

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 146 (6577)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 11 декабря 1980 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНУЮТСЯ МОЛОДЫЕ

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов победителями за ноябрь признаны коллективы: мартеновской печи № 15 (старший мастер В. В. Пастухов, комсорг В. Головачев); бригады № 4 стана «250» № 1 (мастер В. А. Терехин, комсорг В. Николаенко); бригады № 2 модельного отделения фасоннолитейного цеха (руководитель коллектива А. А. Разнадежин, комсорг П. Дейнега); аппаратчиков аппаратного отделения электрокуста марте-

новских и прокатных цехов (мастер В. Г. Белозерцев, комсорг Ю. Колесников); участка № 4 станции Доменная службы ЦБЭ управления ЖДТ (старший электромеханик В. В. Цыбров, комсорг А. Тарабанко); бригады № 1 участка ОТК цеха механизации № 1 (мастер Х. Г. Галимзянов, комсорг Т. Букреев); бригады № 5 участка № 6 РСУ УПЖКХ (бригадир А. Боринина, комсорг Р. Габбасова).

Л. ПОЛЯКОВ.

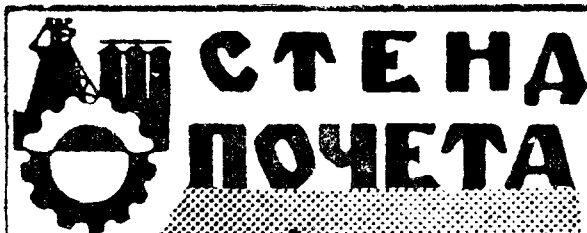
◆ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ



Имя коммуниста Владимира Федоровича Бондарева хорошо известно в коллективе второго аглоцеха горно-обогатительного производства. Один из старейших тружеников, ударник коммунистического труда, В. Ф. Бондарев многие годы избирается партгрупоргом бригады и успешно справляется с этой работой. Бригада, в которой он трудится, неоднократно выходила победителем в социалистическом соревновании. И в этом есть немалая заслуга передового труженика.

На снимке: агломератчик В. Ф. БОНДАРЕВ.

Фото Н. Нестеренко.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов цехов, агрегатов, комсомольско-молодежных коллективов, рабочих за ноябрь, управление и профсоюзный комитет комбината постановили:

Присвоить звание «Победитель социалистического соревнования в честь XXVI съезда КПСС» за ноябрь:

по группе цехов горно-обогатительного производства — коллективу аглоцеха № 1 с присуждением первого места и первой денежной премии. За неоднократную победу в соревновании на протяжении месяца размер премии увеличить на 25 процентов;

по группе цехов коксохимического производства — коллективу коксового цеха № 3 с присуждением первого места и второй денежной премии; коллективу углеобогатительного цеха с присуждением второго места и второй денежной премии;

по группе металлургических цехов — коллективу мартеновского цеха № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов горячего проката — коллективу листопрокатного цеха № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии. За выполнение заказов на 100 процентов размер премии увеличить на 50 процентов;

по группе цехов холодного проката — коллективу листопрокатного цеха № 6 с присуждением первого места и второй денежной премии. За успешное выполнение заказов потребителей размер премии

увеличить на 50 процентов;

по группе цехов, обслуживающих металлургические, — коллективу цеха подготовки составов с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления главного механика — коллективу цеха ремонта металлургического оборудования № 1 с присуждением первого места и первой денежной премии; коллективу кузнечно-прессового цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления главного энергетика — коллективу кислородно-компрессорного производства с присуждением первого места и первой денежной премии; коллективу цеха вентиляции с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов производства товаров народного потребления — коллективу цеха эмалированной посуды с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления железнодорожного транспорта — коллективу цеха горного транспорта с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу в соревновании на протяжении месяца размер премии увеличить на 25 процентов;

по группе вспомогательных цехов — коллективу автотранспортного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства — коллективу теплофикационного хозяйства

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорпоративный штаб социалистического соревнования сообщает:

По итогам минувшей недели победителями признаны коллективы:

аглоцеха № 1 (сверх плана выдано 3822 тонны агломерата); мартеновского цеха № 1 (дополнительно к плану выплавлено 4917 тонн стали); ЛПЦ № 4 (отгружено сверх плана 3877 тонн продукции); ЛПЦ № 7 (план по отгрузке выполнен на 148,6 процента); ЦРМП № 1 (сэкономлено 23 пече-часа); кузнечно-прессового цеха (план выполнен на 102,2 процента); электроремонтного цеха (план по ремонту электри-

ческих машин перевыполнен на 4,7 процента); цеха горного транспорта (план по грузоперевозкам выполнен на 106,2 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 6, мартеновских печей № 17, 35, блюминга № 3, стана «250» № 1 и трехклетового стана.

По итогам еженедельного соревнования в честь XXVI съезда КПСС победителем пятнадцатой недели признан коллектив цеха горного транспорта.

с присуждением первого места и первой денежной премии; коллективу управления благоустройства с присуждением второго места и первой денежной премии.

Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест и первых денежных премий, предоставляется право сделать записи о трудовых успехах в Книге трудовых достижений десятой пятилетки.

В соревновании за эффективное использование вагонного парка первое место присудить коллективам железнодорожного района № 5 и участка усреднения привозных руд аглоцеха № 2 с выделением денежных премий.

За достижение наилучших показателей в работе по выполнению плана производства и производительности труда, экономии энергоресурсов и металла, выпуск продукции повышенного качества и по заказам присудить переходящие призы коллективам: обжимного цеха № 3 — призы «За наивысшее производство» и «За наивысшую производительность труда»;

листопрокатного цеха № 5 — приз «За высокое качество продукции»;

листопрокатного цеха № 7 — приз «За экономию и бережливость».

В соревновании среди коллективов металлургических агрегатов за наивысшее производство на уровне лучших достижений 1979 года признать победителями и выделить денежные премии коллективам доменных печей № 4 и 7, мартеновских печей № 13, 15, 16, 17, 19, стан «1450» и «250» № 1.

В соревновании коллективов сталеплавильных агрегатов за увеличение стойкости печей признать победителями и премировать в соответствии с условиями соревнования коллективы мартеновских печей № 2, 6, 15, а также двухванных сталеплавильных агрегатов № 32 и 35.

Присвоить звание «Лучший рабочий комбината» и премировать в соответ-

ствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда:

Трушкова Юрия Григорьевича, горного доменного цеха; Нестерчука Владимира Николаевича, газопечей доменного цеха; Палия Ивана Ивановича, машиниста вагон-весов доменного цеха; Мустафина Магара Махмудовича, сталевара мартеновского цеха № 1; Вавилова Виталия Владимировича, подручного сталевара мартеновского цеха № 1; Иванова Владимира Витальевича, разлищика стали мартеновского цеха № 3; Панькова Юрия Антоновича, машиниста разливающего крана мартеновского цеха № 3; Зырянова Николая Павловича, машиниста завапочной машины мартеновского цеха № 1; Яфарову Светлану Дмитриевну, машиниста крана копрового цеха № 2; Ослопова Александра Павловича, газорезчика копрового цеха № 2; Петелька Евстафия Николаевича, огнеупорщика ЦРМП № 1; Кузнецова Владимира Петровича, нагревальщика металла сортопрокатного цеха; Усова Витора Семеновича, вальцовщика ЛПЦ № 7; Рогонникова Анатолия Яковлевича, оператора ЛПЦ № 5; Соколова Витора Григорьевича, термиста ЛПЦ № 5; Афанасьева Валерия Федоровича, резчика ЛПЦ № 7; Бу-салаева Александра Иосифовича, машиниста электровазуправления ЖДТ; Барвинского Владимира Константиновича, контролера ОТК; Чешева Витора Георгиевича, формовщика фасоннолитейного цеха; Ищенко Витора Петровича, токаря механического цеха; Фокина Михаила Федоровича, слесаря цеха механизации; Палина Василия Петровича, бригадир электромонтеров электрокуста мартеновских и прокатных цехов; Луткова Вадима Михайловича, машиниста турбин кислородно-компрессорного производства; Кузнецову Марию Спиридоновну, электрослесаря электроремонтного цеха; Еремину Раису Александровну, штамповщика цеха металлоизделий; Жигалева Ивана Егоровича, машиниста крана прокатного цеха № 9; Бутузова Николая Федоровича, машиниста коковиталькательного цеха № 1; Миняева Рафната Нургалеевича, обжигальщика известняково- доломитового карьероуправления; Евстифеева Геннадия Евстафьевича, дробильщика РОФ; Соболева Валентина Ивановна, агломератчик аглоцеха № 2; Валимухаметова Хазнатулу Гибдуловича, дозирщика аглоцеха № 1; а также Ершова Валентина Григорьевича, машиниста вагонопрокидывателя углеподготовительного цеха; Афанасьева Владимира Ивановича, аппаратчика цеха улавливания № 1; Шишова Александра Павловича, машиниста котлов ТЭЦ.

ЧЕРЕЗ СОЦИОЛОГИЧЕСКУЮ СЛУЖБУ ПРЕДПРИЯТИЯ

Когда мы говорим о социальном управлении как важнейшей части управления социалистическим производством вообще, то прежде всего начинать разговор нужно с социального планирования. В практике управления многотысячным коллективом Магнитогорского металлургического комбината накоплен в этом отношении некоторый опыт. Планы социального развития прочно нашли здесь свое место. Нынче, например, постоянно действующая комиссия по социально-экономическому планированию подводит итоги выполнения уже 3-го плана и заканчивает составление плана социально-экономического развития на XI пятилетку.

Опыт реализации планов социального развития убедительно доказывает, что составление таких планов и контроль за ходом их выполнения позволяют действительно регулировать социальные отношения, возникающие в коллективе, позволяют управлять уровнем развития этих отношений.

С чего начинается план социально-экономического развития на комбинате? Как и всякий план, он начинается с определения исходных позиций, с анализа. Но если экономические и технологические отношения в производственном процессе можно охарактеризовать конкретными показателями, все выразить в цифре, то уровень социального развития

можно определить только путем проведения специальных исследований. Именно их и выполняет социологическая служба предприятия.

К составлению плана социально-экономического развития на XI пятилетку социологи Магнитогорского комбината провели следующие исследования: «Проблемы использования свободного времени», «Роль комсомольско-молодежных коллективов в формировании у молодежи активной жизненной позиции», «Адаптация молодых специалистов», «Отношение трудящихся к своему здоровью». Кроме того, ежегодно на комбинате делается анализ социальной структуры молодежи

по полу, возрасту, образованию, квалификации и семейному положению. А один раз в пять лет анализируется социально-демографическая структура всего коллектива. Это позволяет социологам хорошо знать и в какой-то мере влиять на уровень квалификации молодых рабочих, уровень образования, рассчитывать общую тенденцию формирования социальной структуры коллектива комбината.

Выбор социологами названной выше тематики исследований тоже не случаен. Они стараются так строить свою работу, чтобы обеспечить выполнение социального заказа, поступающего от партийного и комсомольского комитетов,

президиума профкома и от администрации комбината.

Исследование позволило выявить и изучить влияние свободного времени на общую систему социальных отношений, существующих на комбинате. Мы выяснили характер взаимосвязи условий труда с формами проведения досуга, зависимость стремлений и побуждений человека в свободное время от возраста и образования, профессиональной принадлежности.

Так, социологи установили, что 23 процента трудящихся считают, что для них сфера досуга и сфера работы одинаково важны. И этот

Окончание на 2-й стр.