

Новости науки и техники

★ ★ ★

Набивной сталеразливочный желоб

Мартеновцы страны давно ищут пути увеличения стойкости сталеразливочных желобов. С марта 1958 года инженеры третьего мартеновского цеха Днепропетровского завода начали вести исследовательские работы для решения этого вопроса. Было произведено много опытов, было много неудач, разочарований.

Инженеры-мартеновцы сконструировали набивной желоб, много приложили труда и изобретательности для того, чтобы найти массу для набивки его. Труд энтузиастов увенчался успехом. Огнеупорная масса для набивки желобов найдена. Набивные желоба опробованы.

Если обычный желоб, футеро-

ванный огнеупорным шамотным кирпичом, выдерживает по рабочей футеровке одну-две плавки, а по нерабочей имеет стойкость в течение 8 дней, то набивной желоб выдерживает в среднем 50—60 плавков. Экономится большое количество огнеупорного шамотного кирпича.

Обслуживание набивного желоба несложное. После каждой плавки необходимо нанести слой подмазки.

Для футеровки обычных желобов требуется ежемесячно два квалифицированных каменщика. Для поддержания набивных желобов в рабочем состоянии необходим один каменщик невысокой квалификации.

Телевидение на разливке стали

Разливка стали — один из сложных процессов в сталеварении. Чтобы облегчить труд сталеплавыльщика, на Уралмашзаводе применили телевизионное управление. У «глазка» электрической печи, через который ведется наблюдение за «созреванием» стали, смонтирован продолговатый блестящий цилиндр, позволяющий объективу телевизионной камеры «заглядывать» до самого дна вакуумной

камеры. Метрах в двадцати от сектора разливки установлен телевизор. На экране можно наблюдать за процессом разливки стали.

Пока телевизионное управление заменяет одного — двух работников, занятых в этом секторе. Но скоро телевизор полностью вытеснит ковшевых. Сейчас группа конструкторов Уралмашзавода разрабатывает схему полной механизации процесса вакуумной разливки стали.

ОБГОНЯЕТ ЧЕТВЕРТАЯ

С первых же рабочих смен второго года семилетки во всех бригадах листопркатного цеха № 1 началось обсуждение социалистических обязательств на 1960 год. Мнение было у всех единое: выдать Родине в наступившем году 6 тысяч тонн качественного листового металла дополнительно к годовому плану, снизить брак выпускаемой продукции по сравнению с прошедшим годом на 25 процентов.

И с первых же дней работы в новом году видно, что эти высокие обязательства листопркатчики и приняли не для проформы. Они сразу же приступили к настойчивому их выполнению.

Между бригадами, участками и сменами в цехе развернулось социалистическое соревнование за достижение лучших результатов по всем показателям. Особенно действительно проходит это соревнование между бригадами вальцовщиков. Оно и понятно: ведь на прокатном стане все четыре бригады борются за коммунистическое звание.

В первые дни января показатели бригад были переменными, но после одной недели работы уже определились лидеры соревнования: это первая и четвертая бригады.

За семь трудовых смен вальцовщики первой бригады, которой руководит начальник смены З. П. Бужинский, прокатали 124 тонны листовой стали сверх плана. На счету же бригады № 4, где работает начальником смены молодой инженер комсомолец Александр Фишер, записано на 6 тонн листа меньше. Но можно допустить серьезную ошибку, если определять лидера по этим цифрам. Ведь кроме количественного выполнения нормы существуют и другие, не менее важные показатели. Что составляют эти 6 тонн металла в сравнении с тем, какие показатели имеют вальцовщики четвертой бригады?

За 7 дней января бригада № 4 записала в рапорт втрое меньше

брака, чем бригада № 1, прокатав, однако, на 500 тонн больше трудоемкого тонкого профиля.

Несомненно, лучшие результаты работы за истекшее время у ребят четвертой бригады.

Из упомянутых коллективов хотелось бы отметить работу некоторых товарищей, которые успешно закончили первый год семилетки и также хорошо продолжают трудиться и сейчас.

На нагревательных печах наиболее высокопроизводительную работу прокатному стану обеспечивает старший сварщик Х. В. Шакиров. Лучшим специалистом по настройке стана в данное время я бы назвал старшего вальцовщика чистовой группы клети А. Д. Цуканова. Отличный темп прокатки удерживает постоянно оператор главного поста А. М. Тестовский.

А. ПРОТУСЕВИЧ,
старший мастер производства
листопркатного цеха № 1.

Первенство за группой П. Дубровского

Пожалуй, никто не предвидел, что организация соревнования за первенство среди комсомольских групп вызовет такое оживление среди молодежи. Но уже первые результаты показали, что это очень действенный организационный метод. Если раньше в группах работали порой вслепую, без плана, без четкой перспективы, то теперь заранее намечали все мероприятия, причем каждый старался придумать что-то новое, интересное, чего нет у других.

В группе Ивана Козлова стали чаще устраивать культпоходы в театр, кино; тем, кто отстает в учебе, начали оказывать постоянную помощь. Здесь больше других собрали металлолома. Много нового появилось в группе с тех пор, как она начала работать вместе с комсомолками отдела детских учреждений. Девушки помогли веселее провести новогодний вечер,

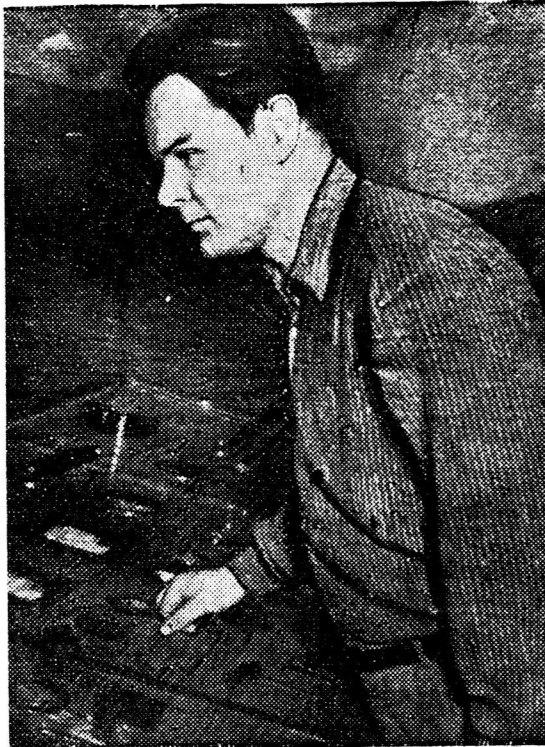
Успешно трудится в эти дни коллектив смены В. В. Денисова. На стане «300» № 2 проволочно-штрипсового цеха бригада № 4 раньше других закончила выполнение плана первого года семилетки и продолжает настойчиво бороться за успешное выполнение плана 1960 года.

Четкая работа коллектива зависит от старания каждого человека, от того, насколько четко и расторопно люди выполняют свои обязанности. Но при всем этом очень важная роль принадлежит операторам и, в частности, тому, кто находится на главном посту.

Умело выполняет свои обязанности оператор главного поста стана «300» № 2 Александр Юдин. В успехах коллектива есть немалая доля и его труда.

На снимке: оператор главного поста стана «300» № 2 проволочно-штрипсового цеха А. М. Юдин за пультом управления.

Фото Е. Карпова.



Образцовая столовая

Я думаю, что выражу мысль всех рабочих коксохимического цеха, которые посещают столовую № 4, если скажу, что обслуживающий персонал нашей столовой заслуживает от всех нас слова искренней благодарности.

За все время, сколько я посещаю эту столовую, я не помню такого дня, в который бы не чувст-

вовалась настоящая забота о своих клиентах со стороны работников столовой.

И самое главное — всегда большой выбор холодных и горячих качественно приготовленных блюд. Работники столовой относятся к клиентам внимательно, обходительно.

Н. БАРАБАНОВ,
бригадир элктриков.

Растет цех, растут его люди

Зря иногда называют цифры скучными канцелярскими знаками, сухими и бездушными. Для производственников они значат многое. За однообразными колонками цифр зачастую стоят месяцы напряженного творческого труда. В листопркатном цехе № 3 еще 25 декабря работников лудильного отделения поздравляли с выполнением годового плана.

За прошедший год удалось значительно повысить сортность и снизить расход олова. Спросят, за счет чего? Первое условие — это строгое соблюдение всех правил технологического режима. Но есть здесь еще один важный момент, важное достижение, которого удалось добиться нашим лудильщи-

кам: они увеличили кампанию работы агрегатов. У нас перевалка с чистой оловянной ванны производится раз в двадцать четыре дня, а не в двенадцать, как это практикуется на других заводах Советского Союза. Это позволяет сэкономить много металла.

В декабре было освоено производство белой жести толщиной в 0,20 миллиметра. Выполнен приказ работников консервных предприятий, которые давно уже запрашивали у цеха марки более тонкой жести, чем мы выпускали раньше.

Большие перемены, но в этом году они предвидятся значительней. В отделении появятся еще два новых автомата, будет достигнуто проектная мощность по производству белой жести.

В эти дни цех переходит на новый вид упаковки. Цех совершенно откажется от деревянной упаковки и перейдет только на крупногабаритную упаковку. Каждая пачка станет вмещать не 112 листов, как раньше, а 1120.

Буквально через несколько месяцев около наших лудильных автоматов можно будет увидеть приспособления для электролитического травления жести перед лужением. Об этом способе травления у нас давно уже знают все производственники, каждый с нетерпением ждет этого момента, потому что он сулит немалые выгоды: жечь пойдет более лучшего качества, травление карточек белой жести станет производиться всего за две-три минуты.

Говоря об общих изменениях в отделении, нельзя не сказать о том, как меняются наши люди, как с каждым годом растет сознательность, тяга к учебе, желание больше знать, больше читать. В сентябре 85 работников лудильного отделения начали учебу в школах рабочей молодежи, курсах мастеров, институте, техникуме. В 1960 г. число учащихся еще более увеличится, так как многие поступили на подготовительные курсы для поступления в институт.

В отделении уже стало обычным явлением, когда старшие лудильщики переходят на отстающие агрегаты. Т. Голубовин, Митасов, Фурсов, Гарифулин показали, что если правильно построить, организовать работу, коллектив всегда станет трудиться горячо, сплоченно.

Так с каждым годом растет цех, растут его люди. **Е. ГРЕХОВ,**
начальник лудильного отделения

Обещаний много, а сдвигов нет

(ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ)

Много труда вложили труженики наших цехов, сооружая новый поселок. Появились хорошие дома, уютные квартиры, есть освещение, вода. Казалось бы, жить да радоваться.

Ан, нет. Много еще недочетов на поселке. Там наш УКС должен соорудить у каждого дома погреб. При некоторых домах соорудили, а при многих только вырыли ямы. В ямах снег, а весной будет полно воды. Того и гляди, кто-нибудь упадет.

Со стороны уксовцев не видно стараний, чтобы доводить начатое дело до конца.

Еще хуже со снабжением жителей хлебом и продуктами. На поселке имеется один дарек, который не может удовлетворить всех жителей. А магазин как начали строить в позапрошлом году, так и до сих пор строят.

Обещали руководители комбината, что магазин будет готов к ноябрю. Прошел ноябрь, обещали открыть магазин в декабре. Уже и января половина прошла, а до окончания строительства магазина еще далеко.

А тем временем за хлебом, другими продуктами питания нам приходится ходить далеко, в город.

Есть и другие недочеты, но этот самый существенный. Нужно директору комбината потребовать от строителей, чтобы магазин был скорее построен и жителям поселка не приходилось бегать за каждой мелочью в город.

Е. ДЕГТЯРЕВ,
автогенщик куста мартана.