщий — Ленинский коммунистический субботник. Все остальные проводить только по инициативе трудящихся предприятий, жителей городов, сел, поселков и так далее... Главное — не навязывать субботники «сверху», это дискредитирует саму идею, заложенную в них. Шире поддерживать в этом плане инициативу «снизу».

А. ВОЗНЕСЕНСКИЙ,
мастер доменного цеха.

Необходимо для поднятия авторитета и значимости нашего комсомола как резерва партии ввести в состав Центрального Комитета КПСС или его Политбюро первого секретаря ЦК ВЛКСМ.

К. СМАКОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ
доменного цеха.

Ввести контроль за работой исполнительных комитетов Советов народных депутатов. Сосредоточить их деятельность на решении хозяйственно-управленческих задач, исполнении наказов избирателей.

В. НАУМОВ,
сталеваг мартеновского цеха № 2.

Строже относиться к приему в партию новых членов. Принимать только политически зрелых, морально устойчивых и высоко нравственных товарищей. Исключить попадание в партийные ряды случайных людей.

Р. ХАБИРОВ,
ст. инженер техотдела
огнеупорного производства.

Программы научно-технического развития и страны в целом, и каждого отдельного предприятия нужно обязательно рассматривать через призму социальных задач, интересов трудящихся. Поэтому все эти планы и проекты надо «пропускать» через социальную экспертизу.

А. СОКОЛОВ,
мастер разливки мартеновского цеха № 1.

На правом фланге пятилетки



Коллектив первого цеха ремонта металлургического оборудования неоднократно возглавлял внутрикомбинатское социалистическое соревнование. Сложные и ответственные работы по профилактике и ремонту оборудования в мартеновских цехах приходилось ему выполнять, и с этими заданиями он успешно справляется.

Среди тех, кто успешно несет трудовую вахту, называют токаря Анатолия Михайловича ПАХОМОВА. Он ежемесячно перевыполняет нормы на 50—60 процентов при высоком качестве.

Фото Н. Нестеренко.

Выбираем руководителей

О КОНКУРСНОМ ЗАМЕЩЕНИИ

В дополнение к циркулярному письму № А-2 от 13.01.88 г. «О порядке проведения выборов руководителей на Магнитогорском металлургическом комбинате имени В. И. Ленина» приводим дополнительный перечень должностей, назначения на которые проводится преимущественно на конкурсной основе:

заместители главных специалистов, заместители начальников отделов управления комбината, лабораторий, начальники бюро, старшие инженеры, заместители и помощники начальников цехов, электрики и механики цехов, старшие мастера, не имеющие в своем распоряжении подчиненных; начальники управлений главного механика, главного энергетика, железнодорожного транспорта, предприятий жилищно-коммунального хозяйства, культурно-оздоровительных учреждений, материально-технического снабжения, управления капитального строительства и их заместители.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном замещении вакантных инженерно-технических должностей

Конкурс на замещение вакантной инженерно-технической должности проводится с целью подбора наиболее достойного, квалифицированного специалиста.

Участники конкурса

В конкурсе на замещение вакантной инженерно-технической должности участвуют все желающие специалисты, профессиональная подготовка и квалификация которых отвечают требованиям должности, объявленной для замещения.

Организация и проведение конкурса

Объявление конкурса на

замещение вакантной инженерно-технической должности производится заместителем директора по труду и кадрам. В объявлении оговариваются требования, предъявляемые к участникам конкурса, и состав конкурсной комиссии. Объявления о проведении конкурса публикуются в многотиражной газете «Магнитогорский металл», газете «Магнитогорский рабочий», либо в циркулярном письме по комбинату. Функции конкурсной комиссии выполняются аттестационные комиссии, утвержденные приказом директора комбината.

Дипломированные специалисты, принявшие решение участвовать в конкурсе, обращаются к ответст-

венному секретарю аттестационной комиссии, заполняют заявления установленного образца, необходимые учетные документы, проходят предварительное собеседование с председателем конкурсной комиссии.

Участникам конкурса предоставляется возможность самостоятельно познакомиться с предполагаемым участком работы, спецификой производства, технологией, оборудованием, должностными инструкциями, трудовым коллективом.

Участники конкурса проходят собеседование в конкурсной комиссии. На основании собеседований, а также представленных документов комиссия производит оценку кандидатов на соответствие должности.

Конкурсная комиссия принимает решение о рекомендации к назначению на вакантную должность одного из претендентов.

Свое решение конкурсная комиссия принимает путем открытого или тайного голосования большинством голосов. При равенстве голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

разование фондов, но в цехах эта работа застопорилась. Мы обошли много цехов. Надо прямо сказать, за редким исключением руководители боятся передать свои полномочия. Судите сами: начальник смены в отсутствие руководителя цеха должен быть полным хозяином подразделения, принимать решения самостоятельно. И начальник цеха зачастую не имеет права вмешиваться в его работу. Точно так же, как министерство не имеет права сейчас по ряду вопросов вмешиваться в работу предприятия. Хозрасчет только тогда даст весомые результаты, когда заработает бригада. Не случайно, подчеркнул Л. В. Радюкевич, когда спрашиваешь у рабочих Магнитки, что же изменилось в цехе с внедрением хозрасчета, многие говорят: «А ничего». До сих пор проблемой из проблем в некоторых цехах является фонд мастера. На комбинате

НЕРЕШЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ КОМБИНАТА

есть немало хороших примеров решительного наступления на устаревшие принципы хозяйствования. Надо добиваться, чтобы достижения лучших, как, например, восьмого листопрокатного цеха, становились достоянием всех, смелее опираться на коллективы бригад, участков.

Первый зам. министра сказал, что медленно идет на комбинате перетарификация. В этом деле коллектив ММК явно отстает от других предприятий министерства. В ряде цехов комбината пошли по пути наименьшего сопротивления. А если на комбинате сложится такая обстановка, что фонды материального поощрения не будут? Что тогда? Повышать тарифы можно только тогда, когда снижена численность ра-

ботающих, либо повышена реализация продукции. Во всех других случаях начальники цехов могут оказаться в сложном положении.

Л. В. Радюкевич высказался по поводу экологической обстановки Магнитки. Им отмечено, что ряд министерств, в том числе и Министерство черной металлургии, к сожалению, до сих пор являются экологически «грязными». Практически 60 лет Министерство черной металлургии почти не занималось на своих предприятиях вопросами экологии. Считаю, что в черной металлургии без выбросов обойтись невозможно, вместо конкретного дела были только слова, поддерживающие эту точку зрения. Сейчас к этому вопросу отношение другое. Небо над Магниткой будет чистым, когда все на своих рабо-

чих местах, начиная от рабочего и кончая директором, будут уделять экологии постоянное внимание. Например, одна из новейших коксовых батарей Магнитки 9-бис газит больше, чем 7-я или 8-я. А ведь это в первую очередь зависит от людей, от их отношения к делу. Л. В. Радюкевич привел еще ряд примеров, когда на коксохиме, в горно-обогатительном производстве в одних местах улавливается, собирается пыль, и буквально в каких-то 100—200 метрах — выбрасывается. На многих участках не решены вопросы сбора и отгрузки пыли.

Л. В. Радюкевич поделился со слушателями своими впечатлениями о том, как решаются социальные вопросы в Магнитке.

Особое внимание в своем выступлении зам. министра уделил вопросам техники безопасности. Он отме-

тил, что в прошлом году комбинат среди предприятий отрасли был одним из худших по технике безопасности. В этом году положение несколько улучшилось. Однако за пять месяцев года зафиксировано четыре несчастных случая со смертельным исходом. Л. В. Радюкевич сказал, что он побывал во многих цехах комбината и увидел, что техника безопасности должна стоять у руководства комбината на первом месте. Я считаю, сказал он, что отдел охраны труда и техники безопасности просто не работает, как и начальники многих цехов. Именно это обстоятельство вызывает самую большую тревогу после посещения Магнитки. Мало кто из руководителей может четко ответить на самые элементарные вопросы по работе с подъемными механизмами. Мы прошли из конца в

конец второго блуминга и все грузоподъемники, какие встретились нам в пути, практически непригодны. Много замечаний обнаружено во втором мартеновском цехе. Положение чрезвычайно серьезное. Л. В. Радюкевич подчеркнул, что формализм сверху донизу пронизана вся работа по технике безопасности. Отделу охраны труда и техники безопасности, главным инженеру, другим руководителям служб и подразделений надо всеми силами менять положение. Через два месяца я дам задание, сказал он, чтобы на комбинате прошла глубокая и всесторонняя проверка работы по охране труда. Если сдвиг в ней не произойдет, будем делать очень жесткие выводы.

В заключение Л. В. Радюкевич выразил уверенность, что коллектив комбината успешно справится с работой в жаркие летние месяцы.

Записал
А. ВИНКУРОВ,