

Прямой телефон

В среду в очередной раз состоялся «прямой телефон» с помощником директора по персоналу и социальным программам (по связям с общественностью) Л. В. Турусовым. В качестве резюме по итогам последних «прямых телефонов», стоит сказать, что напряженность, сопутствующая прежним телефонным диалогам, спала. И если раньше комплекс задаваемых вопросов вполне мог быть обозначен в газете рубрикой «горячая линия», то теперь вопросы носят более спокойный и мягкий характер. Ответы на них мы публикуем, предполагая, что, на первый взгляд, частные вопросы могут беспокоить не только позвонивших, но гораздо большее число людей: живем мы в одном городе, а значит, и проблемы наши в чем-то схожи.

Первые два вопроса задали огнеупорщики:

— **Правда ли, что огнеупорное производство становится дочерним предприятием?**

— В соответствии с приказом (№ 303 от 15.07.96.) генерального директора АО ММК с 1 августа на базе огнеупорного производства образовано закрытое акционерное общество «Огнеупор».

— **Каким образом на комбинате можно купить уголь?**

Какие традиции закрепим?

— Обратитесь в УМТС, там могут приобрести уголь в счет зарплаты.

Бывшая работница швейной фабрики, муж которой работал в доменном цехе, имел звание «Ветеран труда» и в соответствии с действующим в АО ММК положением мог пользоваться некоторыми льготами, спрашивала:

— **Имею ли я право после смерти мужа претендовать на полагающиеся ему льготы?**

— Нет, вы можете пользоваться только льготами, предусмотренными для пенсионеров на том предприятии, с которого вы уходили на пенсию, то есть — на швейной фабрике.

Контролер ОТК «РМК» сомневалась в правильности предоставления оплачиваемого 18-дневного отпуска и хотела уточнить:

— **Какова минимальная продолжительность отпуска в АО ММК?**

— Согласно российскому законодательству и коллективному договору минимальный отпуск составляет 24 дня.

Людмила Ивановна — пенсионерка, работавшая в УХХ ММК, задавала вопрос, в общем-то, не «по адресу», но, тем не менее, получила ответ:

— **Почему мне до сих пор не**

принесли пенсию за июль, если по графику я должна была получить ее 21 числа?

— Внутренних программах радио «Камертон» передает сообщения городского узла федеральной почтовой связи о выплатах пенсий. Утвержденные сроки переносятся из-за несвоевременного и недостаточного выделения средств на выплату пенсий. Так, 21 августа выдавалась пенсия: в Ленинском районе — за 12 июля, в Правобережном и Орджоникидзевском районах — за 14 июля.

И в заключение к «разговорам» по прямому телефону — один краткий монолог бывшей работницы ММК Р. Г. Ишметовой о том, как незаслуженно обидели ее мать:

— **В начале августа у мамы был день рождения, ей исполнилось 70 лет. Она проработала двадцать один год на рудообогатительной фабрике. Мы слышали, что на «круглые даты» от комбината делают поздравления и даже подарки. Мама с надеждой ждала этого дня, но не получила даже и поздравительной открытки. Когда читаешь в газете, что на ММК поздравляют бывших работников — так приятно становится: комбинат заботится о людях. А вот**

подошла такая «дата» у нас в семье и — ничего... Мама проработала много лет на комбинате, инвалид, недавно перенесла операцию, серьезно больна. Конечно, дома хорошо отпраздновали юбилей в кругу родственников, но вы не представляете, насколько маме важно было знать, что ее не забыли в родном цехе...

Какими только эпитетами в последнее время не «награждали» российских пенсионеров — незащищенные, малоимущие, одинокие... Но отсутствие у государства средств для выплаты достойных пенсий и оказания материальной помощи никак не должно было освободить нас от поддержки пожилых людей, более других нуждающихся в ней. Не хотелось бы верить, что у нас ко всему прочему еще и «трудное положение» с человечностью...

Нужно помнить о том, что наступит время, когда и мы займем свое место среди тех, кто ушел на «заслуженный отдых». Окажемся всеми забытыми или уважаемыми — будет зависеть только от того, какие традиции закрепим сегодня мы сами.

М. КУРБАНГАЛЕВА.

В СЧЕТ ЗАРПЛАТЫ

«И мы вам поможем»

(Окончание. Начало на 1 стр.)

— Охотно. Собственно, я за этим пришел. Считаю, что надо окончательно внести ясность в очень важный для всех застройщиков вопрос.

Во-первых, продажа строительных материалов в счет заработной платы осуществляется только на основании ведомости-заказа, причем, составляется отдельно для завода «Керамик» и для завода железобетонных изделий. В этом документе цеховые трудовики должны указывать фамилии, имена, отчества покупателей, их паспортные данные, табельные номера, наименование и количество заказываемых строительных материалов.

Во-вторых, такая ведомость должна быть доставлена в торговый дом «Промжилстрой» до 25-го числа каждого месяца, и она действует до 25-го числа следующего месяца.

В-третьих, приобретение строительных материалов в счет заработной платы оформляется работником АО ММК при предъявлении паспорта, пропуска и разрешения, где указывается сумма, на какую могут быть отпущены материалы. При наличии всех этих условий ответственный работник «Промжилстрой» находит в ведомости-заказе, доставленном из цеха, фамилию покупателя и согласно его заявке оформляет продажу строительных материалов и их отпуск покупателю с завода.

Уверяю, ничего тут сложного нет. При соблюдении всех этих названных простейших условий вся процедура занимает десятков минут и без всяких нервотрепок.

— Уточните, Александр Анатольевич, не изменились ли цены на ваши строительные материалы.

— На кирпич, или керамический камень, как мы его называем, цены остались прежними. Одна штука двойного кирпича у нас стоит 1410 рублей. Это самая низкая в регионе цена при отличном качестве кирпича.

А вот на продукцию завода железобетонных изделий цены немного выросли. Один кубометр бетона стоит здесь в зависимости от его марки от 206 тысяч до 292 тысяч рублей. Стоимость стальной колеблется от 250 тысяч до 301 тысячи рублей за кубометр. В незначительных пределах выросла и цена железобетонных изделий, но они не дороже, чем на заводе железобетонных изделий треста «Магнитострой».

Так что, пользуясь случаем, хочу обратиться ко всем работникам АО ММК, желающим вести какое-либо строительство: обращайтесь к нам, в свой «Промжилстрой». Мы готовы вам помочь в ваших созидательных делах.

Записал
М. ХАЙБАТОВ.

Техника без опасности

Под коллективную ответственность

В предыдущем номере нашей газеты под рубрикой «Печальная хроника» перечислены травмы августа. После 17-го числа — даты последнего несчастного случая — в нижней строке вопрос: кто следующий?

Во время заседания профсоюзного комитета, посвященного чрезвычайному состоянию техники безопасности на АО ММК, он назван. Правда, очередной трагический случай на нашем предприятии пока не произошел, но, к сожалению, газетная строка имеет печальное продолжение: позавчера в больнице скончался работник «Энергочермета» И. Хайрулин, получивший в струе кислорода около 60 процентов ожогов тела.

Наверное вновь перечислять «урожай» августа не имеет смысла. На заседании профкома и последовавшим в этот же день совещании, посвященном неудовлетворительной работе по охране труда и технике безопасности в последнем месяце лета на металлургическом комплексе, отмечено: положение чрезвычайное и крайне запущенное. Нет анализа несчастных случаев и профилактики по технике безопасности в цехах комбината.

Ведь были уже групповые смертельные случаи, когда люди сгорали в струе кислорода. Пусть не в Магнитке, а на Запорожстали в 1989 году, когда в кислородоопасной среде загорелся автомобиль, и люди кинулись его тушить. Ведь было видно, как говорится, невооруженным глазом, что грузовой мотороллер, на котором В. Баженов выехал в столовую за продуктами, горит необычно ярко, явно не так, как он бы горел на обычном воздухе. Тем не менее люди, много лет проработавшие с кислородом и знавшие его страшные свойства, кидались по очереди тушить «Муравья» и... Как справедливо было замечено на президиуме профкома главным врачом М. Шеметовой, персонал должен до автоматизма отработать свои действия в чрезвычайных условиях. А на металлургическом комплексе уже наверняка забыли даже о противопожарных тренировках по ликвидации возможных аварий...

Что случилось? Почему, несмотря на наказания, как из рога изобилия сыплются на руководителей, меры, рекомендуемые «наверху» по улучшению охраны труда и техники безопасности, не проникают внутрь цехов, где идентичные травмы случаются чуть ли не ежемесячно? Разгадка, по терминологии начальника огнеупорного производства В. Осипова,

кроется в том, что мастера «не пасут» работу подчиненного персонала. Ослабла производственная дисциплина, упал престиж металлурга, особенно на пыльных и грязных производствах. Проверяющие рабочие места руководители не всегда могут заметить то, что видят и о чем знают младшие командиры производства.

Как восстановить былое? Начальник инспекции по охране труда АО ММК П. Бибики предложил ввести в действие систему по охране труда в дочерних обществах и учреждениях АО ММК. Необходимо вести дело на трех уровнях. Первый — на уровне директора по техническому развитию, второй — развертывание деятельности недавно созданного координационного совета по охране труда АО ММК, третий — на уровне инспекции охраны труда. Каждый из уровней будет иметь соответствующие права и обязанности и действовать, соблюдая законодательство.

Мнение начальника отдела охраны труда и техники безопасности АО ММК Н. Тимашова, выступившего докладчиком и на заседании профкома и на совещании, таково: изменить систему оплаты переменной части руководителям и специалистам, допустившим несчастный случай или грубые нарушения в охране труда, провести очередную проверку всех инженерно-технических работников на знание нормативных документов в этой области. Причиной участвующих несчастных случаев на производстве, наряду с неудовлетворительной организацией работ, нарушением нормативных документов по технике безопасности и низкой трудовой дисциплиной, по мнению Н. Тимашова, является то, что инженерно-технические службы АО ММК не спрогнозировали последствия «рваной» работы оборудования, где требуются особые регламенты контроля, остановки и запуска агрегатов, а от вынужденных простоев снижается профессионализм...

Трагедия в первом кислородно-компрессорном цехе затмевает все случившееся в августе в других цехах акционерного общества. Как же относятся к ней руководители цеха и производства?

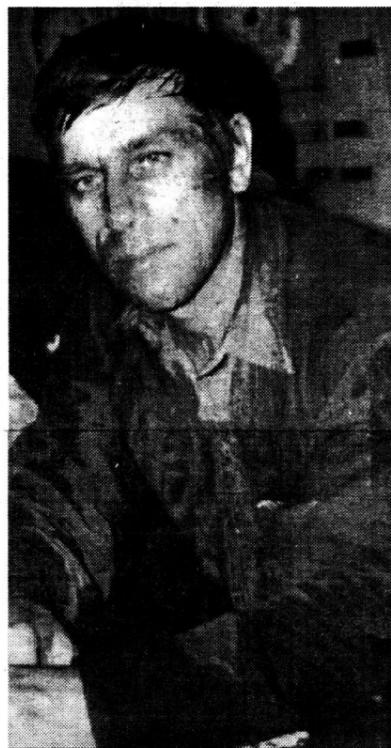
Начальник кислородно-ком-

прессорного производства Л. Середина на заседании профкома первым делом начал разбираться, сколько же на ММК специалистов кислородчиков и сколько раз он заказывал их — выпускников вузов — через отдел кадров? Лишь затем стал говорить об устаревшем оборудовании, о своих поисках возможностей провести реконструкцию, потому что через пятилетку доменный цех может остаться без интенсификатора... Конечно, о случившемся в кислородном цехе комиссия еще вынесет свой вердикт. Но разве сложно было отключить кислород в остановленном блоке? Что, для этого требовался инженер-кислородчик, а не просто слесарь? И окислитель бы не накапливался, не вытек бы на дорогу, где и произошла трагедия, унесшая жизнь трех людей...

Начальник кислородно-компрессорного цеха В. Ярошевич и председатель цехкома Д. Нетесов не снимали своей вины за случившееся, но... «работу с персоналом мы ведем. Есть даже излечившиеся от алкоголя через центр «Ренессанс»... Несмотря на это, у пострадавших в крови найден алкоголь, а часы показывали половину девятого утра. Один из погибших — водитель транспортного средства.

Директор металлургического комплекса С. Носов потребовал от руководителей отдела охраны труда и техники безопасности ужесточения контроля за безопасностью движения на территории АО ММК, проработки положения об изъятии водительских прав за нарушения. И, наверное, пора, по мнению директора, ввести, как в армии, коллективную ответственность за несчастные случаи, лишая на квартал всех труженников цеха, где произошли чрезвычайные события, всевозможнейших ссуд, машин в счет зарплаты, допущения внеочередных авансов... Все меры, конечно, будут обговариваться с профсоюзным комитетом, с юристами. И профсоюзный комитет вынесет свой вердикт. Но работникам цехов и без указки сверху требуется соблюдать то правило, к которому в годы развитого социализма мы все привыкли: «Приступая к работе, подумай, как ее выполнить безопасно и требуй инструмента».

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.



Сталевар некогда знаменитого двухвального сталеплавильного агрегата № 35 первого мартеновского цеха Александр Миславский — один из «старожилов» цеха. Он прошел путь от подручного до сталевара. Была возможность перейти на ККЦ, но... отказался. «И здесь, в мартене, надо работать и варить качественную сталь», — считает он.

Фото Ю. ПОПОВА.

Мир молодых

Не ограничивать спортом

19 августа состоялся День доменного цеха. Выступая на нем, заведующий молодежным отделом профкома Олег Обухов заметил, что работа с молодежью, которая составляет около двадцати процентов всего коллектива цеха, носит лишь разовый характер в спортивно-оздоровительном направлении. И предложил обратить внимание на проблемы молодых специалистов, имеющих высшее и среднее техническое образование. А их «на домне» немало — 49 человек.

КУРСЫ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ

Центр подготовки кадров «Персонал» проводит новый набор в платные группы изучения иностранных языков для детей и взрослых по 4-х уровневой системе.

- Активные формы обучения
 - Интенсивная методика
 - Кабинеты с аудио- и видеотехникой
 - Сертификаты
- Собеседование — 30 августа в 18.00 по адресу: ул. Калинина, 18 (поточная аудитория). ТЕЛЕФОНЫ: 32-38-57, 33-24-14.

Поправка

В материале «Обязательства в основном выполняются» допущена неточность. В третьем абзаце третьей колонки вместо: «И рост травматизма допущен при том, что за первое полугодие перерасходовано 17 млрд 830 млн рублей на мероприятия по охране труда», следует читать: «И рост травматизма допущен при том, что за первое полугодие подразделениями АО ММК израсходовано 17 млрд 830 млн рублей на мероприятия по охране труда.» Приносим свои извинения автору и читателям.