

## ПРОЕКТ

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» НА 2002 ГОД

Приложение 3.3

## ГРАФИК ВЫДАЧИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ОАО «ММК»

№ п/п	Наименование подразделений	Числа месяца
1.	Отпускные	Еженедельно по вторникам
2.	Контракты (рабочие), Доменный, ККЦ, ЦПКП, ГОП, Мартен	8 - 13
3.	ИДП, ЛПЦ-10, ЖДТ, Обжимный, Сортовой	12 - 17
4.	ЛПЦ, ЛПЦ-3,4,5,6,8,11, УЗП, ЦРМП, ЦРМО-4,10	16 - 21
5.	ПВЭС, ЦЭС, ТЭС, КЦ, ПСЦ, ЦВС, Газовый, Энергоцех, ЦЭСИП, КИПиА, Цех связи, ЦЭСТ, ЦЭТЛ, ЦРМЭО, Энергоцех-2, управление	21 - 25
6.	ОТК, ОККиП, Копровый-1, ЦБУ, ГСС, УПП, ЦЛК, ВВОСП	25 - 27
7.	ЦАСУ, УКС, Цех стеновых панелей, профилакторий «Южный», жилищный отдел, Управление и отделы исполнительной дирекции	28 - 29
8.	Контракты (руководители)	29 - 30

Приложение 3.4

## ПОЛОЖЕНИЕ

## о порядке определения и начисления доплаты работникам ОАО «ММК» за особые условия труда

1. Настоящее Положение устанавливает порядок доплаты за особые условия труда и распространяется на все подразделения ОАО «ММК». Особые условия труда оцениваются на основании результатов аттестации рабочих мест по критериям, приведенным в «Гигиенических критериях оценки условий труда», разработанных НИИ медицины труда Российской академии медицинских наук (Утверждены Госкомсанэпиднадзором РФ 12.07.94 г.). Степень вредности факторов производственной среды и тяжести работ устанавливается в баллах. При оценке влияния конкретного фактора учитывается продолжительность его воздействия в

течение смены. Если на рабочем месте фактические значения уровней вредных факторов находятся в пределах допустимых или оптимальных величин, то условия труда на этом рабочем месте считаются нормальными.

2. Доплаты устанавливаются по конкретным рабочим местам и начисляются только за время фактической занятости в особых условиях труда. Размеры доплат указываются в штатном расписании подразделений.

Устанавливается следующая шкала размеров доплат к тарифным ставкам (окладам) работающим:

Рабочие места	Степень вредности факторов, в баллах	Размер доплаты в % к тарифной ставке (окладу)
С тяжелыми, вредными и опасными условиями труда	до 3-х от 3.1 до 6	5 10
С тяжелыми, вредными и опасными условиями труда	от 6.1 до 8 от 8.1 до 10 от 10.1 до 12	15 20 25
То же (льготный пенсионный список № 2)	от 12.1 до 14	30
То же (льготный пенсионный список № 1)	более 14	40

Размер доплаты учитывает стоимость молока, предусмотренного в соответствии с Трудовым кодексом для бесплатной выдачи работникам на работах с вредными условиями труда.

3. Размер доплаты проставляется в платежных документах под шифром 216 – «доплата за особые условия труда» и включается во все виды начисления среднего заработка.

Приложение 3.5

## ПОЛОЖЕНИЕ

## о порядке начисления доплаты работникам ОАО «ММК» за многосменный режим работы, раскомандировку и предсменный инструктаж

1. Настоящее Положение предусматривает единый порядок доплат к тарифным ставкам рабочих и ПСС за работу в многосменном режиме (в ночную и вечернюю смену, за переработку по графику) и время, затраченное работниками на раскомандировку и предсменный инструктаж.

2. Размеры доплаты за многосменный режим работы (шифр вида оплаты – 300) устанавливаются следующие:

2.1. для работающих по прерывным графикам №№ С-5-а, С-5-3, С-5-2, С-7, 9-1, по непрерывным графикам №№ 6-б, 6-в, 8-а, С-2-б, суточному графику № 10 и вахтовому графику № С-в-1 – 30% тарифной ставки присвоенного разряда;

2.2. для работающих по прерывным графикам № 6-а, С-7-а – 15 % тарифной ставки присвоенного разряда;

3. Доплата за время, затраченное работниками на раскомандировку и предсменный инструктаж, производится в размере 5 % тариф-

ной ставки присвоенного разряда (шифр вида оплаты – 295).

Доплата начисляется в полном размере при регулярном посещении работниками раскомандировок и предсменных инструктажей. При нерегулярном посещении сумма доплат уменьшается пропорционально количеству не посещений. Учет посещений возлагается на сменных руководителей и ведется в отдельном журнале. По окончании отчетного месяца журналы сдаются в БОТИЗ цеха для корректировки доплаты.

4. Указанные выше доплаты включаются во все виды начисления среднего заработка (пенсия, отпуск и т.д.).

5. Любые виды премий на эти доплаты не начисляются.

6. Доплаты начисляются:  
– сдельщикам – в отдельном наряде или в таблице для оплаты;  
– повременщикам – в таблице для оплаты за фактическое время, отработанное в многосменном режиме.

Приложение 3.6.

## ПОЛОЖЕНИЕ

## об установлении рабочим надбавок на профессиональное мастерство

## 1. Общие положения

1.1. Надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются в целях повышения материальной заинтересованности рабочих в постоянном совершенствовании трудовых навыков, приобретении дополнительных знаний, овладении смежными профессиями и обеспечения за счет этого роста производительности труда и уровня своего дохода.

1.2. Размер надбавки рабочему зависит от уровня достигнутого профмастерства (класса),

подтвержденного квалификационной комиссией по показателям работы за отчетный период.

1.3. Установление класса профмастерства производится в соответствии с «Положением о порядке установления квалификационных разрядов».

1.4. Общее количество рабочих, которым устанавливаются надбавки, не ограничивается, их выплата производится в пределах фонда оплаты труда (ФОТ) конкретного подразделения.

1.5. Средства, израсходованные подразделением на установление надбавок рабочим за профессиональное мастерство, не подлежат корректировке при контроле управлением инновационных технологий расходования ФОТ по результатам работы в отчетном месяце.

## 2. Показатели и условия установления надбавки

## 2.1. Надбавки за профессиональное мастер-

ство устанавливаются рабочим, которые соблюдают производственную и трудовую дисциплину, обеспечивают высокое качество продукции и работ и отвечают перечисленным ниже требованиям для установления класса.

2.2. Перечень требований к рабочему для установления класса профессионального мастера:

Требования для оценки уровня мастерства	Уровень профессионального мастерства		
	3-й класс	2-й класс	1-й класс
1. Знания, умения, трудовые навыки, соответствующие присвоенному квалификационному разряду	выше	выше	выше
2. Стаж работы по профессии	свыше 2-х лет	свыше 3-х лет	свыше 4-х лет
3. Освоение других операций	1	2	3 и более
4. Освоение других профессий	–	1	2
5. Расширение зоны обслуживания	да	да	да
6. Замещение бригадира, мастера	нет	бригадира	мастера
7. Расходование ресурсов	норма	ниже нормы	ниже нормы
8. Обучение рабочих	нет	до 3-х чел. в год	свыше 3-х чел. в год
9. Участие в рационализации и изобретательстве	3 предложения в год	5 и более предложений в год	7 и более предложений в год
10. Руководство бригадой (звеном)	–	–	да
11. Обеспечение качества продукции (работ)	норма	выше нормы	выше нормы ежемесячно в течение года

Примечание: п.п. 1, 2, 4, 7, 11 являются обязательными для установления надбавки за профмастерство.

2.3. Для каждой профессии в подразделении устанавливаются и согласовываются с отделом оплаты труда управления персонала ОАО «ММК» конкретные показатели и условия для оценки уровня мастерства рабочих. (Приложение 1).

Перечень смежных профессий, которые целесообразно освоить исходя из конкретных условий производства и требований рациональной организации труда, утверждается руководителем подразделения.

Освоенной смежной профессией считается

та профессия, по которой рабочему присваивается разряд в установленном порядке с выдачей удостоверения.

Рабочие, занятые управлением и обслуживанием машин и механизмов, должны владеть ремонтной профессией (слесаря, электромонтера и т.п.).

## 3. Размеры, порядок установления и отмены надбавки

3.1. Размеры надбавок в зависимости от уровня профессионального мастерства и присвоенного разряда устанавливаются следующие:

Присвоенный разряд	Размер надбавки в % к тарифной ставке (окладу) при уровне профессионального мастерства		
	3-й класс	2-й класс	1-й класс
4	5	10	15-20
5	5-10	Свыше 10 до 15	Свыше 15 до 25
6	5-10	Свыше 10 до 15	Свыше 15 до 25
7	10-15	Свыше 15 до 20	Свыше 20 до 30

3.2. Надбавки устанавливаются на 1 год, повышение, отмена или подтверждение надбавки производится один раз в год после аттестации рабочего по уровню профессионального мастерства.

Представление, изложенное в приложении № 2 к данному положению, готовит непосредственный руководитель-мастер (бригадир). Оно рассматривается квалификационной комиссией цеха. Решение оформляется протоколом, который направляется начальнику подразделения для принятия окончательного решения.

Установление, подтверждение, отмена надбавки производится по распоряжению руководителя подразделения, согласованному с цеховым профсоюзным комитетом.

3.3. Надбавки за высокое профессиональное мастерство отменяются в следующих случаях:

– при отказе от выполнения функций, которые установлены в качестве показателей для выплаты надбавки;

– при ухудшении показателей работы;

– при нарушении технологических инструкций и производственной дисциплины, наличии аварий, случаев нарушения техники безопасности;

3.4. Снижение или отмена надбавки производится в течение года с 1-го числа следующего месяца.

3.5. При повышении разряда размер надбавки увеличивается в установленном порядке.

4. На надбавку за высокое профессиональное мастерство начисляется основная производственная премия. Надбавка включается во все виды среднего заработка. Шифр вида оплаты – 131.

Приложение № 1

## ПОКАЗАТЕЛИ оценки профессионального мастерства и размер надбавок рабочим цеха

№	Участок, отделение, профессия	Показатели профессионального мастерства	Условия для установления надбавок	Размер надбавок, %

Начальник цеха

Начальник БОТИЗ

Согласовано:  
Начальник ООТ

Приложение № 2

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ на установление надбавки за профессиональное мастерство

(Ф. И. О.)  
таб. № \_\_\_\_\_  
профессия \_\_\_\_\_  
разряд \_\_\_\_\_ месячная тарифная ставка \_\_\_\_\_ тыс. руб.

Стаж работы по данной профессии в подразделениях ОАО «ММК» \_\_\_\_\_  
Выполнение установленных показателей для получения доплаты за профессиональное мастерство:

Показатели	Фактическое выполнение показателей проф. мастерства	Размер надбавки, %

Начальник участка

Мастер (бригадир)