

Лидер отрасли



Ю. Андрей Серебряков

Национальная премия

Внедрение новых IT-технологий в ОАО «ММК» отмечено национальной премией

Магнитогорский металлургический комбинат стал лауреатом национальной ежегодной премии «IT-Лидер». ММК вошёл в число крупнейших российских компаний и организаций, достижения которых в области внедрения актуальных и эффективных IT-технологий в 2014 году были отмечены экспертным сообществом и пользователями Рунета.

Всего за реализацию значимых IT-проектов и распространение в России новых информационных технологий, повышающих эффективность деятельности компаний и улуч-

шающих стандарты жизни людей, были награждены организации и их руководители в 21 основной номинации. ОАО «ММК» было названо лучшим среди предприятий российской металлургической промышленности.

По масштабам внедрения IT-продуктов ММК по праву считается лидером отрасли. Это связано в первую очередь с внедренной в ОАО «ММК» единой корпоративной информационной системой (КИС) на базе Oracle E-Business Suite.

В КИС отражаются не только результаты финансово-хозяйственной деятельности комбината, но и оперативно отслеживается вся технологи-

ческая цепочка производства, состояние и работа всех агрегатов, станов, крупных участков цехов, простоев и ремонты оборудования. Средствами единой интегрированной КИС достигнута бесперебойная передача и информационная поддержка ежедневных производственных операций ОАО «ММК». При этом данные с каждого нового агрегата или стана передаются в корпоративную информационную систему с самого начала промышленной эксплуатации объекта.

В настоящее время в компании полным ходом идет внедрение системы промышленного аудита на основе технологии больших данных.

Кроме того, совершенствуется система внешнего и внутреннего электронного документооборота, дальнейшее

развитие получают информационные системы цехового уровня и системы связи. В 2014 году в компании был запущен проект по внедрению электронного документооборота (ЭДО). В рамках пилотной версии был реализован обмен с подрядчиками электронными счетами-фактурами и первичными документами, а после успеха пилотного решения идет внедрение электронного обмена с обществами Группы ОАО «ММК» и рядом ключевых клиентов.

Национальная премия «IT-Лидер» проводится с 2002 года. В нынешнем году борьба за получение престижных наград проходила в новом онлайн-формате. С 25 марта по 15 апреля на странице голосования любой пользователь старше 18 лет мог оценить актуальность и пользу инноваций в разных отраслях экономики и проголосовать за самый значимый, на его взгляд, проект на странице онлайн-голосования. За три недели проголосовало более 10000 человек. Кроме этого, на странице голосования можно было ознакомиться с мнением экспертного совета, в который входят главы российских представительств, ведущих мировых IT-компаний, представители влиятельных СМИ и руководители консалтинговых компаний. В организационный комитет премии входят Ассоциация менеджеров России, интернет-портал iBusiness, журналы «Деньги» и iOne, Intelligent Enterprise и компания КРОК.

Признание

Экологическая безопасность

Магнитогорский металлургический комбинат стал лауреатом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент – 2015». Награждение победителей состоялось в рамках завершившейся в Санкт-Петербурге IX Всероссийской конференции «Экология и производство. Перспективы развития экономических механизмов охраны окружающей среды».

Эта награда является свидетельством признания достижений предприятия в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности, а также подтверждает статус экологически ответственного предприятия.

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, ОАО «ММК» считает сокращение вредных воздействий на окружающую среду одной из своих стратегических целей. Система экологического менеджмента компании сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. В текущем году затраты на реализацию мероприятий Экологической программы Группы ММК составят более 3,3 млрд рублей. Приоритетные направления природоохранной деятельности – сокращение выбросов в атмосферу, защита водных ресурсов, утилизация промышленных отходов и рекультивация земель.

Природоохранный ком-

плекс ММК состоит из 315 газоочистных установок, 43 локальных оборотных циклов водоснабжения и 40 водоочистных сооружений; 16 объектов по переработке отходов производства. Многолетние природоохранные усилия ОАО «ММК» принесли ощутимый результат. В настоящее время валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 1989 годом сократились в 3,7 раза, удельные выбросы уменьшились более чем в три раза.

Всероссийская конференция «Экология и производство. Перспективы развития экономических механизмов охра-

ны окружающей среды» проводится в Санкт-Петербурге ежегодно, начиная с 2007 года. Эксперты, специалисты природоохранной деятельности и руководители промышленных предприятий признают форум одним из ведущих событий страны в сфере охраны природы, экологической и промышленной безопасности. В работе конференции принимают участие представители Министерства природных ресурсов и экологии РФ, федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет), федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору (Россельхознадзор), а также общественные экологические организации, директора и ведущие специалисты крупнейших российских предприятий, представители более чем 50 регионов России.



Профсоюз

«Люблю и жду дома здоровым»

На ММК прививают культуру охраны труда через семейные ценности

Продолжение.
Начало на стр. 1.

Вошедшее в обиход в прошлом году понятие «спецоценка условий труда» профсоюз рассматривает комплексно.

Спецоценка для работников – это объективная информация об условиях труда на рабочих местах, право на гарантии и компенсации, – поясняет Николай Васильевич. – Спецоценка для работодателя – это управление издержками, связанными с неблагоприятными условиями труда, стимул к улучшению условий труда. Для государства спецоценка – это объективная информация о состоянии условий труда для принятия управленческих решений, побуждения работодателя к улучшению условий труда, осуществление контрольно-надзорных функций. На ММК в прошлом году десять подразделений прошли спецоценку под контролем профсоюза. Её проводит центр экспертизы, аттестации, сертификации в Магнитогорске. Законом предусмотрены жёсткие требования и наказания за фальсификацию замеров производственных факторов, вплоть до дисквалификации экспертов.

Сегодня предмет пристального внимания профсоюзов – гарантии и компенсации работнику за вредные и опасные условия труда, о которых идёт

речь в федеральном законе о специальной оценке условий труда.

– По закону при установлении класса условий труда 3.3 и выше рабочая неделя не должна превышать 36 часов, но с согласия работника может составлять 40 часов, за что предусмотрена доплата: на ММК – пять процентов от месячной тарифной ставки и оклада, – рассказывает Николай Головин. – Кроме того, для категории работающих во вредных условиях, начиная с класса 3.1 и выше, предусмотрена балльная система оплаты. На ММК часовая стоимость балла для расчёта оплаты – рубль десять копеек. И, чем выше класс вредности, тем больше баллов за аналогичный производственный фактор. Например, за вибрацию или шум при классе 3.2 – по 8 баллов, а при классе 3.3 – 12, при 3.4 – уже по 16 баллов. Это справедливая оценка, исключающая уравниловку. Что касается дополнительного отпуска за вредные условия, законом определено: семь дней могут быть предоставлены работникам, начиная с класса 3.2, в то время как до сих пор дополнительный отпуск получали и при классе 3.1. Чтобы не возникало социальной напряжённости, на ММК профсоюз с работодателем после пере-

говоров подписали совместное постановление: сохранить семидневный дополнительный отпуск работающим по классу условий труда 3.1, при классе 3.2 работнику предоставят дополнительно 7 дней отпуска, при классе 3.3 – 10 дней, при классе 3.4 – 11 дней, при классе 4 за опасные условия труда – 12 дней. Словом, всё зависит от позиции работодателей и профсоюзов на различных предприятиях. ММК вновь показал пример социальной ориентированности и эффективного партнёрства.

По оценке профкома, на комбинате ежегодно улучшают условия труда и повышают уро-

вень промышленной безопасности. Представители профкома регулярно участвуют в комиссии по приёмке средств индивидуальной защиты, выбирая только лучших поставщиков спецодежды, обуви, респираторов в соответствии с высокими требованиями ОАО «ММК». При необходимости даже проводится наглядная процедура испытаний образцов. Суконку приносят на тот же литейный двор доменного цеха и выливают на неё ложку жидкого чугуна.

– Одна спецовка сразу горит, а с другой раскалённый чугун стекает, как вода. Это факт, с которым поставщик уже не поспорит, – говорит Николай Васильевич. – Комбинат закупает только качественную спецодежду, способную защитить работника в условиях

металлургического производства, где есть жидкие продукты плавки.

Хотя на использование любой спецодежды или каски установлены сроки, при выходе из строя они сразу же подлежат замене.

– В цехах постоянно напоминаем: даже если спецовка или спецобувь испортились раньше срока, необходимо составить акт о списании и обязательно получить новую, – резюмирует технический инспектор. – Позиция профсоюза: работник может трудиться только в исправных средствах индивидуальной защиты – от этого напрямую зависит его жизнь и здоровье. ММК вкладывает большие средства в охрану труда, начиная с разработки технических мер. Постоянно совершенствуют инструкции. Институты, в свою очередь, модернизируют те же респираторы, создают новые материалы для спецовок, которые закупает комбинат. И каждый на своём рабочем месте должен применять их: если положено по инструкции, надевать респираторы, очки, защитные экраны, то есть заботиться о себе. Соблюдение техники безопасности и требований охраны труда – гарантия сохранения здоровья на долгие годы. Профсоюз прививает культуру охраны труда, цель которой проста: чтобы дома семья встречала металлурга весёлым и с житейскими планами на выходной – выйти в театр или на хоккей, отправиться на рыбалку или охоту, поехать за город или в сад...

Мария Теплова

Промплощадка

Информационная оптимизация

В ОАО «ММК» разработана новая автоматизированная система учёта сырья и материалов. Опытнотомышленную эксплуатацию прошла автоматизированная система учёта порошковой проволоки в производственной цепочке ОАО «ММК-МЕТИЗ» – кислородно-конвертерный цех.

Система позволит увеличить прозрачность бизнес-процесса и уменьшить влияние «человеческого фактора» на всех стадиях, начиная с изготовления порошковой проволоки в ОАО «ММК-МЕТИЗ», входящем в Группу ММК, её последующей транспортировки на склад управления подготовки производства ОАО «ММК», вплоть до передачи данной продукции в производство в ККЦ.

Интегрированная система позволяет осуществлять обмен информацией между различными информационными системами ОАО «ММК» и дочернего общества «ММК-МЕТИЗ». Впервые в ОАО «ММК» была применена система маркировки и идентификации продукции на складах УПП с помощью RFID чипов. Данная технология позволяет осуществлять приём продукции на склад в

автоматическом режиме, исключая ручной ввод данных сотрудниками склада. Вся информация о материале поступает на склад УПП в автоматическом режиме. Затем, попадая в информационные системы учёта производства ККЦ, она даёт возможность более точно контролировать фактический расход дорогостоящих материалов. Помимо интеграции информационных систем разработан механизм автоматической фиксации веса во взаимосвязи с системой контроля доступа по всей цепочке бизнес-процесса, что позволяет осуществлять непрерывный контроль за движением материалов.

Внедрение и развитие систем маркировки и идентификации на складах УПП ОАО «ММК» позволит добиться значительного экономического эффекта. С помощью автоматизированной системы будет оптимизирован процесс заказа материалов структурными подразделениями для выполнения производственных задач. Оперативная и точная информация о наличии материалов на складах и производственных переделах позволит снизить затраты на приобретение дорогостоящей продукции и сократить нормативные запасы до необходимого минимума.