

ЧУЖОЙ БЕДЫ НЕ БЫВАЕТ

В партийное бюро цеха эмалированной посуды зашла мастер эмальотделения Татьяна Михайловна Куценко. В разговоре рассказывает о только что состоявшемся сменном-встречном собрании. После небольшой информации о борьбе с последствиями аварии на Чернобыльской АЭС рабочие единодушно решили отчислить часть своего заработка в фонд помощи пострадавшим. Эту патри-

стическую инициативу бригады мастера Куценко поддержали трудящиеся всего производства товаров народного потребления. На рабочих собраниях было решено — дневной заработок перечислить на известную теперь всей стране счет 904... Коллектив производства перечислил черныбыльцам девять тысяч рублей. На собраниях в бригадах, на участках люди часто по-

торяли известную поговорку народной мудрости и доброты: «Для нас чужой беды нет». Коллективы производств единодушно одобряют миролюбивую политику партии, дают заверения лучше работать, выпускать продукцию лучшего качества.

Е. ПЕРЕВЕДЕНЦЕВА,
секретарь партбюро
цеха эмалированной
посуды ПТНП.

На правом фланге пятилетки



пу членов товарищеских судов. Отмечены свыше 150 человек. Среди них Н. Н. Чумарова из ЛПЦ № 2, Л. И. Головачева из ЖКО № 1, И. Б. Радомский из КХП и другие.

А. ВИНУКUROV.

Готовятся к выставке

В будущем году в Москве на Выставке достижений народного хозяйства в павильоне межотраслевых выставок № 1 будет проходить ярмарка научно-технического творчества молодежи, посвященная XX съезду ВЛКСМ.

Комсомольцы и молодежь комбината начали готовиться к участию в этом мероприятии уже сейчас. Совет молодых специалистов ведет активную работу по отбору лучших, наиболее интересных изобретений и рациональных предложений, поданных творческой молодежью комбината, которые будут представлены на ВДНХ в 1987 году. Среди множества рассмотренных работ можно отметить разработки, сделанные инженером ЦЛК И. Бондаревым и А. Аверченко.

Комсомольцы комбината совместно с кружковцами Дома юного техника наметили план работ по созданию макетов моделей оборудования. По предварительным наметкам на выставку в Москве планируется представить около десяти творческих работ молодых изобретателей и рационализаторов комбината.

М. ГЛЕБОВА.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

В партийном комитете

На очередном заседании бюро парткома комбината рассмотрен вопрос «О стиле и методах работы партийного бюро листопрокатного цеха по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов».

В листопрокатном цехе в течение 1981—1985 годов в ряды партии принято 16 передовых рабочих. 15 молодых коммунистов имеют постоянные партийные поручения, большинство из них активно участвуют в обсуждении вопросов, рассматриваемых на партийных собраниях.

Вместе с тем, сложившаяся в ЛПЦ система работы по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов не отвечает в полной мере требованиям времени.

Прием в партию ведется без учета естественного ухода коммунистов из партийной организации, что ведет к снижению партийной прослойки среди работающих. По сравнению с 1984 годом она упала почти на 2 процента. Существенным недостатком является то, что за последние годы вопросы приема в партию в партийной организации не рассматривались, а отчеты о подготовке к вступлению в партию кандидатов в члены КПСС не заслушивались.

Бюро партийного комитета подчеркнуло, что в ЛПЦ отсутствует контроль за работой партгрупп с молодыми коммунистами, партбюро слабо занимается воспитанием молодых партийцев.

За самоустранение от руководства партбюро по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов секретарю партийной организации ЛПЦ В. А. Чеснокову объявлен выговор.

Бюро партийного комитета приняло постановление, направленное на устранение недостатков.

Очень важно для партийного секретаря уметь планировать и организовать свой рабочий день.

Умело организовать свой труд секретарь парторганизации цеха подготовки составов Б. И. Ребезов. Планирует он свою работу на основе перспективного и месячного планов партбюро цеха, календарного плана парткома, профкома, комитета ВЛКСМ. Широко использует недельное и дневное планирование.

Благодаря умелой организации своего труда Б. И. Ребезов за день успевает сделать многое: встретиться и поговорить с коммунистами, участвовать в приеме трудящихся начальником цеха, поработать с партийной документацией, подготовиться к партийному собранию. Он успешно сочетает эту общественную работу с должностью бригадира.

Секретарь партбюро Б. И. Ребезов регулярно информирует членов бюро и коммунистов о своей работе, о работе партийного бюро, о принятых постановлениях, о ходе их выполнения.

Бюро партийного комитета комбината признало организацию рабочего дня секретаря партийной организации цеха подготовки составов отвечающей требованиям XXVII съезда КПСС. Рекомендовано обобщить и распространить опыт работы Б. И. Ребезова.

В профсоюзном комитете

В цехах ГОП есть твердая система по проведению ежедневных сменно-встречных собраний.

Комнаты сменно-встречных собраний умело оформлены, в них есть наглядная агитация. Однако не всегда своевременно заполняются итоги ежедневного соревнования. В цехах составлены графики посещения сменно-встречных собраний администрацией и руководителями общественных организаций в технологических бригадах. Кроме того, в аглоцехе № 1 один раз в месяц проводятся сменно-встречные собрания, на которых присутствуют трудящиеся всех участков, а в кустовом ремонтном цехе такие собрания проводятся каждую пятницу. На них обязательно присутствует все руководство. Но нет таких графиков посещения собраний в службах механиков, электриков и на участке УПР.

Администрация и профком ГОП по графику посещения сменно-встречных собраний в цехах, выступают на них с анализом работы производства. Ставят перед трудящимися задачи по выполнению плана и социальности. Такая целенаправленная работа способствовала тому, что коллективом ГОП выдано сверх плана за пять месяцев года десятки тысяч тонн продукции.

Однако цеховые комитеты и профком производства не добились того, чтобы сменно-встречные собрания стали настоящей школой воспитания трудящихся в упорении трудовой и производственной дисциплины. В целом по ГОП, кроме Бускульского карьера, КРЦ, за 4 месяца 1986 года в сравнении с тем же периодом прошлого года произошел рост нарушений трудовой дисциплины.

Президиум профсоюзного комитета комбината принял постановление, в котором наметены конкретные мероприятия по устранению выявленных недостатков.

Многие годы трудится в цехе горного транспорта машинистом электровазона Алексей Павлович ЖУРКИН. Специалист высокого класса, он добивается отличных производственных показателей, экономит электроэнергию. Ударник коммунистического труда, ветеран Магнитки, кавалер ордена Трудовой Славы III степени А. П. Журкин по итогам одиннадцатой пятилетки награжден орденом Трудовой Славы II степени.

Фото Т. Усик.

Отмечены лучшие

Товарищеские суды цехов комбината проводят большую работу по искоренению нарушений трудовой и общественной дисциплины, предотвращению

хищений и других антиобщественных поступков.

Администрация и профсоюзный комитет решили объявить благодарность и премировать большую груп-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЗА СТРОКОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Гарантия успехов

«... Секретарям партийных бюро, начальникам цехов совместно с отделом кадров уделять особое внимание подбору, подготовке и расстановке кадров, обучению резерва на выдвижение из числа политически сознательных, инициативных и авторитетных специалистов».

(Из постановления XXXI отчетно-выборной партийной конференции комбината).

Сложные и ответственные задачи поставлены на ближайшие годы перед коллективом цеха ремонта металлургического оборудования № 2. Для их выполнения разработан конкретный план социально-технического развития цеха, а осуществлять его будут работающие в нем люди. Стало быть, все будет зависеть от кадров. Но в прошлом году из почти полутысячного коллектива уволилось более ста человек. Это очень тревожный факт. Вот почему партийный комитет комбината решил проанализировать причины текучести кадров, оказать в течение года практическую помощь по кадровому вопросу хозяйственному руководству, партийной организации цеха.

В состав комплексной бригады включены начальник нового цеха ремонта металлургического оборудования № 3 В. Н. Шеляков, члены партийных комитетов управлений главного механика и главного энергетика Ю. Ф. Сычев и А. И. Мишин, секретарь парторганизации цеха эксплуатации ЖД Л. Е. Шибанов и другие. С учетом предложений и рекомендаций бригады парткома коммунисты цеха обсудили на последнем партийном собрании вопрос по улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров. С докладом выступил заместитель начальника цеха коммунист А. А. Тархов.

Главными направлениями в работе являются решение организационных вопросов, улучшение дисциплины труда, техническое перевооружение, пересмотр действующих систем и положений по стимулированию высоких конечных результатов. Руководят бригадами, службами, участками, общественными организациями деловые, грамотные специали-

сты, способные организовать людей и воспитательный процесс. В коллективе трудятся двадцать два орденосца — слесари М. И. Курьянов, Л. И. Дементьев, А. Н. Селянин, инструктор производственного обучения молодежи Н. Г. Лапина и другие. Тридцати шести труженикам цеха присвоено звание ударника одиннадцатой пятилетки, почти тремстам — ударника коммунистического труда. За пятилетку на различных курсах обучен каждый трудящийся цеха, более пятидесяти из них закончили вечерние школы, техникумы, вузы. Пример ударной работы, организованности, дисциплины, высокой ответственности за порученное дело показывают коммунисты А. А. Учайкин, В. И. Бирман, А. В. Курсаков, А. Н. Зайцев, В. И. Небиков, А. Л. Ленкин, А. Л. Киселев, Е. П. Запужалов, Г. Е. Ильин, В. И. Власев и многие другие. В этом году успешно выполняется производственная программа. Прирост объема изготовления запасных частей и деталей составил несколько тысяч станко-часов, увеличено количество и качество ремонтов, дополнены десятки тонн поков и термообработанных деталей. Больше отремонтировано узлов с гарантией, достигнута экономия металла, электроэнергии и т. д. Но, к сожалению, не выполняется план по производительности труда, понизился коэффициент использования станочного оборудования, допущены несчастные случаи. Вызывает тревогу работа механической службы, возглавляемой М. З. Юнсовым. Кстати, в декабре коммунисты вынесли ему выговор за неудовлетворительное выполнение общественного поручения. Без долж-

ного усердия занимается он воспитательной работой. Поэтому решено заслушать М. З. Юнсова на заседании парткома управления.

С восьмью до шестнадцати возросло количество правонарушений в сравнении с прошлым годом, и цеховой комиссии, руководимой Ю. М. Трихачевым, необходимо решительно перестроить свою работу. Редко бывают инженерно-технические работники в интернатах, на конкурсах молодых рабочих, на соревнованиях, то есть там, где можно лучше узнать молодежь, оказывать на нее положительное влияние (а молодых работников в цехе много — более ста). Много лучшего оставляет желать проведение сменно-встречных собраний. Нарушают график посещения собраний руководители, невысокий уровень проведения собраний в механической и особенно электрической службах. И что интересно: люди приходят загодя, за тридцать минут до работы, а собрания проводятся за десять минут. Можно ли ждать при этом высокого настроения и отдачу от трудовых коллективов?

Партийное бюро цеха использует различные формы работы с кадрами. Составлена и утверждена номенклатура кадров, создан резерв на замещение. Назначения и перемещения проводятся с учетом мнения партбюро, представитель бюро участвует в аттестационной комиссии. Однако нет гласного обсуждения кадровых проблем. Хотя теперь что отрадно: на собраниях трудовых коллективов при выдаче характеристик обсуждаются как положительные, так и отрицательные стороны работников.

Выступающие на собраниях коммунисты, члены комиссии по подготовке проекта постановления внесли конкретные предложения, в каком направлении следует работать инженерно-техническим работникам и рабочим. Необходимо более опе-

ративно заниматься реконструкцией цеха, улучшать качество ремонтов, изготавливая собственными силами необходимое оснащение.

Планово-распределительное бюро надо обеспечить более полную загрузку оборудования, лучше вести подготовку к ремонтам. Станочникам предстоит освоить обработку крановых колес, пустить сверлильный станок с числовым программным управлением. Будет пересмотрено положение о комплексной бригаде на участке станков с ЧПУ. Освоение новой наплавочной установки позволит выправить положение по наплавочному металлу. Много в цехе неустановленного неработающего оборудования. То есть дел впереди много. Важно, что на собрании названы конкретные исполнители, а партийный контроль позволит повысить требовательность к кадрам, а значит, и достичь трудовых успехов. Мнение коммунистов единодушно: все, что делается в цехе и предстоит сделать, — это наше, для наших трудящихся, их производительного труда и улучшения производственного быта. Серьезный резерв в работе ремонтники видят в улучшении организации проведения ремонтов технологическим персоналом цехов.

Необходимую помощь в осуществлении намеченного должен оказать партийный комитет управления главного механика.

Обстоятельный разговор о работе с кадрами, состоявшийся в цехе, позволяет заключить, что в цехе правильно определены цели, создается обстановка, когда каждый постоянно находится под контролем и сверху, и снизу, ощущает свою ответственность перед коллективом, перед товарищами, самокритично оценивает свои дела и поступки. Все это наряду с другими воспитательными мерами позволит решить острую кадровую проблему, явится гарантией завтрашних трудовых достижений.

А. МЯГКОВ,
инструктор парткома
комбината.