

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Анна Степановна ШМОРГУНОВА, которую вы видите на этом снимке, работает оператором в третьем обжимном цехе. Беспечная и ответственная у нее работа — следить за подачей металла на ножницы, умело организовать его порезку. За годы работы в цехе она стала специалистом высокого класса, неоднократно выходила

победителем внутрицехового социальничества. Ударник коммунистического труда, А. С. Шморгунова награждена знаком «Ударник XI пятилетки», неоднократно отмечалась грамотами и благодарностями. Уважают ее в коллективе цеха и как хорошего наставника, умело пропагандирующего свой большой опыт и знания молодежи.

Фото Н. Нестеренко.



С высокими показателями заканчивают первый квартал коллективы второго коксового и второго агломерационного цехов, первого обжимного цеха и сталеплавильного производства.

Доблесть идущих
вперед
На финише
квартала

К примеру, из смены в смену наращивая сверхплановое производство, коксовики второго цеха записали на дополнительный счет более четырех тысяч тонн кокса хорошего качества. У агломератчиков второго цеха — почти семь тысяч тонн сверхплановой продукции с начала месяца. У сталеплавильщиков — почти 23,5 тысячи, у коллектива первого обжимного — 25,5 тысячи тонн металла сверх плана.

К середине третьей декады месяца вышли на уровень планового производства и превысили его трудящиеся доменного цеха и стана 2500 горячей прокатки. На стабильном уровне держится и выполнение заказов народного хозяйства в целом по комбинату.

По отгрузке готовой продукции потребителям лучших результатов добиваются коллективы четвертого и пятого листопрокатных цехов, проволочно-штрипового и сортопрокатного цехов. Листопрокатчики четвертого цеха сверх плана марта отправили потребителям более восьми тысяч тонн готовой продукции, у коллектива ЛПП № 5 — более 18 тысяч тонн. Сортовые цехи отправили дополнительно к месячному плану по восемь тысяч тонн проката.

О. НЕВВИНА.

РАЦИОНАЛИЗАТОР

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Много лет приходится мне общаться с рационализаторами комбината. И заметил я у них очень характерную черту. Как правило, люди, увлеченные своим делом, не слишком охотно рассказывают о себе, но зато с каким удовольствием готовы бесконечно говорить о своей работе и рационализации.

Так вышло и при знакомстве со слесарем третьего листопрокатного цеха Юрием Терещенко. До встречи с ним я знал, что после окончания ремесленного училища он некоторое время работал вальцовщиком в сортопрокатном цехе. После службы в армии перешел в ЛПП № 3. Тяга к познанию нового у Терещенко давнишняя. Еще до армии, работая вальцовщиком, он с удовольствием учился на курсах, дающих смежную профессию. И за два года получил удостоверение на право выполнять работу слесаря, электроаварщика, шлифовщика, водителя автопогрузчика и электрика. А в армии обучился еще профессиям шофера и автослесаря. И эти знания не лежат у него мертвым грузом. Каждую из перечисленных профессий он хорошо освоил на практике, потому и владеет ими сейчас на уровне специалистов.

Знал я о Терещенко и то, что только в прошедшем году он подал 41 предложение, экономический эффект от их внедрения составил почти девять тысяч рублей.

Исполнитель третьего листопрокатного цеха по БРИЗУ Сулаков сказал мне: — Терещенко не просто очень способный человек. У него талант в руках. Очень трудолюбив. У Юрия Михайловича до всего доходят руки, и поэтому с каждым годом число поданных им рационализаторских предложений увеличивается, а эффективность его работы возрастает. В одиннадцатой пятилетке, например, на его счету 143 рационализаторских предложения с эффек-

том почти в тридцать тысяч рублей. Столь высокая оценка человека, который сам носит звание заслуженного рационализатора РСФСР, немало значит, и потому еще до встречи с Юрием Терещенко у меня сложился уже вполне определенный образ человека инициативного, с неуемной фантазией и энергией.

Ю. М. Терещенко я застал в небольшой конторке участка шлифовки валков. Вместе с молодым рабочим он изучал какой-то эскиз. Узнав о цели прихода, сказал односложно:

— Ну, а как же быть? Оборудование у нас в цехе старое, вот и приходится что-то придумывать.

3-й год работает Юрий Митрофанович слесарем на участке шлифовки валков. Приходится и шлифовать, и на автопогрузчике работать.

Рационализаторским творчеством он занимается около двадцати пяти лет. Первым наставником молодого тогда новатора был мастер по сборке опорных валков З. Г. Монах.

— Главное в нашей работе — исправлять, поломки механизмов так, чтобы они не повторялись снова.

Однажды в цехе произошло ЧП. Терещенко тогда работал еще вальцовщиком на пятиклетевом стане. Во время завалки опорных валков поранил руку один из его товарищей. Причина травмы была не только в неосторожности рабочего, но и в том, что во время завалки один из вальцовщиков должен был подставлять металлическую пластинку, чтобы шпindel не упирался в подушку. Операция даже где-то предполагала определенную степень риска. Надо было что-то придумать. И первым нашел выход именно Терещенко. Он предложил изготовить и закрепить в этом месте специальную пластину изгибом.

С этого предложения и начался новый период в работе. — Видите этот вкладыш? Для его отливки нужна довольно сложная форма. И я думаю, есть смысл заметить ее совершенно новой стальной конструкцией, которую будет можно выточить на токарном станке. Смотрел я на этого уже седоволосого человека и думал: хорошо, что есть среди нас такие, как он, беспокойные люди, озабоченные тем, чтобы принести как можно больше пользы. И совершенно заслуженно Юрий Митрофанович был признан по итогам четвертого квартала прошлого года одним из лучших рационализаторов комбината и награжден почетным знаком «Отличник рационализаторства в XI пятилетке».

Заменяя как-то очередную разбитую гайку на новом шлифовальном стане, Юрий Митрофанович подумал, что эти замены можно сделать более редкими. Выход из положения нашел в изменении конструкции крепления гайки. И гайки стали держаться дольше.

Шестой месяц проходит в цехе испытания одно из последних новшеств рационализатора Терещенко. В группе других новаторов производства он предложил сделать поворотную проводку, которая при порыве полосы позволит на пятиклетевом стане подать ее в промежуток между клетями. Прежде обрванная полоса захватывалась валками и выводила их из строя. Для восстановления их надо было вновь шлифовать — а это и потерянное время, и перерасходование энергоресурсов. К тому же, возникшая аварийная ситуация требовала внеплановой перевалки.

Экономический эффект от предложения будет подсчитан в конце года. А польза уже очевидна. А у Терещенко уже новая задумка.

— Видите этот вкладыш? Для его отливки нужна довольно сложная форма. И я думаю, есть смысл заметить ее совершенно новой стальной конструкцией, которую будет можно выточить на токарном станке.

Смотрел я на этого уже седоволосого человека и думал: хорошо, что есть среди нас такие, как он, беспокойные люди, озабоченные тем, чтобы принести как можно больше пользы. И совершенно заслуженно Юрий Митрофанович был признан по итогам четвертого квартала прошлого года одним из лучших рационализаторов комбината и награжден почетным знаком «Отличник рационализаторства в XI пятилетке».

И. ДАВЫДОВ,
ветеран труда ММК,
общественный корреспондент.

По итогам смотра-конкурса

РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИН

На прошедшем 20 марта заседании общекорпоративной смотра-конкурсной комиссии по механизации и автоматизации тяжелых ручных и трудоемких работ были подведены итоги смотра и конкурса по механизации и автоматизации трудоемких процессов на комбинате за минувший год.

Комиссия отметила, что в 1985 году наиболее организованно проходил смотр в коллективах производства товаров народного потребления, управления предприятия жилищно-коммунального хозяйства, огнеупорного, горно-обогатительного и кислородно-компрессорного производств.

Неудовлетворительно занимались смотром в доменном, проволочно-штриповом и втором листопрокатном цехах. В течение года регулярно представляли в комиссию отчеты о проделанной работе управления ЖДТ, механический цех и цех КИП и автоматики.

Первая премия по резуль-

татам смотра-конкурса присуждена не была, так как ни один коллектив не выполнил его условий в полном объеме. Две вторые премии присуждены коллективам производства товаров народного потребления и УПЖКХ. Третьи премии — коллективам огнеупорного, горно-обогатительного и кислородно-компрессорного производств.

Комиссия отметила также поданные на конкурс лучшие изобретения и рационализаторские предложения по механизации и автоматизации производственных процессов. В их числе работа начальника цеха ремонта коксовых печей Г. П. Есина, начальника технического отдела коксохимического производства А. А. Курочкина, начальника отдельной лаборатории механизации ЦЛМ Р. А. Шахтарина и начальника участка механизации ЦЛМ А. А. Здунова «Изменение технологии выгрузки огнеупоров из крытых железнодорожных

вагонов и транспортировка их к месту складирования». Эта работа была отмечена первой премией.

Десять работ были отмечены поощрительными премиями. В их числе приспосабливание для проточки эксцентров, предложенное работниками ПТНП С. М. Евсеевым, П. А. Кочетковым и М. М. Агзамовым, изготовление и установка системы для промывки сетчатых фильтров, предложенная бригадой слесарей В. А. Хорольским и мастером В. А. Моревым из второго листопрокатного цеха и т. д.

В целях повышения творческой активности рабочих, инженерно-технических работников, служащих, а также изобретателей и рационализаторов в двенадцатой пятилетке на предприятиях Минчермета (в том числе и ММК) будет проводиться ежегодный Всесоюзный смотр по сокращению применений ручного труда на основе ускорения научно-

технического прогресса.

Управление, партийный и профсоюзный комитеты, советы НТО и ВОИР комбината приняли решение объявить с первого января до 31 декабря ежегодно с 1986 по 1990 годы включительно смотр по сокращению применений ручного труда. Особое внимание коллективов — участников смотра обращается на осуществление комплекса организационно-технических решений, направленных на снижение удельного веса рабочих, занятых ручным трудом, высвобождение от тяжелого труда в первую очередь женщин, на повышение степени механизации и автоматизации производственных процессов, совершенствование технологии производства, внедрение достижений науки и техники, централизацию и специализацию ремонтов оборудования и сокращение их сроков, повышение надежности и долговечности оборудования.

Для организации и проведения смотра создана комиссия, утвержденное положение. Итоги смотра будут подводиться ежеквартально и за год.

В. МИНУЛЛИНА.

УХАБЫ НА ПУТИ
ПОЧИНА

Внимание:
бесхозяйственность

Магнитка — беспорядочный флагман черной металлургии. Она была и остается всесоюзной школой передового опыта. И все-таки, нет ничего зазорного в том, что сегодня Магнитка, как и вся наша страна, учится хозяйствовать рачительно. Учитесь, потому что в этой громадной работе немало еще пробелов и несоответствий. Богатейший опыт помогает эффективней бороться с трудностями. Возьмем доменный цех и попробуем на его примере показать, как там используются возможности.

В доменном цехе впервые в отрасли созданы комплексные бригады. Раньше таких крупных формирований не было. Все рабочие ведущих профессий тут получают премию за экономию по разным показателям. Скажем, у горновых премия составляла 40 процентов от сдельного заработка, у машинистов загрузки — 30, у водопроводчиков — меньше. Причем, на каждой домне был свой «потолок», в зависимости от реальных условий. Такой разницей привлек к тому, что у этих рабочих не было единой материальной заинтересованности в хорошем конечном результате.

Доменщики рассудили так. Печи на рабочей площадке — блочные. К примеру, первая и вторая домны имеют общий антейный двор. Так не разумно ли создать здесь сквозную комплексную бригаду, включив в нее мастера и старшего мастера? А чтобы не было разногласий в оплате, ввели единые для всех категорий рабочих показатели: выполнение государственного плана, содержание серы в чугуне, соблюдение производственного графика и экономия топлива.

Такая переориентация сразу поставила все на свои места. Горновые, газосивки, машинисты загрузки, водопроводчики, командиры производства — все стали бороться за конечный результат. Появилась большая слаженность. А главное — каждый стал получать дополнительное вознаграждение по конкретному вкладу в общее дело. Раньше мастер получал на 60—80 рублей меньше, чем горновой. Это, естественно, неправильно. Теперь уровень заработной платы резко поднялся. Ведь совет бригады работу каждого технолога оценивает по коэффициенту трудового участия. Тут строгая дифференциация. Кто заработал — то и получил. Скажем, горновой допустил срыв графика — отвечает. Машинист загрузки проморгал уровень засыпки

— держи ответ. Короче, совет бригады все заметит, все зачет.

В эти дни в трудовых коллективах доменного цеха изучают материалы XXVII съезда КПСС. Естественно, что заходит речь: а как действовать новые, более глубокие резервы? Можно ли перевести все блоки на хозяйственный расчет?

— Можно, — отвечает начальник бюро отдела начальной организации труда Г. Е. Аврахов. — Что мешает этому? Пожалуй, единственное: некому вести учет. За прошедшую пятилетку в нашем отделе сократили восемь человек. Казалось бы, сейчас самое время понастоящему заняться анализом результатов, полученных в ходе внедрения комплексных бригад. Но мы не имеем такой возможности: некому. Недавно я по этому поводу говорил с заместителем министра черной металлургии Синельщиковым. Я так ему и сказал: дайте нам в отдел хотя бы одного экономиста! Он ответил, что этот вопрос можно решить на месте. То есть на комбинате.

Итак, все дело упирается в нехватку людей. Хорошее начинание тормозится из-за одного экономиста. Трудно поверить, что цех не имеет возможности выделить человека для этого понастоящему государственного дела. К сожалению, все сомнения оправдались. И помог поставить все точки над «и» районный комитет народного контроля. Проверкой было установлено, что в цехе нарушена штатная дисциплина.

15 работников содержались на других должностях. Как видим, резервы в доменном цехе есть. И скрывал их сам начальник БОТИЗ.

Мы в духе нового времени рассуждаем о пользе сквозных комплексных бригад, о передовом опыте магнитогорских доменщиков. И в то же время сдерживаем это хорошее начинание.

Время показало, что комплексные бригады в доменном цехе приносят весомые плоды. Видно, настал момент, когда передовой опыт должен перейти коллективам остальных всех цехов. Разумеется, мы не советуем вводить в штат «подпольного» экономиста, который числится бы горновым. Хорошее дело требует чистых рук. Хотя ясо и другое: начинание, заслуживающее одобрения самих рабочих, руководства комбината, нагляднолось на глухую стену в самом цехе.

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.