

● ТРИБУНА ЧИТАТЕЛЯ

ЕЩЕ РАЗ О ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Коллектив 5-го района вот уже несколько месяцев подряд добивается хороших производственных показателей. В марте мы даже занимали первое место на комбинате. Хороших успехов добились мы также в апреле и в мае. Но первенство уже уступили. Признаться откровенно: здорово в этом сказались некоторые нарушения трудовой дисциплины. Может быть, промахнулись мы в чем-то, может быть, есть какие-то упущения в воспитательной работе.

Чтобы сделать какие-то выводы, очень хотелось бы узнать, как строят воспитательную работу руководители других цехов.

Прежде всего хочется сказать, что у нас на транспорте дисциплина должна быть особенно высокой. Ведь от железнодорожников зависит нормальная работа. При этом работа на путях всегда требует внимания: нарушения дисциплины могут повлечь за собой аварии, человеческие жертвы. Поэтому у нас ведется большая воспитательная работа. Есть уже и положительные результаты.

Очень радует меня «перерождение» Василия Копьева. К нам он пришел, когда ему было уже 34 года. Но несмотря на такой солидный возраст, он впервые оформлялся на работу.

Большую часть жизни он отбывал наказания за различные преступления. Когда принимали его на работу, то просто боялись: а вдруг он подведет.

С ним беседовали, просили рассказать о себе. Он охотно рассказывал. И после этих рассказов все почувствовали: все понял, почувствовал человек, и жалеет теперь о потерянных годах.

Стал Василий работать сцепщиком вагонов. С работой освоился быстро, только был диким каким-то. Мы старались никогда не вы-

пускать его из поля зрения. Часто беседовали с ним по душам и я, и его товарищи по работе — опытные производственники. Постепенно перестал Василий дичиться. Работал все лучше и лучше. Потом стал учиться, окончил курсы аппаратчиков сульфидной фабрики.

Когда была пущена новая фабрика, он перешел туда. Я заинтересовался его дальнейшей судьбой. Хорошо работает Василий. И пусть он сейчас не у нас, все равно приятно сознавать, что вышел человек на правильную дорогу, и что в этом есть какая-то доля и твоего труда.

А вот другой пример: пришел к нам бывший рабочий треста «Магнитострой» Поленин. В трудовой книжке у него, как говорится, и воробью негде было клюнуть. Приняли и его тоже сцепщиком. С первых же дней старались его убедить в том, что не нужно летать с места на место, а нужно стараться расти на одном месте. И закрепился у нас парень. Работает хорошо. В любом деле на него можно положиться.

Но не все у нас гладко. Как я уже говорил, есть и упущения в воспитательной работе. Взять хотя бы одного, помешавшего нам добиться первенства в апреле, Дмитрия Сергеева. Этот человек променял свою рабочую честь на водку. С ним также велась да и сейчас ведется большая воспитательная работа. Беседовали мы с ним и на планерках, бывали у него и дома. Но упущенного уже не вернуть. Выходит, что один человек потянул коллектив в 132 человека назад.

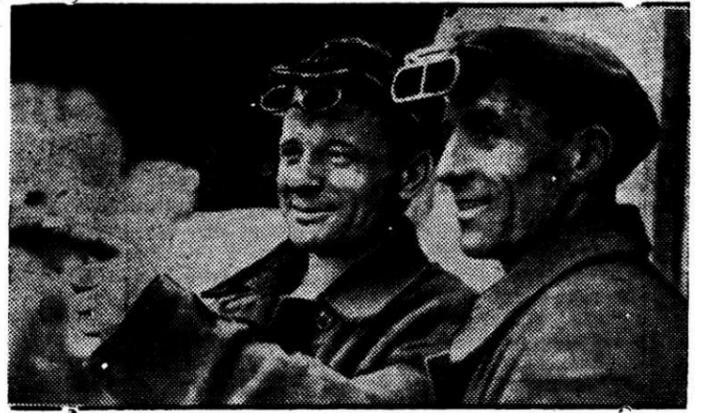
В мае у нас «отличился» сцепщик вагонов Анатолий Шкурин. К нам он пришел недавно из лесового хозяйства. Еще там к ра-

боте он относился недобросовестно. То и дело прогуливал, позоря этим свою мать, которая долгое время добросовестно работала в цехе подвижного состава, а недавно ушла на пенсию. Из уважения к его матери я и решил серьезно заняться Анатолием, коллектив поддержал меня. Только теперь все мы жалеем, что связались с этим человеком. Очень уж неподдающимся оказался Анатолий. С первых же дней работал неохотно, а спустя некоторое время уже начал пить, прогуливать.

Весь наш коллектив старался «поставить его на путь истинный». Анатолия обсуждали на собраниях, но ничего не могли поделать, не улучшал он дисциплину. Выговоры на него не действовали. Пробовали наказать материально. Перевели на нижеоплачиваемую работу. Но и эта мера на него не подействовала. Не рассчитал он, по его выражению, выпил лишнего — и угодил в медвытрезвитель. На следующий день пришел на работу с опозданием на 2,5 часа. А причина простая: прийдя из вытрезвителя, он опохмелился. Естественно, к работе его не допустили. Терпение коллектива лопнуло. Пришлось нам расстаться со Шкуриным.

Я рассказал о воспитательной работе, проводящейся у нас в коллективе. Есть, конечно, в этом у нас определенные недостатки. Хотелось бы их устранить. Поэтому хорошо было бы, если бы выступили на страницах газеты руководители других цехов комбината и рассказали бы, как у них обстоят дела с дисциплиной, что они делают для ее улучшения. Это, в конечном счете, сможет повлиять на улучшение дисциплины на всем комбинате.

**М. САЗОНОВ, начальник
5-го района цеха эксплуатации.
ЖДТ.**



Коллектив тринадцатой мартеновской печи, инициатор соревнования за максимальное производство стали на однотипных печах, выдал с начала года 3700 тонн сверхпланового металла.

НА СНИМКЕ: подручный Валентин Белов (справа) и сталевар Михаил Манжула у печи.

В ЧЕМ ХОДИТЬ ПО ЗАВОДУ

Недавно в редакцию газеты «Магнитогорский металл» поступило письмо группы рабочих листопркатного цеха № 1, подписанное тт. Пелевиным, Вахитовым, Коробовым, Луневым, Гайнановым, Чечуриным и другими (всего 34 подписи).

Авторы письма интересуются, почему введен приказ директора комбината, запрещающий хождение по территории завода без головных уборов. Ответить на этот вопрос мы попросили начальника отдела техники безопасности т. Бойченко. Вот что он сказал:

— Действительно, головные уборы в жаркую погоду доставляют больше неудобства. Но вместе с тем появление без них на территории комбината нежелательно. Приказ директора комбината вызван заботой о здоровье тружеников комбината. Ведь металлургическое производство очень сложно, все случаи невозможно предусмотреть. Головные уборы в какой-то мере могут предохранить от травмирования. Кстати сказать, подобные приказы введены на всех предприятиях тяжелой промышленности.

ЗАКРЕПЛЯЮЩИЕ УСПЕХ

Ответственность на работниках железнодорожного транспорта комбината большая, им надо закрепить успехи металлургов, достигнутые в упорном труде. Коллектив комсомольско-молодежной бригады № 3 со всей ясностью понимает и эту ответственность и прилагает все усилия, чтобы грузы шли бесперебойно.

Выполнение плана передовой бригадой составляет 103,9 процента, это значит, что дополнительно к заданию вывезено грузов для отправки более десяти тысяч тонн.

Хозяйство у старшего сменного диспетчера большое, надо быть предельно собранным и обладать большой энергией, чтобы организовывать бесперебойную работу десятков поездов, сотен людей. Со своей работой старший сменный диспетчер Виктор Тимофеевич Вершинин справляется отлично.

Его примеру следует единственный поездоной диспетчер-девушка во всем железнодорожном транспорте комсомолка Лилия Лебедева.

В коллективе третьей бригады добились самого низкого простоя

вагонов парка МПС. Это достижение значительное.

Во многом способствовал успеху всей бригады коллектив станции Сортировочная, где маневровым диспетчером Иван Петрович Саламатов. Эта станция в основном обслуживает прокатчиков комбината. Именно на этой станции формируются составы с продукцией комбината.

«Воротами комбината» можно назвать станцию Входную, отсюда грузы комбината идут на станцию Магнитогорск, сюда в первую очередь поступают грузы, нужные комбинату. Отлично несет вахту на этой станции маневровый диспетчер Николай Васильевич Булгаков.

По 3700 тонн грузов, погруженных в длинный состав, водит за собой электровоз № 536. Машинистом на этом локомотиве Федор Афанасевич Малков. На станции Магнитогорск-грузовая Федор Афанасевич последний из коллектива комбината провожает в дальний путь продукцию славных металлургов Магнитки.

**Г. СИДОРЕНКО,
старший сменный диспетчер.**



Три с половиной десятилетия дает чугун вторая доменная печь нашего комбината, носящая имя славного комсомола.

На снимке нашего корреспондента Н. Нестеренко вы видите комсомольца Ивана Какунина (слева), осваивающего профессию доменщика, и старшего горнового этой печи Григория Воробьева, много лет проработавшего в доменном цехе.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ЛИСТОПРОКАТЧИКОВ

Эта дало рост выпуска некачественного металла на стане, что привело к снижению качественных показателей по цеху. Сейчас положение исправлено, качество прокатываемого на стане листа хорошее. Коллектив цеха уверен, что к юбилею обязательств и в этом отношении будут выполнены.

Недавно на собраниях трудящихся обсуждались новые обязательства. Снова был повод для серьезного размышления. День металлурга нужно встретить, как всегда, большими успехами в труде. В душе чуть ли не каждый, идя на собрание, составил обязательство. Прикинули, подсчитали и вот...

«Коллектив нашего цеха, вступающая в соревнование за достойную встречу новыми трудовыми подар-

ками День металлурга, подсчитал возможности и принимает на себя повышенные обязательства». Так начинается текст обязательства, а дальше емкие, весомые пункты обязательства. Выполнив эти обязательства, трудящиеся второго листопркатного цеха почти целиком выполнят годовые обязательства. Это говорит о многом. Это значит, смело наступают на «узкие места», широко используют резервы трудящихся этого цеха, это значит, что общественные организации умело организуют социалистическое соревнование.

Можно называть много передовиков социалистического соревнования. О каждом можно говорить. Много ли? Пожалуй, нет. У многих простые биографии, простые дела, простые заботы. Может

оттого, что всех заботит одно: встретить знаменательную дату страны замечательными делами.

То, о чем десять лет назад мы и не мечтали, нам сейчас привычно. То, что считалось непостижимым, вершится ныне каждодневно. Но тем не менее люди стремятся к новым рубежам, покоряют новые высоты. В этом есть особенность современности. Юбилейный год — яркий пример роста сознательности советского человека.

Говоря о хороших людях, во втором листопркатном цехе в первую очередь называют передовых рабочих травильного отделения.

Давно работает в цехе оператор размотывателя в четвертой бригаде травильного отделения

Александр Илларионович Блинов. О нем все отзываются как о дисциплинированном рабочем и чутком отзывчивом товарище.

Самоотверженно трудится на своем посту оператор-резчик Иван Петрович Бужан.

Фотография Валентины Федоровны Сироты помещена на цеховой Доске Почета. Она работает оператором поста управления. Ее здесь знают с самого пуска цеха, сейчас она одна из лучших операторов. Скромная и добрая, она заслуживает уважение своих товарищей по работе и недаром ее избрали в марте этого года депутатом городского Совета депутатов трудящихся.

Лучшей бригадой по всем показателям за четыре месяца теку-

щего года по праву считается коллектив третьей бригады, где руководителем смены мастер Андрей Федорович Тивиков. Лучших показателей среди бригад на второй травильной линии добивается старший травильщик этой линии Вешамин Иосифович Михайчев. На соседней первой линии замечательно трудится со своими товарищами старший травильщик Иван Трофимович Горб.

В первой бригаде высокими темпами на третьей травильной линии трудится старший травильщик Владимир Антонович Малашкин.

Изо дня в день умножает свои успехи коллектив второго листопркатного цеха в борьбе за выполнение своих обязательств. Праздник металлургов и полудекадовой юбилей страны будут встречены достойно.

М. КОТЛУХУЖИН.