

ВЗЫСКАТЕЛЬНЫЙ РАЗГОВОР

ше болеет — именно те «молодые старички», что ленились попробовать силы в спорте. Справедливо мнение Павлова: поднимать спортивную жизнь надо снизу — с бригад. Из всех цеховых бригад только третья может похвалиться сегодня своими чемпионами. А ведь издавна ими славился коллектив второй бригады, из которой формировался костяк цеховых сборных по многим видам спорта.

И если уж зашла речь о традициях, невозможно делить их на важные и второстепенные. Каждая из них имеет право на долгую жизнь, на развитие в каждом новом поколении сталеплавыльщиков цеха...

О работе с молодежью на конференциях говорилось немало. И что особенно важно — проблема рассматривалась не только критически, но и самокритично. Участники конференции признали, что в воспитании молодого поколения цеха далеко до идеала. Об этом говорят и такие факты.

Цех идет в этом году ниже возможного уровня, хотя есть восьмистычный фонд сверхпланового металла. Есть объективные причины спада производства, но не о них нужно говорить. Одной из первых причин ухудшения работы коллектива надо признать высокую аварийность, недобросовестный уход за оборудованием.

По инициативе цехкома многое сделано, чтобы поднять ответственность машинистов за качество и быстроту проведения плавки. Многие сделали и для воспитания хозяйского отношения рабочих к оборудованию. Но начатое нужно вести и дальше. Убеждают в этом примеры. Возрос расход заслонок. Их постоянно не хватает, и разговоры о них стали обязательным элементом каждого сменно-встречного собрания. В месяц выходят из строя до сорока заслонок, а цена каждой — более 600 рублей. Дополнительные расходы ощутимым грузом ложатся на себестоимость продукции цеха.

Крановщики систематически в вечернюю и ночную смены разрушают траверсами подводку металлургов для охлаждения заслонок. Из-за недобросовестного обслуживания чаще стали выходить из строя краны на шихтовом дворе. Участились аварии в разливочном пролете. И хотя они мелкие, урон производству от них велик. Начинается переход на ковшевое раскисление, а это намного осложнит работу разливщиков, потребует большей

Окончание.
Начало на 1-й стр.

организованности и собранности. И вряд ли нужно обязательно искать какие-то новые, диковинные формы работы: достаточно использовать с полной отдачей уже существующие, шире внедрять опыт лучших коллективов. Они есть и на разливочном пролете, и в шихтовом дворе. В первой бригаде разливщиков, где профсоюзное бюро возглавляет А. П. Гудков, действует принцип «один за всех — все за одного». Это не слова, это — практика, повседневная жизнь коллектива. Благодаря этому удается из месяца в месяц обеспечивать ритмичную работу печей, своевременно обеспечивая сталеварские бригады чашами и ковшами.

Есть такие коллективы-маяки и на шихтовом дворе, и прежде всего — вторая бригада во главе с бригадиром Х. Агулиным и проформом М. Панкратовым. Весной, когда во время ремонта девятой домны сократилось поступление жидкого чугуна, этот коллектив взял на себя большую ответственность. Шихтовщики обязались грузить ежедневно по 33 состава ломом, чтобы компенсировать нехватку чугуна. И слово сдержали. Профсоюзный комитет цеха распорядился ценное начинание среди всех бригад шихтового двора. И вскоре рубеж в 33 состава был далеко превзойден: в смену с шихтового двора уходило нередко по 34—36 составов, а порой и до 37.

Все эти примеры говорят об одном: есть в цехе и замечательные работники, есть и опыт их организации на большие дела. Важно шире использовать этот опыт в ежедневной «текучке», а не только в критических ситуациях.

Но старый опыт особенно хорош, когда подкреплен новыми ценными находками. Например, системой оценки качества труда каждого работника цеха. Эта система — не собственное изобретение сталеплавыльщиков второго цеха, но в нее внесены изменения с учетом специфики работы. Однако совершенствование системы нужно продолжать. Об этом говорит анализ применения системы в этом году, проведенный начальником БОТЗ цеха Л. М. Максименковым. Получается, что важный рычаг воспитательного воздействия действует чаще в направлении наказания, нежели поощрения. За август, например, десяткам работников цеха снижены оценки за различные нарушения. Но лишь единичные оценки повышены. Вряд ли в цехе столь невелико число людей, достойных поощрения! К тому же система не всегда срабатывает: есть немало примеров, когда за

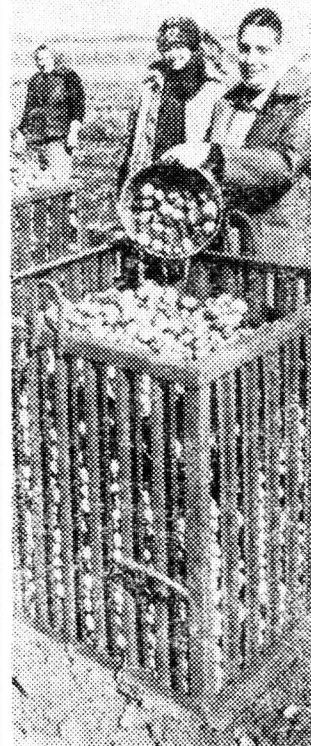
серьезные упущения в работе оценка качества труда сохраняется. Например, 21 августа шихтовщик Дегтярев не очистил железнодорожные пути — халатность, грозящая аварией. Однако оценка труда за смену снижена не была. Такие случаи никак не способствуют укреплению дисциплины. В то же время за непосещаемость сменно-встречных собраний оценочные показатели непременно понижаются. Трудно, конечно, согласиться с тем, кто считает, что за отсутствие на собрании надо обязательно строго наказывать лишением разных форм поощрения. Видимо, надо искать иные, чисто воспитательные меры воздействия, прибегая к наказанию рублем для крайних случаев, когда человек упорно игнорирует коллектив и его заботы, не считая нужным прийти на сменно-встречное собрание.

Кстати, то же сменно-встречное собрание — хорошая форма воспитания молодежи. Почему бы, действительно, как предложил исполняющий обязанности начальника цеха М. И. Бобровский, не приглашать молодых рабочих в первый ряд? И почему не спрашивать их на каждом собрании: расскажи, мол, как у тебя дела, что получается хорошо, а почему что-то неудачно? Тогда ребята будут чувствовать себя людьми, прямо связанными с работой всего коллектива, влияющими на общие показатели его труда...

О чем бы ни заходила речь на конференции, обязательно получалось, что главное в работе профсоюзного актива — воспитание молодежи и всего коллектива. Трудно отрицать, что новичка воспитывает вся атмосфера жизни в коллективе, а не только меры воздействия, специально направленные на него. И, вспоминая взволнованные выступления делегатов, приходишь к такому выводу.

Да, есть у сталеплавыльщиков второго цеха и срывы, и неудачи. Есть у профсоюзных активистов проблемы в работе. Но нельзя забывать о том значительном большом, что с полным правом можно внести в их актив. Здесь не только успешная работа по выполнению предсезонных обязательств, активизация соревнования всех тружеников цеха. Здесь прежде всего — искренняя озабоченность: и делами сегодняшними, и судьбой цеха завтра. Наверное, поэтому так придирчиво оценивали делегаты работу цехового комитета, анализировали деятельность профсоюзного актива. Анализировали, потому что верят: коллектив способен на большее.

Ю. СКУРИДИН.



• Репортаж

ГОРЯЧИЕ БУДНИ

Вчера в Ессентуки в адрес здравниц магнитогорских металлургов ушел вагон с картофелем нового урожая. Коллектив Молочно-овощного совхоза направили пансионату «Металлург» 40 тонн отборной картошки урожая-80. Теперь отдыхающие металлурги получат к столу вкусный картофель нового сорта «Краснопольский».

Этот сорт — новичок на полях МОСа. В наших краях он появился впервые года три назад, да и то на небольшой делянке государственной сортоиспытательной станции. Сорт отличается высокой урожайностью — с гектара удаётся получать по 21,5 тонны клубней, — и хорошими вкусовыми качествами. Неудивительно, что новичка сразу заметили в Молочно-овощном совхозе. Со следующего года все поля Овощного отделения будут засажены картофелем нового сорта. И осенью следующего года он поступит в столовые комбината.

Но пока нужно убрать нынешний урожай. А он удался на славу. Предварительные оценки показали, что с гектара можно получить не меньше 18 тонн клубней. И похоже, что окончательные итоги окажутся еще выше. Урожай в этом году действительно хорош. Но окончательную оценку ему можно будет дать, когда вся продукция полей будет в закромах. Отрадно, что они полнятся буквально на глазах. Да иначе и нельзя: пока стоят погожие дни, металлурги спешат вместе с работниками совхоза убирать картофель. В день на поля МОСа выезжает до двух тысяч металлургов. Время такое — день год кормит.

Посланцы комбината, выезжающие в свои выходные дни на уборку картофеля, хорошо понимают — промедление в эти дни обернется большими потерями. Надо спешить. Уже в первый же день уборки представители второго и третьего мартовских цехов убрали в общей сложности почти пять гектаров картофеля. Хорошо начали работу посланцы сортопробного цеха во главе с мастером В. Кузьминым,

коксохимического производства, руководимые Г. Ефременко, пятого листопробного цеха вместе с мастером Г. Меркушевым... Собственно, с первого дня уборочной не было отстающих. А если говорить о тех, кто взял высокий темп и сохраняет его до сих пор, придется называть почти все цехи комбината.

Работа кипит на десятках гектаров полей Молочно-овощного совхоза. Но убирать картофель — еще поддела: его нужно сразу на поле отсортировать. Чтобы облегчить эту работу, сталеплавыльщики второго цеха прикрепили к каждому контейнеру бирки — крупный или мелкий картофель. Мера не напрасная: в первые дни немало продукции представители комбината питания перевели в брак. Не потому, что картофель плох — в кузовках машин вместе с крупными клубнями попадали мелкие.

Эти накладки, возможные в любом большом деле, не могли повлиять на общий ход уборки. Высо-

же радуют: только за первые два дня коллектив ОТК провел первичную уборку картофеля на 60 процентах отведенной ему площади.

На делянке для работников ОТК дела идут споро. Но от контролеров не отстают листопробатчики. Участники коллективов прокатного передела соседствуют, и здесь успешно идет негласное соревнование — кто быстрее и лучше. Коллективу первого листопробного цеха хорошо помогают ученики подшефной пятой школы. Ребятам отдели отдельный участок, и они стараются сработать не хуже шефов. Сообща листопробатчики и их подшефные закончили первичную уборку за три дня.

Уже на четвертый день страды многие ее участники приступили к вторичной уборке. Одновременно с этим нарастают темпы закладки картофеля на зимнее хранение. К началу четвертых суток уборочной кампании в хранилища комбината питания поступило 1176 тонн «второго хлеба». Попутно ведется заготовка семенного карто-

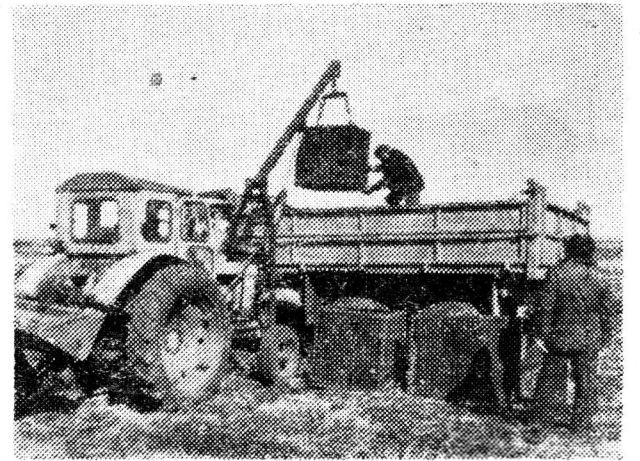
фея. К утру 11 сентября совхоз заготовил уже 509 тонн семян.

В этом году на уборку картофеля отведены жесткие сроки: кампанию предстоит завершить 18 сентября. В цехах комбината, судя по темпам, решили сократить и эти сроки. Многие сотни работников комбината в свои выходные дни трудятся на полях Молочно-овощного совхоза так, как привыкли работать магнитогорцы — споро и на совесть.

С. КУЛИГИН.

На снимках: наполняют контейнеры картофелем; группа тружеников третьего обжимного цеха, отлично трудившихся на уборке, — (первый ряд) В. И. Кузьмин, В. М. Бармотин, (второй ряд) Г. Г. Горбунов, Н. В. Мыльников, А. Ф. Крумыньш; погрузка картофеля для отправки в хранилища.

Фото Н. Нестеренко.



♦ Комсомольский телетайп

ПОДАРОК СЪЕЗДУ

В комсомольской организации рудообогатительных фабрик прошло отчетно-выборное собрание.

В этом году коллективу РОФ было доверено право сделать первую запись в специальной Книге «Эстафета трудовых дел в честь XXVI съезда КПСС». Немалая заслуга в этом комсомольцев фабрики. На отчетно-выборном собрании они обязались подать четы-

ре рационализаторских предложения, которые должны сэкономить 8—12 тысяч рублей. Это будет весомым подарком предстоящему съезду партии.

К. ИГОРЕВ.

ПРОШЛО СОБРАНИЕ

В среду состоялось отчетно-выборное комсомольское собрание в коллективе аглоцеха № 2.

Коллектив аглоцеха стал на прошлой неделе победителем социалистического

соревнования в честь XXVI съезда КПСС. На собрании комсомольцы подвели итоги проделанной работы, выступили с новыми инициативами по достойной встрече съезда нашей партии. Были отмечены молодые рабочие, перевыполняющие план. Один из них — Юрий Юшков. Он уже два года подряд выходит победителем социалистического соревнования.

Недавно Юрий Юшков был принят кандидатом в члены КПСС.

В. КАРНАУХОВ,
зам. секретаря бюро
ВЛКСМ аглоцеха № 2.