

(Начало на 1-й стр.)

Есть и другой пункт, в котором говорится, что «отремонтированы и испытаны сатураторные установки в печном и разливочном пролетах». Фонтанчики, конечно, все действуют и вода там отличная, природа постаралась, а вот вид у этих фонтанчиков, мягко говоря, неприглядный.

Читаем дальше отчет: «Ликвидированы утечки пара и воздуха», а на пленуме профкома 18 октября Андрей Дмитриевич Филатов указал, что во втором мартеновском цехе свистит пар из трубы, разрушая стену бытового помещения, но начальнику цеха т. Рогову до этого и дела нет.

Нет смысла перечислять все недостатки во втором мартеновском цехе, и так исписаны горы бумаги. В кабинете промсанитарии есть пухлая папка с предложениями и указаниями от работников меди-

ДОРОГУ ТЕХНИЧЕСКОЙ ЭСТЕТИКЕ

цины, в кабинете по технике безопасности имеется объемистая папка с довольно сомнительными отчетами о проведенной работе, много говорилось в газетах о необходимости эстетики, и все же дело на лад не идет.

Инженер по труду т. Золотарев, правда, сказал, что нет специальной хозяйственной бригады, чтобы заниматься эстетикой. Здесь уборку ведут сами рабочие. При сдаче и приемке смен обдуваются рабочие площадки сжатым воздухом с водой, обдуваются перегретым паром своды печей, убирается шлак и прочий мусор. Сейчас в цехе стараются механизировать уборочные работы. Выход один: чтобы добиться относительного порядка в пролетах цеха, нужно не мечтать о допол-

нительных штатах, а по-хозяйски относиться к своему рабочему месту.

Почему бы не создать здесь художественный совет, как это сделано в обжимном цехе № 3 Челябинского металлургического завода? Там небольшая группа энтузиастов преобразила цех, в нем и чистота, необычная для цехов подобного типа, и красочные плакаты наглядной агитации, и стенды, оформленные с таким художественным вкусом и большим мастерством.

Каждому ясно, что чистота и порядок на производстве, резко снижают заболеваемость рабочих и травматизм. Авторитетной комиссией установлено, что в мартеновских цехах заболеваемость высокая, а в листопрокатном цехе

№ 3, на мебельной фабрике, в цехе подвижного состава и на рудобогатительных фабриках заболеваемость рабочих ниже средней по комбинату.

Борются у нас в цехах за чистоту, это верно. Но этого мало, надо соблюдать ее.

Есть, наверное, у многих руководителей заветная мечта: хорошо бы покрасить цеховое оборудование в какой-то особый цвет, а электрооборудование, ящики рубильников и панели, покрасить в другой цвет. Но дальше этой мечты дело не идет. О какой же эстетике может быть речь во втором мартеновском, если начальник этого цеха будет пробираться на ошупь в свой кабинет, если перегорит единственная тусклая лампочка во всем коридоре? Как

же пропишется все красивое в цехе, если начальник закрывает глаза на недостатки и отделяется фиктивными отчетами?

Необходимо от разговоров перейти к делу. Надо открыть дорогу в цехи производственной эстетики, чтобы приблизить условия труда рабочих к условиям быта.

Хотелось, чтобы вопросы технической эстетики занимались на комбинате не только проектанты, но и общественные организации. Профком, например. Чтобы одним из пунктов социалистических обязательств, которые принимают коллективы, был вопрос технической эстетики. Мало занимаются этим вопросом партийные и комсомольские организации. Эстетическое воспитание — это в конечном счете идеологическое воспитание.

М. КОТЛУХУЖИН.

...И СНОВА МЕРЗНЕМ

Все злей становятся холода, все плотней приходится одеваться нам, работникам конторы отдела технического оборудования, чтобы спастись от холода, царящего у нас в комнатах.

Повторяется история, о которой мы писали в прошлом году в «Магнитогорском металлере». Снова сидим за столами в пальто, снова дружно и дружно стучим замерзшими ногами.

Представьте себе помещение нашей конторы с запахом плесени, с щелчком закрывающихся дверями без замков, с разбитыми непромазаными окнами, с холодными трубами парового отопления. Какая же здесь может быть работа? Лю-

ди заболевают. Недавно заболела и ушла по больничному наша работница Невзорова, и остальные недалеко от этого. До коих пор это будет продолжаться?

На наши просьбы и требования старший рабочий М. Ставицкая совершенно не реагирует. Просить ее принять какие-то меры это все равно, что просить природу задержать холода.

Есть у нас на складе электрические печки, которые мы неоднократно просили поставить у нас, но это совершенно невозможно по той простой причине, что руководство отдела не беспокоится о нашем здоровье.

В здании конторы есть пу-

● ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

стующая комната, превращенная в курилку. Мы неоднократно просили, чтобы отдали нам ее, потому что она светлой и больше. Ведь в нашей комнате теснота и сумрак, днем приходится работать при искусственном свете. И опять наши просьбы не находят отклика ни у Ставицкой, ни у начальника складского сектора Павла Григорьевича Логийко.

Товарищи руководители, еще раз просим вас: примите меры. Срочно нужно начать ремонт помещения конторы. Если не будет ремонта, боимся, что другого сигнала мы не сможем написать замерзшими руками.

А. И. ХРУЩЕВ, В. И. ПЕКСА, клáдовщики,
З. А. ЧИСТЯКОВА, учетчик,
П. А. КОРШУНОВА, зав. складом и другие.

В АВАНГАРДЕ БОЛЬШОГО ДВИЖЕНИЯ

О своем здоровье мы мало печемся. Прямо скажем — наплевать к нему относимся. Плеча-рапали или уколоти палец — ерунда, думаем, заживет.

А между тем даже незначительное повреждение кожи чревато серьезными последствиями. Кожа человека (если она чистая) обладает высокой способностью уничтожать болезнетворные микробы. Не придавая большого значения царапинам, мы тем самым предательски поступаем по отношению к своему организму.

Добровольные помощники медиков — санитарные активисты листопрокатного цеха № 2, подвергнув санитарному медицинскому осмотру работников цеха, нашли у 1368 из них микротравмы и приняли соответствующие меры.

Теперь давайте приборам: что это дало? Если бы каждый из работников, у кого была обнаружена микротравма, обратился за помощью в здравпункт, он бы затратил на дорогу и на лечение не менее получаса. Избавив их от хлопот, санитарные дружинники сэкономили свыше двухсот часов рабочего времени.

Это, так сказать, видимый, непосредственный эффект. А если учесть, что своевременная медицинская помощь отвела от этих рабочих возможно более значительную беду, связанную с длительным лечением, то действия санактивистов цеха приобретают важное значение в борьбе за здоровье людей.

В листопрокатном цехе № 2 это понимают. Поэтому в перечне условий соревнования коллектива за достижение высокой производительности труда, обусловлен пункт, предусматривающий обязательное содержание рабочего места в образцовом порядке, заботу рабочих о своем здоровье.

Как показал недавний рейд, предпринятый руководителями участков цеха совместно с сани-

тарными активистами, многие листопрокатчики не равнодушны к условиям труда на производстве. Об этом свидетельствуют около 800 предложений, поданных ими с начала года.

В составлении этих заявок принимало участие около 600 работников цеха. Показательно, что почти все предложения оказались действительными и уже реализованы.

Санактивисты действуют

Вот некоторые из новшеств: в термическом отделении в летние месяцы действовала комната микроклимата. В травильном отделении установлено 7 аэраторов; два из них увлажняют воздух. Для женщин цеха листопрокатчики собственными силами построили и оборудовали комнату гигиены. В травильном отделении цеха заменены две кислотные ванны — мера, позволяющая уменьшить содержание в воздухе кислотных паров.

Рейдовые бригады — а их в цехе организовано девять, и во главе каждой мастера производства, начальники штаба по народному движению — помимо сбора предложений рабочих преследуют и другую цель. Они тщательно и придирчиво осматривают участки, проверяя, как выполняются условия соревнования за высокую культуру труда на производстве. Учитывается все: число случаев травмирования на участках, количество доноров, результаты деятельности санитарных активистов, состояние оборудования, площадок, полов, дорожек, стен, окон, применение наглядной агитации.

Первое место присуждается коллективу такого участка производства, который заслужил большее количество баллов за соблюдение соответствующих пунктов обязательств.

Сейчас, например, тон в борьбе за культуру на производстве задает прокатное отделение.

В отличие от рейдовых бригад, которые только проверяют выполнение условий соревнования, постоянной, систематической деятельностью по оздоровлению условий труда, профилактикой заболеваний занимаются члены санитарных постов. Таких постов в цехе 8, не считая санитарных уголков. Рабочие, члены этих санпостов оснащены необходимым санитарным оборудованием, аптечками с медикаментами, могут оказать первую помощь пострадавшим или заболевшим, обучены обращению с лекарствами, уходу за больными на дому. Эти люди — опора медицинских работников здравпункта листопрокатного цеха № 2, связующее звено их с участками цеха.

Работник прокатного отделения И. Шичкин, сварщик А. Брума, учетчик Н. Богомолова, табельщик Л. Юнина и другие санитарные дружинники цеха помогают медикам оздоравливать условия труда рабочих, предупреждать простудные и другие заболевания и широко пропагандировать меры борьбы с ними.

Не случайно в цехе день ото дня ширится, так называемое, народное движение, все большее количество рабочих активно участвует в субботниках по наведению порядка на участках и дворах, подготовке к работе в зимних условиях.

Борьба за культуру на производстве приносит уже плоды: чище стало на участках, за эти девять месяцев на 75 случаев меньше заболеваний в сравнении с тем же периодом прошлого года, строго выполняются рабочими участков условия безопасной работы.

А. СОРОКИНА, заведующая здравпунктом листопрокатного цеха № 2.

СТУДИЯ ТЕЛЕВИДЕНИЯ. За столом в ярком свете юпитеров, члены жюри и представители Магнитогорского металлургического комбината. Челябинское телевидение ведет передачу смотра конкурса НОТ «У металлургов Магнитки».

Члены жюри телевизионного смотра накануне побывали в цехах нашего комбината, где познакомились с опытом работы металлургов по научной организации труда. Этому вопросу и было на днях посвящено заседание жюри перед объективом камеры Челябинского телевидения.

Участник заседания заместитель главного инженера комбината Ефим Ионович Дикштейн рассказал членам жюри, а вместе с тем и телезрителям о задачах магнитогорских металлургов в новой пя-

НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ — НОТ

тилетке. Решение этих задач, подчеркнул он, немисливо без широкого внедрения в цехах и на участках методов научной организации труда. Сейчас на комбинате определены сроки и места, где в первую очередь должны разрабатываться планы НОТ. В цехах создано и работает 72 творческих бригады, в них занято 840 рабочих и инженерно-технических работников. Уже разработано 29 планов НОТ. 342 мероприятия на сегодняшний день выполнены. Экономический эффект составил 724 тысячи рублей.

Принявшие участие в передаче работники комбината сообщили жюри о наиболее удачных планах НОТ.

На участке подачи и дозирования железорудного концентрата аглоцеха № 1 внедрение позволило увеличить пропускную способность по обработке руды на 81 процент, ровность усредненной руды возросла на 13 процентов. Об этом подробно рассказал руководитель творческой бригады инженер М. И. Медведев.

На протяжении многих лет обеспечение прокатных станов ножами для резки металла было узким местом производства. Отсутствовал запас ножей, стойкость их была низкой, не имелось специализированного участка по их изготовлению. Об этом рассказал заместитель начальника отдела организации труда комбината Г. А. Чернов. Благодаря осуществлению плана НОТ, положение резко изменилось, и прокатчики в достатке имеют сейчас качественные ножи.

По научной организации труда широкое применение на электроподстанциях комбината нашла автоматика и телемеханизация. На телеуправление уже переведено 44 подстанции. Если раньше эти объекты обслуживало 176 человек, то теперь здесь занято всего 47 электромонтеров.

Руководитель творческой бригады адъюстажа обжимного цеха Г. П. Высоцкий живо обрисовал работу по внедрению плана НОТ на участке механизированных наждачных станков. С экрана телевизора он призвал всех членов творческих бригад активно вносить свои знания и труд в дело коллектива.

Член профкома комбината В. А. Фокин осветил в своем выступлении участие профсоюзного комитета и, в частности, постоянно действующего производственного совета в внедрении научной организации труда.

А. ВОТИНОВ, мастер цеха электросеть.



На трудовой вахте в честь 49-й годовщины труженики фасонно-сталелитейного цеха с каждым днем выдают продукцию сверх плана. В этом коллективе хорошо трудится машинист разливочного крана Александра Васильевна Усова. В совершенстве овладев сложной специальностью, она своим трудом помогает коллективу выполнять повышенные обязательства.

НА СНИМКЕ: А. В. Усова. Фото Н. Нестеренко.