

партийная ЖИЗНЬ

Отчеты и выборы
в партгруппах

Упор на воспитательную работу

Четвертая бригада аглофабрики № 4 имеет высокие производственные показатели, выполняет планы и социальные обязательства. Ее коллектив стремится достойно встретить 60-летие образования СССР.

Однако дальнейшие трудовые успехи немалымы без дружной работы, крепкой дисциплины и хорошего морального климата в коллективе. В последнее же время с трудовой и общественной дисциплиной здесь не все ладно. Вот почему основное внимание в отчетном докладе партгруппы А. А. Шашенкова и выступлениях коммунистов на отчетно-выборном собрании было уделено усилению воспитательной работы, направленной на укрепление дисциплины. Для этого, говорили они, надо лучше выполнять планы политико-воспи-

тательной и культурно-массовой работы.

Включают в планы культурно-массовые выезды на отдых за город. Но эти пункты остаются невыполненными: в театр ни разу бригада коллективно сходилась один раз, а на отдых за город совсем не выезжала. За это, а также за ослабление руководства группой коммунисты критиковали партгруппу.

Собрание дало оценку деятельности коммунистов в отчетном периоде и определило задачи по повышению роли партгруппы в коллективе. Основной упор сделан на усиление воспитательной работы. Партгруппой избран старший агломератчик И. П. Скопцов.

З. ВАСЮК,
заместитель секретаря
парторганизации
аглоцеха № 2.

Определили резервы влияния

В партийной группе службы электромонтеров листопркатного цеха № 5 состоялось отчетно-выборное собрание. Оно прошло активно, заинтересованно. В обсуждении отчетного доклада партгруппы В. М. Пузикова приняли участие все присутствующие на собрании коммунисты. И что характерно — они не только оценивали работу групп и свой личный вклад в решение стоящих перед коллективом задач, но и подсказывали возможности усиления партийного влияния в нем.

Коллектив службы в нынешнем году сделал значительный шаг вперед в повышении качества ремонта, обслуживания и совершенствовании электрических приборов и оборудования. А поскольку удалось добиться их более надежной и устойчивой работы, то простотой технологического оборудования по вине электромонтеров в прошлом году сокращены на 1,9 процента. Пример качественной, технической грамотной, творческой работы показывают коммунисты. Они выискали к себе и товарищам, неприкрытым к любым недостаткам. Такое их отношение к делу, позиция в коллективе содействовали его сплоченности, укреплению дисциплины труда. Об этом свидетельствует и то, что в большинстве коллективов электромонтерской службы нет ни одного нарушения трудовой или общественной дисциплины.

Партгруппа и выступившие коммунисты не обольщались достигнутым, сделанным. Они говорили о повышении личного вклада в модернизацию электрооборудования, которая составляет существенную часть в комплексе плане повышения эффективности и культуры производства. Определили задачи коллектива по оказанию более активной помощи в сокращении простоев оборудования.

В своих выступлениях коммунисты говорили и о резервах усиления партийного влияния на общественную жизнь коллектива. Так, электромонтер Н. П. Пиян-

зин отметил, что стенгазета службы не всегда оперативно освещает дела и жизнь коллектива. А она может и должна оказывать большее влияние на воспитание людей, повышение их трудовой и общественной активности.

Говорилось и о том, что надо лучше организовывать выезды на сельхозработы, делать это только тогда, когда есть фронт работ, и от выезда будет ощутимая польза. Коммунисты группы, говоря об участии членов коллектива в спортивных соревнованиях, не обошли молчанием имевшиеся недостатки. Так, например, слишком растянутым получилось соревнование по футболу.

Лучше подготовить отчетно-выборное собрание, сделать насыщенным доклад и активным его обсуждение помогло проведенное собеседование с коммунистами об их личном вкладе в выполнение решений XXVI съезда КПСС. Такое собрание, мы считаем, положительно скажется во всей дальнейшей работе партгруппы.

Д. ДРАПЕКО,
заместитель секретаря
парторганизации
ЛПЦ № 5.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Нечего сказать»

Статья под заголовком «Нечего сказать» («Магнитогорский металл», № 89) обсуждалась на заседании партбюро 4 августа 1982 года.

Редактору стенгазеты Г. Ф. Повжину оказана помощь в выпуске газеты.

И. МАСЛОВ,
секретарь партгруппы
электроремонтного цеха.

«Цена рабочей минуты»

На статью, опубликованную под таким заголовком 24 июля, сообщая следующее.

Распоряжением № 290 по мустовому ремонтному цеху за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, выраженного в преждевременном уходе с рабочего места, т. Ходуну, Хоренко, Ганебной и Викмужаметову объявлен выговор. Пяти станочникам,

«Нынешним летом работаем полной штатом». «Внешних причин для плохой работы у нас нет». Эти фразы четко, с уверенностью прозвучали на открытом партийном собрании, состоявшемся на днях в мартеновском цехе № 3. Они дают представление о возможностях: есть кому и из чего варить положенное количество добротной стали, вне цеха никто и ничем этому не мешает.

И все же цех работает неровно, точнее говоря — плохо. В июне план не выполнен. В июле сработала на план, вывела цех «в люди» дотация. Первую декаду августа цех закончил с долгом в 6 тысяч тонн стали. По многим технико-экономическим показателям не только не удалось выйти на плановый уровень, они ухудшены по сравнению с прошлым, далеко не лучшим для цеха годом. Резко снижено качество металла, больше стало брака, нетранзита. Например, в июле «незаказ» составил 6 процентов от общего производства. Побит своего рода рекорд.

Об этих затянувшихся «болезнях» говорил в докладе начальник цеха А. И. Солонин. Назвал он и причины: многочисленные нарушения технологических процессов, слабая организация производства. Многие мастера, как положено, не вникают в эти процессы, своевременно не замечают нарушений, не принимают мер к устранению, а сталевары нередко их допускают. Приводились примеры, назывались виновники нарушений, халатного отношения к делу, анализировались последствия.

В докладе довольно четко были сформулированы неотложные производственные задачи. Вот главные из них: улучшить уход за печами и за счет этого увеличить продолжительность их службы, сократить время на подготовительные операции, в том числе на завалку печей и подготовку ковшей, не допускать ухода металла в порог, не выводить из строя железнодорожные заезды и содержать их в чистоте, шире развернуть соревнование за проведение скоростных, полновесных плавов, лучше работать по заказам.

Именно такая работа обуславливает ее ритмичность, выполнение планов и обязательств. Тут, казалось бы, нет ничего нового. Поскольку же дело, как в былые времена, не клеится, решение этих, не новых задач имеет сегодня для цеха огромную важность, является делом неотложным.

Как добиться его быстрого осуществления, коренным образом повернуть нацеленность партийной организации, поднять авангардную роль коммунистов в производственной и общественной жизни, покончить со спадом активности многих из них, и должно было ответить, определить партийное собрание. Правда, его повестка «Итоги работы коллектива в июле и задачи на август» выглядела далекой от тревог, но цель была именно такой, о которой сказано выше. Об этом свидетельствует и то, что собрание пере-

Возвращаясь к напечатанному

РАЗОРВАТЬ КРУГ

несено с третьей среды августа на вторую. Обстановка заставила.

Приходится снова вернуться к докладу. В нем, как сказано, проанализированы причины и последствия нарушений технологии, слабой организации труда и другие недостатки, названы неотложные задачи. А какова же роль и ответственность партийной организации, ее бюро, отдельных коммунистов, где и в чем они недорабатывают, что им практически сегодня надо делать? Ответа на такой злободневный вопрос, что должно быть сутью собрания, доклад не дал. И вина, думается, ни в одном докладчике. Надо шире посмотреть на организационную работу бюро и его секретаря П. Д. Ширшова.

В парторганизации созданы две комиссии партийного контроля деятельности администрации — по качеству выпускаемой продукции, выполнению заказов и экономии сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и повышению производительности труда. Их название уже говорит о том, что этот важнейший инструмент можно широко использовать для усиления партийного влияния на дела производства. Пока же он, к сожалению, не используется даже для подготовки собрания. И вот почему. Нельзя признать удачным подбор председателей комиссий (ими являются заместители начальника цеха Д. В. Касперский и И. Н. Борисов), которым непосредственно контролировать самих себя и с которых секретарь парторганизации, возможно, не решается потребовать выполнения возложенных на них общественных обязанностей.

В подготовке собрания, повторяю, эти комиссии участия не приняли, в докладе и выступлениях секретаря парторганизации о них — ни слова. Даже в постановлении их задачи никак не определены.

Коль уж я упомянул о выступлениях на собрании секретаря парторганизации, то остановлюсь на содержании. Фраза «Внешних причин для плохой работы у нас нет» принадлежит ему. Если нет внешних причин, то какие же внутренние причины видит секретарь? Не все рабочие огнеупорного участка, в том числе и бригадиры, приходят на сменно-встречные собрания, а старший мастер коммунист В. И. Скворцов не управляет коллективом. На печи № 14 допущена авария, и вот два сталевара преграждают, не признают вины. Наверное, бюро полагалось бы разобраться, почему коммунист В. И. Скворцов так относится к работе с коллективом и кто истинный виновник аварии на печи № 14, и доложить собранию о принятых мерах. И все же, пожалуй, нельзя было замыкать этим выступление.

На утренней части собрания присутствовали коммунисты и беспартийные члены второй бригады. В бригаде большая партийная группа, которая сегодня слабо влияет на улучшение производственных дел, трудового

и нравственного воспитания членов коллектива, на повышение авангардной роли коммунистов. Вот бы не чем секретарю сосредоточить внимание, поставить перед коммунистами конкретные задачи. Тем более, что выступивший партгруппой А. П. Зинченко тоже ничего не сказал о деятельности группы и как она намерена влиять на повышение эффективности и качества труда. Хотя А. П. Зинченко как мастер по обеспечению подметил существенные недостатки: некоторые сталевары не готовятся к завалкам, затягивают их, по железнодорожным путям в цехе трудно провести составы. Но говорил он о них бездарно, неконкретно.

После собрания я беседовал с А. П. Зинченко. Вот что в разговоре с ним удалось выяснить. За два дня он узнал о собрании. О его направленности, злободневности, о подготовке к нему с ним секретарь парторганизации или другие члены бюро не говорили. Не было такого разговора и с другими партгруппами. А они, в свою очередь, не нацелили коммунистов, с какими мыслями и предложениями они должны идти на собрание. А ведь именно принципиальный подход к недостаткам и конкретные предложения по их устранению способны помочь делу.

По всему чувствовалось, многих сегодня в цехе волнует вопрос профессиональной подготовки и воспитания молодой рабочей смены. И это не случайно. Только за два последних месяца в цех пришло 38 выпускников профессионально-технического училища. Большинство их влилось в печные бригады. Но разве можно мириться с тем, что эти выпускники еще не знают своих наставников, а мастера и сталевары не знают фамилий новичков. Почему подготовка, воспитание молодежи выпали из поля зрения партийной, профсоюзной организаций, хозяйственного руководства?

Беспринципность, низкая требовательность в парторганизации привели к тому, что многие коммунисты не являются примером в коллективе. Таких называли мастера В. М. Зинчювца, В. С. Перчаткина, подручного сталевара С. В. Смирнова и других. Дело не в перечислении. Во всей остроте стоит вопрос о повышении активности парторганизации, создании в ней обстановки взаимной требовательности, ответственности за честь и авторитет коллектива.

Но кто наберется смелости сказать, что собрание, о котором идет речь, будет в должной мере способствовать этому? Тем самым мы невольно вернулись к теме, уже поднимавшейся в нашей газете, в частности в статье «Без живинки в деле»: плохо подготовленные собрания, принятые ими расплывчатые постановления, выполнение которых трудно проверить, не обеспечивают единства слова и дела. Получается хождение по замкнутому кругу...

П. КУЧУМОВ.

прекратившим работу за 40 минут, объявлено замечание.

Начальнику механического участка № 2 В. П. Корчагину указано на низкую дисциплину в сменах мастеров Н. В. Зюнова и М. Ф. Петрова.

Заметка обсуждалась на сменно-встречных собраниях по участкам и службам.

А. ПАНАСОВ,
начальник мустового
ремонтного цеха ГОП.

Факты, изложенные в статье «Цена рабочей минуты», действительно имели место в прокатном цехе № 9.

Статья обсуждена в коллективе цеха, на сменно-встречных собраниях и на совещании у начальника цеха. Для устранения указанных недостатков проведена разъяснительная работа среди трудящихся цеха, руководителями служб, смен, мастерами, и назначены мероприятия по усилению контроля со стороны хозяйственного руководства и общественных организаций за ра-

циональным использованием рабочего времени.

В. РАШНИКОВ,
начальник прокатного
цеха № 9.

По поводу статьи «Цена рабочей минуты» сообщая следующее. Материал обсужден на сменно-встречных собраниях во всех бригадах. За низкую трудовую дисциплину в бригаде мастеру М. Х. Гирфанову распоряжением по цеху объявлено замечание. С аппаратчиками бригады отделения дистилляции смолы проведено собеседование о недопустимости потери рабочего времени.

В. ЗИНЧЕНКО,
начальник цеха переработки химволокна
ХВП.

Статья «Цена рабочей минуты» обсуждена на совещании инженерно-технических работников и на рабочих собраниях всех участков цеха. Усилен контроль за трудовой дисциплиной в коллективе. 23 июля силами ИТР цеха проведен ночной рейд по проверке исполь-

зования рабочего времени.

Л. МАНЖОСОВ,
и. о. начальника
ЦРМО № 1.

Статья «Цена рабочей минуты» обсуждена на отчете со всеми ИТР цеха. Запланировано проведение контрольных проверок соблюдения правил внутреннего трудового распорядка в III смене. На всех сменно-встречных собраниях проведены беседы по рациональному использованию рабочего времени в коллективах бригад.

С. КОРОВЯКОВСКИЙ,
и. о. начальника ЛПЦ.

«Как работает, смежники?»

Статья «Как работает, смежники?» (29 июня) проработана со всеми трудящимися на сменно-встречных собраниях. Толкатель под 1-й разливочной площадкой отремонтирован. По 4-й разливочной площадке на период строительства установили для монолитной футеровки новой прокатки горячих сос-

тавов до 15 августа было запрещено распоряжением главного сталеплавильщика и начальника управления ЖДТ и согласовано с руководством цеха подготовки составов.

О. КОРНЕЕВ,
начальник мартеновского цеха № 2.

«В списках и на деле»

Статья «В списках и на деле» опубликованная в «Магнитогорском металле» 27 июля, обсуждена на совещании с инженерно-техническими работниками цеха.

На сменно-встречных собраниях бригад вновь разъяснены цели и задачи смотра.

Цеховой комитет, совет ВОИР на своих заседаниях заслушивали руководителей участков и дали рекомендации по активизации смотра и подачи природоохранных предложений.

Установлен контроль за ходом подачи и рассмотрением предложений.

О. РЫЖКОВ,
начальник цеха металлостроительной.