

КАК ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТУ?

В начале апреля газета опубликовала материал под заголовком, вынесенным сегодня в рубрику. На вопросы корреспондента об улучшении организации и повышении производительности труда, а на этой основе — о росте заработной платы работников комбината ответил заместитель начальника ОНОТиЗ Л. В. Золотарев. Тогда же была помещена, а затем повторена анкета по данной теме.

В редакцию поступили отклики из цехов, часть которых помещена ниже. Напоминаем читателям, что вопросы анкеты можно найти в номерах от 4 и 11 апреля текущего года. От администрации цехов также поступают материалы, свидетельствующие о начале проведения в них перетарификации. Об этом — в следующих выпусках газеты.

Наша анкета

Корреспондент с участка техобслуживания станков с числовым программным управлением механического цеха (фамилии участников анкетирующего решено не называть), считает, что без ущерба для работы на участке можно сократить 3—5 человек. Он пишет также, что есть там рабочие места, которые по своим функциям дублируют друг друга. Говоря о совместительстве, он подчеркивает: «У нас нет совместителей, хотя такие возможности имеются». Другие профессии, считает корреспондент, могли бы совмещать 12 человек. Отвечая на восьмой вопрос, он сообщает: И. В. Чалай оформлена на рабочую должность, а фактически исполняет обязанности служащей. Он также предлагает сократить инженера-электроника Б. В. Вершинина и старшего инженера-электроника К. Д. Мирошниченко.

Как видим, автор ответов вскрывает серьезные резервы повышения производительности труда на участке, тем самым предъявляя претензии к организаторам производства. Не перегибает ли он палку в своих выводах? С этим вопросом редакция обратилась к одному из ответственных работников механического цеха. «Очень самокритично товарищ подошел к делу, — услышали мы в ответ. — Будь моя воля, я списочный состав участка сократил бы наполовину, и работа от этого только выиграла бы». Комментарий, как говорится, излишний.

На вопросы анкеты ответил также работник цехового цеха № 2. В первую очередь, счита-

ет он, нужно механизировать уборку «концов». В цехе, подчеркивает автор ответов, много штатных единиц, которые загружены не полностью. Более 10 человек поэтому можно сократить. Есть и дублирование в работе. Совместительство в цехе стало в порядке вещей, люди получают за это доплату, но резервы в совмещении профессий еще есть. На рабочую должность оформлены, но исполняют иные обязанности, по мнению участника анкетирования, секретарь парторга, председатель комитета профсоюза цеха и другие. В цехе бывают незаконные выплаты, приписки. В частности, заявляет отвечающий, неверно была распределена областная премия имени Г. И. Носова.

Работник участка производственных телефонных станций ЦТД предлагает сократить должность мастера в мастерской участка и увеличить за счет этого штат рабочих. В то же время он считает, что в бригаде можно высвободить 3—5 человек, не указывая при этом условий, при которых возможно такое сокращение. В мастерской участка, подчеркивает он, работникам приходится совмещать профессии, но доплата за это они не получают. В цехе, в бригаде есть случаи, когда работники используются не по назначению. Так, А. А. Круглова и Н. А. Денисова оформлены электромонтерами, но фактически выполняют обязанности инженерно-технических работников.

Подготовил к печати Н. ВАСИЛЬЕВ.

На правом фланге пятилетки

Коллектив шестого листопркатного цеха выпускает продукцию, идущую по многим адресам нашей страны, и стремится увеличить ее выпуск, улучшить качество. Трудящиеся цеха неоднократно выходили победителями соревнований.

В цехе много молодежи, которая перенимает опыт старших и вносит свой вклад в общецеховую копилку сверхплановой продукции. В числе таких работников называют резчика металла комсомольца Сергея ИВАНОВА. Недавний выпускник технического училища под руководством и с помощью старших товарищей быстро овладел профессией и сейчас умело выполняет все предусмотренные технологией операции, вместе с бригадой добивается высоких показателей в труде.

Помощь селу

Начало страды

Весна в этом году затяжная, однако посланцы комбината по традиции уже выехали на помощь сельским труженикам.

В последних числах апреля двадцать шесть механизаторов отправились в Молочно-овощной совхоз, чтобы вместе с сельчанами принять участие в весенних посевных работах. Они занимаются закрытием влаги в почве, вносят удобрения на поля. Работы идут полным ходом.

Л. КРАСНОВА,
старший инспектор по
сельхозработам ОК.

У наших друзей по соревнованию

Результат поиска

На металлургическом комбинате «Запорожсталь» исследованы режимы холодной прокатки полос в районе сварного шва на непрерывном стане 1680. Разработана и отлажена система дополнительного обжатия участка сварного шва в клетях № 1—4 (по старой системе обжатие шва предусматривалось в клетях № 1 и 2). Проведена опытная прокатка полос из стали 08пс толщиной 2,7—3,8 мм на толщину 0,9—2,0 мм.

Установлено, что для уменьшения разнотолщинности полос величину межвалкового зазора в районе сварного шва необходимо уменьшить: в клетях № 1 — на 0,4 мм, в клетях № 2 — на 0,55 мм, в клетях № 3 — на 0,5 мм, в клетях № 4 — на 0,2 мм (по продуктиграмм). При этом число порывов сварных швов снижается в 1,5 раза.

да и появляются многочисленные «жесткие» приказы. Ложка хороша к обеду. Почему бы им не появляться сразу, вслед за обнаружением неисправности?

Напрашиваются также другие выводы. Щедрая выдача выговоров всем без разбора и наказаний сводит на нет их воспитательное воздействие, это же очевидно всем. И тем не менее за несчастным случаем следует лавина приказов о наказаниях виновных. Думается, при наказании надо исходить из того, что должен был предпринять руководитель для предотвращения несчастного случая и чего он не сделал.



НА ЖИТЕЙСКИХ ПЕРЕКРЕСТКАХ

У Дворца культуры имени Ленинского комсомола собирались люди. Собирались семьями, несли с собой сумки и рюкзаки, а в них — все, что может потребоваться для отдыха. Здесь, на площадке перед Дворцом, встречались сослуживцы и просто знакомые, радостно приветствовали друг друга: «И вы едете?» — «Да, мы часто на выходные там бываем. А вы всей семьей?» — «Конечно. Во-он мои стоят, с удочками».

А повод для радости был прост: металлургов и членов их семей ждало Банное озеро, впереди три майских дня, когда не нужно думать про домашнее хозяйство, когда можно отдохнуть от производственных забот. Впереди было то, что рисует нам исключительно светлыми красками. Там, в «Юбилейном», «Парусе» и «Кусимово», их ждут как самых дорогих гостей. Вот сейчас подадут автобусы, сорок минут дороги — и начнется...

автобусе раньше всех. В воздухе носится нездоровое возбуждение.

И случилось несчастье. Автобус лихо взлетел на горку, наперерез ему бросилась толпа, шофер, сбавив скорость, повел машину на разворот, отрезая часть людей от остальных, боком тесня их. Те напирали. И вдруг — крик: «Задавили!»

Те, кто стоит в стороне

И началось. Только не через сорок минут, а здесь же, на площадке. Едва появился первый автобус, как наперерез ему бросились молодые парни и девушки. Ловко обходя «препятствия» в виде старушек и детей, не стесняясь работать локтями и налитыми здоровыми плечами, они словно приклеились к входным дверям машины, прикипели к ним намертво. Так и продвигались они вместе с автобусом сквозь толпу, а когда тот наконец остановился и двери распахнулись, стали его первыми пассажирами. Весело гогоча, они ворвались в салон и принялись «забивать на своих» места целыми территориями — мест по шесть-восемь кряду. Следом затопали розовощекие мужчины, далее, на ходу кляня тех и других, в двери юркнули старушки из тех, что побойчее. Такой скорости посадки могла бы позавидовать любая пожарная команда: не прошло и десяти секунд, как все места оказались занятыми.

А толпа между тем продолжала штурмовать автобус. Дошла наконец очередь и до женщин. Вот они втискиваются, увешанные дорожными вещами и орущими детьми, на их лицах — удовлетворение от того, что наконец-то они пробрались. Но как только они осознают, что приткнуться уже некуда, они разом снимают, а во взглядах — тоска и неизбежная усталость.

Подождал еще один автобус — и картина повторилась. С той только разницей, что наблюдать за посадкой было еще страшнее. Вторая машина приткнулась к боку первой, буквально в полуметровый коридорчик со стороны Дворца рванулись люди, а в первую дверь — те, кто перебежал прямо по проезжей части проспекта. Пробка, давка, крики, плач.

А в стороне, неуверенно усмехаясь, стояли самые выдержанные. Неуверенно — потому что им тоже нужно было попасть на Банное, но никто точно не знал, будут ли еще автобусы и сколько именно. То есть нельзя было поручиться за профком комбината, что все он продумал, все организовал так, как того требует обыкновенный здравый смысл. Между тем, у каждого в кармане был посадочный талон, который вроде бы должен гарантировать приятное путешествие от города до места отдыха —

Стоя! Задавили!». Автобус замер, вперед выскочила ополоумевшая женщина. «Сдай назад! Сдай назад!» — кричала она водителю. Тот поблел, но решительно поставил машину на ручной тормоз. И выскочил из кабины.

Эта решительность спасла и его, и пострадавшую. Толпа сбита с ног женщину, и она в момент остановки оказалась под автобусом, буквально в сантиметрах позади переднего колеса. Сдай шофер назад, и...

Притихли люди. Лежала под автобусом пострадавшая. На руке — большая открытая рана, по груди ее расплывалось, проступая сквозь кофту, красное пятно. По площадке метался, дико крича, ее муж. Вскоре появились врач, а затем и санитарная машина. Следом подъехал милицкий автомобиль. Этот автобус ушел полупустым — в нем были только свидетели.

Впрочем, свидетелями были и те, кто рассаживался по другим автобусам. И не только свидетелями, но и участниками этой дикой истории.

Мы ехали в город, а меня не покидало чувство, что это все мы, включая тех, кто стоял в стороне, затолкали женщину под колеса. «Это же толпа... прут, как бараны... тут нужен взвод солдат, и они не удержат», — мелькали в голове обрывки разговоров после происшествия. Действительно, на посадке был директор дома отдыха А. В. Дюкарев. После происшествия появился еще один дежурный с красной повязкой. Но это не прибавило ни организованности, ни порядка.

Это мы затолкали женщину под колеса — те, кто стоял в стороне. Мы дали волю стихии, мы не потребовали от дирекции и профкома обеспечить железный порядок на посадке, не предложили свою помощь в качестве временной дружины культуры и справедливости. Те, кто стоял в стороне, оказались слабее тех, кто прет и хапает.

Те, кто прут и хапают, пока побеждают. Чтобы победить, они швыряют под колеса женщин, сминают детей, оттесняют тех, кто все еще стоит в стороне.

Н. ЯКИШИН.

По пути наименьшего сопротивления

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ясно, кто за что отвечает. Не аттестованы в УГМ лица, ответственные за краны, не отметили их в паспорте крана, ограничиваясь аттестациями в цехе и распределением обязанностей «на глазок». В паспорте крана, допустившего наезд, продолжительное время не было указано, кто же осуществляет надзор. Назначенный на долж. ость старшего мастера по кранам В. В. Голубенко круг своих обязанностей вычерчивал, исходя из собственного желания: вопросы о том, чем он должен заниматься и за что отвечать, вызвали много деба-

тов. Помощник начальника цеха по мехоборудованию В. Д. Зарков, задумав разделить обязанности между старшим мастером и мастером, дело до конца не довел, соответствующих документов не дал. Вот и получилось, что у семи нянек дитя без глаза.

Не сразу в прокуратуру поступил ответ на представление о выявленных недостатках. Потребовалось специальное представление главному инженеру. Это еще одно свидетельство того, что лозунг: «Техника безопасности — прежде всего! Люди — главное» — нередко остается лозунгом. О нем вспоминают порой только после несчастного случая. Вот тогда