

Первичка

Я бы в лидеры пошёл



Сегодня хочу ответить на вопрос, который часто задают молодые работники: «Как прийти работать в профсоюз?» Вопрос своевременный, потому что как раз сейчас начинается горячая пора – время отчётов и выборов.

Сначала о том, как устроен профсоюз. В уставе горно-металлургического профсоюза России записаны главные принципы его деятельности: равенство прав всех членов профсоюза и демократичность выборов всех руководящих органов. Это значит, что через процедуру выборов проходят абсолютно все: от организаторов в профсоюзных группах «первички» до председателя организации. Порядок проведения выборной кампании также чётко прописан: «Председатель, его заместители, профсоюзный комитет, который осуществляет общее руководство деятельностью первичной профсоюзной организации, избираются на конференции ППО сроком на пять лет». В 2016 году как раз заканчивается очередная «горячая» пятилетка выборных органов и будет дан старт новому отчётному периоду.

Первого апреля в «первичке» Группы ММК началась отчётно-выборная кампания. С этого дня на протяжении двух месяцев во всех подразделениях нашей профсоюзной организации будут проходить собрания, цель которых выбрать профгруппорга и актив профгруппы – тех людей, которые находятся, образно говоря, «на передовой профсоюза». Профгруппорга и актив профсоюзной группы всегда выбирают путём открытого голосования. Претендовать на эту должность может любой из 53 тысяч работающих членов профсоюза, независимо от профсоюзного стажа. Избранным же будет считаться тот, кто получит более половины голосов участников собрания.

Вторая ступень – выборы доверенных лиц членов профсоюза, которые будут представлять интересы работников цеха или организации. Этот этап отчётно-выборной кампании начнётся 1 июня и продлится шесть недель.

К слову, сегодня в структуре нашей профорганизации действует около 80 доверенных лиц. Они – своеобразные «проводники» интересов работников. Именно к этим людям, в случае возникновения любого спорного вопроса, члены профсоюза должны обратиться в первую очередь. А задача доверенного лица – сориентироваться в ситуации и подсказать члену профсоюза, как действовать дальше: отправиться на приём к юристам, обратиться за разъяснением к техническому инспектору труда или работодателю. Другая важная обязанность доверенных лиц – информирование членов профсоюза о деятельности «первички» и организация работы профгруппоргов.

Эта работа требует от человека не только определённых коммуникативных навыков, но и знаний в разных сферах. Именно поэтому после избрания доверенные лица проходят специальное обучение, организованное профсоюзом. Так же, как и председатели структурных подразделений «первички». Это – следующий уровень в вертикали управления профсоюзной организации. Сегодня у нас более 30 профсоюзных комитетов, полномочия которых также истекают в этом году. Отчётно-выборные конференции по их избранию начнутся 1 июля 2016 года. Здесь свою кандидатуру также может выдвинуть любой член профсоюза.

Высшая ступень отчётно-выборной кампании в «первичке» – избрание председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии. Устав ГМПР разъясняет: «Председатель первичной профсоюзной организации является единоличным исполнительным органом и избирается только на конференции». Отчётно-выборная конференция нашей «первички» состоится в сентябре. Делегатами на неё будут избраны около 600 человек, которые будут представлять интересы 75 тысяч членов первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК».

Завершая разговор, добавлю – в общественной работе всегда есть своя специфика. Главное, она не терпит равнодушия и требует желания постоянно меняться и учиться. Это – необходимое условие для развития профсоюзного движения в современном мире. Так что, оказавшись участником профсоюзного собрания или конференции, делайте осознанный выбор. Если чувствует в себе силы и желание – выдвигайте свою кандидатуру. И голосуйте за достойных, ведь мы сами выбираем, кто и как будет отстаивать наши права в дальнейшем.

✍ Александр Дерунов,
председатель первичной профсоюзной организации
Группы ОАО «ММК» ГМПР

Юнкор

Мы – мультипоколение

Ребята из школы № 64 пробуют свои силы в спорте, журналистике и научной работе

«Молодёжь теперь пошла другая», – говорят взрослые и пожилые. Одни видят в нас мобильных и целеустремлённых юношей и девушек, другие осуждают за то, что рано взрослеем и принимаем самостоятельные решения.

Мы – поколение, которое не мыслит жизни без Интернета, компьютерных игр, смартфонов и прочих гаджетов. Но это развивает нас и даёт больше возможностей. Для нас нет ничего необычного в том, чтобы делать домашнее задание и одновременно слушать плеер, смотреть телевизор и общаться с друзьями в соцсетях. Неслучайно нас называют «мультипоколением». Мы мобильны: быстро ориентируемся в обстановке, хотим установить связь со всеми людьми, планируем объехать все страны.

Наше поколение часто упрекают в том, что мы потребители, нас интересуют только материальные блага, мы стремимся к комфорту, нам свойственно желание развлекаться, брать от жизни всё, не затрачивая усилий. Но так ли это на деле? Мои одноклассники легко могут опровергнуть это мнение собственным примером.

Анна Штрошерер и Ксения Ступина – члены сборной школы по баскетболу – не раз успешно защищали честь

школы в спортивных баталиях. Ксения к тому же прекрасный фотограф и визажист. Анна занимается научной работой, победитель школьных и городских научных конференций. В этом году стала лауреатом городской научно-практической конференции Магнитогорского научного общества учащихся «Искатели, мыслители XXI века», заняла второе место на всероссийском научном конкурсе «Юность. Наука. Культура». У неё есть публикации и в городских СМИ, в том числе в «Магнитогорском металле». Кстати, в марте я и мои одноклассники защищали честь школьной газеты на VI фестивале городских школьных СМИ «Зоркое сердце», приняли участие в конкурсе ораторов. Не все планируют заниматься журналистикой, но испытать свои силы было интересно.

Арсен Мкртчян активно участвует в работе школьной редколлегии – вы найдёте его статьи в каждом выпуске. Серьёзно занимается музыкой, играет на фортепиано, участник джазового коллектива «Тинейджер-джаз». Есть у него время и на занятия народными танцами, недавно на конкурсе «Улицы горящих фонарей» коллектив армянского народного танца «Урарту», в котором занимается Арсен, занял первое место.

Виктор Иосипенко – баскетболист. Александр Велигон занимается самбо, трудно даже перечислить все его спортивные достижения, у него целая россыпь медалей.

Мы мобильны: быстро ориентируемся в обстановке, хотим установить связь со всеми людьми, планируем объехать все страны

Я увлекаюсь поэзией и вот уже восемь лет занимаюсь восточными танцами. К тому же занимаюсь научной работой, тема исследования: «Причины ухода подростков из семьи» на примере Магнитогорска. Проводила социальные опросы, вложила много труда. В прошлом году стала лауреатом третьей степени всероссийского конкурса «Юность. Наука. Культура». В этом году продолжила исследование, приняв во внимание все огрехи, и стала лауреатом первой степени.

Да, мы более практичные и прагматичные, но стремимся развиваться, самосовершенствоваться, нам многое интересно, и мы верим, что если изменим свою жизнь к лучшему, то изменится и мир вокруг.

✍ Анастасия Дуб,
одиннадцатиклассница школы № 64.



Круглый стол

День открытых дверей

На Магнитогорском металлургическом комбинате состоялся четырнадцатый день открытых дверей. За год с начала проведения этих ежемесячных встреч с поставщиками в них приняли участие 79 компаний – на последней присутствовали представители 14 компаний.

Неизменный интерес участников подтверждает, что формат встреч обеспечивает, с одной стороны, большую открытость и публичность процесса закупок, с другой стороны, позволяет получать ОАО «ММК» информацию о новых поставщиках, новой и альтернативной продукции на рынках МТР и услуг, сообщает управление

информации и общественных связей комбината.

В первой встрече с поставщиками, которая состоялась 5 марта 2015 года, приняли участие представители шести компаний, в числе которых были как производители продукции, так и подрядные организации, осуществляющие ремонтные и строительные работы. С тех пор данное мероприятие проходит регулярно в последний четверг месяца в формате круглого стола, который ведёт заместитель генерального директора ОАО «ММК» по коммерции Сергей Ушаков, инициатор проведения подобных встреч.

В работе круглого стола участвуют технические и коммерческие специалисты ОАО «ММК», представители службы безопасности компании. У

потребителей и поставщиков есть возможность указать в заявке на участие интересующие их вопросы.

Компании презентуют свою продукцию, уточняют принципы организации закупочной деятельности ОАО «ММК», процедуры проведения электронных торгов, перспективные потребности Группы ММК в различных видах материально-технических ресурсов и услуг. Среди тем, затрагиваемых участниками, – критерии выбора поставщика и требования к исполнителям работ, механизмы привлечения потенциальных поставщиков к формированию технического задания, вопросы взаимодействия служб поставщиков с коммерческой и технической службами ОАО «ММК».

По отзывам участников круглого стола, нынешняя встреча, как и предыдущие, была плодотворной и позволила решить многие текущие вопросы взаимодействия ММК и его партнёров.