Лучше использовать молодые кадры

В металлургическом производстве нашего комбината молодежь является крепкой опорой, и, в зависимости от того, как хорошо ею руководят, оказывает то или иное влияние на выполнение плана. Как же используется молодежь на нашем заводе? Этому вопросу и было посвящено совещание начальников цехов, созванное 10 марта директором комбината.

Достаточно полное представление о размещении и использовании молодых кадров на заводе дал в своем докладе заместитель директора комбината тов. Киселев.

Действительность показывает, что молодежь работает неплохо. Часто их производительность выше, чем у кадровых рабочих. Молодежное звено т. Перевалова, например, является лучшим на ад'юстаже. Формовщик т. Тапауров обычно дает 130 процентов нормы, обгоняя многих старых высококвалифицированных рабочих. Старший молодой вальцовщик проволочного стана Шабарин в январе заработал свыше 3000 рублей. Высокие заработки имеют и воспитанники ремесленных училищ, ныне работающие подручными сталеваров.

Наша молодежь, и особенно воспитанники трудовых резервов, безусловно принесла бы еще больше пользы, если бы руководители цехов позаботились лучше использовать ее и создать ей нормальные бытовые условия. До сих пор 685 выпускников ремесленных училищ и ФЗО используются не по специальности. Пренебрежительное отношение к молодежи наблюдается в доменном цехе, где 20 процентов молодых рабочих работает не по специальности. Еще хуже относятся к молодежи в обжимном цехе, где до 30 проц. ее используется не по специальности. Эту вредную практику оправдывают отговорками о том, что в цехах якобы нехватает штатных мест. Из шестнадцати сварщиков в листопрокатном цехе половина работает подкрановыми рабочими. Особенно плохо встречают в цехах девушек-слесарей, их стараются при первой же возможности поставить табельщицами, учетчицами.

Исключительно слабо занимаются воспитанием молодых кадров, повышением их квалификации. В этом немалая доля вины отдела техучебы, который не отвлекает молодежь, закончившую ремесленные училища, в стахановские школы, не повышает ее технического уровня. Вызывает удивление следующий факт. Руководители электроремонтного цеха все время требуют дополнительную рабочую силу, в то же время исключительно плохо используют молодежь, сводят заработок молодых рабочих к ничтожной сумме.

Воспитание молодежи, подготовка из ее среды высококвалифицированных кадров — один из самых отстающих участков в работе инженерно-технического персонала завода. В этом не трудно было убедиться и из выступлений некоторых начальников цехов на совещании у директора комбината. Заместитель начальника доменного цеха тов. Грицун никак не мог об'яснить, почему старшим горновым в цехе работает только один выпускник трудовых резервов.

Сравнительно сносно обстоит дело с использованием молодых кадров в первом мартеновском цехе. Об этом рассказал тов. Воронов. Из 156 молодых рабочих там 26 человек стоят у мартеновских печей подручными сталеваров, 35 человек работают подручными разливщиков. Некоторые печи целиком обслуживаются молодежью, главным образом воспитанниками ремесленных училищ. Каждый кадровый сталевар имеет заместителя — молодого рабочего. Несколько раз в месяц воспитанники ремесленных училищ работают самостоятельно сталеварами.

Впечатление полного благополучия хотел оставить у присутствовавших на совещании начальник третьего мартеновского цеха тов. Гарченко. Он заявил, что в его цехе сталеварами работают шесть молодых рабочих. В действительности это не так. Тов. Гарченко создает себе очень незавидную славу в деле воспитания молодых кадров. Молодежь его цеха живет в наихудших бытовых условиях. Такое же безразличие к бытовым нуждам молодежи проявляет и начальник сортопрокатного цеха тов. Лаур.

На совещании выступили также начальник внутризаводского транспорта тов. Шименов, начальник электроремонтного цеха тов. Побегайло, начальник фасонно-литейного цеха тов. Сгущарь, комсорг ЦК ВЛКСМ тов. Буйвид. Совещание показало, что по использованию молодых кадров нужно вести настойчивую, повседневную работу, которая окупится более высокой производительностью в борьбе за металл.

О развертывании предмайского соревнования общежитий

Постановление завкома комсомола от 15 марта 1944 года

Заводской комитет комсомола одобряет и поддерживает инициативу жильцов, обслуживающего персонала молодежного общежития № 46 и комсомольской организации новотокарного цеха по проведению предмайского социалистического соревнования общежитий.

Обязать секретарей цеховых комсомольских организаций вместе с воспитателями, советами общежитий широко обсудить среди молодежи, проживающей в общежитиях, обращение жильцов общежития № 46. По каждому общежитию, по каждой комнате принять конкретные обязательства, наметить необходимые работы по подготовке общежитий к весне, привлечь к участию в наведении порядка и чистоты в общежитиях жильцов, обеспечить проведение повседневной массово-политической работы.

Рекомендовать комсомольским организациям цехов завода, советам общежитий организовать социалистическое соревнование между комсомольскими организациями, общежитиями, комнатами за лучшие показатели в предмайском социалистическом соревновании общежитий.

Секретарь заводского комитета комсомола Б. БУЙВИД.

Ипполитова покрывает жуликов

О нетерпимых порядках во второй столовой, обслуживающей сталеплавильщиков мартеновских цехов, не раз писалось в нашей газете. Приводились факты антисанитарии, низкокачественного приготовления пищи, обвеса. Однако директор столовой тов. Ипполитова безразлично относится к сигналам печати и не принимает мер по оздоровлению работы обслуживающего персонала столовой. Это в значительной степени об'ясняется семейственностью, установившейся в этой столовой.

Пользуясь благосклонным отношением директора столовой, некоторые работники окончательно распоясались, занимаются хищениями за счет рабочих. Так было с раздатчицей Петровой. Работая в раздаче второго мартеновского цеха, она подобрала новый источник дохода: извлекала из супа недоваренные кости, срезала с них мясо, превращала его в гуляш и расфасованные порции пускала в оборот, отбирая за это с рабочих талоны на мясо.

Петрова была уличена в жульничестве. Кажется, выводы напрашиваются сами по себе: Петрова должна быть не только изгнана из столовой, но и привлечена к суровой ответственности. На этом настаивал и цеховый комитет. Но тов. Ипполитова и на сей раз оказалась верной себе. Петрова была отстранена от работы раздатчицы, но затем, как ни странно, была поставлена хлеборезчицей. Иначе говоря, тов. Ипполитова поощряет жульничество.

Нельзя дальше терпеть столь нездоровую обстановку в одной из крупнейших столовых завода.

Выполним заказ сельского хозяйства

Бюро городского комитета партии, обсуждая в феврале ход выполнения важнейшего государственного задания по изготовлению сегментов и вкладышей для уборочных машин, обязало нас обеспечить выдачу этих деталей Сельхозснабу в установленные сроки. Как известно, изготовление сегментов и вкладышей возложено приказом № 43 директора комбината на ряд цехов завода.

Цеху шорпотреба поручена штамповка сегментов и вкладышей. Суточное задание по штамповке четырех тысяч деталей мы перевыполняем в два—три раза. Неплохо организована прошивка отверстий и заточка фасок вкладышей. Образцы высокой сознательности в труде показывают передовые люди нашего цеха тт. Найденова, Плешакова, Марченко, Калимуллина, Корчагина, Романов, Мусина, Яковлева и другие. Все они выполняют до трех норм за смену. О горячем стремлении наших людей во что бы то ни стало в срок справиться с этим ответственным заданием говорят такие факты. За очень короткий период тов. Калимуллина освоила работу на американском станке и обучила своей новой профессии работницу Корчагину. Понадобилось очень мало времени для того, чтобы ученица обогнала свою учительницу. Если Калимуллина выполняет за смену две нормы, то Корчагина, как правило, дает до трех норм. Старый опытный слесарь тов. Романов со всей серьезностью отнесся к изготовлению штампов для сельхозделалей. Изготовленные механическим цехом штампы оказались непригодными. Тов. Романов часто не выходил из цеха в течение 16 часов и сделал штампы.

Не отстает от нас и новотокарный цех (начальник тов. Савочкин), перевыполняющий задание по шлифовке сегментов в два раза. Хорошо справляется со шлифовкой вкладышей новомеханический цех (начальник тов. Куперман). Шлифовщицы тт. Никулина и Кучаренко дают по две нормы за смену. Не снижает темпов и термическое отделение центральной заводской лаборатории (начальник тов. Иванов), ежедневно перевыполняющее задание по термической обработке деталей.

И все же выполнение плана по сдаче готовой продукции оставляет желать много лучшего. К 1 апреля с. г. мы обязаны сдать Сельхозснабу 190.000 деталей. Между тем, на 11 марта сдано всего лишь 24.000 деталей и готовых к сдаче имеем 20.000 штук. Чтобы справиться с возложенной на нас задачей, нужно в оставшиеся дни марта сдавать не менее 7000 сегментов и вкладышей ежедневно. А цехи комбината дают ежедневно не более 3000 деталей. Ввиду накопившейся за отдельными цехами большой задолженности, такое количество совершенно недостаточно для выполнения квартального плана. Центральная лаборатория все еще не освоила процесса заточки фасок сегментов. Вместо того, чтобы выдавать ежедневно 1500 готовых сегментов, этот цех за февраль и пять дней марта выдал только 2000 деталей и сейчас ежедневно затачивает до 800 штук.

Основной механический цех перевыполняет суточное задание по шлифовке и заточке сегментов, исходя из расчета 500 штук. Учитывая возможности этого цеха и наличие отставания лаборатории по сдаче готовой продукции, желательно, чтобы ОМЦ, сконструировавший прекрасное приспособление для заточки фасок сегментов, выдавал в сутки не менее 3000 деталей, хотя бы в течение времени, необходимого для того, чтобы центральная заводская лаборатория полностью освоила заточку фасок. При этом следует учесть, что кроме основного механического цеха и центральной заводской лаборатории ни в одном цехе нет приспособлений для заточки фасок. Желательно также, чтобы новомеханический цех довел шлифовку вкладышей до 2.500 штук в сутки, чего он в отдельные дни и достигает.

Среднелистовой цех обязан ежесуточно шлифовать 2000 сегментов. Он имеет прекрасное оборудование, позволяющее значительно перевыполнять это задание. Однако этот цех попрежнему плохо справляется с этой задачей. За февраль и десять дней марта тов. Кугаенко сдал всего лишь 14.600 деталей вместо 80.000. После длительной организации процесса среднелистовики умудрились сошлифовать вместе с сегментами приспособление для шлифовки. Изготовив новое приспособление, снова остановились, как будто бы из-за отсутствия шлифовальных камней. В то же время для заточки ножей камня имеются, их почему-то нехватает для обработки сегментов. Это говорит о том, что т. Кугаенко не извлек еще для себя необходимых выводов из решения бюро горкома партии.

Неудовлетворительно ведутся работы по изготовлению оборудования и конструкций конвейерной печи, порученные цехам главного механика. Монтаж ее задерживается из-за невыполнения основным механическим цехом заказов по механическому оборудованию печи.

Главный механик комбината т. Матвиевский должен помочь нам в изготовлении приспособлений для обработки сегментов и вкладышей всех позиций, за исключением двух (Д-1140, Д-1739).

Чтобы с честью справиться с заказом для сельского хозяйства—выдать в первом квартале 190.000 сегментов и вкладышей, цехам, занятым обработкой этих деталей, необходимо в марте напрячь все усилия и добиться максимальной производительности оборудования. Выполнив в срок задание первого квартала, мы в дальнейшем сможем без особого напряжения выдавать ежемесячно по 64.000 деталей.

А. КРОЛЮС,
начальник цеха шорпотреба.

Весна не ждет

Большое место в плане весенне-полевых работ совхоза «Поля орошения» (директор тов. Бурцев) занимает закладка парников. В этом году совхоз должен заложить 6500 рам, в наличии же имеется всего лишь 4000 рам, из них половина нуждается в ремонте. Время закладки парников не за горами, а двух тысяч пятисот парниковых рам в совхозе еще нет. Начальник строительного цеха УКСа тов. Рогляков очень медленно ведет ремонт старых парниковых рам. По приказу директора комбината он должен был к 15 марта закончить ремонт рам в этом совхозе. Однако ремонт рам еще не закончен.

Вывозка навоза под парники задерживается из-за недостатка автомашин. Вместо пяти автомашин начальник автобазы тов. Бахарев выделил совхозу только три машины.

Уже сейчас в совхозе должны знать источники пополнения недостающей рабочей силы не только на посевную кампанию, но и на прополку и уборку урожая. Директор совхоза тов. Бурцев не знает, где он возьмет 100 рабочих на время посева и свыше 600 человек с июня месяца. Начальник ОРСа тов. Будрин и заведующий сельхозотделом ОРСа т. Мошевский, очевидно, в надежде на то, что и в этом году цехи комбината будут отрывать людей для работы в совхозах, не заключают договоров со школами, ремесленными училищами на использование учащихся на полевых работах.

Руководителям ОРСа необходимо заблаговременно подумать также и о бытовых условиях рабочих совхоза «Поля орошения». В этом году также не решен вопрос о ремонте общежития на 300 человек, в столовой очень мало посуды, недостаточно бидонов для перевозки пищи на полевые участки.

Сельхозотделу ОРСа необходимо позаботиться о фураже для лошадей, которым предстоит немало работы в совхозе. Кормами, за исключением сена, лошади не обеспечены.

Решение всех этих вопросов в ближайшие дни обеспечит надлежащее проведение посевной в совхозе «Поля орошения».

А. ГРИГОРОВ.

Отв. редактор Е. Л. ГОЛЬДМАН.

Адрес редакции: Магнитогорск, завком металлургов (1-й эт.). Телеф. редактора — АТС 3-31-33 и отв. секретаря — П. 2-19.

ФБ 12517. Тип. изд-ва «Магнитогорский рабочий», Кировский район, Пионерская, 10. Заказ № 1666. Тираж 8.000.