

**конкурс**

## Кредит Урал Банк пригласил школьников на экскурсию

Кредит Урал Банк много лет плодотворно сотрудничает с учебными заведениями Магнитогорска, выступает партнёром различных мероприятий и организует собственные конкурсы для молодёжи. В преддверии Международного дня защиты детей банк провёл конкурс рисунков «Я рисую город будущего» для учащихся городских школ и лицеев. Победители конкурса были награждены ценными призами, а лучшие работы в начале октября украсили помещения главного здания Кредит Урал Банка по ул. Гагарина, 17.



На прошлой неделе участники и победители конкурса рисунков были приглашены на экскурсию по главному офису «КУБ» ОАО. В ходе экскурсии ребятам рассказали о наиболее значимых событиях более чем 20-летней истории банка родного города, о направлениях его деятельности. Ребята узнали, какие подразделения обеспечивают стабильную работу банка, побывали в операционном и кассовом залах по обслуживанию клиентов — юридических лиц. Большой интерес у юного поколения вызвали современные компьютерные технологии, которые активно использует в своей работе Кредит Урал Банк. Среди вопросов, которые волновали молодёжь — трудоустройство в банк после окончания вуза. Многие школьники уже сегодня интересуются точными науками, экономикой, информатикой и планируют получать высшее образование в одной из этих сфер. «КУБ» ОАО является одним из главных работодателей в городе и всегда заинтересован в молодых квалифицированных специалистах, ежегодно принимает на работу выпускников магнитогорских вузов. Возможно, сегодняшние школьники, получив дипломы о высшем образовании, придут работать именно в банк родного города.

После экскурсии ребята поделились впечатлениями за чаепитием. По словам юных гостей, они узнали много нового и интересного о единственном самостоятельном банке Магнитогорска, о роли Кредит Урал Банка в экономике региона и нашего города. Такая форма общения с учебными заведениями может стать ещё одной доброй традицией банка, ведь это замечательная возможность познакомить учащихся с банковской сферой и помочь им в выборе будущей профессии.

**праздник**

## Тенор в подарок

Депутат городского Собрания, старший менеджер группы социальных программ ОАО «ММК» Егор Кожеев пригласил нас, жителей округа, на праздник, посвящённый Дню пожилого человека, в детскую библиотеку имени Нины Кондратовской.

Перед нами выступил наш любимый тенор — заслуженный артист России Сергей Лихобабин, детские коллективы.

Пели и мы, вспоминая былое. Было тепло на душе. Спасибо организаторам за внимание к нам и хлопоты.

Н. РОМАНОВА, Л. БАЕВА, Р. КУЛАНИНА, К. МИЛЬЧЕНКО

## С палочкой на танцы

По приглашению депутата городского Собрания Марины Жемчужевой в школе № 20 состоялось празднование Дня пожилого человека.



Среди более чем ста приглашённых была и Александра Журо. До пенсии она руководила стройгруппой в компании «Связьинформ», возводившей социальные объекты. А на заслуженном отдыхе увлеклась вязанием, вышивкой бисером и лентами. Берётся даже за вышивку икон. Любит рисовать: в саду стены домика и бак разрисованы оленями и пейзажами. И квартиру ремонтирует сама — не спеша и с любовью. На празднике забыла обо всех бедах и заботах: наслаждалась хорошим концертом с участием казачьего хора.

На праздничные дни в округе пришло несколько юбилясов, и гости приветствовали восьмидесятилетнюю Сабину Ковалёву, девностолетнюю Лидию Сергееву. У них «в гостях» потанцевала, опираясь на палочку, и девностолетняя Анна Иванова.

Пожилые люди благодарны депутату за внимание к ним.

**Дата** | Четверть века исполнилось центру повышения квалификации и информационно-методической работы



# Учитель для учителя

ГАЛИНА ИЗМАЙЛОВА, заместитель директора центра

**В нынешнем году центр повышения квалификации и информационно-методической работы — многие помнят его под прежним названием «городской методический центр» — отмечает ни много ни мало четверть века. За это время он сменил не только вывеску, но расположение: находился в жилом доме Ленинского района по проспекту Карла Маркса, в Доме учителя, по улице Уральской. А семь лет назад обрёл постоянное место жительства в двухэтажном здании по Заветина, 14/3. Но принципы работы центра всегда оставались неизменными.**

Конечно, организация известна лишь в узком кругу специалистов. Однако в том, что система образования Магнитки признана лучшей в области, ученики показывают высокие результаты, а магнитогорские учителя становятся победителями профессиональных конкурсов, немалая заслуга сотрудников центра. Недавний пример — победитель конкурса «Учитель года России» Анна Стельмахович из школы № 5, которая привезла в Магнитку малого хрустального пеликана.

### Становление службы

Лидия Луговская, долгое время работавшая в управлении образования, отмечает, что для создания центра были серьёзные предпосылки: ещё в 70-е годы прошлого века при городском отделе народного образования работала методкабинет, руководила которым Анна Пичугина. Лидия Геннадьевна с уважением отзывается о ведущих методистах того времени: Марии Миряной, Надежде Карпицкой, Людмиле Соколовой, Борисе Полякове, Алле Бедриковой, Лидии Казаковой. Кстати, Лидия Сергеевна, будущий методистом по трудовому обучению, вела серьёзную работу по профориентации старшеклассников в Магнитке. Важнейшее место в этой работе всегда занимал Магнитогорский металлургический комбинат. Каждая школа старалась развить тесные связи с градообразующим

предприятием, а выпускники точно знали, на какую рабочую специальность будут поступать. Ведь они ходили на экскурсии в цехи и представляли, чем занимается сталевар или слесарь. Неудивительно, что Магнитогорск стал лучшим в области по трудовому воспитанию и профориентации.

К 1989 году методкабинеты появились в каждом из районов города и была создана методическая служба. А в 1993 году начальник управления образования Валерий Печёрин задумал объединить три кабинета в единый мозговой центр для ведения научно-методической работы. Возглавила его Тамара Соловьёва. И, как показало время, такой ход оказался верным. По словам ведущего методиста по математике Елены Шоноховой, центр быстро превратился в мощную организацию, ключевым аспектом деятельности которой стало научное и методическое сопровождение учебного процесса.

К методисту предъявлялись жёсткие требования: он должен был защитить свою программу деятельности, его заслушивали на аппаратном совещании; это был период становления методиста — учителя учителей. Людмила Денисова, руководившая тогда центром, стремилась развить главное направление деятельности — методическое сопровождение. Этот вектор впоследствии поддерживали и другие руководители центра: Александр Сорокин и Валентина Заусаева.

Значимую роль сыграло сотрудничество центра с преподавателями вузов, учёными из МаГУ Владимиром Беликовым, Натальей Сергеевой, Людмилой Мирошниченко, Галиной Васиной, Александром Куликовым, Людмилой Саниной, Галиной Петровой и многими другими. Наука способствовала развитию сильного олимпийского движения в городе.

### Фанаты своего дела

Работа методического центра всегда была разнонаправленной. Один из его проектов — создание городского экспертного совета, который в своё время возник по политическим соображениям. По словам бессменного учителя литературы школы № 65 Игоря Пимштейна, в перестройку началась «спекуляция на образовании». Именно экспертный совет был призван решить, насколько целесообразно

открытие тех или иных школ, введение тех или иных программ и учебно-методических комплексов. Среди экспертов были и другие известные горожане: Людмила Сеничева, Лариса Тихомирова, Нина Пономарёва. Игорь Моисеевич вспоминает, что за время работы в совете ему удалось познакомиться со многими интересными людьми, настоящими фанатами своего дела, желающими изменить ситуацию в образовании и в нелегкие для страны времена.

Особая страница в истории методического центра принадлежит такой образовательной области, как искусство. И здесь, безусловно, огромная заслуга Ольги Леушкановой, в прошлом методиста по художественному образованию, а ныне — директора школы № 32. Она стояла у истоков создания детской картинной галереи, которая участвовала в федеральном эксперименте по непрерывному художественному образованию школьников от детского сада и школы до вуза.

Безусловно, любая страница в истории учреждения связана со специалистами, которые делали на первый взгляд малозаметную, но очень важную работу Магнитки. Характерно, что все они — люди скромные: попросишь вспомнить яркие страницы жизни методцентра — начнут рассказывать не о себе, а о коллегах. Олег Базылев — методист и профессиональный художник, проводивший персональные выставки, пишущий стихи и даже сочинивший «Гимн методистов». Любовь Головина — «золотой голос» городского методического центра, как справедливо подмечает нынешний методист по музыке Валерий Петров. Нина Носова — человек энциклопедических знаний, могла дать квалифицированный ответ на любой вопрос. Неля Дрёмова — главный помощник и наставник заведующих и воспитателей детских садов. Евгения Коровинская, которой уже нет с нами, — методист кабинета аттестации, являющая собой образец интеллигентности. Станислав Власов — методист по физкультуре, который к тому же занимался техническим сопровождением конкурсов и городских мероприятий.

### Работа на результат

Период с 2003 по 2006 год был отмечен заметным профессиональным ро-

стом методической службы, ставшей победителем областного конкурса. В это время центром руководила Татьяна Дьякова, а её заместителем была Ирина Михайленко, которая признаётся, что в центре ей очень нравился коллектив: интересные, неутомимые, умеющие безудержно работать люди. Саму Ирину Николаевну ласково называли «читательницей». И есть за что! Она изучила огромное количество документов новой школы, федерального проекта «Образование», модернизации системы, стремительно набравшей обороты в начале двухтысячных...

С ноября 2008 года центр возглавляет Ольга Бирюк (на фото) — в этом ей помогает и ценный опыт работы директором школы и второе высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление», полученное в Уральской академии государственной службы при Президенте РФ. Существенно изменилась организационная структура центра, в штате много молодых современных методистов-предметников. Их привлекает качественно иной уровень работы: трудно переоценить важность методик и технологий в преподавании предметов. А плотную занявшись методической работой, и на себя, как на педагога, можно взглянуть по-другому.

Центр повышения квалификации признан лучшей муниципальной методической службой Челябинской области: победитель конкурсов методических служб 2008 и 2011 годов, областного конкурса «Новая школа — новые стандарты» 2012 года. Поддержку и внимание городская методическая служба ощущает со стороны начальника управления образования Александра Хохлова и его заместителя Татьяны Полуниной.

Сегодня вокруг методистов формируется элита из числа практикующих педагогов и руководителей детских садов и школ города, которые готовы передавать коллегам свой инновационный и эффективный педагогический и управленческий опыт. Методист может помочь учителю определить приоритеты, выделить важное и отсеять ненужное — к примеру, найденное на просторах Интернета. И именно методист разделяет с учителем ответственность за выбор программы, учебно-методического комплекса, технологий, а главное, за результат.

Трудно переоценить важность методики и технологий в преподавании предметов

## КПК «СЦ «Золотой фонд». С нами выгодно и надёжно!

Многих интересует вопрос: почему на сегодняшний день так различаются процентные ставки. В банках это в среднем восемь-десять процентов годовых, в кредитном кооперативе они выше. В то же время регулярно появляются кооперативы, принимающие деньги у населения под 40 процентов годовых. Как сделать правильный выбор?

В кредитных кооперативах, как правило, процентные ставки всегда выше, чем в банках. Это объясняется тем, что из-за небольших издержек на управление кооператив имеет возможность принимать деньги от пайщиков под более высокий процент, чем это могут позволить себе банковские структуры.

С 1 сентября текущего года мы понизили ставки по сбережениям. Это решение было принято 30 июня 2014 года представителями Центрального Банка РФ и руководителями саморегулируемых организаций, действующих на рынке кредитной кооперации. Такие изменения призваны оградить финансовый рынок от

недобросовестных организаций, которые предлагают нереальную процентную ставку по сберегательным программам. Чем чреватые обещания заоблачных процентов, нам всем известно. Максимальная процентная ставка по сберегательным программам «Золотого Фонда» с 1 сентября 2014 года составила 20,63 процента годовых. Это честная и надежная ставка, которая обеспечивает нашим сберегателям доход.

Мы старались разработать сберегательные программы, которые будут одинаково выгодны для каждого нашего пайщика, поэтому есть из чего выбирать. Наши пайщики — это пенсионеры, бизнесмены, студенты, ра-

ботающие специалисты. Например, для пенсионеров мы предлагаем сберегательный договор «Пенсионный». Это сберегательная программа с процентом, достойным уважения. Мы знаем, как важно иметь уверенность в будущем, поэтому убеждены, что договор «Пенсионный» оправдывает ожидания пожилых людей. По этому договору — повышенная ставка до 20 процентов годовых и минимальная первоначальная сумма сбережения — от 1000 рублей. Тариф «Пенсионный» подходит для тех, кто хочет копить, и для тех, кто хочет получить хорошую прибавку к своей пенсии. Возможность ежемесячного пополнения своего сбережения делает эту перспективу весьма реальной. (Возможность пополнения на сумму не менее 1000 рублей, не позднее чем за 30 дней до окончания срока договора. Срок договора: 6 или 12 месяцев).

Договор «Золотой» с первоначальной суммой от 100000 рублей с возможностью пополнения сбережений, еженедельной капитализацией дает вам финансовую свободу. И поэтому подходит для тех, кто действительно всерьез решил накопить на что-то крупное. Срок договора 12 месяцев. Возможность пополнения на сумму не менее 10000 рублей, не позднее чем за 30 дней до окончания срока договора.

Договор «Золотой» — самый популярный среди всей линейки сберегательных программ. Его отличают особые условия! Данный вид договора действует на основе еженедель-

ной капитализации, а не ежемесячной, как обычно! Есть у нас и другие сберегательные программы. Как видите, мы стараемся учитывать интересы любой категории сберегателей. Финансисты сберегательного центра «ЗОЛОТОЙ ФОНД» помогут вам определить наиболее подходящую именно для вас сберегательную программу, проконсультируют. В результате вы сами примете решение в зависимости от ваших материальных возможностей и целей. Все услуги предоставляются только членам КПК «СЦ «Золотой фонд». Вступительный взнос 300 рублей, паевой — 200 рублей (возвращается при выходе из КПК).



Пр. Ленина, 63.  
Т. (3519) 59-09-09.

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ МОШЕННИЧЕСТВУ**

Телефон: 24-30-30, e-mail: 24-30-30@mmk.ru  
455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93, абонентский ящик 000

**ВОВРЕМЯ не принесли ГАЗЕТУ ?**

«Магнитогорский металл»

**39-60-87**