

ПРОМЫШЛЕННАЯ ДЖА

Счет на миллионы

ИТОГИ

По оперативным данным производственного отдела ОАО «ММК», в мае на комбинате произведено 865 тысяч тонн агломерата, около 480 тысяч тонн кокса, выплавлено свыше 860 тысяч тонн чугуна. Несмотря на большой объем ремонтных работ в кислородно-конвертерном цехе, в мае планировалось произвести более миллиона тонн стали. Что и было сделано. И ремонтные благополучно выполнены, и стали выпущено один миллион 36 тысяч тонн, что превзошло плановое задание месяца на три процента. Конвертерной стали выплавлено «с плюсом» почти на 12 тысяч тонн, а девятнадцать тысяч – на счету у мартеновцев. В июне предстоит сложная реконструкция работ в мартеновском цехе. Но работы организованы так, что это не собьет ритма выполнения сталеплавильщиками производственного задания. В мае произведено свыше 937 тысяч тонн горячего проката. Потребителям отправлено 885 тысяч тонн товарной металлопродукции, и это на две тысячи тонн больше, чем планировалось. Экспортная часть составила 455 тысяч тонн.

Итоги работы пяти месяцев говорят о росте объемов производства в сравнении с аналогичным периодом прошлого года по всем основным производственным переделам. В эти июньские дни будет пройден пятилетний рубеж производства стали. Товарной металлопродукции за пять месяцев выпущено свыше четырех миллионов ста тысяч тонн. За рубежем потребителям отправлено 54,7 процента произведенного.

Светлана КАРЯГИНА.

Дипломы и премии

КОНФЕРЕНЦИЯ

В актовом зале ЦУК комбината состоялось торжественное награждение победителей II, общекомбинатского, этапа научно-технической конференции молодых специалистов. Дипломантов поздравили начальники управления кадров ОАО «ММК» Владимир Какопин, председатель союза молодых металлургов Олег Закиров, председатель совета молодых специалистов Александр Науменко и зав. отделом профсоюзного комитета Олег Обухов.

В нынешнем году по приказу генерального директора ОАО «ММК» Виктора Рашинова награждены званием «Лучший молодой инженер ОАО «ММК» получили премию 6 тысяч рублей, звание «Лучший молодой техник ОАО «ММК» – 4 тысячи. К диплому за первое место прилагались 3 тысячи рублей, за второе – 2500, за третье – 2 тысячи. Победители в номинациях «экономический эффект», «возможность внедрения», «оригинальность разработки» и «лучшая исследовательская работа» премированы 500 рублями.

Руководителям структурных подразделений и председателям секционных комиссий объявлена благодарность. Организаторы конференции и руководители работ отличившихся молодых специалистов также получат денежное вознаграждение.

Маргарита ИВАНОВА.

Награда за крепез

ВЫСТАВКА

Магнитогорский калибровочный завод награжден Почетной грамотой за активную маркетинговую политику на рынке метизов и освоение новых видов железнодорожного крепеза на Московской международной выставке «Крепез-2003».

Выставка носила деловой, коммерческий характер, – рассказал участник выставки, начальник заводского отдела маркетинга В. Ломакин. – Среди посетителей почти не было случайных людей. В ней участвовали в основном предприятия, производящие крепез, и организации, торгующие этой продукцией. В ходе выставки наша делегация провела серию встреч с ведущими производителями метизов. Обсуждались пути увеличения поставок. Во время переговоров определялся уровень качества продукции, намечались перспективные направления развития.

Маргарита КОСТЮК.

Информация о существующем факте (событии, действии), затрагивающем финансово-хозяйственную деятельность эмитента

Открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат».

Место нахождения: 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Код эмитента: 00078-A.

Дата появления факта (события, действия): 30.05.2003.

Код факта (события, действия): 1100078A30052003.

На годовом общем собрании акционеров Открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» (протокол № 12 от 30.05.03г.) принято решение:

«Выплатить дивиденды по акциям по итогам работы Общества за 2002 год в денежной форме, в размере и порядке, рекомендованном советом директоров. Дивиденды выплачивать в течение 150 дней со дня принятия решения о выплате годовых дивидендов».

Совет директоров ОАО «ММК» в протоколе № 14 от 25.04.03г. рекомендовал годовому общему собранию акционеров ОАО «ММК» принять решение о выплате дивидендов по привилегированным именным акциям в размере 0,0331 рубля (с учетом налога) на одну акцию и по обыкновенным именным акциям в размере 0,011 рубля (с учетом налога) на одну акцию. Выплату дивидендов произвести в порядке перечисления денежных средств на банковский счет акционера.

Виктор РАШИНОВ,
генеральный директор ОАО «ММК».

Полмиллиона - за культуру

На ММК продолжается смотр-конкурс по эстетике производства

Смотр-конкурс, объявленный на металлургическом комбинате в июне 2002 года приказом генерального директора Виктора Рашинова, изначально получил статус постоянного, по вполне понятной причине. Своего рода марш-броски в благоустройстве имеют обыкновение завершаться, позволяя снова копнуть фронт работ до следующего аврала. Но все выглядит иначе, если заботу о чистоте и порядке проявляют ежедневно. Именно для повышения уровня эстетики, культуры производства, охраны труда и производственного быта в цехах комбината стартовал такой смотр-конкурс.

Для поощрения цехов-победителей руководство комбината выделило 500 тысяч рублей

50. Ну а самыми «доходными» считались разбивка клумбы, возведение фонтана, порядок в санитарно-бытовых помещениях – по 70 баллов...

В ряде цехов появились зеленые лужайки, фонтаны, даже оросительные системы, – рассказывает Александр Медведев. – Победителями признаны коллективы, выполнившие в течение года максимальный объем работ. В большом цехе ремонта металлургических печей, облагораживая территорию, установили бордюры, уложили асфальт, озеленили территорию, «вымостили» целую пешеходную дорожку. Обжимный цех идеально вычистил все закоулки от металлолома. ЦРМО-4, который всегда отличала высокая культура производства, на своем сложном участке, где работает немало подрядных организаций, продолжал поддерживать порядок...

ММК, выпустив приказ о смотре-конкурсе, сработал с опережением государственных планов. Уже позже в общеприимном порядке по безопасности металлургических предприятий впервые включен перечень требований к чистоте производственных помещений и территорий. Впрочем, смотр-конкурс на комбинате не стал единственным стимулом к всеобщему повышению культуры на предприятии. Энтузиазма и результатов прибавил традиционный месячник по благоустройству в апреле, в котором участвовали коллективы абсолютно всех цехов, отделов, управлений ММК и его дочерних обществ. Уборка территорий и вывоз мусора, поделка бордюров и посадка деревьев прошли по графику при самом активном содействии цеха бла-

гоустройства, предоставившего всю необходимую технику.

Руководство ОАО «ММК» направило 500 тысяч рублей для поощрения победителей смотра-конкурса, – заявил начальник управления охраны труда и промышленной безопасности комбината Александр Медведев. – В цехах их распределят для премирования отличившихся. Кроме того, профсоюзный комитет ОАО «ММК» объявил традиционный смотр-конкурс в честь Дня металлурга на лучшее подразделение по эстетике, культуре производства и охране труда и выделил средства для поощрения...

Смотр-конкурс продолжается. В ближайшее время произойдет, образно говоря, «раздел земель» вдоль всей железной дороги комбината. В ведении УЖДП – множество станций. А вот территория между ними, большой протяженности, точнее – каждый ее участок – отныне будет закреплен за прилегающими цехами. Так что совсем скоро, по утверждению Александра Медведева, на карте комбината и вовсе не останется «белых пятен» – каждый километр пустыря или зеленого массива обретет шефов. Вместе с тем, управление промышленной безопасности уже сейчас оказывает содействие отделу охраны окружающей среды, поставившему цель полностью избавиться от комбината от так называемых мусорных свалок. Безусловно, эту задачу можно было решить и в рамках постоянного смотра-конкурса. Но, как показала практика, там, где мусор, иногда и сорят. И, как правило, сорит не тот, кто метет. Случается, к примеру, что водители, не обременяя себя поведением в пункте назначения, выгружают строительный и иной мусор в том месте, где по ходу маршрута. Специально таким «удальцам» на заметку: скоро на комбинате появится система по упреждению подобных случаев.

Маргарита ЛЕРИНА.



Кто сегодня впереди

Рассмотрев итоги смотра-конкурса по культуре и эстетике производства, комиссия решила:

По первой группе цехов присудить:

Первое место и премию 80 тысяч рублей – коллективу цеха ремонта металлургических печей.

Второе место и премию 45 тысяч рублей – коллективу кислородно-конвертерного цеха.

Третье место и премию 25 тысяч рублей – коллективу дробильного цеха известняково-доломитового производства.

Поощрительную премию 20 тысяч рублей – коллективу цеха подготовки аглошхты горно-обогатительного производства.

По второй группе цехов присудить:

Первое место и премию 80 тысяч рублей – коллективу обжимного цеха.

Второе место и премию 45 тысяч рублей – коллективу листопрокатного цеха № 3.

Третье место и премию 25 тысяч рублей – коллективу паровоздуховодной электростанции управления главного энергетика.

Поощрительную премию в размере 20 тысяч рублей – коллективу листопрокатного цеха № 8.

По третьей группе цехов присудить:

Первое место и премию 80 тысяч рублей – коллективу цеха ремонта металлургического оборудования № 4 управления главного механика.

Второе место и премию 45 тысяч рублей – коллективу локомотивного цеха управления железнодорожного транспорта.

Третье место и премию 25 тысяч рублей – коллективу цеха благоустройства.

Поощрительную премию 20 тысяч рублей – коллективу кислородного цеха управления главного энергетика.

Руководить – это значит не мешать хорошим людям работать.

Петр КАПИЦА

На пути к заветной мечте

ЛЮДИ ТРУДА

То, что Катя оказалась на метизно-металлургическом заводе, – вполне закономерно. Здесь работали ее дедушка и бабушка, мама. И вот теперь в цех водоснабжения пришла и она – Катя Юмашева.

Пришла, можно сказать, по необходимости: после школы поступила на отделение дизайна художественно-графического факультета Магнитогорского государственного университета. Но учиться на дневном не пришлось: потребовались значительные для студентки финансовые расходы – на приобретение красок, холстов, рамок... Кроме Кати, в семье еще двое младших детей – сестренка и брат. Вот и пошла Катя на завод, а учиться перешла на заочное. Уже два года девушка трудится табельщицей и учится в вузе. Хотя цех состоит из нескольких участков, и ей чуть ли не ежедневно приходится их обходить, отмечать присутствующих, молодой работнице здесь нравится:

– Коллектив дружный, мастера хорошие, добрые, отзывчивые, – делится она. – Всегда помогают, поэтому особых проблем у меня нет.

А Катя к каждому празднику или событию в цехе оформляет поздравления.

Энергичная, развитая, общительная девушка – признанный лидер молодежной организации, состоящей в основном из девчат. Они хотят жить интересно, участвовать во всех заводских событиях. И потому рабочий день Юмашевой насыщен до предела: весь день на заводе, затем в библиотеку университета – готовить контрольные или курсовые, в выходные – на лекции в институт. А нужно еще подготовить рисунки.

Сколько себя помнит, Катя любила рисовать. Еще учась в школе № 61, она оформляла газеты, часто рисовала дома.

– Вся квартира у нас пропахла растворителем, красками, – рассказывает Катя. – Мольберт, картины, холсты уже не знаем куда пристроить – в комнате, на балконе...

Можно сказать, что рисование у Юмашевых – семейное увлечение. Любят рисовать и младшая сестренка Лилия, и брат Артур. Иногда они стараются «незаметно» помочь сестре: «поработать» фон, детали. Старшая сестра всегда заметит непрофессиональную «поддержку» и не сердится на младших, понимает их желание нанести несколько мазков маслом на загрунтованный холст.

Катя, улыбаясь, вспомнила, как на пер-

вом курсе их учили грунтовать холсты.

– Объяснили, что нужно холст покрыть разведенным желатином, но не наносить лишнего, иначе холст лопнет. Услышали последнее, видимо, не все. Наложили желатина сколько не жалко. Натянули влажную загрунтованную ткань на рамки. Принесли на занятия по живописи. Преподаватель объясняет урок, а высушенная ткань почти у всех в аудитории начала лопаться, издавая характерный звук. Вот была потеха! Всецелой группой наделись от души...

– Рисую больше акварелью, углем, – поясняет девушка. – Мне нравится рисовать акварелью – картины получаются теплые, прозрачные, передающие настроение. Масло мы только осваиваем. Ни работать намного сложнее. А вообще я люблю больше графику: рисунок углем получается более четкий, выразительный, емкий, дающий простор воображению. Люблю графику Сальвадора Дали. Удивительно тонко он передает свои мысли, идеи.

У девушки заветная мечта: выработать почерк, похожий на ее кумира, но внести свой акцент, чтобы ее техника рисунка имела индивидуальность.

Смелая заявка. Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом.

Валентина ЛАЗАРЕВА.

Цена чужих ошибок

ЭНЕРГЕТИКА

Реформа энергетики страны, провозглашенная руководством РАО «ЕЭС», идет по нарастающей. Энергия становится товаром свободного рынка и подчиняется его законам.

Без перебоев, как и в любом отечественном реформировании, не обходится – достаточно вспомнить зимние сюжеты центрального телевидения, повествующие о размороженных батареях в школах, родильных домах, многоэтажках...

Два-три года назад в стране стали появляться распределительные сетевые компании, самостоятельно не производящие электроэнергию, но желающие покупать ее на зарождающемся отцовом рынке, а затем по установленным государством тарифам продавать потребителям, коих в нашем промышленном крае немало. Так в Челябинской области несколько лет назад объявила Энергетический торговый дом-2000, заявивший, что его

цены будут ниже, чем у того же Челябинского Магнитогорского промэнергоснабжения, но ОАО «ММК», понимая интересы пришлых коммерсантов от энергетики и неся ответственность не только градообразующего, но и социально ориентированного предприятия, дал понять: со своим энергообеспечением мы разберемся без посредников.

В это время реформа энергетики страны только-только начинала приобретать конкретные черты. Но многое оставалось в тумане. В поле зрения

ЭТД-2000 попал Магнитогорский калибровочный завод, расширяемый в это время серьезными противоречиями крупных акционеров. Заманчивая перспектива получать электроэнергию, жизненно необходимую предприятию, по ценам ниже, чем у Челябинска, спровозволила руководство ОАО «МКЗ» заключить с ЭТД-2000 договор и продать ему головные и силовые подстанции, а также распределительные сети завода...

Вскоре на калибровке осознали необходимость объединения с ОАО «ММК» в единый «стальной холдинг». На предприятие пришла команда опытных менеджеров с комбината, которым в наследство досталась полная неразбериха. В том числе и с энергетикой...

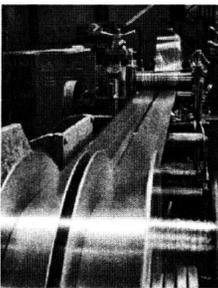
ЭТД-2000 так и не смог получить карт-бланш на работу в Челябинской области и Магнитогорске. На ФОРЭМ не вышел, хотя и стал субъектом оптового рынка электроэнергии. С момента подписания бумаг с калибровочным заводом прошло более полутора лет. Новое руководство ОАО «МКЗ» стремится как можно быстрее выполнить работу над чужими, совершенными ранее ошибками. Сейчас завод получает электроэнергию у Магнитогорской энергетической компании, созданной ОАО «ММК».

Недавно генеральный директор Евгений Карпов встречался с новым директором ЭТД-2000. Он поставил принципиальный вопрос о возврате собственности заводу Удалось выяснить, что теперь на балансе ЭТД-2000 этой и подстанций нет: они остались у прежних собственников этой компании, которые продали бизнес по поставке электроэнергии. Теперь на повестке – цена вопроса – цена ошибки, опрочметливо или, чего греха таить, сознательно допущенной теми, кто стоял у руля предприятия несколько лет назад...

Михаил СКУРИДИН.

Новаторский поиск Евгения Кадошникова

«Лауреат премии имени Г. М. Фомина» – одно из самых почетных званий, которое ежегодно присуждается лучшему молодому работнику Магнитогорского калибровочного завода



В этом году премия присуждена мастеру слесарей цеха ленты холодного проката Евгению Кадошникову. Евгений работает на заводе полтора года, пришел еще во время учебы в МГТУ, который, кстати, закончил с отличием по специальности «обработка металлов давлением и металлургические машины». Его рационализаторские предложения принесли фактический экономический эффект на сумму почти 54 тысячи рублей, а также помогли улучшить условия труда протачников.

– От нас требуют ускорить

проведение ремонтов, вот я и стараюсь сэкономить деньги цеха и свое время. Приходится что-то выдумывать и делать, – делится секретами стимулирования рационализаторской мысли Евгений Кадошников. – Иные предложения рождаются буквально за минуты, когда нет времени на долгие раздумья.

Некоторые рационализаторские предложения Евгения Кадошникова настолько удачные, что их применение становится уже системой. Так было, например, при реставрации вала од-

ного из редукторов прокатного стана. Молодой рационализатор не гнушается опытом старших, которые трудятся под его началом, ведь они за долгие годы практики постигли, как проще и лучше выполнить все стадии ремонта.

– Помню, мы не могли никак достать самоотгибатель прокатного стана. Позвали «старика», он показал, как правильно это сделать. Я старых рабочих уважаю, ведь они в большинстве своем трудятся много и честно, – говорит Евгений.

Трудовая биография Кадош-

никова на калибровочном заводе совпала с началом новейшей истории ОАО «МКЗ» в составе холдинга ОАО «ММК». Исполняя обязанности мастера, Евгений вместе с другими слесарями-ремонтниками ЦУХП участвовал в расконсервировании прокатных станов и травильных линий.

– Оборудование пришлось восстанавливать, собирать по крохам, – вспоминает Евгений. – Мы в цехе дневали и ночевали. Сейчас производство набрало ритм, и наш рабочий день пришел в норму. Появи-

лось больше времени для хобби – автомобиля. У меня «восмерка», недавно купил. Планирую и ее кое в чем усовершенствовать. Например, чтобы увеличить скорость, можно расточить двигатель, изменить карбюратор. Для этого нужны только средства, руки и время. Идеальных машин не бывает, человек еще не научился их создавать, но любой механизм можно усовершенствовать в процессе эксплуатации. Рационализировать можно и на работе, и дома.

Светлана МУКСИНОВА.