

ПОЛУЧЕН ПЕРВЫЙ ШТРИПС

19 марта смена Апаньева начала опробование непрерывного штрипсового стана.

Перед началом опробования начальник смены Апаньев на производственном совещании рассказывал рабочим о их задачах в период опробования механизмов.

Все дружно взялись за работу. Овладевать станом начали постепенно, расставив правильно и хорошо людей по своим рабочим местам.

Для наладки и настройки валов сначала катали свинец. Проба прошла хорошо. Затем перешли к опробованию стана горячей заготовки.

Нагретая добела заготовка из печи направилась в первую клетку, потом пошла дальше, и так она прошла все 14 клетей. Первый штрипс был получен.

Началась энергичная борьба рабочих и инженерно-технических работников за овладение техническими мощностями стана.

А. КАМЫШЕВ.

НАШЕ ПОСЕЩЕНИЕ ЦЕХА НЕ ПРОШЛО БЕССЛЕДНО

В последних числах февраля я и тт. Сулямова, Булыгина и Сандомирская проверили состояние культурно-бытового хозяйства коксового цеха. Осмотрены: столовая, медпункт, молочная раздатка, душевые и будующий красный уголок.

Дали ряд конкретных предложений, как улучшить состояние этих культурно-бытовых учреждений цеха, и 16 марта вновь проверили, как выполняются наши указания.

Беседовали со стахановцами цеха. Они нам рассказали об улучшенном состоянии этих учреждений. Начальник цеха тов. Шевченко уже почти полностью выполнил то, что обещал сделать.

В кухне столовой исправлены плиты, фонтаны, сделана вентиляция, изготовлены шкафы для буфета.

Наш визит в цех не прошел бесследно. Для поддержания связи с цехом и для постоянного наблюдения за состоянием культурно-бытового хозяйства необходимо создать актив из жен ИТР «Кокса».

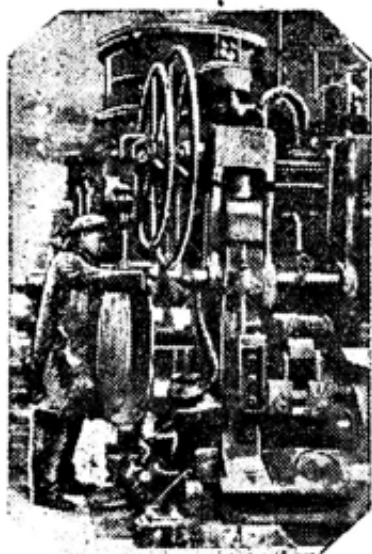
Сейчас на «Коксе» нет красного уголка. Его можно организовать и художественно хорошо оформить, если в этом деле примут участие женщины — жены ИТР и стахановцев «Кокса».

Член совета жен ИТР
ДМИТРИЕВА.

Выставка научно-технической библиотеки

В читальном зале научно-технической библиотеки организована выставка литературы по подъемным механизмам. Выставлены русские и иностранные книги, русские и заграничные журнальные статьи, фирменные каталоги, проспекты, альбомы.

Выставка представляет интерес для всех работников, имеющих дело с подъемными.



Стан 300-й № 2 Общий вид одной из клетей стана.

О ПОШЛЯЮТ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Центральный орган нашей партии «Правда» недавно ясно и четко разъяснил вредность опешления социалистического соревнования всякого рода «конкурсами».

Но находятся руководители, которые не читают газет, или если читали, то еще хуже — обходят прямые указания партии.

Организацию соревнования треугольник паросилового цеха заменил конкурсами, опешляющими социалистическое соревнование, извращая его политический смысл.

На днях проходило собрание жильцов барака № 92 и других. Треугольник паросилового цеха заявил, что он объявляет конкурс на лучший наружный и внутренний ремонт квартир, очистку печей и чистоту во всем бараке и т. д.

— Думаем выделить, — говорит парторг Атясов, — фонд для премирования лучших в борьбе за условия конкурса.

Конечно, куда легче объявить конкурс и выделить премию, чем организовать массово-разъяснительную работу, убедить каждого жильца в бараке в необходимости бороться за чистоту.

Руководители паросилового цеха объявление конкурса даже санкционировали на партийном собрании 14 марта.

— На собрании мы решили объявить между бараками конкурс и учредить переходящее красное знамя, — спокойно рассказывает парторг цеха Атясов.

ГОРНЫЙ.

ОБРАЗЦОВО ПОДГОТОВИТЬСЯ К СТАХАНОВСКОМУ МЕСЯЦУ

площадку — ежедневно маршрут 15—18 вагонов и, кроме того, обеспечивать вагонами копровый цех по его ежедневной заявке.

Тов. Иванову закончить и сдать в эксплуатацию копровый цех к первому апреля.

Тов. Когану не позже 24 марта отлить необходимый для копрового цеха стальной «козел».

Тов. Звереву выполнить распоряжение начальника комбината и немедленно закончить «дервак» на скрапной площадке.

Тов. Беккеру до первого апреля пустить в действие ножницы для резки скрапа на стане «500» и стане «300».

3. Тов. Задорожному совместно с цехами установить график ремонтов механизмов и обеспечить его выполнение до первого апреля. Составить списки на необходимые детали и запчасти как для проведения ремонтов, так и обеспечения работы агрегатов в апреле. Установить постоянное наблюдение за своевременным изготовлением этих деталей в ремонтно-механических цехах. Особое внимание обратить на ремонт следующих механизмов:

1. Закончить ремонт стрипперного крана к 28 марта.

2. Ковши к шлаковому выпустить на ремонт: первый — к 24 марта, второй — 26 марта, третий — 28 марта, четвертый — 29 марта, пятый — 31 марта.

3. Нарастить три ковша в сроки: к 25 и 31 марта, остальные пять ковшей — в апреле месяце.

4. Обеспечить проведение ремонтов доменных печей №№ 1, 2 и 4 в соответствии с установленным планом и объемом.

5. Вальз блюминга перейти в вальцетокарную: первый — к 29 марта, второй — к первому апреля.

6. К первому апреля дать десять штук пил для стана «500», остальные пилы выдать в апреле, в соответствии с потребностью стана «500».

7. Снабдить маргеновский цех коксами.

8. Пустить в действие пилу для резки осевой заготовки на складе заготовок.

4. Тов. Метельскому не позднее 28 марта произвести раскиску шлакового откоса от стальных козлов.

* Окончание. Начало см. на 1 стр.

Приказ по Магнитогорскому металлургическому комбинату от 22 марта 1936 года *

До 28 марта очистить от мусора литейный цех, для чего подавать ежедневно не менее 30 платформ. В дальнейшем не допускать завала цеха мусором и подавать по 15 платформ в сутки по заявке цеха.

В маргеновском цехе до 30 марта сделать в'езд на литейный пролет у 8-й печи.

Обеспечить маргеновский цех подвижным составом для вывозки мусора и «козлов» по заявкам цеха.

В течение месяца следить за своевременной вывозкой из цехов всех отходов и мусора.

5. Тов. Когану наличие всего поступившего шлака направлять на шлаковые откосы, одновременно не допускать отгрузки стальных «козлов» на шлаковый откос. Очистить литейный пролет от мусора до первого апреля. Пустить к 28 марта миксер. Принять все меры по борьбе с приваркой и улучшению качества металла.

6. Тов. Шевченко для обеспечения коксовым газом цехов завода очистить к первому апреля все забитые стояки печей.

Начать перевод 8-й батареи на доменный газ 26 марта с тем, чтобы закончить этот перевод к первому апреля.

Произвести ремонт путей загрузочного вагона и коксовывалкателей, произвести чистку холодильников аммиачной воды.

Тов. Мухому немедленно закончить работы по паропроводу для пропарки коксового газопровода на прокат.

7. Тов. Тихомирову, Розову и Выставкину обеспечить бес-

перебойное снабжение цехов электроэнергией, дутьем, паром, водой газом.

8. Тов. Шлезингеру обеспечить в течение месяца посменный учет производства. Цехам по телефону 3-07 сообщать по окончании каждой смены результаты производства, простои, причинные простои и проч. задержек производства.

Начальникам цехов по окончании месяца представить главному инженеру отчеты о росте стахановского движения, числе стахановцев в цехах и о новых стахановских методах работы, выявившихся в течение стахановского месяца.

9. Установить премии цехам для премирования стахановцев, давшим лучшие показатели работы за стахановский месяц.

По металлургическим цехам: «Кокс», домна, мартен, прокат, цех заготовок, транспорт — две премии: 10 тысяч рублей и 5 тысяч рублей. По цехам главного механика и автоуправления — две премии: 5 тысяч рублей и 2 тысячи рублей.

По цехам главного энергетика, водоснабжения газовому цеху, химическим цехам — две премии: 5 тысяч рублей и 2 тысячи рублей.

По неметаллургическим цехам: ГРУ, шашотно-диазовому, карьеру, марганцевые рудники по вывозу продукции — две премии: 5 тысяч рублей и 2 тысячи рублей.

Лучшему цеху комбината заводским жури кроме того будет передано красное знамя комбината.

Настоящий приказ проработать во всех цехах со всеми рабочими и инженерно-техническими работниками цеха.

И. о. нач. комбината
ХАЗАНОВ.

БУДЕМ ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ

У нас в шпильном отделе имеются громадные резервы. О них знает каждый шпильник, о них неоднократно говорили мастерам, но наши предложения в жизнь не проводятся.

Сушка плохо работает. Шпильки там портятся, они не высушиваются или, наоборот, сжигаются. В обоих случаях получается брак.

Мастера слабо инструктируют рабочих. На 21 рабочего есть два мастера. И я за год работы не знаю ни одного случая, чтобы мас-

тер поинтересовался, поговорил бы с рабочим, почему у него не ладится работа.

К стахановскому месяцу я уже готовлюсь. В большинстве делая шпильки для сопел доменного цеха. Я приготавливаю арматуру и плиты для шпиль. Уверен, что выполнения у меня ниже 200 процентов не будет.

ПАВЛОВ — тахановец
шпильник литейного цеха.

„Стиль работы“ инженера Митрофанова

Один из главных недостатков работы стана «300» это — неровность в работе различных смен. Например, в третьей стахановской декаде смена Зуева Ф. выполняла план на 112,5, а смена Митрофанова только на 101,3 проц.

Систематически, со дня пуска стана смена Митрофанова отстает. Сейчас в этой смене работает мастер Зуев Василий, который выдвинул из вальцовщиков. Зуев Василий — один из лучших стахановцев цеха и, казалось, этому мастеру не только надо помочь в технических вопросах, но и создать авторитет и всячески поддерживать. Начальник смены инженер Митрофанов совсем этого понимать не хочет.

Прежде, чем принять смену, надо сделать тщательный осмотр ста-

на, начиная от склада заготовок, площадки, почной бригады и кончая разкой и правкой. Сразу необходимо при приеме смены делать текущий ремонт, менять подулси, проводить, поправлять «лянейки», уменьшать и увеличивать нагрузку на клетку и т. д.

Там, где делают этот ремонт, работа смены всегда кончается с высокой производительностью. Смена идет ровно и сдается в полном порядке.

Стиль Митрофанова другой. У него правило: «как-нибудь дождем, до других нам дела нет». И это «как-нибудь» ставит смену на последнее место.

Митрофанов занимается всем, чем хотите, только не существенными вопросами производства. Видно было случаи, чтобы Митрофанов

когда-нибудь хорошо выступил, настоятельно вкрякнул принятым плохой работы предыдущего дня, и, как командир, дал конкретные указания. Хуже того, Митрофанов не ориентируется на высокую производительность, он всегда старается принять смену-встречный план поменьше, заявляя:

«Лучше взять поменьше, да выполнить, чем взять много и не выполнить».

И этот план «поменьше», также систематически не выполняется. Стахановцы смены Митрофанова говорят:

— Не было еще случая, чтобы наш начальник пришел, поговорил, дал указания, помог ликвидировать неполадки.

Митрофанов груб в обращении с рабочими. Он абсолютно не считаясь ни с кем, и в присутствии женщин ругается площадными словами. Митрофанов — инженер, оклеивший институт в наше время, но в его работе и поведении нет ничего культурного. И естественно, что таким

«воспитателем» рабочие только возмущены.

Нало прямо сказать, что ругани на стане очень много среди некоторых людей. Начало этому положил командир Митрофанов. На случай, когда работа не ладится, то ничего не поймешь, кто командует, кем командует. Только слышно одно — ругани и ругать.

Умелый подход к людям, живое и культурное обращение безусловно решает выполнение программы. И такой «командир» как Митрофанов, не только не воспитывает смену, а развращает ее.

Цеховая стенная газета «Работать по-стахановски» не раз выступала против такого «руководства» сменой, против хамского обращения на производстве. Такие люди, например, как Серов, Кирпиков и другие, резко изменили свое поведение, но Митрофанову стенной печати недостаточно, а профсоюзная либерализируется с ним.

Я. ПАНЧЕНКО.