

М ХРОНОМЕТР

Муниципальная стратегия

ЗАВТРА в Магнитогорске пройдет всероссийская научно-практическая конференция «Стратегическое развитие муниципальных образований в условиях реформы местного самоуправления».

Вместе с авторитетными научными работниками сферы стратегического планирования в работе конференции примут участие руководители Челябинской области и администрации Магнитогорска.

Цветущие пожелания

В САМЫЙ долгожданный весенний праздник неизменным лидером среди подарков остаются цветы. Но у живых созданий природы жизнь коротка, у тех же, что составили «Цветочную симфонию» – выставку-конкурс детского творчества, долгая и радующая глаз не одной женщины.

370 работ было заявлено на конкурс, организованный детской картинной галереей среди детских садов, школ, интернатов и учреждений дообразования.

ИЗВЕЩЕНИЕ

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» (ОАО «ММК») приглашает для участия в открытом конкурсе финансово-организационный отдел на право заключения договора страхования с заказчиком конкурса.

ЛЮБИШЬ КАТАТЬСЯ – ПЛАТИ

Налеты вандалов влетают в копеечку

ПЕРВЫЕ магнитогорские лифты смонтированы на ММК еще в середине тридцатых годов. В жилых домах они были запущены в сороковые годы.

Сегодня на обслуживании МП «Лифт» их 1450. Во многих домах срок эксплуатации железных кабин закончился. По словам замдиректора МП «Лифт» Олега Пустового, сегодня технически неисправных в городе нет.

Простым снижены втрое. Одновременно втрое увеличено их оснащение системными безопасностями. Несмотря на обшарпанный вид и прожженные кнопки, лифт все-таки едет.

Застрять в лифте не страшно: каждый диспетчеризирован, наблюдение за работой ведется круглосуточно с 22 пунктов. За пультами наблюдают аттестованные работники.



ФОТО АЛИНЫ РУМЯНОВА

ним контактов безопасности лифта и сигнализировать о неисправности, вывода информации о поломке на монитор компьютера.

Однако, по правилам, лифт, прослуживший 25 лет, должен быть заменен. Новые механизмы в городе есть. Но здесь и

начинаются трудности. С июля 2004 года у нас действует долгосрочная целевая программа «Обеспечение стабильной, безо-

пасной работы лифтового хозяйства, обслуживающего муниципальный и кооперативный жилищный фонд Магнитогорска на 2005–2010 годы».

Главный вопрос сегодня – денежные средства на замену старых лифтов. Раньше срока она не предусмотрена, разве что жильцы самостоятельно соберут деньги и оплатят стоимость работ.

В кооперативных домах ситуация иная. МП «Лифт» готово сразу приступить к замене лифта, как только владетель, то есть жилец, решит вопросы по его приобретению и заключит договор на демонтажно-монтажные работы.

Получается, чтобы поменять лифт в одном подъезде девятиэтажного дома, придется скинуться тысяч эдак по 27. Деньги немалые. Остается одно – бегать пока не научились: в прошлом году аварийно-восстановительной службой МП «Лифт» после налета вандалов зафиксировано более девяноста случаев сбоев в работе лифтов. Три было выведено из строя поджигателями.

ЕЛЕНА ЛЕНСКАЯ.

В гости к Адаму Смиту

ФОРУМ

МАГНИТОГОРСКИЙ металлургический комбинат участвует в одиннадцатом ежегодном форуме Института Адама Смита «Автомобильная промышленность России», который проходит в эти дни в Москве.

По прогнозам специалистов, Россия к 2010 году станет самым активно растущим регионом автомобильной отрасли. Конференция, которую организует Институт Адама Смита, станет местом встречи профессионалов российского автомобильного рынка с ведущими специалистами и менеджерами таких компаний, как Volkswagen, Renault, Ford, General Motors, а также поводом для обсуждения стратегических планов развития автоиндустрии.

По сообщениям организаторов, для участия в форуме заявлены более 500 представителей предприятий автомобильной промышленности со всего мира.

ведущих российских и международных автомобильных компаний. Среди новых тем, предлагаемых к обсуждению, названы: управление поставками, стратегии продаж, послепродажный рынок, налоги и вопросы законодательства, эффективное управление рисками для поставщиков и производителей.

ММК рассматривает автомобильный рынок как стратегический. Комбинат предпринял ряд важных шагов для расширения своего присутствия в этом сегменте.

бурга Валентина Матвиенко и председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашинов в продолжение подписанного Соглашения о стратегическом сотрудничестве заложили первый камень в основание завода по производству штампованных компонентов и сервисного металлоцентра в Колпинском районе.

Основное конкурентное преимущество проекта ОАО «ММК» заключается в использовании высококачественного металлпроката, современного прессового оборудования, наличию полноценного сервис-центра, собственных возможностей по проектированию, изготовлению и обслуживанию штампов, опыта подготовки производства и осуществления серийных поставок.

Управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

ИЗ НАШЕЙ ПОЧТЫ

Праздник архивистов

10 МАРТА архивисты страны отметили свой профессиональный праздник – День архивов. Он был учрежден в 2003 году коллегией Федеральной архивной службы.

Исток для установления этой даты считается издание 28 февраля (10 марта по новому стилю) 1720 года генерального регламента или устава – первого документа, закрепившего и упорядочившего государственную службу в России.

Если углубиться еще в более ранний период, можно узнать, что пальма первенства в организации центрального, то есть главного государственного архива принадлежит Ивану Грозному. В XVI веке сформировался Государственный архив русского централизованного государства, получивший в исторической литературе название «Дарского архива».

С тех пор прошли века... Возвращаясь в наши дни, необходимо сказать еще об одной большой дате, которую все архивисты будут отмечать в этом году. 1 июня года исполняется 90 лет архивной службе России. Именно в этот день СНК РСФСР принял Декрет о реорганизации и централизации архивного дела в Российской Социалистической Федеративной Советской Республике.

Нынешний руководитель федерального архивного агентства – доктор исторических наук, член-корреспондент РАН Владимир Козлов – в своей книге «Бог сохранил архивы России» пишет: «Россия обладала и обладает сегодня одной из самых мощных и сложных систем архивов в мире... несмотря на все превратности и zigzagи нашей тысячелетней истории, отразившие ее бумаги в более или менее цельном виде все же сохранились».

Действительно, сегодня, как и много веков назад, несмотря на изменившиеся условия, одна из основных задач для всех архивистов страны – сохранять документы для будущих поколений, а значит, хранить историю.

ГАЛИНА МИРОНЕНКО, ведущий архивист МУ «Городской архив».

ЭКСКЛЮЗИВ ОТ СТАНКА

ВИЗИТ

В МЕХАНОРЕМОНТНОМ комплексе с официальным визитом побывал председатель Челябинского областного комитета горно-металлургического профсоюза России Юрий Горанов и встретился с председателями цеховых комитетов подразделений, начальниками цехов, руководством комплекса.

Юрий Александрович, разноплановый опыт вашей работы позволяет видеть нынешний уровень развития областной профсоюзной организации реально, без прикрас. Какие новшества внедрены в работу комитета в последнее время?

Рассказывая о новшествах, важно помнить, что работа областного комитета горно-металлургического профсоюза России основана на традициях. Мы по-прежнему стоим на позициях защиты интересов рабочего человека. Профсоюз – правозащитная организация, которая наделена одновременно и правами, и обязанностями. Выявили, к примеру, факт нарушения трудового законодательства – в наших силах провести переговоры с работодателем, чтобы нарушение было исправлено.

напрямую, очень много занимались подтверждением прав на досрочную пенсию. Одно из новшеств в работе профсоюзного комитета: создание правового центра «Металлург», где осуществляется всесторонняя юридическая помощь. К слову сказать, одним из решений недавно состоявшегося съезда ГМПР предусмотрено, что в организации, насчитывающей более пяти тысяч работающих, должен быть штатный юрист.

В чем, на ваш взгляд, особенности диалога между профсоюзом и акционерами предприятий?

Нам важно понимать друг друга, чтобы не на словах, а на деле работал принцип социального партнерства, чтобы мнение администрации не превращалось в мнение представителя профсоюзного союза. Равные, взаимительные отношения, забота о людях, решение многих социальных проблем на благо трудового человека – все это и в полной мере увидел на Магнитогорском металлургическом комбинате и, в частности, в ЗАО «Механоремонтный комплекс». Да, внедряют новые технологии, но при этом кардинально меняют бытовые условия в цехах. Душевные, в которых порядок и уют, заправленные, где можно и прививку поставить, и подлечиться сразу после рабочей смены, и даже

ради профилактики принять сеанс массажа. О рабочем человеке у вас есть реальная забота – об этом я сказал и директору Механоремонтного комплекса Виталию Бахметьеву. В нашем предприятии есть заинтересованность в диалоге между руководством и профсоюзом.

Практика такого взаимодействия, существующая в МРК, это правило или, скорее, исключение?

У нас в области немало предприятий, где все социальные вопросы руководители отводили якобы за необходимость. Такие примеры есть и в Челябинске, и за его пределами. На ЧМЭК, родном для меня и моей семьи предприятии, сегодня, к огромному сожалению, развивается трудовой спор. На Златоустовском металлургическом заводе активно внедряют инвестиционные программы, развивают производство, но демпингуют по зарплате. Разве это нормально? Поэтому всегда в центре профсоюзной работы – человек. Важно, как и прежде, чтобы он был уверен в завтрашнем дне, что завтра, так же, как и сегодня, он не только будет обеспечен работой, но сможет ребенка отправить на отдых в детский лагерь, семей съездить отдохнуть по льготной профсоюзной путевке. Если вкладывать в

человека, то он отплатит успешной работой.

Я разговаривал со станочниками в цехе. С каким воодушевлением один из них рассказывал мне об эксклюзивном станке, на котором работает. Сегодня, во времена дефицита квалифицированной рабочей силы, подобные примеры говорят сами за себя. Если токарю нравится работа, значит, он будет повышать квалификацию, продвигаться в труде.

Сегодня на металлургических предприятиях нашей области много делают для улучшения условий труда. Но, согласитесь, рассказывать о достижениях нужно непременно – в подражание другим.

Действительно, мы сегодня недостаточно активны: мало информации о работе профессиональных союзов. Так что ситуацию будем менять. Мы подсчитали, что для развития и увеличения тиража нашей газеты «Слав» – приложения к областной газете «Труд и время на Южном Урале» – потребуется полтора миллиона рублей. Необходимо подробно и постоянно рассказывать, что сделано, что предстоит сделать, консультировать членов профсоюза через газету, обстоятельно рассказывать, каковы достигнутые успехи. А они у нас есть!

Еще пример: обратились к нам работники Русской мелной компании. Мы, в свою очередь, привлекли к решению их проблем Росстудинспекцию. Конфликт разрешен. Умный и дальновидный руководитель понимает: никакое самое замечательное производство, никакие новейшие технологии невозможны без человека. Настоящий вопрос: зарплата трудящихся. В ее основе лежит так называемый потребительский бюджет. На что тратят заработанные деньги – каждый решает сам, но не выживать должен человек, а развивать свою жизнь. Работаящий человек не должен быть бедным. Улучшение качества жизни каждого человека – задача общесоциальная.

И все же, каков главный критерий оценки эффективности профсоюза?

Доверие рядовых членов к председателю цеховых комитетов. К чему, я уверен, стремятся наши работники. Чаще всего наши профсоюзные лидеры в цехах – энтузиасты и, я бы сказал, человеколюбы, потому что заботятся о большом количестве людей – это тоже работа, огромная и затратная и в плане душевных сил, и в плане здоровья. Главное, чтобы все это понимали.

Записала ВЕРА Евстигнеева.